



СИЛА ЕДИНСТВА



ОТЧЕТ О СОЦИАЛЬНОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ГРУППЫ ГАЗПРОМ

2025

СОДЕРЖАНИЕ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ ПАО «ГАЗПРОМ»	2
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 Г. В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	4
80-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ И ГОД ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА	6

10 О ГРУППЕ ГАЗПРОМ

Миссия и стратегия	11
Профиль Группы Газпром	12
Ключевые потребители продукции	14
Трансформация для роста эффективности	15
Бизнес-модель Группы Газпром	18
Значение для экономики страны	23
Содействие достижению национальных целей развития	25
Ключевые инвестиционные проекты	26
Поддержка отечественного производства	32
Внедрение инноваций	38
Цифровая трансформация	46
Повышение энергоэффективности и энергосбережение	49
Внешнеэкономическая деятельность	56

58 УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ
РАЗВИТИЕМ

Подход к управлению устойчивым развитием	59
Корпоративное управление как компонент устойчивого развития	60
Оценки и рейтинги	68
Корпоративная этика	70
Управление рисками	77
Система управления качеством	82
Устойчивая цепочка поставок	84

88 ЛЮДИ ГРУППЫ ГАЗПРОМ

Управление персоналом	89
Структура персонала	93
Забота о работниках	98
Развитие персонала	110

122 БЕЗОПАСНОСТЬ
ПРОИЗВОДСТВА

Управление производственной безопасностью	123
Охрана труда	138
Промышленная безопасность	145
Гражданская защита	151

154 РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Повышение качества жизни в регионах	155
Благотворительность	167
Волонтерство	198

208 ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА
И КЛИМАТ

Охрана окружающей среды	209
Система экологического менеджмента	214
Расходы на охрану окружающей среды	216
Экологическое обучение персонала	220
Управление вопросами низкоуглеродного развития	221
Управление выбросами парниковых газов	226
Развитие рынка ГМТ	232
Охрана атмосферного воздуха	236
Охрана водных ресурсов	242
Управление отходами	245
Предупреждение воздействия на окружающую среду	249
Сохранение биоразнообразия	252
Рекультивация нарушенных земель и восстановление природных ландшафтов	256

258 ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете	259
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	262
Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития	265
Раскрытие нефинансовых показателей согласно рекомендациям Минэкономразвития России и Правительства Российской Федерации	268
К разделу «Вклад в экономическое развитие страны»	275
К разделу «Люди Группы Газпром»	277
К разделу «Безопасность производства»	281
К разделу «Окружающая среда и климат»	282
Ключевые показатели, прошедшие независимую проверку	287
Закключение аудитора ООО «ФБК»	288
Закключение ООО «Б1-Аудит»	291
Заверение РСПП	295
Закключение по итогам Общественных консультаций	296
Глоссарий	298
Контакты и обратная связь	301

Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 г. подготовлен в том числе с учетом индикаторов и показателей, приведенных в следующих источниках.



Национальные цели развития Российской Федерации, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»



Национальные и федеральные проекты (программы) развития Российской Федерации, утвержденные Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»

МЭР

Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утвержденные приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 1 ноября 2023 г. № 764

Банк России

Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (Информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49)

СОКБ

Стандарт общественного капитала бизнеса, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2230

Индикатор Группы Газпром

Перечень индикаторов оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденный приказом ПАО «Газпром» от 21 сентября 2023 г. № 354

☞ С информацией о стандартах и рекомендациях, с учетом которых подготовлен Отчет, можно ознакомиться в [Приложении «Об Отчете»](#).

Условные обозначения в Отчете



Ключевые показатели, прошедшие независимую проверку и соответствующие «Рекомендациям по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ»



Показатели выбросов парниковых газов ПАО «Газпром», получившие заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в их отношении

В Отчете термины ПАО «Газпром», Компания относятся к материнской компании Группы Газпром — Публичному акционерному обществу «Газпром» (до 17 июля 2015 г. — Открытое акционерное общество «Газпром», ОАО «Газпром»).

Под Группой Газпром, компаниями Группы Газпром или Газпромом для целей составления Отчета следует понимать совокупность компаний, состоящую из ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. Определенные показатели включают данные совместных операций, совместных предприятий и ассоциированных организаций Группы Газпром.

Дочерние общества основных видов деятельности ПАО «Газпром» — дочерние общества, осуществляющие виды деятельности, являющиеся основными для ПАО «Газпром» (добыча, транспортировка, переработка и подземное хранение газа).

Аналогично под термином Газпром нефть подразумевается ПАО «Газпром нефть», а также его дочерние общества и организации, под термином Газпром межрегионгаз — ООО «Газпром межрегионгаз» и его дочерние общества, под термином Газпром энергохолдинг — ООО «Газпром энергохолдинг» и его дочерние общества, под термином Газпром нефтехим Салават — ООО «Газпром нефтехим Салават» и его дочерние общества, под термином Газпром ГНП холдинг — ООО «Газпром ГНП холдинг» и его дочерние общества.

Для целей Отчета использованы перечни дочерних обществ и организаций, а также организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции, ассоциированных организаций и совместных предприятий Группы Газпром, составленные на основе принципов формирования

консолидированной финансовой отчетности Группы Газпром, подготовленной в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО (МСФО).

Для целей раздела «Безопасность производства» под **компаниями газового бизнеса** подразумеваются компании газового бизнеса периметра Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ) без учета Газпром ГНП холдинга и Газпром межрегионгаза.

Под термином **Газпром нефть** подразумеваются ПАО «Газпром нефть», его дочерние общества, а также совместные предприятия под операционным управлением Газпром нефти в России и за рубежом.

Под термином **Газпром энергохолдинг** подразумеваются ООО «Газпром энергохолдинг», его дочерние общества, а также АО «Газпром теплоэнерго» (включая его дочерние общества), которое находится под операционным управлением ООО «Газпром энергохолдинг».

Для целей разделов «Окружающая среда и климат» и «Повышение энергоэффективности и энергосбережение» под **Компаниями ПАО «Газпром»** подразумевается совокупность ПАО «Газпром» (головной компании Группы Газпром) и дочерних обществ основных видов деятельности.

К **компаниям газового бизнеса** относятся Компании ПАО «Газпром» и шесть дочерних организаций ПАО «Газпром», за исключением ООО «Газпром энергохолдинг» и ООО «Газпром нефтехим Салават», данные по которым представлены в составе показателей Газпром энергохолдинга и Газпром нефтехим Салавата соответственно.

Показатели воздействия на окружающую среду и эколого-экономические показатели приводятся по Группе Газпром в отношении территории Российской Федерации. Деятельность за рубежом рассматривается отдельно. Для более наглядного представления динамики изменения воздействия на окружающую среду ряд показателей представлен за пятилетний период.

Обращение Председателя Правления ПАО «Газпром»



Дорогие друзья!

Ежедневно во всех часовых поясах нашей большой страны коллектив Газпрома трудится на благо России и ее граждан, ответственно и надежно обеспечивает потребителей чистой энергией, способствует развитию экономики и промышленности, улучшает качество жизни людей в городах и селах.

Компания продолжает масштабную газификацию страны. В 2021–2025 годах возможность подключиться к сетевому газу получили жители 2 150 населенных пунктов. Это итог огромного труда и беспрецедентных темпов строительства газовой инфраструктуры.

Там, где газ уже есть, мы делаем подключение к нему максимально доступным. Бесплатно для будущих потребителей прокладываем газопроводы к границам домов, котельным медицинских и образовательных учреждений. К концу 2025 года в ходе догазификации преодолен знаковый рубеж — более 1 миллиона семей подключили свои дома к газу.

Газпром — это компания, которая стремится помогать и участвует в решении социально значимых задач. Многие наши сотрудники, наряду с профессиональной деятельностью, являются активными волонтерами. Неравнодушие и готовность прийти на помощь прочно закрепились в корпоративной культуре, и сегодня волонтерское движение Газпрома — одно из крупнейших в стране.

Каждый год наши добровольцы участвуют в тысячах социальных, экологических, культурно-просветительских и патриотических инициатив. В отчетном году количество волонтерских акций в Группе Газпром возросло почти на 80 %, в них приняли участие более 200 тысяч работников.

Компания уделяет большое внимание патриотическому воспитанию молодежи и сохранению исторической памяти. В 2025 году — в Год защитника Отечества — проведено более 1 400 мероприятий в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне. В частности, в рамках масштабной Всероссийской акции «Храним огонь Победы» к сетевому газу подключено 189 мемориальных комплексов.

Значимым волонтерским проектом Газпрома, направленным на заботу о старшем поколении, стала акция «Добро до двери»: адресную помощь получили более 4 тысяч ветеранов из 220 населенных пунктов России.

Компания заботится о великом культурном наследии нашей страны. В 2025 году в Государственном Эрмитаже полностью открыты все залы постоянной экспозиции «Галерея Петра Великого» с уникальными экспонатами Петровской эпохи. В Музее антропологии и этнографии имени Петра Великого (Кунсткамера) после масштабной реэкспозиции для публики стали доступны верхние этажи Башни знаний — Астрономический зал с обсерваторией и Планетарий с Готторпским глобусом. Таким образом, благодаря поддержке Газпрома страницы истории отечественной науки и культуры бережно сохраняются для нынешних и будущих поколений.

Традиционно Компания проводит комплексное благоустройство в регионах присутствия, создает образовательную инфраструктуру и современные условия для занятий спортом. В рамках проекта «Газпром — детям» в 2025 году введены в строй новые спортивные объекты, в том числе первая в России Академия настольного тенниса для подготовки юных талантливых спортсменов со всей страны.

Достижения Газпрома — результат профессиональной и слаженной работы полумиллионного коллектива. Мы предоставляем широкие возможности для повышения квалификации персонала и уделяем особое внимание подготовке будущих специалистов для топливно-энергетического комплекса, сотрудничая с вузами и школами. В рамках проекта «Газпром-классы» по профильным программам обучаются более 700 детей. Студенты вузов и техникумов проходят практику на производственных объектах Газпрома: в 2025 году это сделали более 21 тысячи человек. По итогам года в организации Группы Газпром были трудоустроены около 4 тысяч выпускников.

Дорогие друзья!

Газпром сохраняет социальную ориентированность своей деятельности. В 2026 году мы продолжим работу на благо Отечества и в интересах наших потребителей.

**Председатель Правления ПАО «Газпром»
А.Б. Миллер**

Ключевые события 2025 г. в области устойчивого развития

Достигнуты важные результаты в реализации масштабных программ газификации и догазификации регионов России

В 2025 г. ПАО «Газпром» завершило выполнение программ развития газоснабжения и газификации 72 субъектов Российской Федерации на 2021–2025 гг. За пять лет сетевой газ пришел в 2 150 населенных пунктов, в том числе в 2025 г. в 370 из них. Подписаны программы на новый пятилетний период 2026–2030 гг.

Продолжено развитие Единой системы газоснабжения России на юге и северо-западе страны

В отчетном году Газпром завершил важный этап крупного инвестиционного проекта по расширению газотранспортной системы на юге России. Введены в эксплуатацию четыре новых участка магистрального газопровода (МГ) Починки — Анапа суммарной протяженностью более 600 км. Они проложены по территории Саратовской и Волгоградской областей. Новые участки повысили надежность газоснабжения субъектов Российской Федерации, входящих в состав Южного и Северо-Кавказского федеральных округов.

Осуществлялась активная реализация стратегически важного проекта по соединению системы газоснабжения на Востоке России с системой газоснабжения в европейской части страны

В рамках проекта «Система магистральных газопроводов «Восточная система газоснабжения» Газпром комплексно развивает газотранспортные мощности на Востоке России, которые затем будут объединены с инфраструктурой в европейской части страны. Реализация проекта обеспечит дополнительную надежность и гибкость поставок газа отечественным потребителям, откроет новые возможности для развития газификации регионов Сибири и Дальнего Востока.

Строительная готовность первоочередного этапа проекта, МГ Белогорск — Хабаровск, в 2025 г. достигла 64 %. Он соединит действующие газопроводы «Сила Сибири» и Сахалин — Хабаровск — Владивосток. Газопровод-перемычка в том числе создаст условия для газификации городов Белогорска (Амурская область) и Биробиджана (Еврейская автономная область).

Для обеспечения газом будущих потребителей на Востоке России Газпром ведет работу по развитию ресурсной базы. В частности, в Якутском центре газодобычи в 2025 г. продолжено обустройство двух новых месторождений — Тас-Юряхского и Верхневилучанского.

Повышена надежность энергоснабжения потребителей Санкт-Петербурга и Западной Сибири, продолжены работы в Якутии и Амурской области

Группа Газпром надежно и устойчиво снабжает электрической и тепловой энергией российских граждан и предприятия. С учетом растущих потребностей субъектов Российской Федерации Газпром последовательно модернизирует действующие мощности и строит новые генерирующие объекты.

В отчетном году в г. Санкт-Петербурге Газпром завершил строительство новой водогрейной котельной электростанции № 2 Центральной ТЭЦ и переключил на нее потребителей. Более 500 тыс. жителей и 100 организаций в исторической части города получили современный источник теплоснабжения.

В Ханты-Мансийском автономном округе — Югре (ХМАО — Югре) в 2025 г. Газпром закончил комплексную модернизацию двух энергоблоков Сургутской ГРЭС-1 — № 13 и № 16. Обновление мощностей повысило надежность и укрепило безопасность энергосистемы Западной Сибири.

В Республике Саха (Якутия) в декабре 2025 г. Газпром приступил к монтажу основного генерирующего оборудования строящейся Южно-Якутской ТЭС¹. Новая ТЭС мощностью 313 МВт поможет решить задачу по электрификации инфраструктуры Восточного полигона железных дорог.

В Амурской области в отчетном году начата реализация проекта расширения Свободненской ТЭС². Ее суммарная мощность вырастет со 160 МВт до 610 МВт.

Усилены позиции на китайском газовом рынке — самом перспективном в мире

ПАО «Газпром» осуществляет надежные поставки российского газа в Китай в рамках крупнейшего за всю историю отечественной

газовой промышленности контракта. 30 мая 2025 г. накопленный объем поставок по МГ «Сила Сибири» с момента его запуска достиг 100 млрд м³ газа.

По итогам отчетного года объем трубопроводного экспорта составил 38,84 млрд м³ газа, что на 24,8 % больше, чем в 2024 г.

В сентябре 2025 г. ПАО «Газпром» и китайская CNPC подписали ряд документов, в том числе Соглашение о стратегическом сотрудничестве, расширяющее взаимодействие компаний.

Реализован инновационный проект в области корпоративной медицины

На кафедре производственной медицины «Газпром корпоративный институт» начал работу первый корпоративный Симуляционный центр по подготовке медицинских работников Группы Газпром. Центр объединяет три класса с высокотехнологичным симуляционным оборудованием, иммерсивной зоной чрезвычайных ситуаций, виртуальной клиникой, ИТ-инфраструктурой и системой видеонаблюдения.

Подтвержден высокий уровень качества корпоративного управления ПАО «Газпром»

Рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» подтвердило наивысший рейтинг качества управления ПАО «Газпром» на уровне «А++.gq». В числе способствовавших этому решению факторов отмечены, в частности, высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления и эффективные системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративной этики, управления трудовыми отношениями.

A++.gq

наивысший рейтинг качества управления ПАО «Газпром», подтвержденный рейтинговым агентством АО «Эксперт РА»

Проведены масштабные учения по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций

На объектах ПАО «Газпром» на территории Ямало-Ненецкого автономного округа (ЯНАО) и ХМАО — Югры с привлечением сил и средств дочерних обществ и организаций под руководством МЧС России состоялся ряд этапов учений «Безопасная Арктика — 2025». Прошла проверка эффективности используемого аварийно-спасательного,

специального и роботизированного оборудования при низких температурах, отработаны совместные действия межведомственных и корпоративных органов управления.

Открыта первая в России Академия настольного тенниса

В г. Оренбурге в 2025 г. Газпром открыл первую в России Академию настольного тенниса для проживания и профессиональной подготовки юных одаренных спортсменов из разных регионов. Объект построен под эгидой проекта «Газпром — детям» рядом с самым большим в России Центром настольного тенниса, открытым Группой Газпром в 2013 г. Центр и Академия переданы в собственность Оренбургской области как единый объект. На базе Центра создано государственное учреждение дополнительного образования — Спортивная школа-интернат для одаренных детей № 7 «Академия настольного тенниса».

Закреплено участие ПАО «Газпром» в развитии национальной школы реставрации

Подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством культуры Российской Федерации, Государственным Русским музеем и ПАО «Газпром» о развитии национальной школы реставрации. Государственный Русский музей выступает центром координации проектов развития национальной школы реставрации. Опыт Газпрома, полученный при реализации проекта «Друзья Петербурга», позволит создать основу для воспитания нового поколения реставраторов и передачи им знаний лучших специалистов страны.

Созданы уникальные музейные экспозиции

При поддержке ПАО «Газпром» в Государственном Эрмитаже полностью завершено формирование 11 залов экспозиции «Галерея Петра Великого» в надворной части Зимнего дворца. Также реализован совместный проект ПАО «Газпром» и Музея антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) РАН по созданию новых экспозиций четвертого и пятого этажей башни Кунсткамеры — «Астрономический зал: обсерватория» и «Планетарий: Готторпский глобус».

Реализована масштабная программа мероприятий, посвященных 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году защитника Отечества

¹ Проект реализуется в рамках совместного предприятия Группы Газпром.

² Проект будет реализовываться в рамках совместного предприятия Группы Газпром.

80-летие Победы в Великой Отечественной войне и Год защитника Отечества



➤ Сохранение исторической памяти и уважение к подвигам защитников Отечества — важная часть корпоративной культуры Группы Газпром. Совместные патриотические инициативы объединяют работников, их семьи и молодежь, укрепляют преемственность поколений и формируют общее ценностное пространство Газпрома.

В 2025 г., в год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, объявленный также Годом защитника Отечества, компании Группы Газпром реализовали масштабную программу памятных и просветительских мероприятий, которые стали продолжением системной работы по сохранению исторического наследия и поддержке традиционных ценностей.

Работники более 90 компаний Газпрома принимали активное участие в общероссийских патриотических акциях («Свеча памяти», «Бессмертный полк», «Диктант Победы», «Георгиевская ленточка», «Сад Победы»). Компании Группы Газпром организовывали просветительские проекты для участников всех возрастов, участвовали в творческих и спортивных мероприятиях, проводили экологические акции в честь 80-летия Победы.

> 1,4
тыс. мероприятий,

приуроченных к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, проведено в 80 регионах деятельности Газпрома в 2025 г.

Наиболее масштабными по охвату регионов страны стали Всероссийский проект «Храним огонь Победы», «Добро до двери», «Вахта памяти», слет «Родина — в твоём сердце». Эти проекты Газпрома направлены на поддержку ветеранов и передачу нравственных ориентиров молодому поколению.

Помимо участия в крупных всероссийских акциях, дочерние общества и организации ПАО «Газпром» реализовали собственные проекты и мероприятия, приуроченные к празднованию юбилея Победы. К 80-й годовщине Победы музеи подготовили тематические экспозиции, а также передали ценные с исторической точки зрения экспонаты во временное пользование в Музей Победы в г. Москве.

> 50
тыс. волонтеров

приняли участие в мероприятиях Группы Газпром в честь 80-летия Победы

Всероссийский проект «Храним огонь Победы»

В 2025 г. ПАО «Газпром» реализован Всероссийский проект «Храним огонь Победы» по подключению к сетевому природному газу мемориальных комплексов, посвященных героическим событиям Великой Отечественной войны.

189 новых Вечных огней появилось на карте России по итогам реализации проекта. Из них 80 зажглись одновременно в канун Дня Победы.

Всего в торжественных мероприятиях по зажжению огней в российских регионах приняли участие более 100 тыс. человек, среди которых ветераны Великой Отечественной войны и участники СВО, депутаты Федерального Собрания Российской Федерации, руководители региональных органов власти, представители общественных и молодежных организаций, СМИ.

На 31 декабря 2025 г. в зоне ответственности компаний Группы Газпром было 1 938 мемориалов с Вечными огнями и Огнями памяти. Информация о них представлена на интернет-ресурсе «Храним огонь Победы» ([вечныйогонь.рус](#)).

«Добро до двери»

В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне компании Группы Газпром провели Всероссийскую корпоративную волонтерскую акцию «Добро до двери». Мероприятие охватило свыше 220 населенных пунктов России, объединив около 5,4 тыс. работников из 65 компаний Группы Газпром.

Адресную помощь на дому — уборку, ремонт, доставку продуктов и лекарств, а также моральную поддержку — получили более 4 тыс. ветеранов, включая участников Великой Отечественной войны, бывших узников концлагерей и тружеников тыла. Акция стала одним из значимых волонтерских проектов Газпрома, направленных на сохранение памяти о Победе и заботу о старшем поколении.

«Вахта памяти»

В 2025 г. продолжилось участие дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» во всероссийской акции «Вахта памяти», осуществляемой с 2013 г. и направленной на сохранение исторического наследия и развитие поискового движения. «Газпром профсоюз» осуществляет общую координацию проекта, а дочерние общества и организации Компании обеспечивают проведение полевых работ, материально-техническое сопровождение и взаимодействие с региональными поисковыми объединениями. Помимо поисковых работ, в рамках проекта проходят патриотические, образовательные и командообразующие мероприятия, в том числе уроки мужества, исторические лекции, занятия по тактической медицине и волонтерству для нужд СВО.

Результаты реализации акции «Вахта памяти» дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» (2013–2025 гг.)

- Более 4,4 тыс. участников акции из более чем 60 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»;
- более 3,3 тыс. человек, непосредственно задействованных в поисковой работе;
- более 1,1 тыс. школьников и студентов, посетивших патриотические образовательные мероприятия в рамках акции;
- более 30 проведенных патриотических, образовательных и командообразующих мероприятий;
- более 1,5 тыс. поднятых останков бойцов и мирных жителей;
- более 300 имен защитников Отечества удалось идентифицировать.

«Вахта памяти — 2025. Щит Кавказа»

В отчетном году на территории Ставропольского края прошла акция «Вахта памяти — 2025. Щит Кавказа», целью которой было возвращение из забвения имен бойцов Советской армии, отдавших жизни за освобождение Родины. Она объединила более 90 работников из 44 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В акции также приняли участие свыше 40 представителей студенческих

и молодежных патриотических организаций. По итогам поисковых работ на местах боев 1942–1943 гг. подняты останки 41 советского воина и обнаружены артефакты военного времени. В ходе «Вахты памяти» прошли занятия по тактической медицине, а также беседы по оказанию волонтерской помощи военнослужащим. Всего в раскопках задействовано около 140 человек со всей страны, все участники получили профессиональный опыт поисковой работы.

Патриотический слет «Родина — в твоём сердце»

В 2025 г. в Оренбургской области состоялся молодежный слет, объединивший более 200 участников из 26 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также студенческих организаций. Организаторами выступили «Газпром профсоюз», ООО «Газпром переработка» и ОППО «Газпром переработка профсоюз» при поддержке Общероссийского народного фронта. Программа включала образовательные и спортивные мероприятия, направленные

на развитие гражданской ответственности и патриотического воспитания. Особую роль сыграли встречи с участниками СВО, выступившими наставниками команд.

В рамках сопутствующей слету программы реализован конкурс проектов, посвященных 80-летию Победы. По его итогам поддержку получили 20 инициатив, направленных на укрепление связи поколений, развитие волонтерского движения и оказание помощи защитникам Отечества и их семьям.

Фестиваль «Факел»

В мае 2025 г. в г. Санкт-Петербурге проходил финальный тур юбилейного, X корпоративного фестиваля «Факел» самодеятельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (далее — фестиваль). В фестивале приняли участие около 1,5 тыс. работников и членов их семей, прошедших конкурсный отбор сначала на уровне своего дочернего общества, а затем на зональных (полуфинальных) отборочных турах.

Наряду с представителями 43 компаний Группы Газпром из Российской Федерации, Республики Беларусь, Республики Армения и Кыргызской Республики в фестивале приняли участие творческие делегации CNPC, корпорации Srbijagas и нефтегазовых компаний Республики Узбекистан.

Впервые в рамках фестиваля в Лахта Центре была проведена российско-китайская выставка, на которой было представлено творчество детей работников компаний Группы Газпром и художественные работы сотрудников CNPC.

В 2025 г. фестиваль был посвящен 80-летию Победы и Году защитника Отечества, и на его площадках проводились тематические мероприятия. Так, например, участники фестиваля выступили в многопрофильной клинике Военно-медицинской академии им. С.М. Кирова перед ранеными участниками СВО.

«Диктант Победы»

В канун празднования 80-летия Победы в седьмой раз прошла Международная историко-просветительская акция «Диктант Победы». В России и за рубежом, более чем в 90 странах мира, были открыты 35 тыс. площадок на предприятиях, в школах и вузах.

В отчетном году, как и ранее, работники ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций присоединились к мероприятию. Впервые одной из площадок «Диктанта Победы» стала штаб-квартира ПАО «Газпром» в «Лахта Центре». Вместе со школьниками, с курсантами академии Росгвардии и членами студенческих отрядов свои знания по истории проверили ветераны боевых действий и официальные лица.

«Живые письма»

В ООО «Газпром трансгаз Краснодар» развитие патриотического добровольчества стало частью системной работы, охватывающей 18 филиалов и тысячи работников. Одним из ключевых в 2025 г. стал проект «Живые письма», превративший семейные архивы работников в единое пространство коллективной памяти.

В основу проекта легли реальные фронтовые письма родственников работников, которые были озвучены с использованием архивных аудиозаписей и нейросетевых технологий, позволивших воссоздать подлинное звучание эпохи. Цикл из восьми видеороликов объединил более 7 тыс. участников и собрал свыше 30 тыс. просмотров на корпоративных площадках. Проект вышел за пределы компании: материалы используются в образовательной среде, а сами работники продолжают делиться семейными историями, формируя живую традицию передачи знаний и опыта.

«Арктический путь»

ООО «Газпром добыча Надым» реализовало экспедиционный проект, объединивший работников вокруг сохранения свидетельств событий Великой Отечественной войны в Арктике. В апреле 2025 г. команда работников предприятия преодолела более 2 тыс. км за 112 часов по суровым маршрутам Крайнего Севера, достигнув острова Белый, где в 1944 г. произошла трагедия — были потоплены три судна и погибло 378 человек. Экспедиция включала проведение памятных мероприятий на месте захоронения, забор земли для формирования мемориальных капсул и их последующую передачу в музей боевой славы на Бованенковском месторождении и для закладки в основание будущей часовни на Харасавэйском месторождении. Проект получил продолжение в формате патриотических встреч и информационных материалов, используемых в работе с молодежью.

Проекты по восстановлению памятников и мемориалов Великой Отечественной войны

Молодые работники ООО «Газпром переработка» приняли участие в акции «Красная гвоздика» общественной организации «Фонд поколений» по сбору средств для ветеранов Великой Отечественной войны и участников СВО. В дальнейшем члены Совета молодых ученых и специалистов организовали акцию для всех работников завода на торжественном мероприятии в честь 80-летия Победы. В праздничные дни был организован традиционный забег «Миля Победы», в котором приняли участие работники завода и члены их семей. Тематический забег проводится ежегодно с 2020 г.

В 2025 г. в Тульской области при поддержке компаний ООО «Газпром межрегионгаз» была проведена масштабная работа по реставрации мемориальных комплексов, приуроченная к юбилею Победы. Были выполнены ремонт и благоустройство памятников военного времени, включая реконструкцию памятника А.П. Чекалину в г. Чекалин, а также мемориальных комплексов «Братская могила» в городах Чекалин и Суворов.

Работники АО «Газпром газораспределение Ленинградская область» в 2025 г. приняли участие в ежегодном автопробеге по местам боевой славы Кингисеппского района, приуроченном к 80-летию Победы. Торжественный старт был дан у мемориала «Роща пятисот», где состоялась церемония переноса частицы Вечного огня в лампаду автопробега.

В г. Ухте при поддержке ООО «Газпром трансгаз Ухта» была осуществлена реконструкция мемориала жителям города, погибшим в годы Великой Отечественной войны, в рамках которой на территории комплекса был установлен памятный знак «Танк ИС-3».

Работники ООО «Газпром флот» совместно с волонтерским отрядом «Советский патриот» провели в 2025 г. комплекс работ по благоустройству братского захоронения бойцов Красной армии в Выборгском районе Ленинградской области.

Проекты по взаимодействию с коренными малочисленными народами Севера, приуроченные к 80-летию Победы

В 2025 г. дочерние общества и организации ПАО «Газпром» реализовали ряд инициатив, рассказывающих об участии коренных малочисленных народов (КМН) Севера в Великой Отечественной войне.

Оказана финансовая поддержка в организации фотовыставки «Вклад коренных малочисленных народов Севера в победу над фашизмом в годы Великой Отечественной войны». Уникальные архивные фотографии познакомили жителей Ямала

с мужеством и стойкостью земляков на фронте и в тылу, рассказали о Героях СССР из числа КМН и роли оленно-транспортных батальонов в боевых действиях.

По обращению Национального союза оленеводов оказано содействие в проведении одного из этапов «Арктической эстафеты Победы» — патриотической акции, в ходе которой путь Знамени Победы пролег через Чукотку, Республику Саха (Якутия), Красноярский край и Ямал.



О ГРУППЕ ГАЗПРОМ



Миссия и стратегия

➤ ПАО «Газпром» видит свою миссию в надежном, эффективном и сбалансированном обеспечении потребителей природным газом, другими видами энергоресурсов и продуктами их переработки.

Стратегическая цель ПАО «Газпром» (Группы Газпром) — укрепление статуса лидера среди глобальных энергетических компаний посредством диверсификации рынков сбыта, обеспечения энергетической безопасности и устойчивого развития, роста эффективности деятельности, использования научно-технического потенциала.

Стратегическое планирование в ПАО «Газпром» определяет направления развития и управленческие решения на уровне Группы Газпром. Система стратегического планирования построена на принципах комплексного подхода, сбалансированности системы показателей, научной обоснованности, эффективности и преемственности управленческих решений. Она постоянно совершенствуется с учетом лучших практик и методологий и обеспечивает оптимальное сочетание достижений российской системы планирования и современных международных подходов к стратегическому планированию.

Система стратегического планирования Компании включает три уровня: краткосрочное (на период до одного года), среднесрочное (от одного года до пяти лет) и стратегическое (долгосрочное) планирование (на десять и более лет). Долгосрочное планирование с использованием стратегических целевых показателей (СЦП) является верхним уровнем системы планирования, в ходе которого на основе прогноза показателей деятельности Группы Газпром в целом, по видам бизнеса и видам деятельности осуществляется интегрированное планирование операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

В системе стратегического планирования ПАО «Газпром» используются следующие виды СЦП:

- СЦП общекорпоративного уровня, которые отражают задачи по достижению стратегической цели ПАО «Газпром» (Группы Газпром);
- СЦП первого уровня, отражающие задачи по достижению стратегических целей газового, нефтяного и электроэнергетического видов бизнеса;
- СЦП второго уровня, которые отражают задачи по видам деятельности газового, нефтяного и электроэнергетического видов бизнеса.

Основным стратегическим документом ПАО «Газпром» является Долгосрочная программа развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром). Это комплексный интегрированный план развития Группы Газпром, включающий перечень приоритетных проектов и СЦП с детализацией по годам планирования.

Целью Долгосрочной программы развития является достижение СЦП общекорпоративного уровня и СЦП первого уровня и максимизация системного экономического эффекта во всех ключевых видах бизнеса: газовом, нефтяном и электроэнергетическом.

Ключевые задачи Долгосрочной программы развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром)

- Определение перспективных направлений развития ПАО «Газпром» с учетом тенденций развития мирового и российского энергетических рынков, а также анализа конкурентной среды;
- формирование вариантов развития по каждому виду бизнеса Группы Газпром и перечня приоритетных проектов ПАО «Газпром»;
- финансово-экономическая оценка вариантов развития Группы Газпром;
- оценка стратегических рисков и возможностей Группы Газпром;
- формирование рекомендаций и мероприятий, направленных на достижение СЦП и устойчивое развитие ПАО «Газпром».

В 2025 г. была принята Долгосрочная программа развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром) на 2026–2035 гг.¹, которая при определении ключевых показателей деятельности ПАО «Газпром» обеспечивает необходимость оптимизации расходов на реализацию инвестиционной программы и минимизацию инвестиций в непроизводительную сферу, увеличения поставок природного газа на внутренний рынок и объема переработки природного газа, роста производства сжиженного природного газа (СПГ) и диверсификации поставок природного газа на внешние рынки.

➔ Подробнее с информацией о системе управления устойчивым развитием Группы Газпром можно ознакомиться в разделе [«Корпоративное управление как компонент устойчивого развития»](#).

В отчетном году прошла аудиторская проверка реализации Долгосрочной программы развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром) на 2024–2033 гг. за 2024 г. По итогам проверки аудитором были сформированы рекомендации, предложения по учету которых были одобрены Советом директоров Компании².

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 7 июля 2025 г. № 4236.

² Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 6 февраля 2026 г. № 4294.

Профиль Группы Газпром

Масштаб Группы Газпром

Газпром — одна из крупнейших энергетических компаний мира. Это лидер на рынке природного газа, обладающий самыми большими его запасами, располагающий современными добычными мощностями и самой протяженной газотранспортной сети. Газпром вносит вклад в экономический рост, социальное развитие и энергетическую стабильность России.

Группа Газпром играет ключевую роль в обеспечении энергобезопасности страны. Она не только покрывает сезонные и пиковые максимумы спроса на газ в зоне Единой системы газоснабжения (ЕСГ) и за ее пределами в отдельных российских регионах, но и отвечает за поддержание ее технологического единства, надежности и безопасности работы¹. Приоритеты Группы Газпром включают развитие и объединение газовой инфраструктуры западных и восточных регионов страны, расширение программ газификации и догазификации, укрепление технологического суверенитета России, а также безусловное выполнение обязательств перед потребителями и партнерами.

Газотранспортная система (ГТС) Газпрома — крупнейшая в мире, ее протяженность на территории России достигает 182,3 тыс. км. На внутреннем рынке Газпром реализует около двух третей всего продаваемого газа, одновременно оставаясь надежным экспортером в страны ближнего и дальнего зарубежья.

182,3 тыс. км

протяженность ГТС Группы Газпром на территории Российской Федерации

Группа обеспечивает значительные поступления налоговых, таможенных и иных платежей в бюджет страны, а также уделяет особое внимание рациональному использованию природных ресурсов и повышению энергоэффективности. Реализация производственных, экологических, социальных и образовательных инициатив Газпрома способствует достижению национальных целей развития Российской Федерации².

Основные направления работы
Группы Газпром

Геологоразведка и добыча газа, газового конденсата, нефти

Транспортировка и подземное хранение газа

Переработка углеводородного сырья, газо- и нефтехимия

Передача тепловой и электрической энергии

Производство и сбыт тепловой и электрической энергии

Реализация газа, газового конденсата, нефти и продуктов газо- и нефтепереработки

В состав Группы Газпром входит АО «Газпром-Медиа Холдинг». Это крупнейший медиахолдинг страны, который информирует широкую аудиторию о значимых социально-экономических и политических событиях, инвестирует в медиасферу и российский кинематограф, поддерживает культурные и спортивные инициативы. АО «Газпром-Медиа Холдинг» также активно участвует в цифровой трансформации отрасли, развивая онлайн-платформы и современные мультимедийные технологии.

ПАО «Газпром» — головная компания Группы Газпром

Наименование компании
и организационно-правовая форма
Публичное акционерное общество «Газпром»

Адрес
Российская Федерация, 197229, г. Санкт-Петербург,
Лахтинский просп., д. 2, корп. 3, стр. 1

Форма собственности ПАО «Газпром»
Смешанная российская собственность с долей
федеральной собственности. Суммарная
доля акций ПАО «Газпром», находящихся
под прямым и косвенным контролем
Российской Федерации, превышает 50 %

Позиции Группы Газпром в отрасли

Запасы и добыча углеводородов

Запасы	I место в мире	по объемам разведанных запасов природного газа
Добыча	I место в мире II место в России	по объемам добычи газа по объемам добычи нефти и газового конденсата ³

Переработка углеводородов

	I место в мире II место в России	по объемам переработки газа по объемам первичной переработки нефти и стабильного газового конденсата
--	-------------------------------------	---

Транспортировка и подземное хранение газа

	I место в мире I место в мире	по протяженности ГТС по активной емкости и максимальной суточной производительности подземных хранилищ газа (ПХГ)
--	----------------------------------	--

Маркетинг и реализация газа

	I место в мире I место в мире I место в России	по объемам реализации газа, в том числе на экспорт по поставкам газа в Китай ⁴ по объемам реализации газа
--	--	--

Электрическая и тепловая энергия

Электрическая энергия	II место в России I место в России	по установленной электрической мощности по выработке электрической энергии в тепловой генерации
Тепловая энергия	I место в России I место в России	по установленной тепловой мощности по производству тепловой энергии

Медиаиндустрия

	I место в России I место в России	среди медиахолдингов по совокупной доле телевизионной аудитории в сегменте 14–44 лет ⁵ на рынке кинопроката
--	--------------------------------------	--

¹ В соответствии с Доктриной энергетической безопасности Российской Федерации (п. 27 «б», с. 15), утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216.

² Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года».

³ С учетом доли в добыче нефти и газового конденсата ассоциированными организациями и совместными предприятиями.

⁴ С учетом данных Главного таможенного управления КНР.

⁵ Оценки аудитории приведены на основе исследований АО «Медиаскоп» — уполномоченной организации по исследованию объема аудитории в России.

Ключевые потребители продукции

- Ключевые производственные активы Группы Газпром расположены на территории Российской Федерации. Компании Группы Газпром также ведут свою производственную деятельность на территории ряда стран — республик бывшего Советского Союза и дальнего зарубежья.

Основные потребители природного газа в России по Группе Газпром по ГТС ПАО «Газпром»

- Электроэнергетика
- Население
- Коммунально-бытовой сектор
- Агрохимическая промышленность
- Агропромышленный комплекс
- Металлургия
- Нефтехимическая промышленность
- Нефтяная промышленность
- Цементная промышленность
- ПАО «Газпром»
- Оборонная промышленность
- Министерство обороны Российской Федерации
- Автосельхозмаш¹

Основные потребители сжиженных углеводородных газов (СУГ) в России²

- Трейдеры и владельцы розничных сетей автомобильных газозаправочных станций
- Нефтехимические предприятия
- Собственная мелкооптовая и розничная инфраструктура

Основные потребители электрической энергии³

- Гарантирующие поставщики
- Энергосбытовые компании
- Крупные потребители
- Прочие потребители

Основные потребители тепловой энергии³

- Жилищные организации
- Бюджетные потребители
- Теплоснабжающие организации (перепродавцы)
- Население
- Прочие потребители

На внутреннем рынке поставки природного газа потребителям обеспечиваются через 100 % дочернее общество ПАО «Газпром» — ООО «Газпром межрегионгаз». Газоснабжение всех категорий потребителей и учет потребления газа в 70 регионах

Российской Федерации осуществляются Газпром межрегионгазом через 52 региональные газовые компании, 2 газораспределительные организации и их филиалы, которые заключают договоры и собирают платежи с конечных потребителей.

➔ Подробнее с информацией о производственной и сбытовой деятельности Группы Газпром можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

¹ Отрасль, к которой относятся предприятия машиностроения, обеспечивающие механизацию и перевооружение сельскохозяйственного производства.

² Данные по ООО «Газпром ГНП холдинг».

³ Данные по Газпром энергохолдингу.

Трансформация для роста эффективности

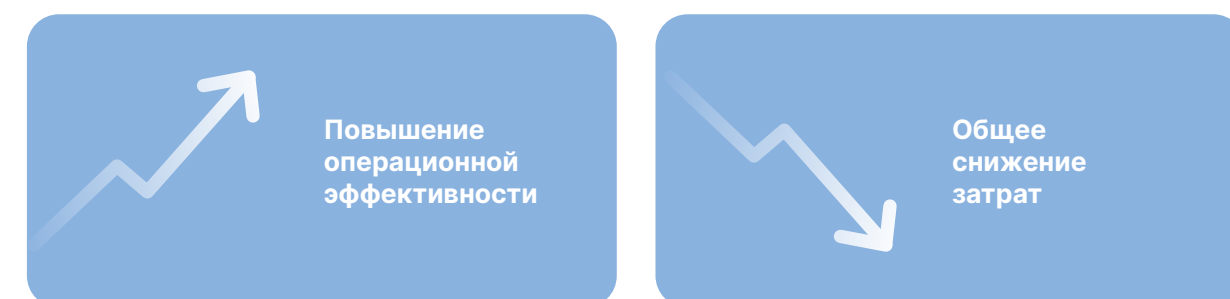
- Газпром последовательно развивает новые инструменты для повышения операционной эффективности. Одним из ключевых стратегических решений в этом направлении стало внедрение в Группе Газпром сервисной модели для обеспечивающих функций. Она предполагает создание единого центра обслуживания, в рамках которого будут объединены сервисные активы.

ЕЦОФ

В 2024 г. в рамках организационно-функциональной трансформации Газпрома началась реализация первоочередного проекта по созданию Единого центра обеспечивающих функций компаний Группы Газпром (ЕЦОФ). Для управления проектом создан Стратегический комитет⁴, в состав которого входят, в частности, представители высшего руководства ПАО «Газпром».

ЕЦОФ предполагает организацию Общих центров обслуживания (ОЦО). Они объединят обеспечивающие процессы, ранее распределенные между различными подразделениями ПАО «Газпром», его дочерними обществами и организациями, в единую централизованную модель.

Цели ЕЦОФ



В организационный периметр ЕЦОФ уже входит более 100 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». С учетом дальнейшего тиражирования трансформацией будет охвачен весь периметр Группы Газпром.

⁴ Стратегический комитет для реализации проекта «Единый центр обеспечивающих функций компаний Группы Газпром» создан приказом ПАО «Газпром» от 8 ноября 2024 г. № 407.

Передача рутинных операций в ОЦО в рамках ЕЦОФ:
ключевые функциональные направления

Бухгалтерский и налоговый учет,
бухгалтерская и управленческая отчетность,
бюджетный контроль и казначейство

Юридическое обеспечение

Управление недвижимым имуществом

Управление информационными
технологиями

Управление персоналом

Взаимодействие с конечными потребителями
при реализации газа на внутреннем рынке

Планируемые эффекты ЕЦОФ

За счет централизации, унификации, стандартизации и повышения уровня
автоматизации процессов от реализации ЕЦОФ ожидаются следующие эффекты.



> 20 %

Общее снижение затрат на офисные
функции за счет централизации
и устранения дублирующих функций



до 20 %

Повышение скорости обработки
документации за счет сокращения сроков
согласования и передачи информации
благодаря расширению покрытия
электронным документооборотом



+20–30 %

Повышение скорости и эффективности
работы персонала за счет сокращения
ручных операций и фокусирования
на стратегических задачах



+20 %

Повышение качества услуг
как для внутренних, так и для внешних
клиентов

Результаты деятельности в сфере организационно-
функциональной трансформации в 2025 г.

В отчетном году портфель программ и проектов по созданию ЕЦОФ перешел от этапа диагностики и концептуальной проработки к стадии детального проектирования и подготовки к практической реализации.

Реализация ЕЦОФ открывает новые возможности для работников Группы Газпром: часть стандартных функций будет перераспределена, что позволит направить высвободившиеся ресурсы на более сложные проекты, требующие высокой экспертизы. Одновременно в самом центре появятся новые рабочие места, связанные с управлением сервисными процессами, ИТ-поддержкой, аналитикой и документооборотом.

По коммерческим и кадровым функциям начата работа ОЦО, в том числе уже проведены первые транзакции. Так, в отчетном году в рамках формирования организационной структуры проекта состоялось открытие экспертного центра и проектного офиса в г. Санкт-Петербурге. В г. Великом Новгороде открылся Единый центр по работе с клиентами (ЕЦРК) Газпром межрегионгаз, который реализует услуги для населения по расчету начислений за газ, в котором трудоустроено 57 работников. Реализация данных инициатив позволит развить компетенции персонала, ориентированные на повышение эффективности операционной деятельности ОЦО, обеспечить устойчивость трансформации, снизить социальные риски и сформировать долгосрочный кадровый потенциал.

Также начал работу новый Центр управления персоналом «Газпром межрегионгаз ЕЦРК». В рамках его открытия состоялось трудоустройство первого работника, полностью оформленное с помощью цифровых технологий в документообороте. Запланировано открытие центров в других регионах страны, что позволит поддержать их развитие за счет создания новых рабочих мест, цифровых компетенций и привлечения локальных кадров.

В 2025 г. были запущены специализированные программы по переподготовке и развитию кадров с фокусом на современные технологические и сервисные компетенции. Эти программы ориентированы как на действующих работников, вовлеченных в трансформацию, так и на формирование кадрового резерва для будущей сервисной модели. В частности, было проведено очное обучение для руководителей и онлайн-обучение для десяти команд работников Центра правовой поддержки Группы Газпром.



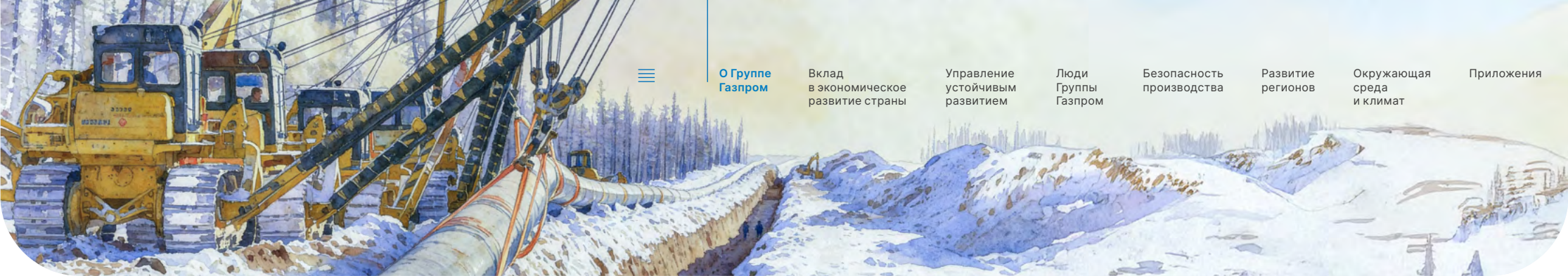
Цифровой аспект

Проект создания ЕЦОФ способствует цифровой трансформации Группы Газпром и направлен на внедрение современных ИТ-решений для централизованного сбора и обработки данных. Его реализация позволит унифицировать процессы, повысить их прозрачность и обеспечить более эффективное управление.

В 2025 г. началась поэтапная работа по переходу к централизованной сервисной модели с сохранением стабильности текущей деятельности. Основное внимание уделено формированию ИТ-архитектуры будущего единого центра обслуживания:

- проанализирован текущий ИТ-ландшафт;
- начата апробация цифровых решений для автоматизации типовых операций, поддержки сквозных процессов и повышения прозрачности сервисов, включая применение технологий искусственного интеллекта (ИИ);
- определены требования и концептуальные архитектуры внедряемых цифровых продуктов;
- утверждена Концепция электронного документооборота в Группе Газпром;
- завершено обследование каждого ОЦО на запрос перехода на электронный документооборот, данные запросы учтены в проектах.

Бизнес-модель Группы Газпром



РЕСУРСЫ

Запасы

344

лицензии

на пользование недрами с целью геологического изучения, разведки и добычи углеводородного сырья¹

27 683,8

млрд м³

запасы природного газа^{1,2}

2 926,0

млн т

запасы нефти и газового конденсата^{1,2}

Кадровый и интеллектуальный капитал

500,4

тыс. человек

списочная численность компаний Группы Газпром на 31 декабря 2025 г.

19

вузов-партнеров

4 049

патентов

Производственные активы

Данные по России

23

пхг

в 27 геологических структурах на территории России

182,3

тыс. км

магистральных газопроводов

7

заводов

по переработке газа и газового конденсата

3

нпз

¹ С учетом доли Группы Газпром в запасах и добыче организаций, инвестиции в которые классифицированы как совместные операции, без учета доли Группы Газпром в запасах и добыче ассоциированными организациями и совместными предприятиями.

² По российской классификации категории А + В1 + С1.

ПРОЦЕССЫ

Добыча

409,3

млрд м³

добыча природного и попутного газа в России¹

75,6

млн т

добыча нефти и газового конденсата в России¹

Переработка

Без учета давальческого сырья

60,3

млрд м³

переработка природного и попутного газа

57,0

млн т

переработка нефти, стабильного газового конденсата и других жидких углеводородов (первичная)

Генерация

Производство электрической и тепловой энергии Газпром энергохолдингом, а также прочими генерирующими активами Группы Газпром

136,3

млн Гкал

производство тепловой энергии на территории России и за рубежом

157,3

млрд кВт • ч

производство электрической энергии на территории России и за рубежом

136,0

млн Гкал

производство тепловой энергии в России

155,9

млрд кВт • ч

производство электрической энергии в России

Производство

Без учета давальческого сырья

52,3

млн т

нефтепродуктов

16,6

млн м³

геля

3,6

млн т

СУГ

Снабжение газом населения и предприятий

29,8

млн

квартир и частных домовладений

42,3

тыс.

промышленных объектов

395,3

тыс.

коммунально-бытовых объектов

10,0

тыс.

сельскохозяйственных объектов

СОЗДАВАЕМЫЕ ЦЕННОСТИ

Для персонала

1 310,0

млрд руб.

расходы на оплату труда

589,2

тыс. человек³

работники, прошедшие обучение

54,8

млрд руб.

социальные расходы

Для общества

3 486

млрд руб.

совокупные обязательные платежи

1 453,3

тыс.

договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений, исполненных до границ земельных участков

> 4,5

тыс.

благотворительных и спонсорских мероприятий, профинансированных Группой Газпром

Количество домовладений и квартир, а также котельных в Российской Федерации, для которых созданы условия для газификации

50,6

тыс.

домовладений и квартир

208

котельных

в 370 населенных пунктах

510,4

млн руб.

финансовая поддержка КМН

26,7

%

совокупная доля телевизионной аудитории Газпром-Медиа Холдинга в сегменте 14–44 лет

Для окружающей среды

94,6

млрд руб.

общие расходы на охрану окружающей среды

–4,5

%

сокращение массы образования отходов

³ Численность работников, прошедших обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации. Указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

Примечание: данные приведены за 2025 г. или по состоянию на 31 декабря 2025 г.

18

19



**Андрей
Бронников**

Первый заместитель
начальника Департамента
ПАО «Газпром»

Работает в Газпроме
30 лет

Награжден Почетной
грамотой Президента
Российской Федерации



Санкт-Петербург



Андрей Бронников руководит планированием и контролирует реализацию проектов строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов магистрального транспорта газа. В зоне его ответственности — формирование и внедрение единой методологии, обеспечивающей стабильное техническое состояние и целостность объектов, что напрямую влияет на эффективную и бесперебойную работу ГТС Газпрома.

При непосредственном участии Андрея Бронникова реализован ряд стратегически значимых проектов в области транспорта и подземного хранения газа.

В период 2019–2025 годов были выполнены пусконаладочные работы и расширена пропускная способность МГ «Сила Сибири». Это позволило ПАО «Газпром» обеспечить выполнение контрактных обязательств по поставкам природного газа в Китай.

В 2020–2022 годах проведены работы по переустройству и реконструкции магистральных газопроводов ПАО «Газпром», что сделало возможным запуск Центральной кольцевой автодороги в Московской области и трассы М-12 «Восток».

Кроме того, в 2025 году завершены проекты, направленные на повышение надежности газоснабжения субъектов Российской Федерации, входящих в состав Южного и Северо-Кавказского федеральных округов, а также на газоснабжение Комплекса переработки этансодержащего газа и производства СПГ в районе Усть-Луги в Ленинградской области.

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ СТРАНЫ



О Группе
Газпром

Вклад
в экономическое
развитие страны

Управление
устойчивым
развитием

Люди
Группы
Газпром

Безопасность
производства

Развитие
регионов

Окружающая
среда
и климат

Приложения

Значение для экономики страны

Существенная тема

1 Экономическая
результативность
Группы Газпром

В 2025 г. компании Группы Газпром продолжили вести эффективную деятельность, обеспечивая поступление налоговых платежей в бюджет, развивая сотрудничество с российскими производителями, в том числе предприятиями малого и среднего бизнеса. В Газпроме велись активная

разработка и внедрение инновационных решений, что способствовало укреплению промышленного и экономического потенциала России. Приоритетными направлениями работы оставались контроль затрат, поддержание сбалансированного уровня долговой нагрузки и расширение источников доходов.

МЭР 1, 24

СОКБ 61

Индикаторы Группы Газпром 1, 35, 36

Вклад Группы Газпром в российскую экономику

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Доля Группы Газпром в валовом внутреннем продукте (ВВП) Российской Федерации ¹ , %	2,9 ²	3,1 ²	2,5	−0,6 п. п.
Выручка от продаж, млрд руб.	8 541,8	10 714,7	9 770,7	−8,8 %
Социальные расходы, млрд руб.	50,9	52,2	54,8	+5,0 %
Оплата труда, млрд руб.	1 096,7	1 192,0	1 310,0	+9,9 %

Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» приняло решение³ не объявлять и не выплачивать дивиденды по итогам 2024 г.

МЭР 6

СОКБ 63

Сумма начисленных обязательных платежей⁴, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Налоги и сборы, страховые взносы	8 195 232	9 733 006	8 338 056	−14
Иные обязательные платежи	4 673	76 659	79 548	4

МЭР 7

СОКБ 64

Сумма уплаченных обязательных платежей⁴, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Налоги и сборы, страховые взносы	3 523 989	4 160 747	3 384 609	−19
Иные обязательные платежи	3 585	35 763	101 195	183

➔ Подробнее с информацией о производственных и финансовых результатах деятельности Группы Газпром можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

¹ Определяется как отношение добавленной стоимости Группы Газпром к ВВП Российской Федерации, рассчитываемому производственным методом как сумма добавленных стоимостей, создаваемых во всех отраслях экономики. Для расчета используется показатель «Валовой внутренний продукт» с официального сайта Федеральной службы государственной статистики (<https://rosstat.gov.ru/statistics/accounts>).

² Показатель пересчитан в соответствии с актуализированными данными Федеральной службы государственной статистики (Росстат).

³ Протокол Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 27 июня 2025 г. № 1.

⁴ Данные представлены по налогам и сборам за исключением штрафов и пеней.

Налоговая политика

Существенная тема

7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Индикатор Группы Газпром 4

3 486 млрд руб.
совокупные обязательные платежи
Группы Газпром в 2025 г.

Газпром является одним из крупнейших налогоплательщиков Российской Федерации. По итогам отчетного года компаниями Группы Газпром перечислено 3 486 млрд руб. в бюджеты, входящие в состав бюджетной системы Российской Федерации.

В вопросах налогообложения Газпром руководствуется законодательством Российской Федерации, а также ключевыми корпоративными документами: Налоговой стратегией ПАО «Газпром»¹ и Основными направлениями налоговой политики ПАО «Газпром» на 2025 г. и плановый период 2026–2027 гг.²

Все компании Группы Газпром следуют единому подходу к соблюдению требований налогового законодательства. При этом ПАО «Газпром» и компании Группы Газпром самостоятельно определяют свои налоговые обязательства и несут ответственность за соблюдение требований применимого налогового законодательства.

Налоговый мониторинг

В 2025 г. продолжалась плановая работа по переходу дочерних компаний ПАО «Газпром» на налоговый мониторинг, в ходе которого налоговым органам предоставляется доступ к данным, связанным с исчислением и уплатой налогов, через информационную систему «Витрина данных». С 2025 г. еще 21 участник налогового мониторинга Группы Газпром стал использовать единое решение на отечественной платформе для взаимодействия с налоговыми органами.

В рамках исполнения обязательных требований к участникам налогового мониторинга 97 организаций Группы Газпром подключены к информационной системе налоговой службы АИС «Налог-3». Организации предоставляют сведения, предусмотренные сервисами интеграционного взаимодействия.

ПАО «Газпром» продолжит внедрение новых ИТ-решений для расширения информационного взаимодействия с налоговым органом.

Планы Группы Газпром в области налоговой политики на 2026 г. предусматривают расширение функциональности ИТ-системы «Витрина данных», используемой участниками налогового мониторинга для взаимодействия с налоговыми органами, и дальнейшую цифровизацию налоговой функции, продолжение работы по повышению налоговой эффективности и управлению налоговыми рисками, а также реализацию мероприятий по налоговому сопровождению проектов и деятельности Газпрома.

Содействие достижению национальных целей развития

НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ
РОССИИ

Газпром вносит вклад в достижение национальных целей развития Российской Федерации. Следование этим целям обеспечивает согласованность усилий государства, бизнеса и регионов,

направленных на устойчивый экономический рост, повышение качества жизни граждан и укрепление технологического суверенитета страны.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

СОХРАНЕНИЕ НАСЕЛЕНИЯ, УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ И ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОПОЛУЧИЯ ЛЮДЕЙ, ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

→ Завода о работниках
[Подробнее на с. 98](#)

→ Предупреждение профессиональных заболеваний
[Подробнее на с. 143](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

КОМФОРТНАЯ И БЕЗОПАСНАЯ СРЕДА ДЛЯ ЖИЗНИ

→ Предотвращение производственного травматизма
[Подробнее на с. 139](#)

→ Повышение качества жизни в регионах
[Подробнее на с. 155](#)

→ Ключевые инвестиционные проекты
[Подробнее на с. 26](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

→ Газификация и программа «Чистый воздух»
[Подробнее на с. 164](#)

→ Ключевые инвестиционные проекты
[Подробнее на с. 26](#)

→ Экологическая политика и корпоративные цели в области охраны окружающей среды
[Подробнее на с. 209](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

УСТОЙЧИВАЯ И ДИНАМИЧНАЯ ЭКОНОМИКА

→ Поддержка отечественного производства
[Подробнее на с. 32](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ЛИДЕРСТВО

→ Поддержка отечественного производства
[Подробнее на с. 32](#)

→ Ключевые инвестиционные проекты
[Подробнее на с. 26](#)

→ Управление инновационной деятельностью
[Подробнее на с. 38](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО И МУНИЦИПАЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ

→ Управление инновационной деятельностью
[Подробнее на с. 38](#)

→ Цифровая трансформация
[Подробнее на с. 46](#)

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ РОССИИ

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОТЕНЦИАЛА КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА, РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ, ВОСПИТАНИЕ ПАТРИОТИЧНОЙ И СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИ

→ Взаимодействие с образовательными организациями
[Подробнее на с. 116](#)

→ Благотворительность
[Подробнее на с. 167](#)

→ Система обучения в Группе Газпром
[Подробнее на с. 110](#)

→ Подход и система управления персоналом
[Подробнее на с. 89](#)

¹ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 7 декабря 2017 г. № 48.
² Утверждены постановлением Правления ПАО «Газпром» от 23 декабря 2024 г. № 57.

Ключевые инвестиционные проекты

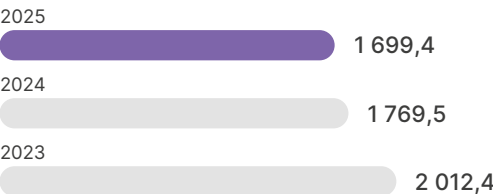
Существенная тема

- 2 Реализация Группой Газпром программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации

В отчетном году была продолжена реализация инвестиционной программы ПАО «Газпром». Фактический объем капитальных вложений составил 1 699,4 млрд руб.

Для решения стратегических задач по обеспечению энергоснабжения страны и укреплению позиций на экспортных рынках ПАО «Газпром» осуществляет крупнейшие инвестиционные проекты. Выполнение этих проектов является вкладом в решение важных задач социального развития, создает новые рабочие места, а также способствует внедрению инновационных технологий в области производственной безопасности, энергоэффективности, снижения воздействия на окружающую среду.

Фактический объем освоения инвестиционной программы ПАО «Газпром», млрд руб.



Проекты газодобычи

На месторождениях внедрен широкий спектр современных технологий, направленных на повышение производственной эффективности, обеспечение безопасности производства и снижение воздействия на окружающую среду.

Технологии и автоматизация

- Применяются малолюдные и автоматизированные технологии, повышающие управляемость процессов и снижающие фактор человеческой ошибки.

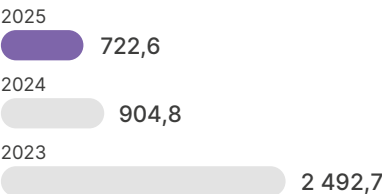


Программа направлена на финансирование приоритетных проектов, в числе которых дальнейшее развитие центров газодобычи на Востоке России и полуострове Ямал, газификация российских регионов, расширение мощностей МГ «Сила Сибири» и газоперерабатывающего комплекса Газпрома, строительство системы МГ «Восточная система газоснабжения» и реализация проектов, обеспечивающих пиковый баланс газа.



В 2025 г. Совет директоров одобрил работу Газпрома по реализации крупнейших инвестиционных проектов, которые реализуются с учетом экономических, экологических и социальных приоритетов развития страны.

Протяженность МГ, введенных в эксплуатацию за период 2023–2025 гг., км



- Внедрены блокирующие устройства, автоматика и системы предупреждения нештатных ситуаций.
- Используются автономные источники питания на базе возобновляемых источников энергии (ВИЭ).
- Оборудование соответствует наилучшим доступным технологиям (НДТ).
- Применяются частотное регулирование электродвигателей и светодиодное освещение.
- Установлено энергоэффективное котельное оборудование.

Экология

- Используются замкнутые производственные системы, исключающие загрязнение воздуха, почвы и грунтовых вод.
- Проводится оценка воздействия на окружающую среду методами биоиндикации.
- Для размещения отходов бурения используются подземные резервуары в стабильном твердомерзлом состоянии.
- Чтобы предотвратить растепление вечной мерзлоты и минимизировать размеры кустовой площадки, применяются термоизолирующие обсадные трубы.
- Продолжается перевод транспорта на газомоторное топливо (ГМТ).
- Для защиты природы построены переходы для миграции диких животных через линейные коммуникации.

Безопасность производства

- Эксплуатация объектов ведется в рамках Единой системы управления производственной безопасностью (ЕСУПБ).
- Внедрены системы термостабилизации грунтов и мониторинга коррозии для безопасной эксплуатации скважин.

Ведется восстановление транспортной инфраструктуры Иркутской области, задействованной при реализации проекта обустройства Ковыктинского месторождения. В 2021–2025 гг. отремонтировано 754 км автомобильных дорог и выполнены работы по содержанию 625 км. Развивается инфраструктура для поддержки традиционного уклада КМН — были оборудованы специальные переходы на маршрутах каласания для безопасного передвижения оленьих стад через территорию Бованенковского месторождения.

Количество созданных рабочих мест в рамках реализации крупнейших проектов газодобычи

Название проекта	Год начала реализации	Количество созданных рабочих мест		
		За 2025 г.	С начала подсчета до 31.12.2025 г.	Планируемое за весь период реализации проекта
Обустройство Чаяндинского месторождения, Республика Саха (Якутия) Цель инвестиционного проекта: обеспечение добычи газа для газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России, с учетом экспорта на рынок Китая	2013	0	1 176	1 176
Обустройство Ковыктинского месторождения, Иркутская область Цель инвестиционного проекта: обеспечение добычи газа для газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России, с учетом экспорта на рынок Китая	2019	189	2 826	3 770
Обустройство Харасавэйского месторождения (сеноман-аптские залежи), ЯНАО Цель инвестиционного проекта: расширение объемов добычи газа на полуострове Ямал	2012	119	627	1 104
Обустройство Бованенковского месторождения (сеноман-аптские залежи), ЯНАО Цель инвестиционного проекта: наращивание объемов добычи газа с целью поставок потребителям России и на экспорт	2006	10	3 314	3 339

Газотранспортные проекты

При строительстве МГ внедряются инновационные, энергоэффективные и экологически безопасные технологии, что обеспечивает высокую надежность и минимальное воздействие на окружающую среду.

Технологии и автоматизация

- Применяются автоматизация и малолюдные технологии, повышающие производственную эффективность.
- Используется автоматизированная сварка с тройным контролем сварных соединений для предотвращения аварий.
- Строительство МГ ведется с использованием стальных труб российского производства с внутренним гладкостным покрытием, что снижает энергетические затраты на транспортировку газа.
- Задействованы автономные источники питания на основе ВИЭ.

Экология

- Используются автономные источники питания на основе ВИЭ.
- На компрессорных станциях (КС) устанавливается энергосберегающее оборудование с повышенным коэффициентом полезного действия (КПД), обеспечивающее снижение выбросов и долговечную эксплуатацию.
- В районах строительства ведется регулярный экологический мониторинг и контроль.
- Для сохранения экосистем используются быстроразвертываемые самоходные мостовые переходы, минимизирующие вмешательство в природную среду.
- В газифицируемых населенных пунктах отмечается улучшение экологической обстановки, в том числе за счет перевода угольных электростанций на природный газ, что способствует снижению выбросов загрязняющих веществ и улучшению качества воздуха.

Ведется строительство Южно-Якутской ТЭС¹, которая будет работать на природном газе, поставляемом по МГ «Сила Сибири», и обеспечит электроснабжение инфраструктуры Восточного полигона железных дорог — стратегически важной для развития российской экономики транспортной артерии.

Количество созданных рабочих мест в рамках реализации крупнейших газотранспортных проектов

Название проекта	Год начала реализации	Количество созданных рабочих мест		
		За 2025 г.	С начала подсчета до 31.12.2025 г.	Планируемое за весь период реализации проекта
Строительство МГ «Сила Сибири»				
Цели инвестиционного проекта:				
- социально-экономическое развитие восточных регионов страны; - создание технологических возможностей для газификации населенных пунктов; - добыча газа с Чаяндинского и Ковыктинского месторождений с целью газоснабжения регионов Дальневосточного федерального округа России с учетом экспорта на рынок Китая; - развитие современных газоперерабатывающих и газохимических производств.				
Строительство участка МГ «Сила Сибири», Республика Саха (Якутия), Амурская область	2014	88	2 562	2 623
Строительство участка МГ «Сила Сибири» от Ковыктинского до Чаяндинского месторождения, Республика Саха (Якутия), Иркутская область	2022 ²	20	453	590
Строительство МГ Сахалин — Хабаровск — Владивосток ³ , Сахалинская область, Хабаровский край, Приморский край				
Цели инвестиционного проекта:				
- обеспечение надежного газоснабжения потребителей Приморского и Хабаровского краев; - увеличение объемов поставки газа российским потребителям по трассе МГ; - осуществление экспортных поставок газа.				
	2009	28	1 173	1 620

¹ Проект реализуется в рамках совместного предприятия Группы Газпром.
² Год ввода / запуска в работу основных производственных объектов.
³ В том числе газопровод-отвод от МГ Сахалин — Хабаровск — Владивосток до государственной границы с Китаем.

Проекты газопереработки

На проектах, связанных с переработкой газа, производственные процессы организованы с учетом высоких стандартов промышленной безопасности, экологической ответственности и с применением современных технологических решений, что позволяет минимизировать риски для окружающей среды и здоровья людей.

- Применяется система 3D-навигации и позиционирования, которая позволяет персоналу отработать навыки безопасного выполнения работ.

Экология

- Применяется специализированное программное обеспечение (ПО) для автоматизации задач экологической безопасности и охраны окружающей среды (ООС) в крупных компаниях.
- В рамках проектирования предусмотрены решения по сохранению экосистем, окружающих предприятия.
- Производственные процессы выстроены без применения внешних источников холода, используются криогенные газовые установки.
- Все виды сточных вод собираются и направляются на очистные сооружения, где применяется мембранная биореакторная технология, повышающая эффективность очистки без увеличения площади объектов.
- В системе теплоснабжения вода нагревается за счет утилизации тепла выхлопных газов газоперекачивающими агрегатами (ГПА).

На Амурском газоперерабатывающем заводе (ГПЗ) проведена оптимизация работы газового оборудования котельных, ГПА и установки очистки. Это позволило оптимизировать работу оборудования и повысить его КПД, сократить потребление газа, повысить эффективность очистки и снизить нагрузку на окружающую среду. В г. Свободном Амурской области построены

универсальный спортивно-тренировочный комплекс и центр культуры и досуга. В связи с реализацией проекта Газоперерабатывающего комплекса (ГПК) в составе Комплекса переработки этансодержащего газа (КПЭГ) в районе п. Усть-Луга (Ленинградская область) запланировано строительство жилого фонда, социальной и коммунальной инфраструктуры в микрорайоне № 7 г. Кингисеппа.

ЕДИНСТВО ТЕХНОЛОГИЙ И ЭФФЕКТИВНОСТИ



**Олег
Кметь**

Заместитель начальника
Управления — начальник
отдела ПАО «Газпром»



Ямало-Ненецкий
автономный округ



Олег Кметь курирует направление оценки и мониторинга эффективности проектов освоения лицензионных участков ПАО «Газпром», а также разработку функционального бюджета на программу развития минерально-сырьевой базы в целях повышения качества инвестиционных решений.

Под его руководством внедрен комплекс методических решений в области геолого-разведочных работ и развития ресурсной базы, обеспечивающий единые принципы анализа и управления портфелем проектов.

В составе авторского коллектива участвовал в разработке на основе методических решений программно-аналитического инструментария и цифровых сервисов мониторинга эффективности

геолого-разведочных работ и портфельного анализа, повышающих прозрачность и качество аналитической информации для поддержки принятия инвестиционных решений. Разработанный инструментарий был удостоен первой Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники в 2020 году.

Участвовал во внедрении комплекса научно-технических решений при освоении Семаковского газового месторождения, позволяющих отказаться от строительства капиталоёмких гидротехнических сооружений за счет бурения на суше скважин с большим отходом от вертикали и существенно повысить экономические показатели проекта. В отчетном году работа отмечена Премией ПАО «Газпром» в области науки и техники.

Поддержка отечественного производства

222,8 млрд руб.

суммарный экономический эффект от импортозамещения с 2016 г. по 2025 г.¹

Политика Газпрома в области импортозамещения направлена на обеспечение его технологического лидерства. В сложившихся внешних и внутренних политических и экономических условиях важным направлением работ ПАО «Газпром» в области импортозамещения стало технологическое обеспечение устойчивого функционирования его производственных систем.

Условия для применения российской продукции создаются в Газпроме на самых ранних этапах реализации инвестиционных проектов. Уже на этапе проектирования закладываются технические решения, сводящие к минимуму использование импортной продукции и услуг.

Решение задач в области обеспечения технологической независимости создает необходимые условия и основу для достижения одной из целей развития Газпрома — технологического лидерства среди глобальных энергетических компаний.

Мероприятия по реализации проектов импортозамещения

В 2025 г. Газпром продолжил реализацию дорожных карт, направленных на развитие отечественного промышленного производства, импортозамещение и локализацию сервисного обслуживания технологического оборудования. Работа велась в сотрудничестве с Министерством промышленности и торговли Российской Федерации, российскими промышленными организациями, а также региональными органами власти.

В рамках этой работы рассматривались предложения по применению на объектах ПАО «Газпром» высокотехнологичной и импортозамещающей продукции региональных организаций. В 2025 г. было проработано 163 таких предложения.

В части эксплуатации существующих комплексов оборудования в ПАО «Газпром» активно осваиваются технологии обслуживания и ремонта импортного оборудования, на системной основе выполняются работы по замене импорта на отечественные аналоги.



Деятельность ПАО «Газпром» в области технологического развития соответствует национальным целям развития Российской Федерации и целям Энергетической стратегии Российской Федерации на период до 2050 г.²

Компании Группы Газпром руководствуются Корпоративным планом импортозамещения ПАО «Газпром» и реализуют проекты в этой сфере, организуя:

- разработку и реализацию дорожных карт, утверждаемых ПАО «Газпром» совместно с федеральными и региональными органами государственной власти, а также иными организациями;
- взаимодействие с производственными, инжиниринговыми и сервисными компаниями, в том числе в рамках различных соглашений;
- заключение и контроль исполнения долгосрочных договоров на серийное производство, поставку, техническое, сервисное и ремонтное обслуживание импортозамещающей продукции под гарантированные объемы поставок будущих лет.

Системное взаимодействие осуществлялось с промышленными организациями 21 региона Российской Федерации и Республики Беларусь. В отчетном году были актуализированы дорожные карты с Иркутской, Тульской, Тюменской и Челябинской областями, Республикой Татарстан и Пермским краем, а также подписаны новые дорожные карты с Архангельской, Курской, Новосибирской областями и Республикой Беларусь.

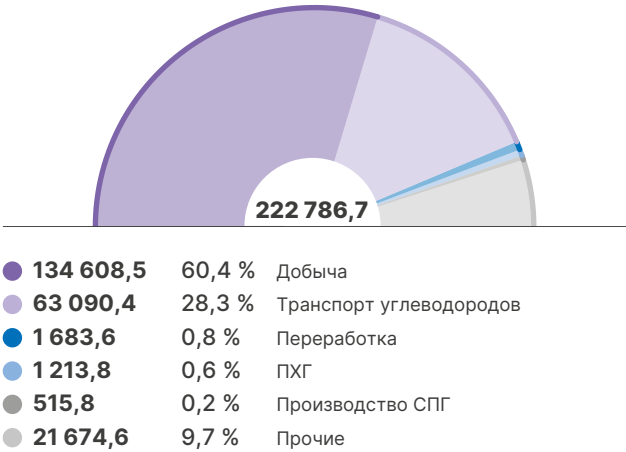


Индикатор Группы Газпром 11

Экономический эффект от импортозамещения в Группе Газпром по видам деятельности, 2023–2025 гг., млн руб.

Вид деятельности	2023	2024	2025
Добыча	22 655,4	19 550,5	37 298,1
Транспорт углеводородов	10 218,2	9 394,2	11 103,4
Переработка	1,7	171,3	669,4
ПХГ	8,0	31,3	257,4
Производство СПГ	0,7	500,6	10,9
Прочие	2 706,0	4 554,8	4 838,2
Всего	35 589,8	34 202,8	54 177,4

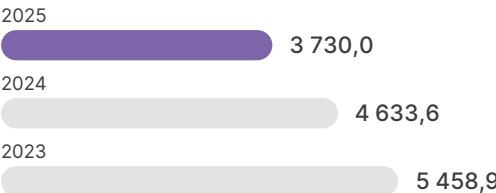
Суммарный экономический эффект от импортозамещения в Группе Газпром по видам деятельности, 2016–2025 гг., млн руб.



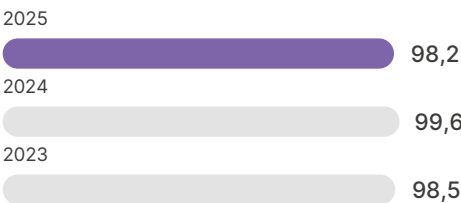
Экономический эффект от импортозамещения в отчетном году составил 54,2 млрд руб., что выше уровня предыдущего года на 58,4 %. Такой рост был обусловлен преимущественным применением отечественного оборудования и других материально-технических ресурсов. Наибольший экономический эффект от проводимой работы в 2025 г. получен по направлению деятельности «Добыча газа, газового конденсата, нефти».

В отчетном году доля закупок Группы Газпром у российских компаний в общем объеме закупок составила 98,2 %.

Общий объем закупок товаров, работ, услуг у российских организаций, млрд руб.



Доля закупок Группой Газпром товаров, работ, услуг у российских организаций в общем объеме закупок товаров, работ, услуг³, %



¹ С момента начала подсчета экономического эффекта от импортозамещения.
² Утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2025 г. № 908-р.

³ Показатель рассчитан как отношение суммы осуществляемых Группой Газпром закупок товаров, работ, услуг у российских организаций к общей сумме закупок товаров, работ, услуг Группой Газпром за отчетный период.

Мероприятия по реализации проектов технологического развития

Взаимодействие с производственными, инжиниринговыми и сервисными компаниями в целях технологического развития и оперативного импортозамещения

В 2025 г. в Группе Газпром реализовывались мероприятия по ряду дорожных карт, направленных на разработку, производство и внедрение импортозамещающей и высокотехнологичной промышленной продукции. Работа велась в сотрудничестве с российскими промышленными и научно-исследовательскими организациями.

Проекты охватывали разработку и внедрение трубопроводной арматуры, теплообменного, бурового и геофизического оборудования, трубоукладочной техники, приборов учета.

Развитие цифровых инструментов и инициатив в сфере импортозамещения

Для повышения эффективности взаимодействия с российскими промышленными организациями и развития процессов импортозамещения в ПАО «Газпром» реализуется ряд цифровых проектов.

- На портале контрагентов Группы Газпром функционирует раздел «Импортозамещение», предназначенный для развития сотрудничества с отечественными производителями. Платформа позволяет российским промышленным, сервисным и подрядным организациям размещать информацию о своей деятельности и выпускаемой продукции, а также знакомиться с перспективными направлениями импортозамещения в ПАО «Газпром». В 2025 г. функционал раздела был расширен: созданы личные кабинеты региональных министерств промышленности, а также разработан подраздел «Меры государственной поддержки».
- На базе информационной системы «ИС ПРИТ»¹ разработана подсистема «Промышленная продукция», предназначенная для автоматизации учета импортного оборудования, эксплуатируемого ПАО «Газпром». В 2025 г. в рамках развития этой подсистемы реализован дополнительный функционал, включающий инструменты аналитики и визуализации данных, формирование базы отечественных производителей оборудования, а также создание базы технической документации и данных о локализованных запасных частях, инструментах и принадлежностях.



Высокотехнологичный комплекс для производства газовых турбин

В 2025 г. Газпромом введен в эксплуатацию высокотехнологичный литейный комплекс в Тульской области. Он предназначен для выпуска лопаток — ключевого и сложнейшего в изготовлении элемента промышленных, энергетических и судовых типов газовых турбин. Газпром использует такое оборудование в составе ГПА на объектах добычи и транспортировки газа по всей России.

Ключевое технологическое оборудование для литейного комплекса изготовлено в России. Мощности нового предприятия способны полностью обеспечить потребности Группы Газпром в лопатках для ГПА. Ожидается, что продукция комплекса будет также востребована другими предприятиями топливно-энергетического комплекса России и ведущими отечественными производителями газовых и энергетических турбин.

Компании Группы Газпром участвуют в реализации федерального проекта «Новое оборудование и технологии в нефтегазовой отрасли» национального проекта «Новые атомные и энергетические технологии». Эта работа ведется в рамках совместной с Минпромторгом и Минэнерго дорожной карты. Данная дорожная карта предусматривает создание производства на территории Российской Федерации и вовлечение в инвестиционную деятельность специализированного оборудования, технологий и материалов. Выполнение мероприятий дорожной карты осуществляется с привлечением мер государственной поддержки.

В 2025 г. по четырем проектам согласована потребность ПАО «Газпром» в технологических продуктах, определены технические требования и даны рекомендации в отношении проектов с привлечением мер государственной поддержки. Также приняты результаты внедрения пяти доработанных технологических продуктов, соответствующих установленным требованиям ПАО «Газпром» и целевым стоимостным характеристикам.

Реализация данных инициатив направлена на укрепление технологического суверенитета Российской Федерации, импортозамещение и расширение применения отечественного оборудования в инвестиционной деятельности ПАО «Газпром».

Взаимодействие с негосударственными институтами развития для целей оперативного импортозамещения и технологического развития



Открытость к диалогу

В целях экономического развития и формирования инновационной экономики Правительством Российской Федерации запущена грантовая программа поддержки проектов технологических компаний, задач которых является производство импортозамещающей продукции в интересах крупных корпораций-заказчиков. Оператор программы — АНО «Центр поддержки инжиниринга и инноваций».

ПАО «Газпром» является лидером по количеству поддержанных проектов в рамках данной программы. На конец 2025 г. 20 проектов получили рекомендации ПАО «Газпром» на предоставление средств грантовой программы на общую сумму поддержки около 3,5 млрд руб.



Направления импортозамещения и технологического развития, охваченные проектами

Повышение эффективности разработки действующих месторождений

Сооружение и ремонт промышленных объектов Группы Газпром

Цифровая трансформация Группы Газпром

Замена иностранных комплектующих и узлов для деятельности предприятий Группы Газпром

Лидер

- по количеству заявок
- по поддержанным проектам

20 компаний

получили грантовую поддержку

3,5 млрд руб.

объем грантовых средств

¹ Информационная система планирования ресурсов на информационные технологии ПАО «Газпром».



Открытость к диалогу

В рамках XIV Петербургского международного газового форума было подписано соглашение о сотрудничестве между ПАО «Газпром» и ООО «Спутник — Управление активами НТИ», управляющим товарищем, действующим от имени и в интересах всех товарищей инвестиционного товарищества «Фонд суверенных технологий НТИ». Сотрудничество Компании с экосистемой венчурных фондов НТИ направлено на развитие технологического суверенитета и импортозамещения в ключевых высокотехнологичных отраслях с использованием механизмов финансирования НТИ для реализации инновационных проектов. В 2025 г. организации вели диалог по теме реализации пилотных проектов с использованием инструментов поддержки НТИ. Первым результатом сотрудничества стало предоставление гранта со стороны Фонда содействия инновациям, входящего в экосистему НТИ, на реализацию проекта по созданию программно-аппаратного комплекса виртуальной реальности.

В отчетном году заключено соглашение о взаимодействии между ПАО «Газпром» и ООО «Научно-технический центр «Технологии проектирования месторождений» (ООО «НТЦ «ТПМ»). В рамках соглашения утвержден план мероприятий на 2025–2026 гг. по вовлечению в инвестиционную деятельность ПАО «Газпром» сервисов и технологий геонавигации, разработанных ООО «НТЦ «ТПМ».

В 2025 г. между «Газпром корпоративный институт» и ООО «АйВиСистемз» заключено соглашение о сотрудничестве, в рамках которого предусмотрены организация и проведение совместных проектов, курсов и семинаров по подготовке и повышению квалификации персонала с применением программно-аппаратного комплекса виртуальной реальности.

Меры по управлению рисками в области импортозамещения

В Группе Газпром управление рисками снижения уровня технологической независимости ведется путем реализации политики импортозамещения наиболее важных видов продукции и локализации производств с целью технологического развития Газпрома. Осуществляется постоянная работа по мониторингу новых ограничительных мер со стороны ЕС, США и других недружественных стран в отношении России и российских юридических и физических лиц.

Поддержка малого и среднего предпринимательства

В Газпроме реализуется комплекс мер по расширению доступа субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) к закупкам, осуществляемым ПАО «Газпром» и его дочерними обществами и организациями.

Для привлечения субъектов МСП к сотрудничеству максимально упрощены процедуры закупок, в которых они могут участвовать:

- закупки проводятся в электронной форме;
- участники представляют минимальный перечень документов;
- финансовое обеспечение заявки не требуется.

ПАО «Газпром» вошло в тройку лидеров рейтинга лояльности крупнейших компаний-заказчиков к малому и среднему бизнесу, представленном АО «Корпорация «МСП» в рамках Петербургского международного экономического форума в 2025 г.

67,4 %

доля субъектов МСП от общего числа поставщиков

> 407,9
млрд руб.

объем договоров с субъектами МСП

МЭР 9

СОКБ 66

Индикатор Группы Газпром 15

Общий объем договоров компаний Группы Газпром, заключенных в 2025 г. с компаниями, включенными в Единый реестр субъектов МСП¹, превысил 407,9 млрд руб. (более 64,1 тыс. договоров), в том числе по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований — 25,2 тыс. договоров на сумму 323,5 млрд руб.

Субъекты МСП составили 67,4 %, или 24,6 тыс., от общего количества контрагентов Группы Газпром, заключивших в 2025 г. договоры на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг.

Для малостоящих закупок в Газпроме используется электронный сервис «Торговый портал»² — одна из секций Электронной

торговой площадки Газпромбанка (ЭТП ГПБ), предназначенная для оперативной закупки товаров, работ, услуг малого объема. На «Торговом портале» зарегистрировано более 30,5 тыс. потенциальных контрагентов, в числе которых более 25,0 тыс. субъектов МСП, предлагающих свыше 3,0 млн номенклатурных позиций товаров, работ, услуг.

Для исполнения преискурантных договоров используется платформа «Газпром маркет»³. На сегодняшний день на «Газпром маркете» зарегистрировано 609 организаций, предлагающих осуществить поставку товаров типовой номенклатуры. В 2025 г. на «Газпром маркете» было зарегистрировано 237 новых организаций.

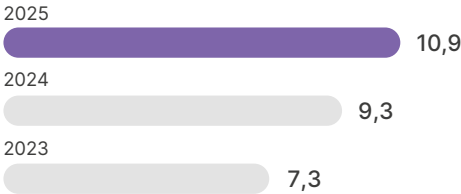
Индикаторы Группы Газпром 9, 15

Закупки Группы Газпром у субъектов МСП

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Доля субъектов МСП от общего количества контрагентов, %	61,0	62,4	67,4	+5,0 п. п.
Объем договоров с субъектами МСП, млрд руб.	391,8	431,3	407,9	–5,4 %

МЭР 9

Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов МСП в общем объеме закупок у российских организаций, %



➔ Подробнее с информацией о регулировании закупочной деятельности можно ознакомиться в разделе «Устойчивая цепочка поставок».

¹ <https://ofd.nalog.ru>

² <https://etpgpb.ru/products/market/portal>

³ <https://gazprom.market/>, etp.gpb.ru

Внедрение инноваций

Существенная тема

8 Инновации в Группе Газпром

Экосистема инноваций Группы Газпром объединяет инициативы и проекты в газовом, нефтяном и электроэнергетическом сегментах бизнеса. Ее развитие направлено на системное внедрение передовых технологий и решений, обеспечивающих повышение операционной эффективности, устойчивое развитие и укрепление технологического лидерства Газпрома в энергетике. Реализация инновационных проектов также способствует достижению технологического суверенитета Российской Федерации.

МЭР 4 СОКБ 91 Индикатор Группы Газпром 17

30,6 млрд руб.

объем инвестиций в НИОКР в 2025 г.

Индикатор Группы Газпром 18

594 патента

получено Группой Газпром в 2025 г.

Управление инновационной деятельностью

Программа инновационного развития

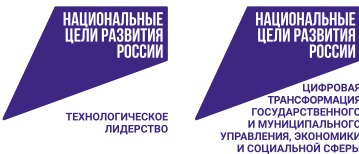
Программа инновационного развития ПАО «Газпром» до 2025 г.¹, утвержденная в 2020 г., направлена на последовательное повышение уровня технологического и организационного развития ПАО «Газпром». Ее выполнение способствует укреплению позиций Газпрома как глобальной энергетической компании и надежного поставщика энергоресурсов. Программа охватывает ключевые направления деятельности Группы Газпром — газовой, нефтяной и электроэнергетической виды бизнеса.

Одним из базовых принципов Программы является тиражирование и масштабирование инновационных решений и управленческих практик ПАО «Газпром» в его дочерних обществах и организациях, включая разработку и реализацию ими собственных программ инновационного развития. В соответствии с утвержденными методическими документами в настоящее время 11 дочерних обществ (ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром добыча Уренгой», ООО «Газпром добыча Ямбург», ООО «Севернефтегазпром», ООО «Газпром трансгаз Казань», ООО «Газпром трансгаз Краснодар», ООО «Газпром трансгаз Москва», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Чайковский»

и ООО «Газпром трансгаз Югорск») разработали, утвердили и реализуют собственные программы инновационного развития.

Для достижения технологических и организационных приоритетов Программы инновационного развития в ПАО «Газпром», а также в компаниях Группы Газпром, среди которых ПАО «Газпром нефть», ООО «Газпром энергохолдинг» и другие организации, реализуются программы и планы научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ (НИОКР).

Программа ориентирована на развитие приоритетных направлений технологического развития, включая совершенствование методов поиска и разведки углеводородов, а также повышение эффективности разработки месторождений, в том числе новых, которые находятся на континентальном шельфе и содержат нетрадиционные ресурсы. Существенное внимание также уделяется созданию технологий для повышения эффективности транспортировки и хранения газа, переработки углеводородного сырья, производства СПГ, а также расширения возможностей использования и реализации газа.

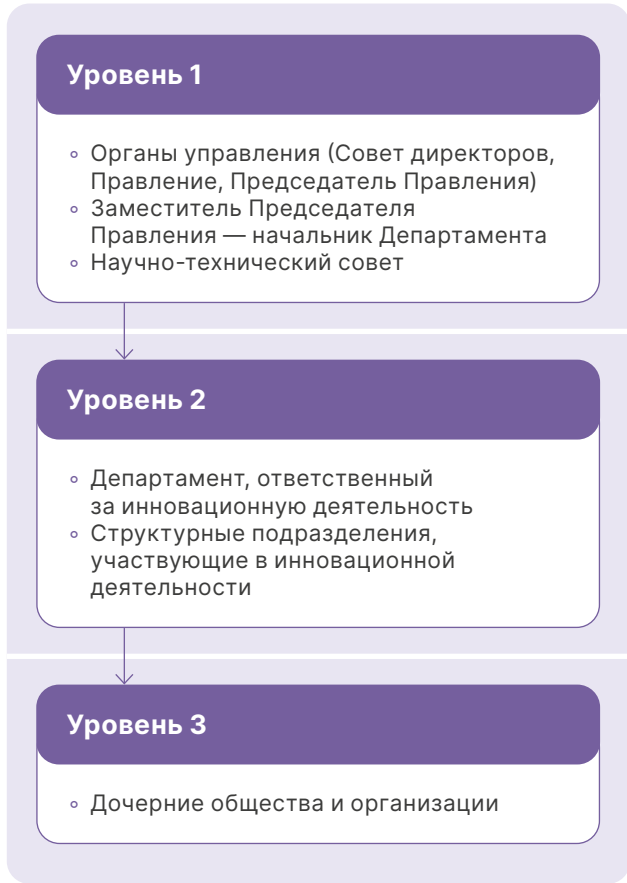


Основные направления организационных инноваций Группы Газпром

- Совершенствование системы долгосрочного прогнозирования;
- технико-экономическое моделирование ЕСГ;
- совершенствование системы управления затратами;
- совершенствование системы управления устойчивым развитием (в частности, разработка программ в области энергосбережения и экологии);
- развитие методологии корпоративного управления;
- совершенствование системы управления рисками;
- создание адаптивных механизмов управления инвестиционной деятельностью;
- совершенствование системы ценообразования и тарифной политики;
- совершенствование системы управления инновационной деятельностью.

Система управления инновационной деятельностью

Структура управления инновационной деятельностью



В Группе Газпром существует развитая система управления инновационной деятельностью. В ПАО «Газпром» на постоянной основе работает Комиссия по НИОКР, которая рассматривает вопросы целесообразности и организации выполнения НИОКР в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях, руководствуясь принципами открытости, объективности и независимости.

Для обеспечения внедрения инновационной продукции, в том числе результатов НИОКР, а также расширения ее применения в ПАО «Газпром» утверждены Положение о внедрении в ПАО «Газпром» инновационной продукции, в том числе результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, и Положение о постоянно действующей Комиссии по внедрению в ПАО «Газпром» инновационной продукции.

Комиссия согласовывает программы внедрения результатов НИОКР, выполняемых по заказу ПАО «Газпром» или его дочерних обществ и организаций, принимает решения о внесении в Реестр инновационной продукции для внедрения в ПАО «Газпром» готовых к использованию инновационных решений, согласовывает мероприятия по внедрению инновационной продукции в ПАО «Газпром» на очередной календарный год.



В системе управления устойчивым развитием Группы Газпром важную роль играет Совет по устойчивому развитию при председателе Научно-технического совета (СУР НТС). Он обеспечивает интеграцию научно-технической экспертизы в стратегическое развитие Газпрома. СУР НТС осуществляет оценку ключевых научно-технических вызовов нефтегазовой отрасли, анализирует тенденции развития российского и мирового топливно-энергетических комплексов, участвует в формировании долгосрочных прогнозов и научно-технической политики ПАО «Газпром», а также разрабатывает предложения по стратегическим направлениям развития, включая обоснование перспективных проектов. Кроме того, СУР НТС осуществляет подготовку рекомендаций по внедрению передовых технологий, инновационных решений и современных методов организации производства и управления.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 1 декабря 2020 г. № 3513.

Инновационное развитие и цифровая трансформация Группы Газпром способствуют развитию газовой отрасли и смежных секторов, создавая дополнительные возможности для технологического и экономического роста страны.

Формирование инновационной среды



Сотрудничество с научными организациями, университетами и молодыми учеными для подготовки научных кадров для нефтегазовой отрасли



Взаимодействие с российскими промышленными и технологическими компаниями в целях внедрения инновационных решений



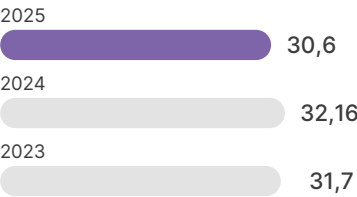
Разработка и применение цифровых решений, включая технологии ИИ, по различным направлениям деятельности Газпрома



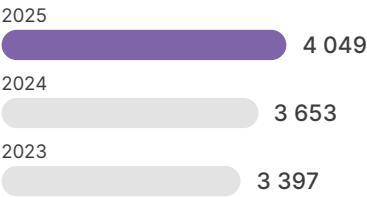
Обучение в области цифровых технологий

Результаты инновационной деятельности

Объем инвестиций в НИОКР в Группе Газпром¹, млрд руб.



Количество патентов Группы Газпром



➔ Подробнее с информацией об инновационных проектах Группы Газпром, реализованных в 2025 г., можно ознакомиться в разделах [«Окружающая среда и климат»](#) и [«Поддержка отечественного производства»](#).

¹ В том числе объем инвестиций в прединвестиционные исследования.



Сотрудничество с научным сообществом, вузами, бизнес-партнерами



Взаимодействие с научным сообществом

ПАО «Газпром» на системной основе развивает сотрудничество с научными организациями, университетами и молодыми учеными, содействуя развитию отраслевой науки и подготовке научных кадров для нефтегазовой отрасли. Компания реализует образовательные инициативы, направленные на вовлечение студентов, аспирантов и молодых специалистов в решение актуальных научно-технических задач, а также на продвижение достижений российской газовой науки.

Важной площадкой для этой работы является информационная платформа «Открытая наука» ПАО «Газпром», функционирующая с 2021 г. Она была разработана и запущена для информирования общества о достижениях и перспективах отраслевой науки, формирования и укрепления научных связей, а также привлечения ученых, разработчиков и поставщиков инновационных решений, оборудования и сервисов, призванных решать научно-технические задачи нефтегазового комплекса.

Среди традиционных мероприятий «Открытой науки» — лекции ведущих ученых и авторитетных экспертов нефтегазовой отрасли, мастер-классы и научные чтения, викторины и марафоны. Эти мероприятия организуются в рамках крупнейших отраслевых и междисциплинарных форумов и конференций. В них участвуют представители опорных вузов и вузов — специальных партнеров Компании.

В 2025 г. на Петербургском международном газовом форуме работал лекторий «Открытая наука» ПАО «Газпром», ставший площадкой для диалога ученых, отраслевых экспертов, студентов и аспирантов. В рамках лектория проводились лекции ведущих ученых в сфере отраслевой и университетской науки, научные дискуссии, мастер-классы и презентации.

> 180 мероприятий в рамках платформы «Открытая наука» проведено в 2025 г.

Ежегодно проводится Конкурс научно-технических произведений среди молодых ученых и работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», направленный на вовлечение молодых специалистов в решение научно-технических задач газовой

отрасли и развитие научного потенциала Компании. В 2025 г. на Конкурс было представлено 86 работ от 26 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Участие в нем приняли молодые специалисты в возрасте до 35 лет.

Для развития навыков научной коммуникации и популяризации отраслевой науки ежегодно проводится Школа молодого лектора. В отчетном году в ней приняли участие 15 молодых работников из семи дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», ставшие победителями Конкурса научно-технических произведений в 2024 г. Программа Школы молодого лектора включала онлайн-лекции и очные занятия по ораторскому мастерству, методам управления вниманием аудитории и эффективной научной коммуникации.

ПАО «Газпром» активно вовлекает студентов и аспирантов опорных вузов и вузов-партнеров в научные исследования по актуальным направлениям развития отрасли. В 2025 г. студентам и аспирантам была оказана поддержка в выборе тематик научных исследований, среди которых были цифровой инжиниринг газовых месторождений, инновационные газовые технологии, цифровизация процессов разработки месторождений и эксплуатации ПХГ, исследование нефтегазовых пластовых систем, технологии капитального ремонта скважин и развитие трубопроводного транспорта углеводородов.

Компании Группы Газпром стремятся привлечь ученых и научные коллективы к разработке инновационных решений для нефтегазовой отрасли. Одним из ключевых механизмов поддержки научных разработок является ежегодный конкурс на соискание Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники.

В 2025 г. дочерние общества и организации ПАО «Газпром» представили на конкурс 18 работ, результаты которых были реализованы на практике. Соисполнителями проектов выступили 9 компаний Группы Газпром и 14 сторонних организаций, в состав авторских коллективов вошли 159 человек.

По итогам рассмотрения конкурсных материалов десять работ были удостоены Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники за 2025 г. Экономический эффект от внедрения разработок, удостоенных премии в отчетном году, составил около 43 млрд руб.

~ 43 млрд руб.

суммарный экономический эффект от внедрения разработок и технологий, удостоенных в 2025 г. Премии ПАО «Газпром» в области науки и техники

Научно-техническое сотрудничество с вузами

Совместно с научными центрами компании Группы Газпром реализуют множество проектов, направленных на развитие отечественной науки и способствующих повышению эффективности технологических процессов компаний Группы Газпром. Это сотрудничество ведется в рамках реализации Программы инновационного развития.

В своем взаимодействии с вузами компании Группы Газпром следуют принципам преемственности, системности и инновационной направленности, установленным Концепцией взаимодействия ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций с государственными образовательными организациями высшего образования¹ и Положением о взаимодействии ОАО «Газпром» и его дочерних обществ с опорными вузами².

Категории вузов-партнеров

Опорный вуз ПАО «Газпром»	Взаимодействие в области подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов, ведения научно-исследовательской деятельности по ключевым направлениям деятельности Группы Газпром
Специальный партнер ПАО «Газпром»	Взаимодействие в области подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов по определенному (целевому) перечню направлений (специальностей)
Базовый партнер дочернего общества ПАО «Газпром»	Взаимодействие в области подготовки, повышения квалификации и профессиональной переподготовки специалистов и реализации научно-технических проектов, соответствующих профилю деятельности данного дочернего общества

Индикатор Группы Газпром 42

Вузы — партнеры ПАО «Газпром» по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Опорные вузы ПАО «Газпром»	
1.	Казанский национальный исследовательский технологический университет
2.	Московский государственный технический университет им. Н.Э. Баумана (национальный исследовательский университет)
3.	Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова
4.	Национальный исследовательский Томский политехнический университет
5.	Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики»
6.	Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) им. И.М. Губкина
7.	Санкт-Петербургский горный университет императрицы Екатерины II
8.	Санкт-Петербургский государственный морской технический университет
9.	Санкт-Петербургский государственный политехнический университет Петра Великого
10.	Санкт-Петербургский государственный экономический университет
11.	Сахалинский государственный университет
12.	Тюменский индустриальный университет
13.	Уфимский государственный нефтяной технический университет
14.	Ухтинский государственный технический университет
Вузы — специальные партнеры ПАО «Газпром»	
15.	Высшая школа менеджмента Санкт-Петербургского государственного университета
16.	Государственный университет морского и речного флота им. адмирала С.О. Макарова
17.	Санкт-Петербургский государственный электротехнический университет «ЛЭТИ» им. В.И. Ульянова (Ленина)
18.	Северо-Восточный федеральный университет им. М.К. Аммосова
19.	Университет «Инополис»



Опорные вузы формируют целевые программы научных исследований и разработок в интересах ПАО «Газпром», на основании которых с вузом в установленном порядке могут заключаться договоры на выполнение НИОКР по темам, вошедшим в данные программы.

Опорными вузами выполняются научно-исследовательские работы для ПАО «Газпром» по всем базовым направлениям его технологической цепочки. Многие такие исследования и разработки помогают повысить эффективность технологических процессов.

В рамках научно-технического сотрудничества ПАО «Газпром» и Правительства Республики Татарстан совместно с АНО ВО «Университет Инополис» реализуется проект по созданию цифровой платформы геомеханико-фильтрационного моделирования. Разрабатываемая система представляет собой программно-методический комплекс, позволяющий в единой среде решать задачи расширенного геомеханико-фильтрационного и тектонического моделирования, оценки герметичности скважин в процессе эксплуатации, а также проектирования гидроразрыва пласта и схем закачивания скважин.

Кроме того, в рамках сотрудничества ПАО «Газпром» с опорным вузом ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный морской технический университет» в 2025 г. выполнены научно-исследовательские работы, направленные на определение наиболее востребованных судоходных маршрутов и ключевых портов внутренних водных путей России для развития

Марафон «Сила науки»

В отчетном году в рамках просветительского марафона «Сила науки» ПАО «Газпром» организовало серию лекций и интеллектуальных викторин для школьников и студентов. Марафон прошел на площадке фестиваля Русского географического общества «География» в парке «Зарядье». Мероприятия были направлены на популяризацию научных знаний и повышение интереса молодежи к географии, природным ресурсам и технологиям, используемым в нефтегазовой отрасли.

В рамках марафона проведено 20 мероприятий, в которых приняли участие более 800 школьников и студентов. Программа включала образовательные лекции, интерактивные викторины и обсуждения с экспертами, что позволило участникам в доступной форме познакомиться с актуальными научными и технологическими темами.

инфраструктуры бункеровки судов СПГ. Также проведен анализ мер государственной поддержки, направленных на развитие флота, использующего СПГ в качестве топлива.

Сотрудничество с российским бизнесом в области инновационного развития

Газпром последовательно развивает взаимодействие с российскими промышленными и технологическими компаниями в целях внедрения инновационных решений, развития отечественной промышленности и расширения применения высокотехнологичной продукции. Сотрудничество с бизнесом направлено на совместную разработку и внедрение новых технологий, поддержку импортозамещения и формирование устойчивой экосистемы технологических партнерств.

В связи с этим в рамках Петербургского международного газового форума в 2025 г. ПАО «Газпром» подписало ряд соглашений, направленных на развитие промышленного потенциала российских предприятий и реализацию совместных технологических проектов. В частности, достигнуты договоренности о развитии стратегического партнерства с АО «Группа Синара» по поставкам отечественных дизельных и газопоршневых электростанций, расширении сотрудничества с АНО «Центр поддержки инжиниринга и инноваций» в рамках программы «доращивания» технологических компаний, реализации проектов по созданию центров обработки данных совместно с ООО «Крипто Энерджи».

Кроме того, подписаны программы научно-технического сотрудничества на 2025–2030 гг. с ведущими российскими металлургическими компаниями, направленные на разработку и освоение инновационной трубной продукции для применения на объектах ПАО «Газпром». Реализация программ предусматривает развитие номенклатуры труб для магистральных и технологических трубопроводов, проведение исследований в области технологий сварки и свариваемости трубной продукции, а также совместную научно-техническую деятельность, включая публикации и патентование результатов исследований.

¹ Утверждена распоряжением ПАО «Газпром» от 24 октября 2016 г. № 349.
² Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 422.

ЕДИНСТВО НАУКИ И ПРАКТИКИ

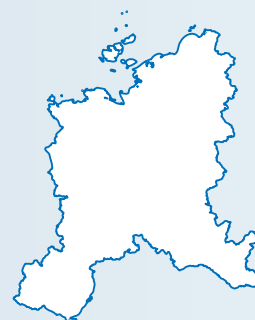
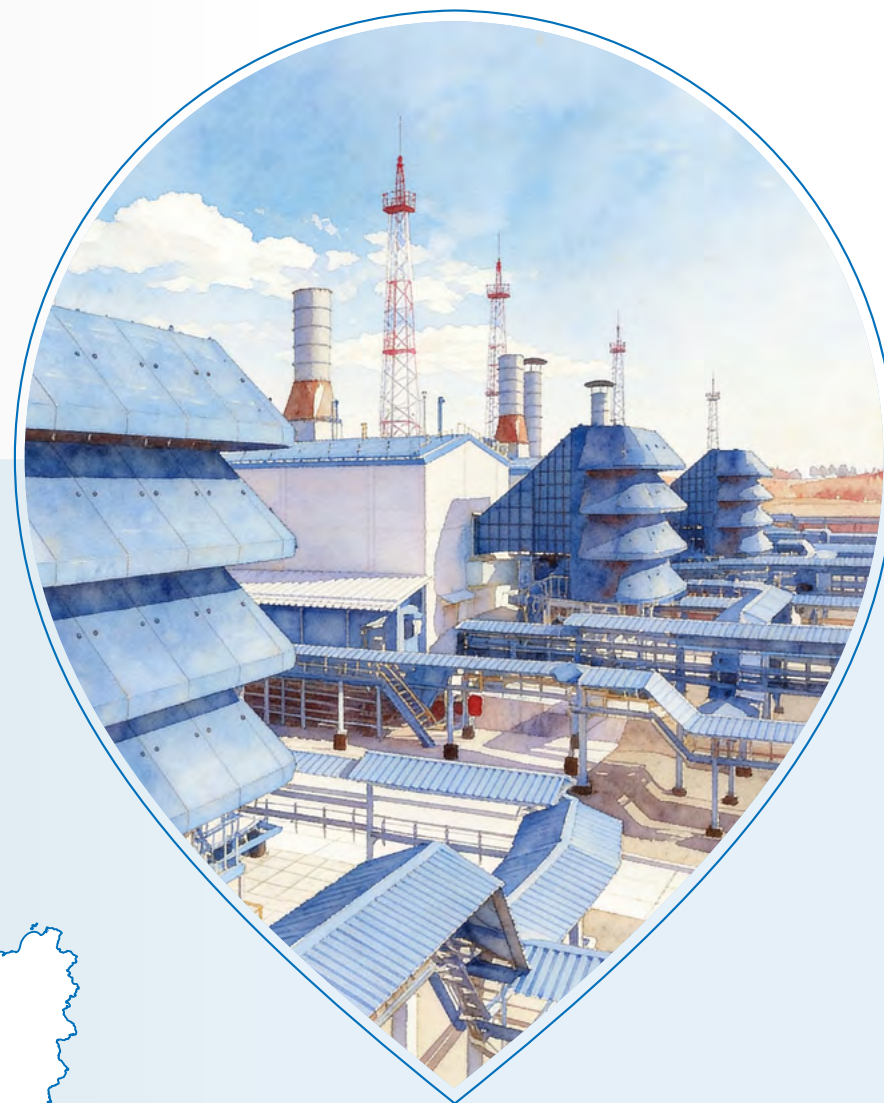


Рафаэль Кантюков

Заместитель генерального
директора по науке
ООО «Газпром ВНИИГАЗ»

Стаж работы в газовой
отрасли — более 30 лет

Кандидат технических
наук. Лауреат премии
Правительства Российской
Федерации в области
науки и техники



Иркутская область, Республика Саха
(Якутия) и Амурская область



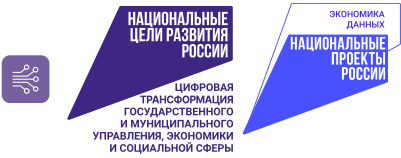
Рафаэль Кантюков содействует развитию научно-технологической базы газовой отрасли, трансформируя результаты прикладных исследований в инструменты решения практических задач, стоящих перед Газпромом.

Принимал участие в организации испытаний компрессорного оборудования МГ «Сила Сибири». Выступил одним из кураторов проекта по освоению промышленного производства трубной продукции отечественных производителей для магистральных газопроводов нового поколения (с рабочим давлением 14,7 МПа). Руководил разработкой и внедрением технологии и инфраструктуры, помогающей контролировать параметры защиты от коррозии газораспределительных сетей с использованием бесконтактной передачи данных малого радиуса действия.

Ежегодно Рафаэль Кантюков выступает в качестве одного из ведущих участников разработки комплексной программы реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа ПАО «Газпром».

Вносит вклад в создание сети полигонов ПАО «Газпром», где разрабатываются и апробируются в газовой отрасли российские цифровые технологии, проводятся испытания отечественных средств и систем автоматизации технологических процессов, диспетчерского управления и цифровизации производства.

Цифровая трансформация



Главная цель цифровой трансформации Группы Газпром заключается в существенном повышении эффективности производственных и управленческих процессов за счет масштабного внедрения цифровых технологий, а также в создании условий для развития новых направлений деятельности.

Цифровые решения используются для оптимизации производственных процессов, совершенствования управления данными, обеспечения контроля процессов в режиме реального времени и снижения

издержек. Комплексное применение таких технологий не только повышает операционную эффективность, но и формирует основу для развития новых направлений деятельности.

29,68 %

доля руководителей и специалистов Группы Газпром, обладающих знаниями в области цифровой трансформации

Стратегия цифровой трансформации и результаты ее реализации

Внедрение цифровых технологий — важный инструмент повышения эффективности корпоративного управления и достижения стратегических целей Группы Газпром. Решение комплекса задач, стоящих перед Группой Газпром, является драйвером для развития различных секторов экономики, в том числе радиоэлектронной промышленности и ИТ-сектора в целом.

Работа по цифровизации ведется в соответствии со Стратегией цифровой трансформации ПАО «Газпром» (Группы Газпром)¹. Стратегия обеспечивает внедрение в деятельность ПАО «Газпром» новых цифровых технологий, позволяющих повысить эффективность существующих процессов и сформировать условия для развития новых сегментов бизнеса. Также этот документ закладывает необходимые механизмы для поддержания целостности управления цифровой трансформацией и упрощения процедуры поддержки цифровых проектов².

Цели Стратегии цифровой трансформации:

- качественное повышение эффективности и создание среды для новых направлений деятельности за счет применения цифровых технологий;

- повышение конкурентоспособности за счет использования гибких, адаптивных цифровых методов управления, включая создание цифровых платформ и экосистем;
- обеспечение устойчивости и надежности системы за счет импортозамещения и импортоопережающего развития в области цифровых технологий.

Цифровая трансформация Группы Газпром предполагает переход к единой интегрированной платформенной модели, поэтапную реализацию стратегических целей в области цифровизации, развитие существующих бизнес-сегментов. Благодаря переходу на платформенную модель реализуются положительные эффекты, в частности ускорение бизнес-процессов, сокращение транзакционных издержек взаимодействия, расширение и диверсификация рынков сбыта.

➔ Подробнее с информацией о внедрении в 2025 г. цифровых технологий в Группе Газпром можно ознакомиться в разделах [«Система управления качеством»](#), [«Безопасность производства»](#).

Меры по управлению рисками в области ИТ и ИБ

В Группе Газпром осуществляется управление рисками информационной безопасности (ИБ) и информационных технологий (ИТ) с помощью следующих мер:

- переход на преимущественное использование отечественного ПО, замещение импортного компьютерного оборудования отечественными аналогами;

- соблюдение по отношению к обеспечению информационной безопасности требований федерального законодательства Российской Федерации, в том числе постановлений Правительства Российской Федерации и приказов федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных в области безопасности и технической защиты конфиденциальной информации, а также локальных нормативных актов ПАО «Газпром» в этой сфере.

Обучение в области цифровых технологий

Стратегия цифровой трансформации Группы Газпром содержит коэффициенты полезного действия (КПЭ) «Доля руководителей, специалистов и служащих, обладающих знаниями в области цифровой трансформации». Для выполнения этого КПЭ разработаны корпоративные программы и организовано целевое (опережающее) обучение в области цифровых технологий, которое ведется как на базе «Газпром корпоративный институт», так и в российских вузах, в числе которых СПбГЭТУ (ЛЭТИ), «Университет Иннополис», СПбПУ Петра Великого, МГТУ им. Н.Э. Баумана.

Обучение осуществляется по широкому спектру программ, от краткосрочных специализированных курсов до профессиональной переподготовки

и магистерских программ, и помогает специалистам компаний Группы Газпром осваивать современные технологии для их успешного внедрения в производственные и управленческие процессы.

43,5 тыс. работников³

Группы Газпром прошли целевое обучение по темам в области цифровой трансформации в отчетном году

Роль газовой отрасли в цифровизации экономики и развитии искусственного интеллекта

- Развитие систем ИИ и расширение сети центров обработки данных (ЦОД) формируют рост потребления электроэнергии. В этих условиях именно газовая генерация становится важным фактором развития энергосистем.

Газовая отрасль играет важную и комплексную роль в области развития ИИ. С одной стороны, природный газ выступает как стратегический энергоноситель, обеспечивающий надежное и стабильное энергоснабжение ЦОД и вычислительных мощностей. С другой стороны, сама газовая отрасль становится одним из лидеров внедрения ИИ, создавая высокотехнологичные цифровые решения для повышения эффективности добычи, транспортировки и реализации природного газа.

В отличие от ВИЭ газ обеспечивает базовую нагрузку вне зависимости от погодных условий. Для бесперебойной работы ЦОД, требующих 100 % гарантированного энергоснабжения, этот фактор является критически важным.

Газовая генерация рассматривается инвесторами как основа для строительства новой цифровой инфраструктуры, что подтверждает рекордный рост мирового объема заказов на газовые турбины.

Наличие собственных газовых ресурсов превращается в фактор технологического лидерства. В условиях глобальной гонки за ИИ страны, обладающие мощной энергетической базой, получают стратегическое преимущество.

В новой технологической реальности газовая отрасль в России превратилась в системообразующий элемент цифровой трансформации. Природный газ выступает энергетическим фундаментом для работы ИИ.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 3 апреля 2024 г. № 4065.

² С 2022 г. мероприятия цифровой трансформации субхолдингов Газпром межрегионгаз, Газпром энергохолдинг включены в Стратегию цифровой трансформации ПАО «Газпром» (Группы Газпром). ПАО «Газпром нефть» разрабатывает собственную Стратегию цифровой трансформации.

³ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

Газ как драйвер развития ИИ



Технология ИИ является важным фактором конкурентоспособности нефтегазовой отрасли, обеспечивая переход к модели управления на основе данных. Внедрение ИИ способствует стратегическим изменениям, включая переосмысление бизнес-моделей и усиление экологической ответственности.

ИИ для нефтегазовой отрасли — стратегический ресурс, обеспечивающий конкурентоспособность в эпоху трансформации мировой энергетики.

Для Группы Газпром внедрение ИИ не просто оптимизация, а фундамент операционной эффективности с прямым влиянием на финансовый результат. Последовательная цифровизация, включая использование технологий ИИ, укрепляет статус Газпрома как одного из технологических лидеров национальной экономики.

ИИ как драйвер развития газовой отрасли



Интеллектуальные системы Группы Газпром охватывают широкий спектр технологий ИИ, включая поддержку принятия решений, компьютерное зрение, обработку естественного языка и речевые технологии. Для решения производственных задач применяются гибридные подходы, сочетающие классические аналитические модели и методы ИИ, в том числе в цифровых двойниках, которые объединяют физические уравнения и алгоритмы машинного обучения для моделирования и оптимизации работы активов на всех этапах их жизненного цикла.

➔ Подробнее с информацией о применении ИИ в сфере производственной безопасности можно ознакомиться в разделе [«Управление рисками производственной безопасности»](#).

Повышение энергоэффективности и энергосбережение

➤ Повышение энергетической эффективности производственных процессов с использованием инновационных подходов является одной из ключевых стратегических задач Газпрома, напрямую влияющей на его экономическую результативность и конкурентоспособность на внутреннем и мировых рынках. Реализация этой задачи ведется на основе системного анализа энергопотребления по всем видам деятельности и с учетом принципов рационального использования энергоресурсов и низкоуглеродного развития.

Система управления энергоэффективностью

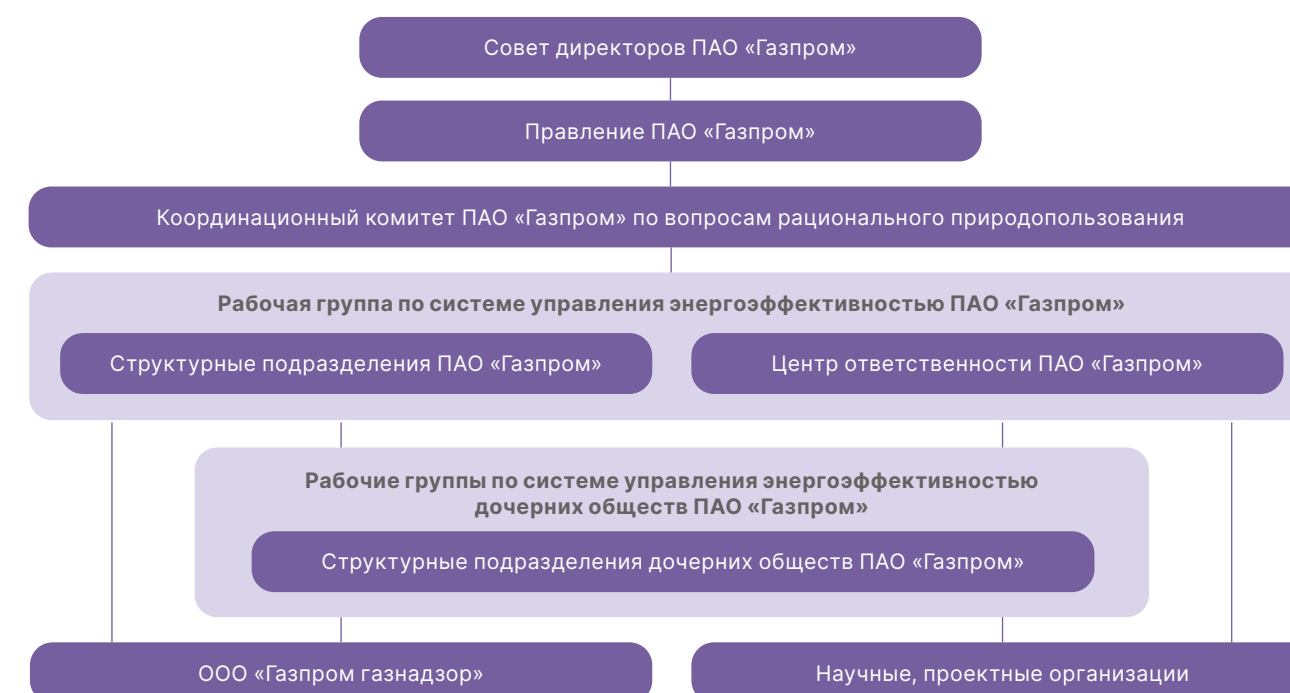
СОКБ 18



Система управления энергоэффективностью ПАО «Газпром» полностью соответствует требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 50001-2023, функционирует и развивается в соответствии с законодательными требованиями, принятыми обязательствами, нормативными и организационно-распорядительными документами ПАО «Газпром» в области повышения энергоэффективности и энергосбережения. Система управления энергоэффективностью является неотъемлемой частью корпоративной системы управления Группы Газпром.

Система обеспечивает коммуникации на всех уровнях управления основных бизнес-процессов ПАО «Газпром» и позволяет более полно реализовать потенциал энергосбережения в дочерних организациях. В ее рамки входят структурные подразделения Администрации ПАО «Газпром» и 28 дочерних организаций ПАО «Газпром», осуществляющих деятельность по добыче газа и газового конденсата, транспортировке газа, подземному хранению газа, энерготепловодоснабжению и эксплуатации энергетического оборудования объектов ЕСГ, а также переработке углеводородного сырья.

Структура системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром»



Политика ПАО «Газпром» в области энергетической эффективности и энергосбережения¹

Документ выражает официальную позицию руководства ПАО «Газпром» в отношении эффективного использования топливно-энергетических ресурсов (ТЭР), повышения энергетической результативности, а также демонстрирует системный подход Компании к управлению энергоэффективностью.

Обязательства Компании в области энергоэффективности

Снижение уровня удельных затрат за счет эффективного использования энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности

Снижение уровня воздействия на окружающую среду

Повышение эффективности управления технологическими процессами и применения инновационных технологий

Корпоративные энергетические цели

Для достижения стратегических обязательств по повышению энергетической результативности деятельности, определенных Политикой, на основе ежегодного анализа потребления ТЭР за предыдущие периоды, а также с учетом целевых показателей энергетической эффективности, установленных для ПАО «Газпром» в Энергетической стратегии Российской Федерации до 2050 г., устанавливаются Корпоративные энергетические цели.

Показателями результативности Корпоративных энергетических целей, установленных на 2025 г., стали:

- снижение удельного расхода ТЭР при транспортировке на 12,45 % к уровню 2018 г.;
- доля природного газа, сработанного при проведении ремонтных работ на технологических объектах ЕСГ газотранспортными дочерними обществами, не более 25 %;
- экономия энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности по добыче, транспортировке, подземному хранению, переработке и распределению природного газа в объеме:
 - природного газа — 3 515,74 млн м³,
 - электроэнергии — 418,31 млн кВт • ч,
 - тепловой энергии — 398,51 тыс. Гкал;
- подтверждение соответствия в рамках области применения и границ системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром» государственным и корпоративным требованиям в области энергоэффективности.

Для достижения Корпоративных энергетических целей реализуется комплекс мер по совершенствованию системы управления энергоэффективностью, а также более 2 тыс. технологических мероприятий, направленных на сокращение энергопотребления.

Совершенствование системы управления энергоэффективностью



Вопросы устойчивого функционирования системы управления энергоэффективностью, а также внедрения в практику передовых технологий и новых инноваций включаются в ежегодные планы работы Совета директоров ПАО «Газпром». Итоги работы, направленной на повышение энергоэффективности эксплуатируемых объектов ЕСГ и минимизацию расходов ТЭР, представленные в 2025 г. Совету директоров ПАО «Газпром», были одобрены.

На основе ежегодного анализа функционирования системы управления энергоэффективностью в 2024 г. был разработан и в полном объеме реализован план мероприятий по ее дальнейшему совершенствованию.

В отчетном году наиболее значимыми направлениями работы для повышения результативности функционирования системы управления энергоэффективностью стали внутренние аудиты дочерних обществ, развитие компетенций персонала, а также работа по цифровизации бизнес-процесса «Управление энергоэффективностью».

Внутренние аудиты системы



В 2025 г. были проведены аудиты системы управления энергоэффективностью в 12 производственных дочерних обществах. В ходе аудитов было подтверждено соответствие системы управления энергоэффективностью требованиям ГОСТ Р ИСО 50001-2023 и разработаны рекомендации по дальнейшему совершенствованию ее элементов.

Обучение в сфере энергоэффективности

Повышение уровня компетенций административного и производственного персонала является одним из ключевых факторов успешной реализации Политики в области энергоэффективности и энергосбережения. Существенное положительное влияние на развитие системы управления энергоэффективностью оказало масштабное обучение работников дочерних обществ и организаций.

В 2025 г. по программам повышения квалификации в области энергоэффективности для объектов добычи, транспорта, подземного хранения и переработки газа обучены 114 работников.

В профессиональной переподготовке по программе «Энергосберегающие технологии трубопроводного транспорта газа» приняли участие 14 работников газотранспортных дочерних обществ Компании.

Прошли повышение квалификации в области функционирования и совершенствования системы управления энергоэффективностью 267 работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Нормативная база

В целях обеспечения деятельности по нормированию расхода природного газа на собственные технологические нужды разработан и утвержден стандарт ПАО «Газпром» «Методика по определению и нормированию расхода природного газа на собственные технологические нужды при транспортировке природного газа». Методологические подходы к нормированию потребления газа на объектах магистрального транспорта газа, разработанные в стандарте, отвечают современным требованиям Минэнерго России к планированию экономически и технически обоснованных норм, а также нормативов расхода газа с целью обеспечения эффективности его использования.

➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области энергосбережения в Группе Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).



Внедрение современных ИТ-решений

В 2025 г. в Газпроме продолжилась работа по созданию единого цифрового пространства для управления энергоэффективностью в рамках Стратегии цифровой трансформации. Разработанный пилотный модуль системы «Управление энергоэффективностью» был протестирован в газотранспортных и газодобывающих дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром». Для развития системы сформированы требования к модулю мониторинга потребления ТЭР, который позволит комплексно анализировать данные и принимать обоснованные управленческие решения в области энергоэффективности.

¹ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 11 октября 2018 г. № 39.

Повышение энергоэффективности и энергосбережение

В 2025 г. Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности сохранила целевые приоритеты программ предыдущих периодов, в числе которых дальнейшее снижение потребления природного газа и электроэнергии на компримирование природного газа, а также сохранение природного газа при проведении ремонтных работ на объектах ЕСГ.

В результате применения передовых технологий, а также комплекса мер по сокращению энергопотребления и исключению необоснованных потерь ресурсов Корпоративные энергетические цели ПАО «Газпром», установленные на 2025 г., полностью достигнуты.

По итогам 2025 г. удельный расход ТЭР (природного газа и электрической энергии) на собственные технологические нужды магистрального транспорта

в ПАО «Газпром» составил 23,65 кг у. т. / млн м³ • км. Снижение удельного расхода ТЭР соответствует трендам интегрального и стратегического показателей, установленных корпоративными программами инновационного и долгосрочного развития.

Общая экономия ресурсов, достигнутая в 2025 г., превысила плановые показатели на 5,6 %.

Суммарные инвестиции в наиболее масштабные и востребованные энергосберегающие проекты в 2025 г. составили 5,9 млрд руб. Ожидаемый экономический эффект от реализации этих проектов превысил 25 млрд руб.

Банк России. «Экологические аспекты деятельности общества», с. 27



Энергоемкость в основных видах деятельности ПАО «Газпром»

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Добыча газа ² , кг у. т. / тыс. м³	27,41	25,75 ³	25,87	+0,5
Транспортировка газа ⁴ , кг у. т. / млн м³ • км	23,96	24,62	23,65	−3,9
Подземное хранение газа ⁵ , кг у. т. / тыс. м³	7,13	7,27	7,44	+2,3
Переработка газа ⁶ , кг у. т. / т у. т.	50,12	49,48	55,11	+11,4

Достижение Корпоративных энергетических целей ПАО «Газпром» в 2025 г.

Цель	Базовый уровень 2018 г.	2023 г.	2024 г.	План 2025 г.	Факт 2025 г.	Комментарии
Снижение удельного расхода ТЭР при транспортировке, %	100,00	−13,94	−11,56	−12,45	−15,07	Цель достигнута. Сокращение показателя относительно уровня 2018 г. обусловлено успешной реализацией энергосберегающих мероприятий.
Экономия природного газа, млн м³	2 951,91 ¹	3 719,69	3 897,46	3 515,74	3 725,81	Цели достигнуты благодаря повышению результативности мероприятий по экономии ТЭР.
Экономия электроэнергии, млн кВт • ч	364,25	389,29	504,81	418,31	452,85	
Экономия тепловой энергии, тыс. Гкал	235,86	346,02	441,49	398,51	400,97	
Подтверждение соответствия в рамках области применения и границ системы управления энергоэффективностью ПАО «Газпром»	Сертификат отсутствует.	Сертификат подтвержден в соответствии с областью применения и границами системы управления энергоэффективностью.	ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2023)	ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2023)	ГОСТ Р ИСО 50001-2023 (ISO 50001:2023)	Цель достигнута. Соответствие подтверждено в ходе аудитов.

4,6
млн т у. т.

фактическая экономия ТЭР в 2025 г. Этого хватило бы на полный отопительный сезон для 1,5 млн частных домов

25,3
млрд руб.

суммарный эффект экономии ТЭР в стоимостном выражении



Подробнее с данными о потреблении энергии в Группе Газпром можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Вклад в экономическое развитие страны»](#).

¹ Показатель скорректирован в соответствии с корпоративными документами, которые предусматривают корректировку первоначальных плановых показателей. Необходимость корректировки обусловлена изменениями в течение года плановых производственных показателей, планов капитального ремонта объектов ЕСГ и, следовательно, количества объектов, на которых реализуются мероприятия по экономии ресурсов, реализацией дополнительных мероприятий по экономии энергоресурсов, а также изменением их стоимости, применяемой для расчета экономического эффекта при планировании Программы. Для расчета показателя учитываются природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды добычи.

² Для расчета показателя учитываются природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды добычи.

³ В связи с изменением в отчетном году охвата дочерних обществ, включенных в расчет, показатель скорректирован для сопоставимости значений отчетного и предыдущего года.

⁴ Для расчета показателя учитываются природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды магистрального транспорта газа.

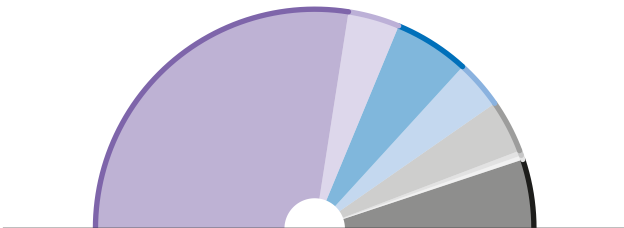
⁵ Для расчета показателя учитываются природный газ и электрическая энергия, потребленные на собственные технологические нужды при закачке и отборе природного газа в ПХГ.

⁶ Для расчета показателя учитываются природный газ, электрическая и тепловая энергия, потребленные на собственные технологические нужды при переработке природного газа.

Внедрение энергоэффективных технологий

- Реализуемые в рамках корпоративных программ мероприятия направлены:
- на оптимизацию режимов работы энергетического оборудования;
 - сокращение потерь газа при эксплуатации оборудования и ремонтных работах;
 - внедрение энергосберегающих светодиодных источников освещения;
 - модернизацию ГПА и компрессорных цехов для повышения КПД агрегатов и снижения расхода топливного газа ГПА;
 - проведение исследований скважин с использованием средств телеметрии с сохранением газа;
 - модернизацию аппаратов воздушного охлаждения (АВО) газа.

Доля экономии в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» по основным энергоэффективным технологиям, внедренным в 2025 г., в суммарной экономии всех видов ТЭР



- **56,5 %** Сохранение газа при выполнении ремонтных работ и технологических операциях
- **7,4 %** Оптимизация режимов работы технологических объектов, повышение гидравлической эффективности газопроводов
- **11,0 %** Модернизация, замена, ремонт, техническое обслуживание ГПА
- **6,9 %** Повышение эффективности использования энергопотребляющего оборудования
- **6,8 %** Проведение исследований и эксплуатация скважин без выпуска газа
- **0,3 %** Модернизация систем освещения и установка энергоэффективных источников света
- **0,2 %** Повышение эффективности работы АВО
- **10,9 %** Иные мероприятия

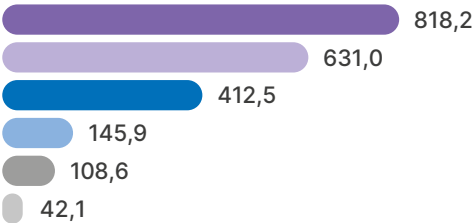
Магистральный транспорт природного газа обладает наибольшей энергоемкостью среди бизнес-процессов ПАО «Газпром», поэтому основная экономия ТЭР (около 80 %) обеспечивается газотранспортными дочерними обществами. При этом на экономию природного газа по итогам 2025 г. приходится около 95 % в общем объеме сэкономленных ТЭР.

Наибольшая экономия природного газа в рамках Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром» обеспечивается за счет реализации широкого спектра мероприятий, направленных на сохранение газа при ремонтных работах. Данное направление остается одним из приоритетных направлений работы для дочерних обществ ПАО «Газпром» во всех видах деятельности. В 2025 г. удалось сохранить более 2,3 млрд м³ природного газа.

818,18 млн м³

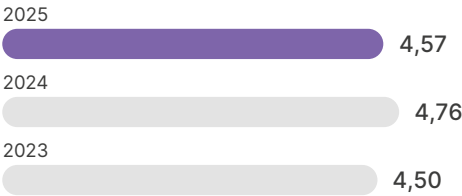
природного газа сохранено благодаря использованию мобильных компрессорных станций (МКС)

Эффект экономии газа от применения технологий сохранения природного газа при проведении ремонтных работ на объектах ЕСГ, 2025 г., млн м³



- Применение мобильных компрессорных станций
- Выработка газа на потребителя при помощи газораспределительных станций (ГРС)
- Перепуск газа из ремонтируемого участка в смежный газопровод
- Сохранение газа из технологической обвязки КЦ и ремонтируемых участков на собственные нужды
- Снижение потерь на скважинах и сохранение газа при технологических операциях
- Применение технологии врезки под давлением и установка усиливающих муфт

Экономия ТЭР в дочерних обществах ПАО «Газпром», включенных в программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Газпром», млн т у. т.



Привлечение инвестиций энергосервисных компаний для финансирования актуальных и перспективных энергосберегающих проектов

По итогам 2025 г. портфель энергосервисных проектов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», находящихся на различных этапах реализации, увеличился до 33 проектов. Суммарные инвестиции по этим проектам составляют 14,5 млрд руб., а экономический эффект от их реализации для дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» оценивается в 95,8 млрд руб. за период жизненного цикла оборудования.

> 1 млрд руб.

общая стоимость энергоресурсов, сэкономленных ПАО «Газпром» в 2025 г. за счет модернизации оборудования, осуществленной в рамках энергосервисных договоров

Замена сменных проточных частей центробежных компрессоров

В результате замены сменных проточных частей (СПЧ) обеспечиваются оптимальные режимы работы ГПА. В 2025 г. завершилась инвестиционная фаза проекта по замене СПЧ в ООО «Газпром трансгаз Югорск». В рамках этого проекта с 2022 по 2025 г. было смонтировано 109 комплектов СПЧ, сэкономлено 539,5 млн м³ природного газа и 19,5 млн кВт • ч электрической энергии. В результате эксплуатации установленных СПЧ экономия средств составила 2,2 млрд руб. Планируется замена СПЧ для модернизации ГТС в ООО «Газпром трансгаз Чайковский» и ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород».

Внедрение эжекторов на КС для сохранения газа при проведении ремонтов

Эжектирование газа — перспективный метод сохранения газа в технологических коммуникациях, контуре нагнетателя ГПА и линейной части МГ. Проект планируется реализовать в пяти газотранспортных дочерних обществах.

Внедрение энергосберегающих светодиодных источников освещения

В результате реализации проектов в 16 дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» будет установлено более 200 тыс. энергоэффективных источников освещения. На текущем этапе

суммарные инвестиции энергосервисных компаний в модернизацию систем освещения трех дочерних обществ составили 339,5 млн руб.

В 2025 г. завершены работы по установке энергоэффективных светодиодных осветительных устройств в трех дочерних обществах ПАО «Газпром». Суммарная экономия электроэнергии, полученная в результате установки эффективных осветительных устройств в этих дочерних обществах, составила более 7,1 млн кВт • ч.

Модернизация аппаратов воздушного охлаждения газа

Для снижения потребления электроэнергии на КС в ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Нижний Новгород» и ООО «Газпром трансгаз Самара» планируется заменить металлические рабочие колеса вентиляторных блоков АВО на композитные с улучшенной аэродинамической формой, а также дополнительно установить коллекторы плавного входа воздуха для снижения завихрений потоков. Эти доработки позволяют снизить энергопотребление модернизированных АВО на 45 %. Аналогичный результат достигается и при альтернативном варианте модернизации АВО — применении частотного регулирования приводного электродвигателя. Такой подход будет применен на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск».

Внедрение газомасляных теплообменников на КС ПАО «Газпром»

Использование газомасляных теплообменников позволяет обеспечить подогрев топливного газа за счет рекуперации тепловой энергии смазочного масла газотурбинного двигателя и нагнетателя, тем самым сократить расход электроэнергии на охлаждение масла в АВО, отказаться от подогревателя топливного газа. Ежегодная экономия природного газа и электроэнергии при использовании такого оборудования составляет 3,2–4,4 млн руб. на каждом ГПА.

Оптимизация работы пароконденсатной системы Оренбургского ГПЗ

Проект оптимизации включает следующие мероприятия:

- замена существующих конденсатоотводчиков термодинамического типа на современные термостатические;
- развитие системы отвода конденсата и дренажных устройств;
- снижение тепловых потерь за счет применения современных теплоизоляционных материалов.

Внешекономическая деятельность

Газпром продолжает обеспечивать стабильные и надежные поставки газа зарубежным потребителям, строго выполняя контрактные обязательства. Одновременно Газпром последовательно развивает и диверсифицирует экспортные направления, адаптируясь к изменяющимся условиям мировой энергетики.

В 2025 г. мировой спрос на энергоресурсы продолжал расти. При этом доля природного газа в мировом энергобалансе продолжила увеличиваться даже на фоне декларируемого многими развитыми странами отказа от ископаемой энергии. Причиной тому является совокупность потребительских качеств «голубого топлива»: его пониженный углеродный след, нетоксичность при транспортировке и хранении, а также удобство применения в качестве балансирующего топлива в электрогенерации для мгновенного замещения ветровых, солнечных и водных ВИЭ. При этом политически мотивированные решения в энергополитике ряда стран Запада, риски энергетической безопасности и ценовая волатильность продолжали оказывать негативное влияние на мировую энергетику.

Отчетный год был отмечен значительным приростом экспортных мощностей СПГ, в первую очередь благодаря вводу в действие проектов в США.

В европейском дальнем зарубежье объем потребления природного газа в 2025 г. увеличился, главным образом вследствие погодного фактора, и составил 488,8 млрд м³, что на 2,8 % больше по сравнению с 2024 г. При этом во II и III кварталах 2025 г. объемы потребления газа в Европе были поддержаны благодаря необходимости восполнения запасов в ПХГ. Значительная доля в структуре прироста спроса — около 6,0 млрд м³ — пришлась на рынок Турции, что было вызвано неблагоприятными погодными условиями в I квартале и постоянно растущим числом пользователей газовой сети. Сокращение спроса на газ в Европе в 2025 г. отмечалось со стороны домохозяйств и прочих потребителей, подключенных к местным распределительным сетям, тогда как потребление газа со стороны электрогенерирующих и промышленных компаний выросло.

Основным фактором снижения предложения трубопроводного природного газа в странах Европы оставалось искусственное ограничение объемов экспорта российского газа на европейские рынки в результате действия санкционных ограничений и политических решений ряда европейских покупателей об отказе от закупок российского газа.

В отчетном году Европа нарастила импорт СПГ, в том числе из США. Тем не менее данный источник предложения уже демонстрировал меньшую надежность и высокую степень зависимости от рыночной конъюнктуры в сравнении с поставками трубопроводного природного газа.

В 2025 г. Газпром продолжил поставки природного газа в Китай. По итогам года объем трубопроводных поставок в Китай увеличился на 24,8 %.

В рамках XIV Петербургского международного газового форума Председателем Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллером и первым заместителем премьер-министра Республики Казахстан Р.В. Скляром подписано Дополнение № 2 к Соглашению между Правительством Республики Казахстан и ПАО «Газпром» о параметрах сотрудничества в газовой отрасли на период с 2025 г.

В 2025 г. продолжилась реализация пилотного проекта Газпрома по развитию направления ГМТ в Танзании. Также в отчетном году был подписан Меморандум о взаимопонимании в области газомоторного топлива, целью которого является популяризация использования природного газа в качестве альтернативного топлива для автотранспорта.

Сотрудничество с международными энергетическими организациями

В 2025 г. Газпром продолжил укреплять взаимодействие с международными энергетическими организациями, ориентированными на развитие взаимовыгодного сотрудничества с российской стороной. Представители Газпрома приняли участие в мероприятиях Энергетической инициативы «Международный деловой конгресс», Глобального газового центра, Азиатского форума Боао, Форума стран — экспортеров газа и Российско-Китайского энергетического бизнес-форума. В рамках этих площадок обсуждались ключевые вопросы развития энергетических рынков, трансформации глобальных цепочек поставок газа, цифровизации и применения ИИ в отрасли, обеспечения технологического суверенитета, развития рынка СПГ и экологической устойчивости, что отражает общий вектор отрасли на инновационное и устойчивое развитие.

Меры по управлению санкционными, ценовыми и объемными (товарно-сырьевыми) рисками (на внешних рынках)

- Осуществление регулярного мониторинга введения санкций во исполнение действующих санкционных актов, а также принятия новых или изменения действующих санкционных актов США и ЕС;
- диверсификация рынков и каналов сбыта энергоносителей.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



О Группе
Газпром

Вклад
в экономическое
развитие страны

Управление
устойчивым
развитием

Люди
Группы
Газпром

Безопасность
производства

Развитие
регионов

Окружающая
среда
и климат

Приложения

Подход к управлению устойчивым развитием

➤ Миссия Группы Газпром в области устойчивого развития — вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов ее присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

МЭР 35

СОКБ 45

Миссию, цели, обязательства Группы Газпром в области устойчивого развития и подходы к их реализации определяет Политика Группы Газпром в области устойчивого развития¹.

Деятельность в области устойчивого развития регламентируется рядом ключевых стратегических документов ПАО «Газпром», полный перечень которых приведен на сайте (<https://www.gazprom.ru/sustainability/sustainability-management/regulatory-documents/>).

Для оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития используются КПЭ, применяемые при планировании деятельности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

Вместе с тем в 2023 г. приказом ПАО «Газпром» от 21 сентября 2023 г. № 354 был утвержден Перечень индикаторов оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития.

➔ Подробнее с информацией об индикаторах оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития можно ознакомиться в [Приложении «Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития»](#).



Управление деятельностью в области устойчивого развития является частью системы корпоративного управления ПАО «Газпром». Обязательства в области устойчивого развития распределены между органами управления, структурными подразделениями ПАО «Газпром» и его дочерними обществами и организациями в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами.



Финалист Национальной премии «Наш вклад»

В 2025 г. ПАО «Газпром» вошло в пятерку лидеров в номинации «Госкорпорации и госкомпании», а также в число финалистов Национальной премии «Наш вклад», подтвердив статус «Партнер национальных проектов». Премия оценивает вклад бизнеса и некоммерческих организаций в достижение национальных целей развития страны и реализацию задач национальных проектов.



Компании Группы Газпром стабильно входят в число лидеров национального рейтинга «Экология. Кадры. Государство» (ЭКГ-рейтинг). ЭКГ-рейтинг — это комплексная оценка, определяющая уровень благонадежности компаний, их социальной и экологической ответственности. В декабре 2025 г. две компании Группы Газпром заняли лидирующие позиции:

- ООО «Газпром трансгаз Сургут» заняло первое место по результатам подведения итогов ЭКГ-рейтинга;
- ООО «Газпром добыча Ямбург» заняло второе место в категории «Кадры» и вошло в десятку лидеров общего рейтинга.



НАЦИОНАЛЬНАЯ
ПРЕМИЯ
**ЛИДЕРЫ
ОТВЕТСТВЕННОГО
БИЗНЕСА**

ПАО «Газпром» является постоянным участником Национальной премии «Лидеры ответственного бизнеса», подтверждая тем самым вклад в общественное развитие — формирование благоприятной социальной и природной среды, устойчивое развитие страны и содействие достижению национальных целей развития.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 апреля 2021 г. № 3576 (с последующими изменениями): <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2022-04-28-sustainability-policy.pdf>

Корпоративное управление как компонент устойчивого развития

Структура корпоративного управления и контроля

Согласно Кодексу корпоративного управления ПАО «Газпром»¹, систему корпоративного управления и контроля ПАО «Газпром» образуют Общее собрание акционеров, Совет директоров, Правление, Председатель Правления и Ревизионная комиссия, а также аудиторская организация ПАО «Газпром».

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» — высший орган, к компетенции которого отнесены наиболее важные вопросы, в том числе:

- избрание членов Совета директоров и Ревизионной комиссии;
- назначение аудиторской организации;
- принятие решения о выплате (объявлении) дивидендов;
- утверждение Годового отчета и годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение внутренних документов, регулирующих деятельность органов ПАО «Газпром».

Совет директоров

Совет директоров ПАО «Газпром» осуществляет стратегическое руководство деятельностью Компании. Его ключевые функции в сфере устойчивого развития включают:

- определение стратегии развития, политики и основных принципов деятельности ПАО «Газпром» по различным направлениям, в том числе в области устойчивого развития, осуществление контроля за их реализацией;
- определение приоритетных направлений деятельности Компании, утверждение перспективных планов и основных программ деятельности ПАО «Газпром», в том числе годового бюджета и инвестиционных программ;
- обеспечение эффективной системы контроля за результатами финансово-хозяйственной деятельности, определение принципов и подходов к организации управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- установление порядка совершения сделок;

- утверждение внутренних документов ПАО «Газпром» по вопросам, относящимся к его компетенции, в том числе в области устойчивого развития, таких как Политика Группы Газпром в области устойчивого развития, Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром», Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»².

Члены Совета директоров обладают широким спектром компетенций, отвечающих масштабам и специфике деятельности Компании, в числе которых компетенции в области устойчивого развития и корпоративного управления.

➔ Подробнее с информацией о составе, функциях и деятельности Совета директоров можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

Вопросы определения количественного состава Совета директоров ПАО «Газпром», избрания его членов и досрочное прекращение их полномочий относятся к компетенции Общего собрания акционеров. Акционер или акционеры, являющиеся в совокупности владельцами не менее чем 2 % голосующих акций ПАО «Газпром», вправе предложить кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «Газпром», число которых не может превышать количественный состав Совета директоров.

МЭР 37

В 2025 г. Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» избрано 11 членов Совета директоров на срок до третьего годового заседания Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» с момента избрания.

На 31 декабря 2025 г. один директор из 11 избранных членов Совета директоров являлся независимым директором. Независимый директор принимает активное участие в работе Совета директоров и предлагает к обсуждению вопросы, в том числе касающиеся устойчивого развития, возглавляет Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по аудиту и входит в состав членов Комитета Совета директоров ПАО «Газпром» по назначениям и вознаграждениям.

Председатель Совета директоров ПАО «Газпром» не является исполнительным директором Компании.

СОКБ 48

Состав Совета директоров в детализации по статусу членов Совета директоров по состоянию на 31 декабря, %

Статус директора	2023	2024	2025
Исполнительный директор	18	20	18
Неисполнительный директор	64	60	73
Независимый директор	18	20	9

Компетенции членов Совета директоров ПАО «Газпром» по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Члены Совета директоров ПАО «Газпром»	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Государственное управление	+	+		+				+		+	+
Высшее руководство и опыт работы в советах директоров	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Экономика и финансы	+	+	+	+		+	+	+	+	+	+
Топливо-энергетический комплекс	+	+	+	+	+	+		+	+	+	+
Стратегическое планирование	+	+	+	+	+		+	+		+	+
Международное сотрудничество / ведение бизнеса	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
Корпоративное управление	+	+	+	+				+		+	+
Управление рисками / внутренний аудит			+	+		+	+	+	+	+	+
Операционное управление	+	+		+	+			+	+	+	+
Человеческий капитал и системы вознаграждения	+		+	+		+	+	+	+	+	+
Научная деятельность	+	+		+	+	+	+	+		+	+
Устойчивое развитие	+	+	+	+	+		+	+		+	+

Комитеты Совета директоров

В июне 2025 г. решением Совета директоров ПАО «Газпром» сформированы в новом составе четыре профильных комитета, целью которых является предварительное рассмотрение входящих в компетенцию Совета директоров наиболее важных вопросов деятельности по соответствующим направлениям.

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по устойчивому развитию

Комитет непосредственно курирует вопросы устойчивого развития. Его функции включают:

- формирование рекомендаций Совету директоров по определению направлений деятельности Группы Газпром в области устойчивого развития;

- разработку рекомендаций Совету директоров по совершенствованию системы КПЭ в части устойчивого развития;
- разработку рекомендаций Совету директоров по формированию индикаторов оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития;
- предварительное рассмотрение отчетов о социальной деятельности Группы Газпром, контроль за обеспечением их полноты, точности и достоверности;
- предварительное рассмотрение результатов внешних аудиторских проверок и независимого общественного заверения отчетов о социальной деятельности Группы Газпром;
- разработку рекомендаций Совету директоров по совершенствованию работы по раскрытию информации в отчетах о социальной деятельности Группы Газпром;

¹ Утвержден решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2017 г., протокол № 1.
² Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 15 ноября 2016 г. № 2846 (с последующими изменениями).

- формирование рекомендаций Совету директоров по оценке результатов реализации Политики Группы Газпром в области устойчивого развития;
- предварительное рассмотрение предложений по совершенствованию действующих в ПАО «Газпром» внутренних документов по вопросам устойчивого развития в целях обеспечения их соответствия требованиям законодательства Российской Федерации и потребностям Компании.

→ Подробнее с информацией о составе и деятельности Комитета Совета директоров по устойчивому развитию можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по аудиту

Основные функции Комитета:

- оценка кандидатов для назначения аудиторской организацией ПАО «Газпром», оценка заключения аудиторской организации;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функций внутреннего и внешнего аудита;
- контроль за обеспечением полноты, точности и достоверности финансовой отчетности ПАО «Газпром»;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля;
- соблюдение Кодекса корпоративной этики ПАО «Газпром».

→ Подробнее с информацией о составе, функциях и деятельности Комитета Совета директоров по аудиту можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по назначениям и вознаграждениям

Основные функции Комитета:

- формирование рекомендаций Совету директоров в отношении политики ПАО «Газпром» по вознаграждению членов органов управления, надзора за ее внедрением и реализацией;
- предварительное рассмотрение вопросов, связанных с кадровыми назначениями;
- формирование рекомендаций Совету директоров по ежегодному проведению детальной формализованной процедуры самооценки или внешней оценки эффективности работы Совета директоров и его членов, а также комитетов Совета директоров, формирование рекомендаций Совету директоров по определению приоритетных направлений для усиления состава Совета директоров;

- взаимодействие с акционерами, которое не должно ограничиваться кругом крупнейших акционеров, с целью формирования рекомендаций акционерам в отношении голосования по вопросу избрания кандидатов в Совет директоров по поручению Совета директоров.

→ Подробнее с информацией о составе, функциях и деятельности Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по импортозамещению и технологическому развитию

Основные функции Комитета:

- предварительное рассмотрение предложений, направленных на создание условий для эффективной реализации государственной политики в сфере импортозамещения;
- предварительное рассмотрение вопросов разработки, корректировки и осуществления долгосрочных программ, направленных на реализацию государственной политики в сфере импортозамещения;
- формирование рекомендаций Совету директоров по определению направлений деятельности Группы Газпром в области импортозамещения и технологического развития;
- формирование рекомендаций Совету директоров по оценке результатов реализации мероприятий по импортозамещению ПАО «Газпром»;
- предварительное рассмотрение предложений по совершенствованию документов в области импортозамещения и технологического развития.

→ Подробнее с информацией о составе, функциях и деятельности Комитета Совета директоров по импортозамещению и технологическому развитию можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

МЭР 36, 38

В течение отчетного года члены Совета директоров, как и в предшествующие периоды, принимали активное участие в работе Совета директоров ПАО «Газпром» и его комитетов.

34,6 %

вопросов, рассмотренных Советом директоров, имеют отношение к устойчивому развитию

Деятельность Совета директоров ПАО «Газпром», его комитетов и Правления ПАО «Газпром» в 2025 г.

Показатель	Совет директоров	Комитет по аудиту	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по импортозамещению и технологическому развитию	Комитет по устойчивому развитию	Правление
Количество членов	11	3	3	3	3	14
• в т. ч. независимых	1	1	1	0	0	Неприменимо
Количество заседаний и заочных голосований для принятия решений, в т. ч.:	53	11	7	2	3	21
• заседаний	5	–	–	1	–	13
• заочных голосований для принятия решений	48	11	7	1	3	8
Количество рассмотренных вопросов	127	12	7	4	3	55
• в т. ч. имеющих отношение к устойчивому развитию	44	2	4	3	3	25
Доля вопросов, имеющих отношение к устойчивому развитию, %	34,6	16,7	57,1	75,0	100,0	45,5

Исполнительные органы управления

Правление ПАО «Газпром» — коллегиальный исполнительный орган, который обеспечивает реализацию стратегии устойчивого развития в рамках текущей деятельности Компании.

→ Подробнее с информацией о составе, функциях и деятельности Правления можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

Председатель Правления ПАО «Газпром» — единоличный исполнительный орган, который организует исполнение решений Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления, в том числе связанных с устойчивым развитием.

Ревизионная комиссия

Ревизионная комиссия ПАО «Газпром» — постоянно действующий выборный орган, который осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ПАО «Газпром» и подготовку предложений по повышению эффективности управления активами, обеспечению снижения финансовых и операционных рисков, совершенствованию системы внутреннего контроля.

Аудиторская организация

Аудиторская организация осуществляет проверку финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Газпром» в соответствии с правовыми актами Российской Федерации в рамках заключенного с ней договора. Она назначается Общим собранием акционеров на основании предложений Совета директоров по итогам проведения конкурса.

Корпоративный секретарь

В ПАО «Газпром» функционирует институт корпоративного секретаря¹. Функции корпоративного секретаря в объеме, рекомендованном российским Кодексом корпоративного управления, распределены между тремя структурными подразделениями ПАО «Газпром» в соответствии с утвержденными Советом директоров положениями, регулирующими их деятельность.

→ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области корпоративного управления можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

¹ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 30 сентября 2016 г. № 2817 (с последующими изменениями).

Вознаграждение органов управления

Вознаграждение членов Совета директоров

По решению Общего собрания акционеров членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения. Размеры таких вознаграждений устанавливаются решением Общего собрания акционеров на основании рекомендаций Совета директоров, подготовленных в соответствии с Положением о порядке определения размера вознаграждений членам Совета директоров ПАО «Газпром». Данный документ, в частности, определяет формулы расчета вознаграждений, закрепляет условия и порядок их получения.

Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по назначениям и вознаграждениям формирует рекомендации Совету директоров в отношении политики ПАО «Газпром» по вознаграждению членов Совета директоров, материальному стимулированию членов Правления и Председателя Правления ПАО «Газпром», надзора за ее внедрением и реализацией.

Размер денежного вознаграждения членов Совета директоров не привязан к участию в отдельных заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров. В структуре вознаграждения членов Совета директоров не используются формы дополнительного материального стимулирования. Опционная программа для членов Совета директоров ПАО «Газпром» не предусмотрена. В ПАО «Газпром» не установлены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров.

Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» 27 июня 2025 г. принято решение выплатить вознаграждения членам Совета директоров ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров ПАО «Газпром».

Вознаграждение Правления

В соответствии с Положением о системе годового бонуса руководящих работников ПАО «Газпром» на ежегодной основе Советом директоров ПАО «Газпром» утверждаются целевые и фактические значения общекорпоративных КПЭ деятельности ПАО «Газпром». Годовой бонус членов Правления ПАО «Газпром» (за исключением Председателя Правления) складывается из двух частей: общекорпоративной (80 %) и индивидуальной (20 %). Общекорпоративная часть зависит от достижения КПЭ ПАО «Газпром», индивидуальная часть определяется в зависимости от выполнения индивидуальных целей. Годовой бонус Председателя Правления состоит только из общекорпоративной части.

Если фактическое выполнение КПЭ (цели) не достигло 50 %, то годовой бонус за данный показатель (цель) не выплачивается и общий размер годового бонуса снижается, таким образом обеспечивается взаимосвязь между результатом достижения КПЭ (цели) и размером вознаграждения.

СОКБ 47

На размер вознаграждения членов Правления, в частности, влияет достижение целей, связанных с устойчивым развитием: показатель «Снижение удельных выбросов парниковых газов в CO₂-эквиваленте» включен в состав комбинированного КПЭ системы годового бонуса «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности».

Вознаграждение членов Ревизионной комиссии

По решению Общего собрания акционеров членам Ревизионной комиссии ПАО «Газпром» в период исполнения ими своих обязанностей могут выплачиваться вознаграждения. Их размеры устанавливаются решением Общего собрания акционеров на основании рекомендаций Совета директоров, в соответствии с Положением о вознаграждениях членам Ревизионной комиссии ПАО «Газпром»¹.

Вознаграждение выплачивается членам Ревизионной комиссии по итогам деятельности за корпоративный год и зависит от степени вовлеченности в работу Ревизионной комиссии, которая отражена в коэффициенте личного участия. При формировании этого показателя также учитывается исполнение дополнительных обязанностей в качестве Председателя Ревизионной комиссии. В случае досрочного прекращения полномочий, а также избрания члена Ревизионной комиссии на внеочередном заседании Общего собрания акционеров расчет суммы вознаграждения производится с учетом фактического участия члена Ревизионной комиссии в заседаниях. При этом выплата вознаграждения производится пропорционально фактически отработанному времени.

Члены Ревизионной комиссии, замещающие государственные должности и должности государственной гражданской службы, не получают вознаграждения.

Структура вознаграждения членов Совета директоров ПАО «Газпром»

Базовая часть	Выплачивается за осуществление полномочий члена Совета директоров. Размер базовой части вознаграждения является в целом фиксированным и одинаковым для всех членов Совета директоров.
Дополнительная часть	Выплачивается за исполнение членом Совета директоров дополнительных обязанностей, связанных с исполнением функций Председателя Совета директоров, заместителя Председателя Совета директоров, работой в комитетах Совета директоров. Дополнительная часть вознаграждения также является фиксированной и не привязана к участию в отдельных заседаниях комитетов Совета директоров.
Премияльная часть	Выплачивается за достижение общекорпоративных КПЭ, в том числе «Рентабельность инвестиций акционеров», «Рентабельность акционерного капитала», «Интегральный ключевой показатель эффективности инновационной деятельности». Последний КПЭ включает критерии, отражающие оценку достижения показателей в области устойчивого развития, в том числе количество патентов, полученных за расчетный год, и снижение удельных выбросов парниковых газов в CO ₂ -эквиваленте.

¹ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 9 декабря 2015 г. № 2641 (с последующими изменениями).

Структура управления устойчивым развитием

В ПАО «Газпром» реализацией Политики Группы Газпром в области устойчивого развития руководит **Председатель Правления ПАО «Газпром»**, в дочерних обществах и организациях — их **генеральные директора**.

Структурные подразделения ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации управляют отдельными вопросами устойчивого развития и реализуют положения Политики Группы Газпром в области устойчивого развития.

Координацию деятельности структурных подразделений ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в области устойчивого развития осуществляет структурное подразделение ПАО «Газпром», отвечающее за информационную политику ПАО «Газпром».

В ПАО «Газпром» функционирует **Координационный комитет по вопросам рационального природопользования**¹. Он координирует работу подразделений и организаций ПАО «Газпром» в области рационального природопользования, энергоэффективности, охраны окружающей среды и устойчивого развития.

В целях обеспечения комплексного подхода деятельность структурных подразделений ПАО «Газпром» в области экологического и энергетического менеджмента на постоянной основе координируют **Рабочая группа по совершенствованию системы экологического менеджмента ПАО «Газпром»²** и **Рабочая группа по совершенствованию системы управления энергоэффективностью (энергетического менеджмента) ПАО «Газпром»³**. В Компании также функционирует **Координационный комитет по взаимоотношениям с акционерами и инвесторами ПАО «Газпром»⁴**. Он обеспечивает комплексный подход и координацию работы структурных подразделений с акционерами и инвесторами, в том числе потенциальными.

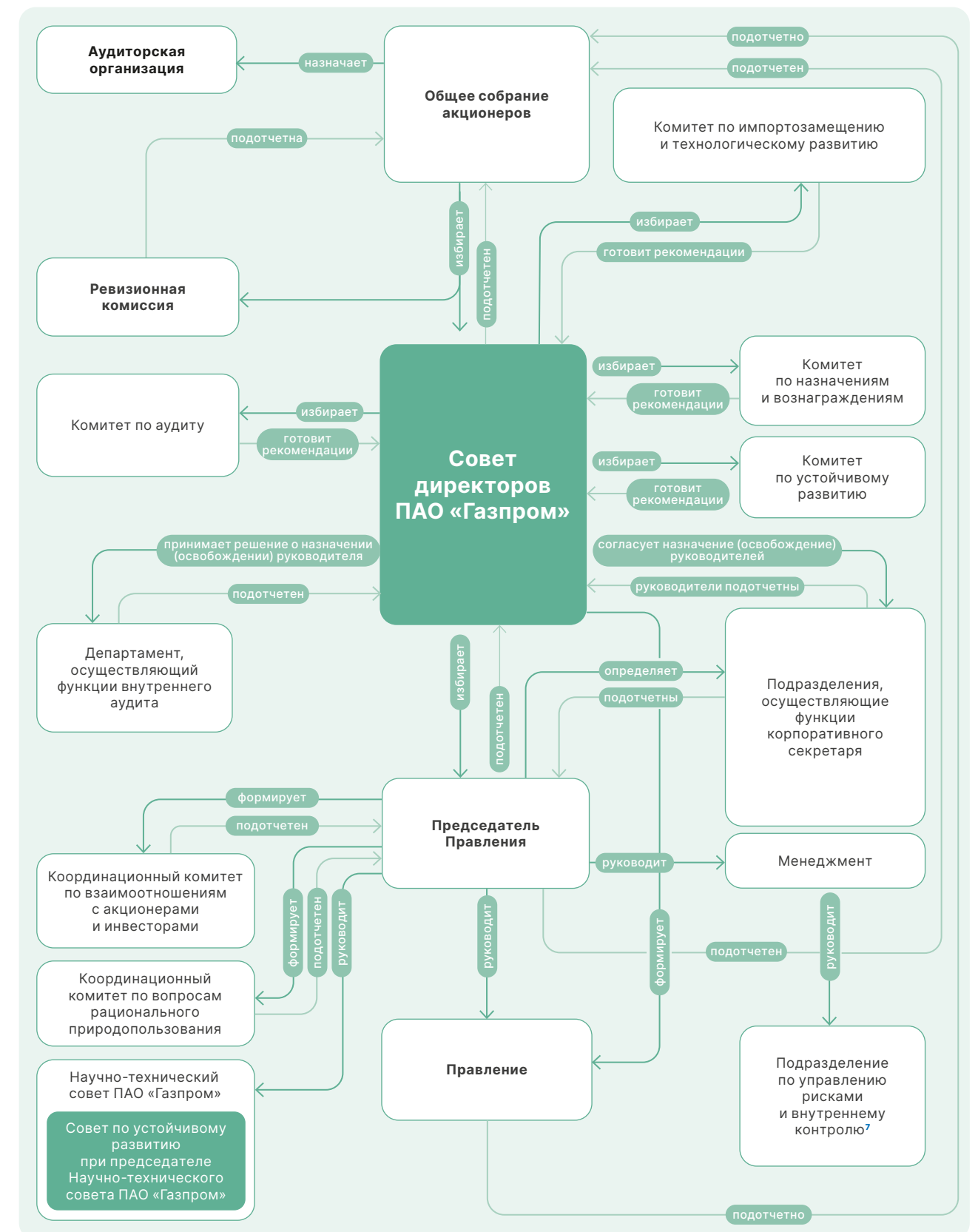
Его основные задачи — разработка и проведение единой и последовательной политики по взаимоотношениям с акционерами и инвесторами. Работа с инвестиционным сообществом строится на основе плана, ежегодно разрабатываемого Координационным комитетом.

В управлении устойчивым развитием Группы Газпром принимает участие **СУР НТС ПАО «Газпром»**⁵. Его функции включают оценку основных научно-технических проблем отрасли, рассмотрение тенденций развития российского и мирового топливно-энергетического комплексов и конъюнктуры мировых энергетических рынков. Совет также участвует в формировании долгосрочного прогноза развития отрасли и научно-технического развития ПАО «Газпром», готовит предложения по стратегическим вопросам развития ПАО «Газпром», включая концептуальное обоснование перспективных проектов. Помимо этого, он разрабатывает рекомендации по реализации передовых технических идей и технологических решений, новых форм и методов организации производства и управления.

Мастер делового администрирования: ответственное будущее

С 2014 г. в ВЭШ СПбГЭУ по инициативе «Газпром профсоюза» реализуется специализированная программа MBA «Управление социальной деятельностью в энергетической компании»⁶. Она направлена на совершенствование управленческих и личностно-деловых компетенций в области управления вопросами социального развития и формирование профессионального сообщества руководителей. Обучение включает восемь двухнедельных модулей и итоговую аттестацию. За все время реализации дипломы получили более 70 работников. В 2025 г. слушателями пятого набора программы стали 20 работников Группы Газпром и представителей «Газпром профсоюза».

СОКБ 46



⁷ Подчинено заместителю Председателя Правления.

Оценки и рейтинги



В ПАО «Газпром» постоянно проводятся комплексные независимые оценки корпоративного управления в соответствии с рекомендациями российского Кодекса корпоративного управления (п. 2.9). Результаты оценки учитываются при планировании мероприятий по совершенствованию корпоративных стандартов.

эксперт ра

В марте 2026 г. рейтинговое агентство АО «Эксперт РА» в очередной раз подтвердило наивысший рейтинг качества управления ПАО «Газпром».

A++.gq
(наивысший)

рейтинг качества управления ПАО «Газпром»
по оценке рейтингового агентства
АО «Эксперт РА»

Оценка качества управления осуществлялась экспертами по направлениям:

- позиционирование (деловая репутация, стратегия развития и др.);
- органы управления и контроля;
- информационная прозрачность;
- права акционеров и иных заинтересованных сторон;
- факторы поддержки (дополнительные позитивные изменения);
- стресс-факторы (факторы оказывают значительное негативное влияние на рейтинг).

Эксперты подтвердили высокое качество корпоративного управления, отметив:

- достаточно высокий уровень позиционирования и стратегического планирования, отмечая, в числе прочего, прозрачную структуру собственности, наличие Долгосрочной программы развития, учитывающей разнообразные сценарии и риски;

- высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления Общества, принимая во внимание состав Совета директоров, наличие четырех профильных комитетов при Совете директоров, избрание председателем Комитета Совета директоров ПАО «Газпром» по аудиту независимого директора, страхование ответственности членов Совета директоров страховой компанией, имеющей наивысший российский рейтинг надежности на уровне «ruAAA»;
- высокую степень защиты прав собственников и прочих заинтересованных лиц;
- высокий уровень регламентации и эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля;
- эффективные системы управления трудовыми отношениями и корпоративной этики.

В 2025 г. подписано соглашение с китайским рейтинговым агентством CSCI Pengyuan Credit Ratings Company Limited о присвоении ПАО «Газпром» кредитных рейтингов по международной шкале и национальной шкале Китая. В сентябре 2025 г. данное рейтинговое агентство присвоило ПАО «Газпром» высокие долгосрочные кредитные рейтинги: «A-i» по международной шкале, «AAA» (наивысший) по национальной шкале Китая со стабильным прогнозом. Высокая оценка от независимого зарубежного рейтингового агентства подтверждает финансовую устойчивость и высокий уровень кредитоспособности ПАО «Газпром» и является важным ориентиром для инвесторов.

В отчетном году в Лахта Центре ПАО «Газпром» и ПАО Московская Биржа провели инвестиционный форум «Энергия рынка». Участниками мероприятия стали представители Банка России, Министерства финансов Российской Федерации, крупных банков, страховых, брокерских и управляющих компаний. Форум стал новой площадкой для обсуждения актуальных вопросов и приоритетных направлений развития долгового рынка. Мероприятие завершилось традиционной ежегодной высадкой деревьев в Парке 300-летия Санкт-Петербурга в честь сделок по размещению ценных бумаг ПАО «Газпром» за 2025 г.



Открытость к диалогу

ПАО «Газпром» продолжает выполнять свои обязательства перед акционерами и инвесторами, обеспечивая необходимый уровень информационной прозрачности и открытости.

В 2025 г. Компания опубликовала консолидированную финансовую отчетность по МСФО за 2024 г., а также консолидированную промежуточную сокращенную финансовую отчетность по МСФО за три, шесть и девять месяцев 2025 г. Отчетность была раскрыта без изъятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2023 г. № 1102, которое позволяет эмитентам ограничивать раскрытие отдельной информации. На сайте Компании в отчетном году был размещен большой объем дополнительной (сверх установленной нормативными требованиями) информации на русском и английском языках по различным направлениям деятельности. Кроме того, в отчетном периоде представители финансово-экономического блока ПАО «Газпром» принимали участие в индивидуальных и групповых встречах с инвесторами.

Акционеры и инвесторы ежегодно направляют в Компанию сотни письменных обращений. Все поступившие обращения подлежат обязательному рассмотрению в порядке, установленном внутренними документами ПАО «Газпром». В отчетном году специалисты Компании вели переписку с акционерами по различным вопросам, связанным с владением акциями.

На сайте ПАО «Газпром» размещена информация о «Горячей линии» для взаимодействия с акционерами по любым интересующим их вопросам. В среднем в месяц Компания обрабатывает свыше сотни звонков. Наибольшую активность акционеры, как правило, проявляют в период голосования для принятия решений Общим собранием акционеров. Кроме того, на сайте размещены номер телефона и адрес электронной почты для институциональных инвесторов.

Компания открыто и тесно взаимодействует со СМИ с помощью пресс-релизов и новостей на сайтах Группы Газпром, общее число которых в 2025 г. достигло 557, а также сообщений в 450 официальных аккаунтах компаний Группы Газпром в социальных сетях. В отчетном году было организовано 27 посещений журналистами производственных предприятий и других объектов Газпрома.

Независимая оценка

МЭР 39

СОКБ 73

ПАО «Газпром» активно взаимодействует с рейтинговыми агентствами, укрепляя свои позиции в российских ESG-рейтингах и подтверждая приверженность принципам устойчивого развития.

Рейтинги/рэнкинги/индексы ПАО «Газпром» в области устойчивого развития

Рейтинг/рэнкинг/индекс	2023	2024	2025
Рэнкинг в области устойчивого развития российских компаний промышленного сектора Национального рейтингового агентства (НРА)	0,796 (1 группа, продвинутый уровень)	0,796 (1 группа, продвинутый уровень)	0,843 (1 группа, продвинутый уровень)
Индекс устойчивого развития российского бизнеса (подготовлен РБК и рейтинговым агентством НКР)	Категория 1 (высокий уровень)	Категория 1 (высокий уровень)	–
Рейтинг лучшего работодателя по версии Forbes	Золото	Золото	Золото
Рейтинг качества управления «Эксперт РА»	A++.gq (наивысший)	A++.gq (наивысший)	A++.gq (наивысший)
Рейтинг отчетности компаний в области устойчивого развития АК&М	Высший уровень раскрытия	Высший уровень раскрытия	Высший уровень раскрытия
Индекс РСПП «Ответственность и открытость»	A (группа лидеров)	A (группа лидеров)	A (группа лидеров)
Индекс РСПП «Вектор устойчивого развития»	A	A	B
Индекс МосБиржи климатической устойчивости нефинансовых компаний	–	–	Участник
ISS ESG	C–	C–	C–
RAEX ESG Corporate Ranking	BBB	BBB	–

Корпоративная этика

Существенные темы

9 Противодействие коррупции в Группе Газпром

7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Корпоративные ценности и этика

Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» действует с 2012 г. в редакции, утвержденной в 2014 г. (с последующими изменениями). Он учитывает лучшие российские и зарубежные практики в области корпоративного управления.

В документе закреплены корпоративные ценности ПАО «Газпром» и основанные на них наиболее важные правила делового поведения, исключающие случаи конфликта интересов и коррупции. Правила также предусматривают ограничения, в частности, в отношении совместной работы родственников, участия работников в компаниях-конкурентах и выборных органах государственной власти, связанные с приемом подарков.

Ключевые документы, регулирующие вопросы корпоративной этики

- Кодекс корпоративного управления ПАО «Газпром»;
- Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром»¹;
- Антикоррупционная политика ПАО «Газпром»;
- Положение о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром²;
- Кодекс поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром³.

Согласно Кодексу корпоративной этики, ПАО «Газпром» не участвует в политической деятельности и не финансирует политические организации.

Корпоративные ценности ПАО «Газпром»



Кодекс этики определяет действия работников при возникновении конфликта интересов, содержит заявление о нетерпимости к коррупционному поведению, устанавливает обязанность руководителей и работников уведомлять работодателя о поступивших в их адрес предложениях коррупционного характера.

В Кодексе этики закреплены принципы заботы о природе, запрет на дискриминацию работников, установлены механизмы реализации норм корпоративной этики и контроля за их соблюдением.

Все работники ПАО «Газпром» обязаны исполнять положения Кодекса этики. С 2019 г. Кодекс этики распространен на членов Совета директоров, соответствующие дополнения внесены в Положение о Совете директоров ПАО «Газпром»⁴. Ежегодно руководящие работники ПАО «Газпром», включая членов Правления, оформляют письменные обязательства соблюдать положения Кодекса этики по установленной форме.

В подконтрольных ПАО «Газпром» организациях с долей прямого либо косвенного участия Компании 50 % от уставного капитала действуют собственные кодексы корпоративной этики, соответствующие Кодексу этики головной компании.

Кодекс корпоративной этики ПАО «Газпром» запрещает⁵ руководителям, работникам и представителям ПАО «Газпром» и подконтрольных ПАО «Газпром» юридических лиц дарить и получать внутригрупповые корпоративные подарки.

Начиная с 2021 г. проводятся мероприятия по максимальному вовлечению контрагентов ПАО «Газпром», не входящих в Группу Газпром, в его систему корпоративных ценностей. В заключаемые контракты включается разработанная ПАО «Газпром» оговорка о необходимости соблюдения работниками контрагента положений Кодекса этики.

В 2024 г. был утвержден Кодекс поведения поставщика (подрядчика, исполнителя) ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром⁶ (далее — Кодекс поставщика). Документ позволяет распространить систему корпоративных ценностей Газпрома среди его контрагентов, не входящих в Группу Газпром.

Положения Кодекса поставщика основаны на общих принципах гражданского права, включая признание равенства участников хозяйственного оборота, свободы договора, необходимости беспрепятственного осуществления гражданских прав.

Кодекс поставщика размещен в свободном доступе на сайте ПАО «Газпром»⁷.

Обучение в сфере корпоративной этики

Работники компаний Группы Газпром регулярно проходят электронный курс «Корпоративная этика» с итоговым тестированием для проверки знаний. В 2025 г. соответствующее обучение прошли 94 664 работника.

В ПАО «Газпром» разработан и внедрен электронный курс «Корпоративная этика в ПАО «Газпром» для поставщиков». Работники сторонних контрагентов могут пройти его на сайте ПАО «Газпром». В 2025 г. с электронным курсом этики для поставщиков ознакомились около 7 тыс. пользователей, а всего за период его действия с 2024 по 2025 г. — более 12 тыс. человек.

Комиссия по корпоративной этике ПАО «Газпром»

Постоянно действующая Комиссия по корпоративной этике ПАО «Газпром» несет ответственность за организацию работы по исполнению требований и положений Кодекса этики. В комиссию входят семь человек, ее персональный состав назначается приказом ПАО «Газпром».

В 2025 г. Комиссия по этике провела шесть заседаний, на которых было рассмотрено 39 вопросов. Большая часть обращений, полученных в отчетном году, касалась трудовых отношений, этики поведения работников ПАО «Газпром» и подконтрольных обществ.

☞ Обращения в Комиссию по этике осуществляются посредством сообщений по электронной почте ethics.comission@adm.gazprom.ru, телефону «Горячей линии» Комиссии по этике +7 (495) 719-11-71 или почтовым отправлением.

¹ Утвержден решением Совета директоров ОАО «Газпром» от 25 февраля 2014 г. № 2309.

² Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423.

³ Утвержден распоряжением ПАО «Газпром» от 9 августа 2024 г. № 300.

⁴ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2016 г., протокол № 1 (с последующими изменениями).

⁵ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 29 октября 2024 г. № 4129.

⁶ Распоряжение ПАО «Газпром» от 9 августа 2024 г. № 300.

⁷ <https://www.gazprom.ru/f/posts/57/969815/gazprom-supplier-code-of-conduct-9-08-2024.pdf>

Основные направления работы Комиссии по этике

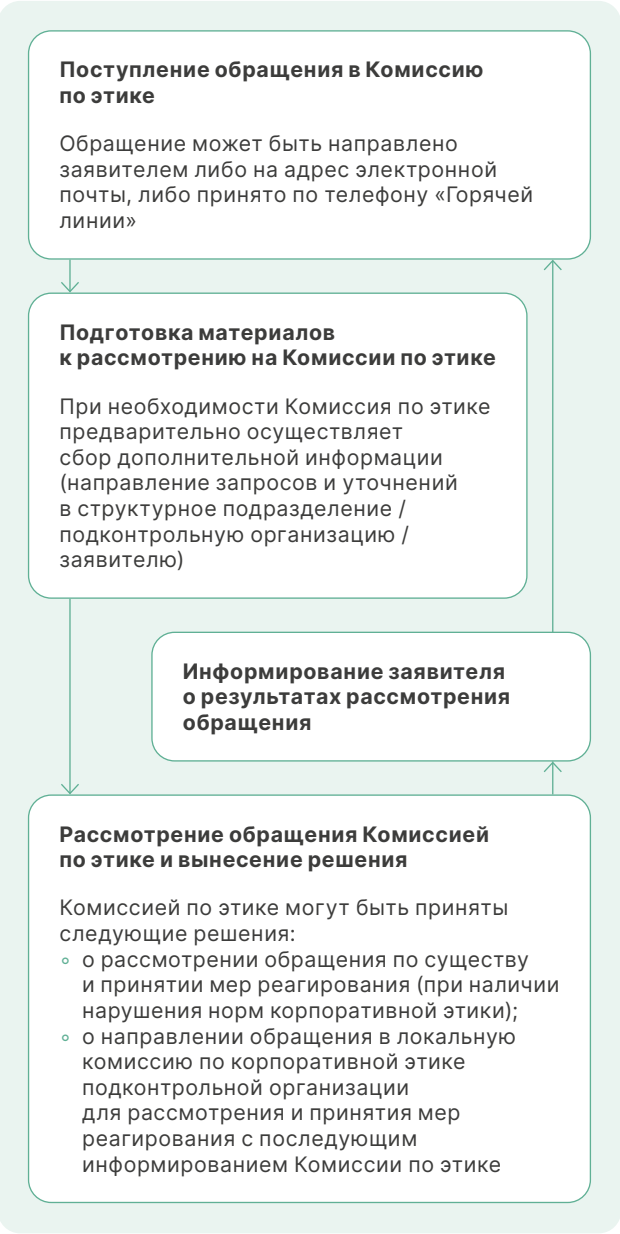
- Разъяснение работникам положений Кодекса этики и порядка его применения;
- рассмотрение обращений по мере их поступления в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации с привлечением, при необходимости, профильных структурных подразделений, дочерних обществ и организаций, принятие мер реагирования в случаях выявления нарушений Кодекса этики в пределах компетенции;
- выявление у единоличных исполнительных органов подконтрольных ПАО «Газпром» организаций признаков конфликта интересов и выработка рекомендаций по устранению и минимизации возможных негативных последствий ситуаций конфликта интересов при их выявлении;
- организация ежегодного оформления по установленной форме руководителями, в том числе работниками, являющимися членами Совета директоров и Правления ПАО «Газпром», письменных обязательств соблюдать положения Кодекса этики.

Информация о работе Комиссии по этике ежегодно доводится до сведения Председателя Правления ПАО «Газпром». Сведения о соблюдении в ПАО «Газпром» норм корпоративной этики регулярно (не реже одного раза в три года) представляются Совету директоров ПАО «Газпром».

Работники ПАО «Газпром» могут обратиться к непосредственному руководителю или в Комиссию по этике для разъяснения положений и применения Кодекса этики, получения информации о ставших известными нарушениях этических норм, а также в случае возникновения конфликта интересов. Если непосредственным руководителем не приняты меры по предотвращению или устранению конфликта интересов, работник информирует об этом Комиссию по этике.

- Согласно Кодексу этики, меры ответственности работников за нарушение положений Кодекса этики включают:
- общественное порицание;
 - публичное осуждение;
 - лишение премии (в соответствии с внутренними документами);
 - дисциплинарное взыскание (при наличии признаков дисциплинарного проступка).

Порядок рассмотрения обращений Комиссией по этике



В подконтрольных ПАО «Газпром» организациях действуют собственные комиссии по корпоративной этике. Они рассматривают обращения своих работников в соответствии с кодексами корпоративной этики данных организаций.

Предотвращение конфликта интересов

В Группе Газпром действуют корпоративные механизмы выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов у членов органов управления ПАО «Газпром».

Выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов у членов Совета директоров

В 2025 г. информация о наличии конфликта интересов у членов Совета директоров, Правления, Председателя Правления ПАО «Газпром» в Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром» не поступала. Председателю Совета директоров ПАО «Газпром» также не поступало уведомлений от членов Совета директоров о наличии конфликта интересов.

- В соответствии с п. 5.5 ст. 5 Положения о Совете директоров ПАО «Газпром»:
- члены Совета директоров не должны использовать свое положение и полученную информацию о деятельности ПАО «Газпром» в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами;
 - члены Совета директоров должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов;
 - при возникновении конфликта интересов у члена Совета директоров:
 - член Совета директоров, у которого возник конфликт интересов, должен информировать об этом Совет директоров путем направления уведомления Председателю Совета директоров. Уведомление должно содержать сведения о факте наличия конфликта интересов и основаниях его возникновения,
 - Председатель Совета директоров направляет поступившее ему уведомление о наличии конфликта интересов всем членам Совета директоров до принятия решения по вопросу, по которому у члена Совета директоров имеется конфликт интересов,

- член Совета директоров вправе воздержаться от голосования по вопросу, по которому у него имеется конфликт интересов. Председатель Совета директоров в случаях, когда того требуют характер обсуждаемого вопроса либо специфика конфликта интересов, вправе предложить члену Совета директоров, имеющему конфликт интересов, не присутствовать при обсуждении соответствующего вопроса;
- если член Совета директоров, имеющий конфликт интересов, воздержался от голосования или не присутствовал на заседании Совета директоров при обсуждении вопроса повестки дня, по которому у него имеется конфликт интересов, это отражается в протоколе заседания Совета директоров.

- В соответствии с п. 45.1 ст. 45 Устава ПАО «Газпром» члены Совета директоров в течение двух месяцев со дня, когда они узнали или должны были узнать о наступлении обстоятельств, в силу которых они могут быть признаны заинтересованными в совершении ПАО «Газпром» сделок, обязаны уведомить ПАО «Газпром»:
- о юридических лицах, в отношении которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные организации являются контролирующими лицами или имеют право давать обязательные указания;
 - о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности;
 - об известных им совершаемых или предполагаемых сделках, в которых они могут быть признаны заинтересованными лицами.

Сделка, в совершении которой имеется заинтересованность, не порождает конфликта интересов в том случае, если в отношении такой сделки соблюдены требования главы XI Федерального закона «Об акционерных обществах».

Выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов у членов Правления

- В соответствии со ст. 5–8, 10 Кодекса этики, п. 3.4 ст. 3 и п. 5.6 ст. 5 Положения о Правлении ПАО «Газпром»¹:
- члены Правления не должны использовать свое положение и полученную информацию о деятельности ПАО «Газпром» в личных интересах, а также допускать их использование в личных интересах другими лицами, должны воздерживаться от действий, которые приведут или могут привести к возникновению конфликта интересов;
 - на членов Правления ПАО «Газпром» распространяются ограничения Кодекса этики в отношении совместной работы родственников, участия работников в компаниях-конкурентах и выборных органах государственной власти, ограничения, связанные с приемом подарков, и другие;
 - участие членов Правления ПАО «Газпром» в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров ПАО «Газпром»;
 - в случае возникновения конфликта интересов члены Правления ПАО «Газпром» как его работники могут обращаться в Комиссию по этике.

ПАО «Газпром» ведет работу по выявлению и предупреждению возникновения конфликта интересов у единоличных исполнительных органов подконтрольных ему организаций. Согласно сложившейся практике все единоличные исполнительные органы подконтрольных организаций на регулярной основе (не реже одного раза в три года) заполняют анкеты для анализа информации о наличии или отсутствии признаков конфликта интересов. Вновь назначенные руководители объектов вложений проходят соответствующее анкетирование после назначения на должность.

В случае возникновения конфликта интересов у единоличного исполнительного органа подконтрольной ПАО «Газпром» организации последний обязан проинформировать об этом Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром».

Противодействие коррупции

Антикоррупционная политика ПАО «Газпром» отражает приверженность руководства и работников Группы Газпром этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса, совершенствования корпоративной культуры, следования лучшим практикам корпоративного управления и поддержания

деловой репутации на должном уровне. Этот документ определяет задачи и компетенцию органов управления в области предупреждения и противодействия коррупции, устанавливает комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, ответственность.

Основные принципы Антикоррупционной политики

- Принцип соответствия действующему законодательству
- Принцип личного примера руководства
- Принцип вовлеченности работников
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания
- Принцип открытости бизнеса
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга

Соблюдение положений Политики является обязательным для органов управления и всех работников компаний Группы Газпром.

Управление работой по противодействию коррупции

Совет директоров

- Общее руководство деятельностью Группы Газпром в области предупреждения и противодействия коррупции
- Рассмотрение отчетов исполнительных органов компаний Группы Газпром о деятельности по предупреждению и противодействию коррупции

Председатель Правления

- Распределение полномочий, обязанностей и ответственности по предупреждению и противодействию коррупции между заместителями Председателя Правления и подразделениями ПАО «Газпром»
- Организация мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики (включая назначение лиц, ответственных за разработку, внедрение и контроль антикоррупционных процедур)

Комитет Совета директоров по аудиту

- Подготовка предложений по совершенствованию процедур внутреннего контроля в области противодействия коррупции



Совет директоров Компании на ежегодной основе рассматривает вопрос о ходе работы по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Газпром». Согласно принятому решению, по итогам рассмотрения такого вопроса в отчетном году Председателю Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллеру поручено продолжить работу по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Газпром»².

Оценка рисков, связанных с противодействием коррупции, проводится в отношении основных дочерних обществ и организаций Группы Газпром, задействованных в области добычи, транспортировки и переработки углеводородного сырья. В 2025 г. новых рисков выявлено не было.

Механизмы информирования по вопросам противодействия коррупции

Порядок подачи и рассмотрения обращений на «Горячую линию» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям изложен в Положении о «Горячей линии» по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром³.

➔ Обращения по вопросам противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром осуществляются посредством сообщений по электронной почте hotline@ss.gazprom.ru, телефону «Горячей линии» +7 (812) 613-11-88 или почтовым отправлением.

Сообщения регистрируются, проверяются и передаются в обработку, в процессе которой обеспечивается конфиденциальность личности заявителя, а также переданных им сведений и не допускаются любые меры воздействия в отношении лица, предоставившего информацию.

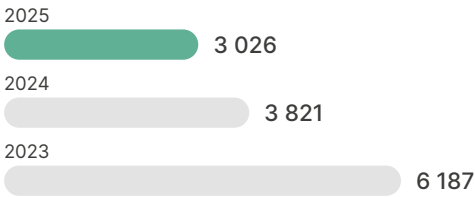
В случае если сообщение, поступившее на «Горячую линию», касается конфликта интересов или коррупционных и иных действий, подпадающих под регулирование Кодексом корпоративной этики ПАО «Газпром», оно также направляется в Комиссию по корпоративной этике.

При наличии в сообщении сведений о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, обращение направляется в правоохранительные органы.

По итогам обработки информации, поступившей по «Горячей линии», в случаях подтверждения указанной информации, выявления в ходе ее обработки иных фактов, свидетельствующих о мошенничестве, коррупции и хищениях в Группе Газпром, выявления фактов предоставления недостоверной информации о бенефициарах контрагентов Группы Газпром и аффилированности контрагентов Группы Газпром с работниками Группы Газпром Служба корпоративной защиты готовит и в установленном порядке направляет Председателю Правления ПАО «Газпром» заключение, на основании которого принимается решение о необходимости проведения служебной проверки, создания рабочих групп (комиссий) и принятия мер для противодействия мошенничеству, коррупции и хищениям в Группе Газпром.

В 2025 г. по «Горячей линии» Службы корпоративной защиты ПАО «Газпром» поступило и было обработано 3 026 обращений. Подтвержденные случаи коррупции отсутствуют⁴.

Общее количество поступивших и обработанных обращений



Снижение количества обработанных обращений в 2025 г. по сравнению с предыдущим годом связано с блокированием массовой рассылки рекламных сообщений и спама.

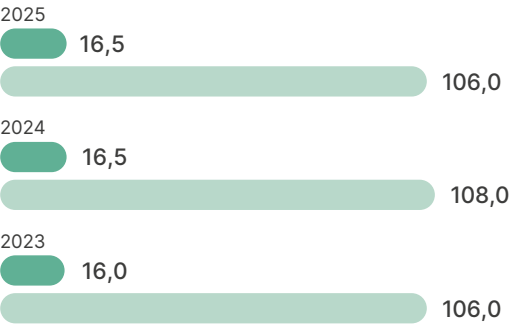
¹ Утверждено решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Газпром» от 30 июня 2016 г., протокол № 1 (с последующими изменениями).

² Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 1 апреля 2025 г. № 4180.
³ Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 4 сентября 2014 г. № 423: <https://www.gazprom.ru/f/posts/60/091228/2014-09-04-regulation-hotline-ru.pdf>
⁴ В определении ст. 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с последующими изменениями и дополнениями, а также на основании вынесенных решений судов Российской Федерации.

Проверка благонадежности контрагентов

В 2025 г. в Газпроме велась проверка контрагентов на предмет благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости. В результате проверок выявлялись потенциальные контрагенты, не способные поставлять материалы, выполнять работы и оказывать услуги в соответствии с принятыми в ПАО «Газпром» требованиями, а также компании, сотрудничество с которыми могло создать репутационные риски или нанести ущерб экономической безопасности Компании. Установленные данные доводились для сведения членов закупочных комиссий ПАО «Газпром» и Группы Газпром.

Количество проверок контрагентов для подтверждения благонадежности, платежеспособности и финансовой устойчивости, проведенных в рамках закупочной деятельности в Группе Газпром, тыс.



- Количество проверок контрагентов в ПАО «Газпром»
- Количество проверок контрагентов в компаниях Группы Газпром

- ➔ Подробнее с информацией о взаимодействии с контрагентами можно ознакомиться в разделе «Устойчивая цепочка поставок».
- ➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области противодействия коррупции можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

Обучение по вопросам в области противодействия коррупции

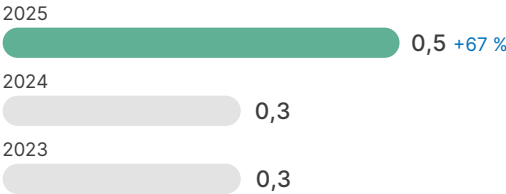
Работники компаний Группы Газпром проходят обучение по программам антикоррупционной направленности, разработанным «Газпром корпоративный институт», ЧОУ ДПО «Центр предпринимательских рисков» и другими образовательными организациями.

> 9,0 тыс.

работников Группы Газпром прошли обучение по темам в области противодействия коррупции в 2025 г.

МЭР 42 СОКБ 52

Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника компаний Группы Газпром в год, час.



Защита персональных данных

Политика обработки персональных данных ПАО «Газпром»¹ определяет правовые основания, цели и способы обработки персональных данных, категории и перечень обрабатываемых персональных данных, раскрывает права субъектов персональных данных, а также содержит описание мер, направленных на обеспечение выполнения обязанностей оператора, касающихся обработки и защиты персональных данных, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2025 г. в Группе Газпром не зафиксировано нарушений конфиденциальности персональных данных.

¹ Утверждена приказом от 12 декабря 2024 г. № 453.

Управление рисками

➤ В Газпроме продолжается последовательное развитие корпоративной системы управления рисками, нацеленной на обеспечение устойчивости бизнеса и соблюдение требований регуляторов.

В Группе Газпром постоянно совершенствуется корпоративная Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиБК), направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении целей ПАО «Газпром». Полномочия и обязательства в этой системе распределены между органами управления, структурными подразделениями ПАО «Газпром» и его дочерними обществами и организациями. За развитие СУРиБК отвечает

обособленное структурное подразделение по управлению рисками и внутреннему контролю (ПУРиБК). Оно осуществляет методологическое обеспечение и реализацию единой политики, координацию деятельности по управлению рисками и внутреннему контролю. Деятельность подразделения координирует заместитель Председателя Правления.

Функции СУРиБК

СОКБ 53

Корпоративная СУРиБК ПАО «Газпром» соответствует требованиям Федерального закона от 26 декабря 1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», поручениям и указам Президента Российской Федерации, директивам Правительства Российской Федерации и рекомендациям Федерального агентства по управлению государственным имуществом (Росимущества) и Банка России, положениям Кодекса корпоративного управления, а также Политике управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Газпром», направленной на достижение поставленных перед ПАО «Газпром» целей. Политика определяет цели и задачи СУРиБК, основные принципы и подходы к ее организации, ее участников и их полномочия, требования к реализации процесса управления рисками.

- ➔ Подробнее с информацией о структуре и участниках СУРиБК можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)

При идентификации рисков выявляются внутренние и внешние события, которые могут произойти в будущем и оказать негативное или позитивное влияние на достижение целей ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром. Ключевые риски ПАО «Газпром» выявляются и оцениваются на регулярной основе, при этом меры реагирования позволяют удерживать уровень идентифицированных ключевых рисков в приемлемом для ПАО «Газпром» диапазоне.

Внутренний контроль ПАО «Газпром» обеспечивает достаточную уверенность в достижении целей бизнес-процессов, владельцами которых являются его соответствующие структурные подразделения.

Информация в области управления рисками и внутреннего контроля своевременно собирается и передается заинтересованным сторонам, что позволяет руководству ПАО «Газпром» принимать управленческие решения с учетом рисков.

В Группе Газпром принимаются меры по поддержанию высокой культуры управления рисками и внутреннего контроля среди работников. С этой целью в отчетном году были реализованы программы повышения квалификации и обучения, охватывающие, в частности, тему риск-менеджмента. В обучении приняли участие более 4 тыс. работников из более чем 100 компаний Группы Газпром. Кроме того, на регулярной основе проводятся консультационные вебинары по вопросам функционирования СУРиБК.

На интранет-портале ПАО «Газпром» функционирует консультационная линия по вопросам управления рисками и внутреннего контроля. В рамках ее работы в отчетном году компаниям Группы Газпром оказывалась информационная поддержка, в том числе по вопросам реализации, развития, устранения недостатков и совершенствования СУРиБК при изменении бизнес-процессов.

- ➔ Подробнее с информацией о СУРиБК, а также о результатах ее функционирования в 2025 г. можно ознакомиться в [Годовом отчете ПАО «Газпром» за 2025 г.](#)
- ➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области управления рисками и внутреннего контроля в Группе Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

Риски в области охраны окружающей среды, производственной безопасности, закупочной деятельности, кадровой политики, ИТ и ИБ, управления качеством, импортозамещения, санкционной политики и рынков сбыта, присущие деятельности Группы Газпром

Экологический аспект

Риск / группа рисков	Описание риска	Источники риска
Природно-климатические	Возможные изменения климата, неблагоприятные природные и гидрометеорологические явления, которые могут нанести ущерб зданиям и сооружениям, системам трубопроводного транспорта, инженерным коммуникациям. Значительная доля объема добычи газа приходится на Западную Сибирь, где климатические условия могут усложнить и увеличить себестоимость добычи.	Внешние
Экологические	Основные виды производственной деятельности по добыче, транспортировке, переработке и хранению углеводородов связаны с риском загрязнения окружающей среды. Воздействие на окружающую среду в результате аварий в процессе производственно-хозяйственной деятельности, воздействие на экосистемы, влекущее загрязнение земель и водоемов, ухудшение почвенно-растительного покрова и развитие эрозионных процессов, могут привести к деградации экосистем, сокращению мест обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений и животных.	Внутренние и внешние

→ Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области охраны окружающей среды можно ознакомиться в разделе [«Охрана окружающей среды»](#).

Социальный аспект

Риск / группа рисков	Описание риска	Источники риска
Риски в области кадровой политики		
Риски, связанные с персоналом	Эффективность деятельности компаний Группы Газпром зависит от укомплектованности достаточно квалифицированным персоналом, развития профессиональных навыков работников посредством внедрения комплексных программ обучения и повышения квалификации, повышения заинтересованности работников в развитии и обучении.	Внутренние и внешние
Риски в области производственной безопасности		
Риски охраны труда	Производственная деятельность связана с рисками негативного воздействия на здоровье и безопасность персонала, возникновением аварий, инцидентов и пожаров.	Внутренние и внешние
Риски пожарной безопасности		
Риски промышленной безопасности		

→ Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области производственной безопасности можно ознакомиться в разделе [«Безопасность производства»](#).

→ Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области кадровой политики можно ознакомиться в разделе [«Люди Группы Газпром»](#).



О Группе
Газпром

Вклад
в экономическое
развитие страны

Управление
устойчивым
развитием

Люди
Группы
Газпром

Безопасность
производства

Развитие
регионов

Окружающая
среда
и климат

Приложения

Управленческий аспект

Риск / группа рисков	Описание риска	Источники риска
Риски в области закупочной деятельности		
Риски осуществления закупок	Процессы осуществления закупочной деятельности связаны с рисками несоблюдения требований законодательства, регламентирующего закупочную деятельность. → Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области закупочной деятельности можно ознакомиться в разделе «Устойчивая цепочка поставок» .	Внутренние и внешние
Риски в области ИТ и ИБ		
Риски ИТ	В процессе цифровой трансформации в Группе Газпром идентифицированы риски, связанные с вводом новых / реализацией существующих внешних секторальных санкций в области ИТ, направленных на снижение надежности функционирования информационно-управляющих, информационных и иных автоматизированных систем.	Внутренние и внешние
Риски ИБ	На деятельность Группы Газпром могут оказать влияние риски информационной безопасности, реализация которых может привести к нарушению целостности, конфиденциальности или доступности информационных ресурсов, информационных активов и вычислительных сетей.	
→ Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области ИТ и ИБ можно ознакомиться в подразделе «Цифровая трансформация» .		
Риски в области управления качеством		
Риски снижения уровня качества продукции, работ и услуг	Деятельность Группы Газпром сопряжена с риском снижения качества производимой продукции, выполняемых работ и оказываемых услуг. → Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области управления качеством можно ознакомиться в разделе «Система управления качеством» .	Внутренние и внешние
Риски в области импортозамещения		
Риски снижения уровня технологической независимости	Деятельность Группы Газпром подвержена влиянию ограничительных мер в отношении российских компаний, введенных США, ЕС и другими странами. → Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области импортозамещения можно ознакомиться в разделе «Поддержка отечественного производства» .	Внешние
Риски в области санкционной политики и рынков сбыта		
Санкционные риски	Риск расширения санкционных ограничений и введения санкций США и ЕС в отношении России и российских юридических и физических лиц по причине внешних факторов, приводящий к финансовым (нефинансовым) последствиям для ПАО «Газпром» и проектов Группы Газпром.	Внешние
Ценовые и объемные риски (товарно-сырьевые) (на внешних рынках)	Неблагоприятные экономические условия, снижение спроса и цен на энергоносители, снижение и (или) сохранение низкого уровня биржевых котировок в течение длительного периода времени, оказывающие негативное влияние на цены и объемы поставок газа на внешние рынки.	
→ Подробнее с информацией о мерах Группы Газпром по снижению рисков в области санкционной политики и рынков сбыта можно ознакомиться в разделе «Внеэкономическая деятельность» .		

ЕДИНСТВО МАСТЕРСТВА И НАДЕЖНОСТИ

Алексей Беленов

Дефектоскопист инженерно-технического центра ООО «Газпром добыча Оренбург»

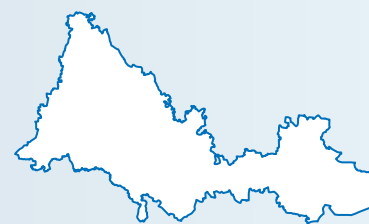
Победитель и призер корпоративных и отраслевых конкурсов профессионального мастерства

Виктор Глебов

Токарь 6-го разряда бригады по металлообработке механоремонтной службы газопромыслового управления ООО «Газпром добыча Оренбург»

Рабочий стаж — более 29 лет

Неоднократный победитель и призер корпоративных, региональных и всероссийских конкурсов профессионального мастерства



Оренбургская область



Алексей Беленов выполняет работы по неразрушающему контролю технологического оборудования и трубопроводов, обеспечивая надежную и безопасную деятельность объектов газодобычи. Точность и внимание к деталям становятся ключевыми условиями предупреждения производственных рисков.

Специалист продолжает трудовую династию: дефектоскопистами в Газпроме также работают его отец и дядя.



Виктор Глебов — высококвалифицированный специалист, обеспечивающий бесперебойную работу оборудования ООО «Газпром добыча Оренбург». Его труд напрямую влияет на стабильность газодобычи, где каждый элемент производственной цепочки должен быть устойчив к нагрузкам.

Принимал участие в уникальной операции по нарезке резьбы нового поколения на насосно-компрессорных трубах и деталях подземного

оборудования. Примененное решение повысило надежность соединений, устойчивость к высокому давлению и агрессивной среде.

Наряду с производственной деятельностью, Виктор Глебов регулярно выступает в роли наставника, передавая опыт молодым специалистам.

Система управления качеством

Существенная тема

11 Управление качеством в Группе Газпром

47 компаний

Группы Газпром прошли сертификацию на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015

В 2025 г. действующий сертификат соответствия СМК Компании требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 был продлен до 2026 г.

В Группе Газпром осуществляется контроль качества на всех этапах производства продукции, работ и услуг. Комплексный контроль качества включает следование строгим внутренним регламентам, соответствие национальным стандартам, а также использование современных методов оценки и мониторинга качества. В ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях внедрены и успешно функционируют системы менеджмента качества (СМК).

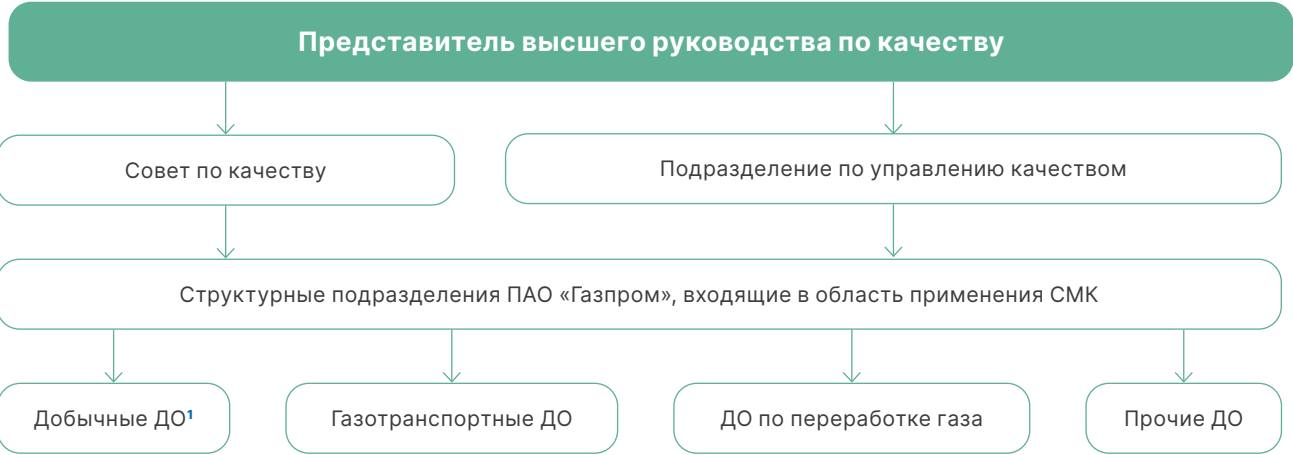
Проводимая с 2017 г. систематизация функционирования дочерних обществ и организаций, а также гармонизация инструментов и методов выполнения требований стандартов позволили унифицировать текущий статус СМК дочерних обществ и организаций вне зависимости от степени развития и зрелости этих СМК.



В 2025 г. Совет по качеству ПАО «Газпром» рассмотрел вопрос о расширении области применения СМК ПАО «Газпром» в соответствии с действующими областями применения СМК его дочерних обществ и организаций.

Общая структура СМК ПАО «Газпром» включает 15 департаментов ПАО «Газпром» и 47 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» (в том числе 11 газодобывающих, 19 газотранспортных, 2 перерабатывающих и 15 прочих дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром»).

Структура СМК ПАО «Газпром»



¹ ДО — дочерние общества и организации.

В актуализированную область применения входят:

- поиск, разведка, добыча, подготовка, транспортировка, переработка, распределение, хранение и реализация природного газа, газового конденсата и нефти;
- проектирование, строительство, реконструкция, техническое перевооружение, капитальный ремонт, диагностика объектов нефтегазового, энергетического комплексов и объектов непромышленного назначения, а также прединвестиционные исследования и инженерные изыскания для их проведения;
- производство, распределение, сбыт электрической и тепловой энергии;
- производство и реализация компримированного и сжиженного природного газа;
- осуществление образовательной деятельности;

- создание и поддержание инфраструктуры, необходимой для выполнения указанных видов деятельности;
- управление дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром», осуществляющими указанные виды деятельности.

Данная работа направлена на формирование единой комплексной СМК ПАО «Газпром» и компаний Группы Газпром и последующую минимизацию возникновения риска снижения качества продукции, работ и услуг за счет гармонизации инструментов и методов по управлению качеством и повышению прослеживаемости функционирования процессов СМК.

➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области управления качеством в Группе Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

Контроль качества работ поставщиков



ПАО «Газпром» рекомендует своим поставщикам (подрядчикам, исполнителям) для обеспечения высокого качества продукции, работ и услуг внедрять СМК на основе комплекса корпоративных стандартов серии СТО Газпром 9000. Указанные стандарты устанавливают повышенные по отношению к национальным аналогам требования, а также вводят дополнительные требования для обеспечения качества продукции, работ, услуг, учитывая специфику безопасной эксплуатации объектов ПАО «Газпром».

453

поставщика товаров, работ, услуг

и 34

компании Группы Газпром сертифицировали свои СМК на соответствие требованиям СТО Газпром 9001-2018

Мониторинг удовлетворенности потребителей

В целях поддержания стабильно высокого качества продукции, работ и услуг в ПАО «Газпром» ведется постоянный мониторинг удовлетворенности потребителей путем расчета и анализа СЦП второго уровня «Индекс удовлетворенности потребителей».

В 2025 г. для расчета индексов удовлетворенности потребителей было опрошено около 92 тыс. потребителей. Целевые значения всех индексов достигнуты.

Мероприятия по управлению рисками снижения уровня качества продукции, работ и услуг

В Группе Газпром управление рисками снижения уровня качества осуществляется с помощью мер по контролю качества выпускаемой продукции (работ, услуг) на всех этапах ее жизненного цикла. Чтобы добиться повышения результативности этой работы, в ПАО «Газпром» и компаниях Группы Газпром были внедрены СМК, в рамках которых действуют процедуры управления продукцией несоответствующего качества. Управление продукцией несоответствующего качества включает

идентификацию такой продукции, проведение необходимой коррекции, повторную верификацию продукции, анализ причин несоответствия для принятия корректирующих действий. При выявлении продукции несоответствующего качества компании Группы Газпром незамедлительно уведомляют об этом потребителей. При этом продукция с неидентифицированным или сомнительным статусом классифицируется как несоответствующая.

Устойчивая цепочка поставок

Существенные темы

1 Экономическая результативность Группы Газпром

7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Система закупок Группы Газпром основана на следующих принципах:

- создание условий для своевременного и полного обеспечения потребностей Группы Газпром в товарах, работах, услугах и выявление поставщика (подрядчика, исполнителя), способного своевременно и качественно удовлетворить потребности заказчика с требуемыми показателями цены, качества и надежности;
- обеспечение безопасности функционирования опасных производственных объектов ЕСГ;
- информационная открытость закупок;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств;
- создание условий для конкуренции.

Ключевая цель закупочной деятельности — своевременное и полное удовлетворение потребностей Группы Газпром в товарах, работах, услугах с необходимыми показателями их цены, качества и надежности.

Управление цепочкой поставок и закупочной деятельностью

Единую политику в области закупочной деятельности Группы Газпром, в соответствии с принципами Положения о закупках товаров, работ, услуг ПАО «Газпром» и Компаний Группы Газпром, в ПАО «Газпром» реализует Центральный орган управления закупками Группы Газпром.

Функции Центрального органа управления закупками Группы Газпром:

- планирование и проведение закупок Группы Газпром;
- методологическое сопровождение и контроль закупочной деятельности компаний Группы Газпром;
- формирование Реестра потенциальных участников закупок Группы Газпром по итогам предквалификации;

18,0 тыс. договоров на сумму

756,8 млрд руб.

заключено в 2025 г. по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований

Индикатор Группы Газпром 10

> 99,4 %

доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований Группы Газпром

Индикатор Группы Газпром 14

27,7 млрд руб. (3,5 %)

эффективность конкурентных закупок и маркетинговых исследований¹

- выполнение функции координационного органа Системы добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ»;
- ведение Единого Реестра материально-технических ресурсов (МТР), допущенных к применению на объектах ПАО «Газпром» и соответствующих требованиям ПАО «Газпром».

Для закупок в Группе Газпром используют Автоматизированную систему электронных закупок ПАО «Газпром» (АСЭЗ)², охватывающую весь цикл закупки — от планирования потребности до заключения и исполнения договора.

➔ Закупки в электронной форме проводятся на Электронной торговой площадке ГПБ³, интегрированной с Единой информационной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (ЕИС, www.zakupki.gov.ru) и АСЭЗ.

Для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) требования к участникам закупки устанавливаются в соответствии с законодательством Российской Федерации и Положением о закупках. При проведении конкурентных закупок и маркетинговых исследований требования к участникам указываются в документации о закупке. Там же приведены требования к безопасности товара, работы, услуги, установленные заказчиком и предусмотренные техническими регламентами в соответствии с законодательством Российской Федерации.

С 2025 г. требования к участникам закупки и их продукции формируются с учетом мер предоставления национального режима при осуществлении закупок товаров, работ, услуг с учетом запретов и мер, определенных правительством Российской Федерации⁴.

При проведении закупок⁵ в документацию о конкурентной закупке может быть включено требование о наличии предлагаемой участниками закупки продукции в Едином Реестре МТР, допущенных к применению на объектах и отвечающих требованиям ПАО «Газпром»⁶, а также включено соответствующее условие в проект договора. Единый Реестр МТР насчитывает более 2 327 реестровых записей в отношении продукции 508 промышленных предприятий. За 2025 г. в него было внесено 615 новых записей, в том числе в отношении продукции 105 производителей, ранее не представленных в Едином Реестре МТР.

В ПАО «Газпром» проводится предквалификация поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для формирования Реестра потенциальных участников закупок Группы Газпром, товары, работы, услуги которых соответствуют установленным требованиям к производственным процессам, качеству и безопасности. Организации, подавшие заявки на участие в предквалификации, проходят оценку правоспособности, платежеспособности, деловой репутации, наличия квалифицированного персонала и МТР, соблюдения норм и требований законодательства, в том числе в области охраны труда, экологической, промышленной и пожарной безопасности.

В 2025 г. в ПАО «Газпром» была объявлена 21 предквалификация, охватывающая более 870 видов работ и услуг. Компания получила

658 заявок и включила в Реестр 353 новых участника, способных выполнять определенные виды работ и оказывать определенные типы услуг, осуществлять поставку определенных товаров в соответствии с установленными требованиями к производственным процессам, качеству и безопасности товаров, результатам работ и услуг.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в Реестр потенциальных участников закупок Группы Газпром включено 1 211 участников процедуры предквалификации, в том числе 819 компаний, которые являются субъектами МСП.

➔ Подробнее с информацией о закупках у представителей МСП и отечественных производителей можно ознакомиться в разделе «Поддержка отечественного производства».

Для исполнения договоров, заключенных по итогам преysкуранных закупок, используется платформа «Газпром маркет»⁷. На сегодняшний день на «Газпром маркете» зарегистрировано 609 организаций, заявки которых признаны лучшими по итогам проведения преysкуранных закупок. В 2025 г. было зарегистрировано 237 новых организаций.

В 2025 г. в Группе Газпром продолжилось развитие и совершенствование экосистемы взаимодействия с потенциальными контрагентами:

- расширена функциональность Портала контрагентов — цифровой площадки для участия контрагентов в бизнес-процессах Группы Газпром, позволяющей любому участнику рынка заявить о себе и зарегистрироваться в АСЭЗ (<https://asez.zakupki.gazprom.ru/>);
- обеспечено применение новых требований законодательства, вступивших в силу в 2025 г., в части соблюдения национального режима и защитных мер при осуществлении закупок: запрет, ограничение закупок иностранных товаров, работ, услуг, преимущество в отношении товаров российского происхождения и минимальной обязательной доли закупок товаров российского происхождения.

Для снижения рисков неисполнения или ненадлежащего исполнения обязательств контрагентами и их подрядчиками ПАО «Газпром» ведет мониторинг исполнения договоров и оценку качества их исполнения. В 2025 г. Компания сформировала базу данных по более чем 436 тыс. договоров и 66 тыс. контрагентов.

¹ Разница между суммой начальных (максимальных) цен и суммой цен договоров, заключенных по итогам закупок.

² АСЭЗ: <https://zakupki.gazprom.ru/>

³ ООО «Электронная торговая площадка ГПБ» (ЭТП ГПБ) (секция «Закупки компаний Группы Газпром»: https://etpgpb.ru/pao_gazprom/).

⁴ В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 23 декабря 2024 г. № 1875.

⁵ В соответствии с Положением о закупках: https://zakupki.gazprom.ru/reestr_mtr/index.html

⁶ Единый Реестр МТР ПАО «Газпром»: <https://www.gazprom.ru/tenders/requirements-for-goods>

⁷ <https://gazprom.market/>; etp.gpb.ru



Открытость к диалогу

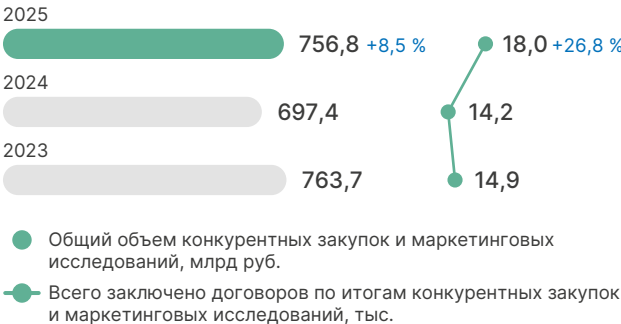
В отчетном году в рамках Татарстанского нефтегазохимического форума прошел ежегодный День поставщика ПАО «Газпром» в г. Казани. Более 1,5 тыс. поставщиков из Республики Татарстан активно сотрудничают с компаниями Группы Газпром.

Проведен День поставщика ПАО «Газпром» в рамках Промышленно-энергетического форума TNF — 2025 в г. Тюмени. Более 3,5 тыс. поставщиков из Тюменской области, ХМАО — Югры и ЯНАО являются контрагентами Группы Газпром. Объем договоров Газпрома с предприятиями Тюменской области за последние два года составил 146 млрд руб.

В рамках Петербургского международного газового форума в 2025 г. организована работа стенда «Сервисы и инструменты, обеспечивающие функционирование единого закупочного цикла — от выбора поставщика до ввода объектов в эксплуатацию».

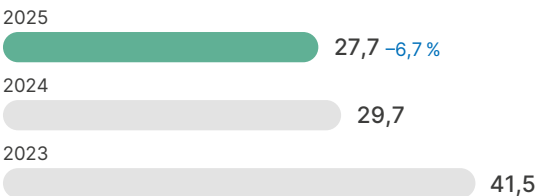
В 2025 г. компании Группы Газпром заключили договоры на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг с более чем 36,5 тыс. контрагентов, из которых 36,2 тыс. (99 %) не являются взаимозависимыми с заказчиками лицами¹.

Закупки компаний Группы Газпром



Индикатор Группы Газпром 14

Сокращение затрат компаний Группы Газпром за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований², млрд руб.



Меры по управлению рисками в области закупочной деятельности

В Группе Газпром управление рисками в области закупочной деятельности ведется с помощью механизмов предупреждения и недопущения совершения нарушений при осуществлении закупок, в том числе заложенных в локальных нормативных актах. В Группе Газпром применяются закупочные процедуры, обеспечивающие выбор контрагентов на условиях состязательности, проводятся изучение рынка и экспертиза начальных (максимальных) цен товаров, работ, услуг (цен договоров).



Отчеты об итогах закупочной деятельности ежеквартально рассматриваются Советом директоров ПАО «Газпром».

➔ Подробнее с информацией о результатах взаимодействия Группы Газпром с контрагентами в области обеспечения производственной безопасности можно ознакомиться в разделе «Безопасность производства».

➔ Подробнее с информацией о результатах взаимодействия Группы Газпром с контрагентами в области охраны окружающей среды можно ознакомиться в разделе «Охрана окружающей среды».

Цифровая трансформация закупочной деятельности

В 2025 г. в Группе Газпром продолжались развитие цифровых закупочных процессов и оптимизация взаимодействия с контрагентами.

Оцифровка правил ведения закупок

На базе Единого методологического портала закупок Компаний Группы Газпром (интерактивной цифровой информационно-коммуникационной платформы) внедрена система модульной методологии как цифрового инструмента. Она предполагает оцифровку всех правил ведения закупок, упрощение их поиска и подбора с учетом конкретных условий закупки.

Развитие АСЭЗ 2.0

В отчетном году продолжена работа по развитию импортонезависимой АСЭЗ ПАО «Газпром» и реализации Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» в соответствии с законодательными требованиями^{3, 4}. В частности:

- получено Свидетельство о государственной регистрации программы для ЭВМ «Автоматизированная система электронных закупок ПАО «Газпром»;

- реализован функционал согласования планируемых закупок профильными департаментами ПАО «Газпром»;
- реализовано типовое решение по осуществлению закупочной деятельности отдельных субхолдингов Группы Газпром.

Переход к цифровой сертификации продукции

В отчетном году завершён второй этап перехода на добровольную сертификацию контрагентов в цифровом формате. Введены в эксплуатацию модули «Сертификация систем менеджмента качества» и «Оценка деловой репутации» подсистемы «Цифровая сертификация продукции «ИНТЕРГАЗСЕРТ», обеспечивающие взаимодействие всех участников системы в едином информационном поле, а также прозрачное и контролируемое прохождение сертификационных процедур. Модули позволяют максимально сократить бумажный документооборот и время прохождения сертификационных процедур.

Расширение функциональности Портала контрагентов Группы Газпром

В рамках расширения функционала реализованы:

- раздел «Договоры», позволяющий контрагентам отслеживать информацию о договорах на поставку товаров (выполнение работ, оказание услуг) с Группой Газпром и их исполнении;
- раздел «Предквалификация», позволяющий участникам предквалификации отслеживать ход рассмотрения их заявок;
- личные кабинеты региональных органов исполнительной власти, координирующих промышленную политику, позволяющие отслеживать предложения организаций по импортозамещению товаров, работ и услуг.

➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области закупочной деятельности Группы Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

¹ В соответствии с п. 1.2.5 Положения о закупках.

² Экономия определена как разница между суммами начальных (максимальных) цен и цен, заключенных по итогам закупок договоров с учетом условных затрат на организацию и проведение закупок.

³ Приказ Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации «Об утверждении Методических рекомендаций по переходу на использование российского программного обеспечения, в том числе на значимых объектах критической информационной инфраструктуры Российской Федерации, и о реализации мер, направленных на ускоренный переход органов государственной власти и организаций на использование российского программного обеспечения в Российской Федерации» от 18 января 2023 г. № 21.

⁴ Директивы Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2021 г. № 3438п-П13.

ЛЮДИ ГРУППЫ ГАЗПРОМ

О Группе
ГазпромВклад
в экономическое
развитие страныУправление
устойчивым
развитием**Люди
Группы
Газпром**Безопасность
производстваРазвитие
регионовОкружающая
среда
и климат

Приложения

Управление персоналом

Существенные темы

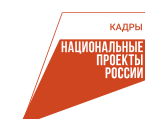
5 Присутствие Группы Газпром на рынке труда и влияние на занятость населения

6 Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в Группе Газпром

12 Равные возможности для всех работников Группы Газпром

В Группе Газпром более чем 1,5 тыс. должностей и профессий объединяют опыт и преемственность поколений. Формирование условий для профессионального развития, социальной защищенности и благополучия работников обеспечивает передачу знаний и устойчивость кадрового потенциала. Вклад каждого работника способствует стабильному развитию бизнеса Группы Газпром и укреплению экономики страны.

Подход и система управления персоналом

СОХРАНЕНИЕ
НАСЕЛЕНИЯ, ЗДОРОВЬЕ
И БЛАГОПОЛУЧИЕ ЛЮДЕЙРЕАЛИЗАЦИЯ
ПОТЕНЦИАЛА
КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА,
РАЗВИТИЕ ЕГО ТАЛАНТОВ,
ВОСПИТАНИЕ ПАТРИОТИЧНОЙ
И СОЦИАЛЬНО
ОТВЕТСТВЕННОЙ ЛИЧНОСТИКАДРЫ
НАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПРОЕКТЫ
РОССИИ

Главная задача Группы Газпром в области управления персоналом — сформировать конкурентоспособный, высокопрофессиональный, ответственный и сплоченный коллектив, способный эффективно решать задачи, связанные с развитием бизнеса Газпрома и страны в целом.

Для эффективного управления персоналом на основе принципов социального партнерства разработана Политика управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций¹. Ее главная цель — обеспечение максимальной отдачи от инвестиций в персонал. Это достигается за счет сохранения стабильного статуса предпочтительного работодателя, комплексной мотивации каждого работника на достижение целей Группы Газпром, а также создания и развития объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника.

В Группе Газпром постоянно совершенствуется подход и система управления персоналом. Каждые пять лет осуществляется пересмотр ключевого документа в этой сфере — Комплексной программы повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (далее — Программа)².

Направления Программы

- Планирование трудовых ресурсов;
- подбор и оценка персонала;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация персонала;
- социальная политика;
- управление затратами, отчетность и оценка деятельности;
- информационное обеспечение и корпоративные коммуникации.

Каждое из этих направлений включает контрольные показатели, которые анализируются ежегодно при подведении итогов работы компаний Группы Газпром.

➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области управления персоналом в Группе Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 7 ноября 2006 г. № 49.

² В 2025 г. действовала Комплексная программа повышения эффективности управления человеческими ресурсами ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций на период 2021–2025 гг., утвержденная распоряжением ПАО «Газпром» от 26 апреля 2021 г. № 201.



Внешняя оценка качества управления персоналом проводилась в рамках надзорного аудита СМК ПАО «Газпром», сертифицированной на соответствие требованиям ГОСТ Р ИСО 9001-2015. По итогам аудита в отчетном году подтверждено соответствие СМК требованиям данного стандарта, в том числе п. 7.1.2 «Человеческие ресурсы».



Меры по совершенствованию системы управления персоналом

В 2025 г. в Группе Газпром продолжилось совершенствование системы управления человеческими ресурсами. С учетом текущих экономических условий и ситуации на рынке труда реализован комплекс мер по сохранению кадрового потенциала:

- обеспечено повышение минимальной заработной платы для безусловного выполнения государственных и отраслевых гарантий;
- внедрен механизм дифференцированного повышения заработной платы с учетом рыночного уровня в регионах;
- предоставлено право организациям увеличивать заработную плату за счет повышения производительности труда;
- расширены полномочия руководителей организаций по определению условий оплаты труда и управлению затратами на персонал в пределах установленных лимитов;
- реализованы меры для привлечения молодых работников.

Реализация этих мер в условиях напряженной ситуации на рынке труда помогла снизить уровень текучести кадров.

В течение 2025 г. продолжилась реализация Программы проектов «Управление персоналом», входящей в портфель проектов ЕЦОФ Группы Газпром. В рамках Программы осуществляется координация вопросов централизации кадровых функций в компаниях Группы Газпром и оказывается методологическая поддержка структурным подразделениям ПАО «Газпром», реализующим аналогичные проекты.

Планы по развитию системы управления персоналом на 2026 г.

В 2026 г. в Газпроме продолжится работа по совершенствованию системы управления человеческими ресурсами. В числе ключевых задач — повышение результативности кадровых процессов, развитие кадрового потенциала и обеспечение устойчивости социально-трудовых отношений в условиях изменений на рынке труда.

Одним из основных направлений станет подготовка нового стратегического документа в области управления персоналом, формируемого на период до 2035 г. Такая стратегия впервые формируется на долгосрочную перспективу. Она будет направлена на обеспечение согласованности кадровых решений с положениями Долгосрочной программы развития ПАО «Газпром» (Группы Газпром).

В 2026 г. существенное внимание предполагается уделить вопросам оплаты труда и мотивации работников, а также корпоративным социальным гарантиям и мерам поддержки. Эти направления рассматриваются как значимые элементы системы социально-трудовых отношений в Группе Газпром.

Важным направлением работы станет дальнейшее развитие взаимодействия с образовательными организациями. Планируется продолжение сотрудничества с вузами и организациями среднего профессионального образования.

Особое место в планах на 2026 г. занимает развитие системы наставничества, которая рассматривается как инструмент передачи профессионального опыта и обеспечения преемственности в производственной и управленческой деятельности. Значимость этого направления подтверждается вниманием к вопросам наставничества на федеральном уровне.

В целом планируемые изменения в системе управления человеческими ресурсами направлены на обеспечение баланса интересов Компании и ее работников, а также на поддержку долгосрочных задач развития Группы Газпром.

Обеспечение равных прав для работников

В Группе Газпром исключена дискриминация по полу, национальности, религии и другим признакам, которые не относятся к деловым качествам персонала. Кадровые решения принимаются исключительно на основе профессиональных компетенций соискателей и работников.

В Газпроме строго соблюдаются национальное законодательство и нормы Международной организации труда в вопросах рабочего времени, условий и охраны труда, вознаграждения, социального обеспечения и оплачиваемых отпусков.

Всем работникам Группы Газпром предоставляются социальные льготы, а отдельным категориям положены особые меры социальной поддержки в соответствии с национальным законодательством.

При подозрении в дискриминационном отношении работники имеют право защищать свои интересы, обратившись в Комиссию по корпоративной этике ПАО «Газпром».

➔ Подробнее с информацией о работе Комиссии по корпоративной этике ПАО «Газпром» можно ознакомиться в разделе [«Корпоративная этика»](#).

В Газпроме сформированы единые подходы к решению вопросов защиты интересов работников в сфере оплаты труда, занятости, создания безопасных условий труда, предоставления льгот, гарантий и компенсаций.

МЭР 32

СОКБ 33

Генеральный коллективный договор

Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ (далее — ГКД) — основа социального партнерства и один из важнейших документов в реализации социальной политики. Договор охватывает компании Группы Газпром основного производства и является ориентиром для заключения актов социального партнерства в иных компаниях Группы Газпром. Он основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения. ГКД заключается на трехлетний период. Текущая редакция ГКД действует с 1 января 2025 г. по 31 декабря 2027 г.

100 %

работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ, являющихся участниками договора, охватывает ГКД

Ключевые цели ГКД

- Совершенствование и развитие механизма социального партнерства в форме конструктивного диалога

- Создание на основе выполнения взаимных обязательств заинтересованности работников в повышении собственных показателей работы и достижении плановых результатов деятельности ПАО «Газпром» и его дочерних обществ

- Формирование единых подходов к решению вопросов защиты интересов работников

- Создание действенного механизма обеспечения социальной стабильности в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах

На основании ГКД дочерние общества и организации ПАО «Газпром» заключают коллективные договоры, в которых находят свое отражение региональные особенности и сложившаяся практика. Организации имеют возможность адаптировать социальный пакет к условиям своей производственной деятельности и регионам присутствия. Интересы работников в рамках коллективно-договорного регулирования представляют профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза». Коллективные договоры содержат широкий перечень социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Принцип равенства прав и возможностей для всех работников компаний Группы Газпром закреплён в положениях Генерального коллективного договора ПАО «Газпром» и его дочерних обществ¹.

¹ Утвержден конференцией работников ОАО «Газпром» и его дочерних обществ 23 ноября 2012 г.

Договор содержит положения, регулирующие порядок внесения в него изменений и дополнений, а также информирование работников о ходе его выполнения. Вопросы заключения ГКД или изменения его положений, а также контроля за его выполнением находятся в ведении Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах. В состав Комиссии входят представители сторон ГКД.

Согласно договору, срок уведомления о существенных изменениях условий труда составляет не менее двух месяцев. Положения об уведомлении персонала включены в ГКД. Консультации и переговоры работников с работодателем проводятся в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Банк России. Исключение дискриминации в сфере труда, п. 1, 2, с. 42

Компании Группы Газпром строго соблюдают требования законодательства по квотированию рабочих мест для инвалидов, оформляя с ними трудовые отношения или заключая соглашения о трудоустройстве с иными организациями или индивидуальными предпринимателями. Работники с ограниченными возможностями здоровья, а также родители детей с ограниченными возможностями, трудоустроенные в компании Группы Газпром, пользуются дополнительными льготами и гарантиями.

ПАО «Газпром» обеспечивает равную оплату труда для мужчин и женщин на одинаковых должностях. Различия в соотношении постоянной и переменной частей заработной платы мужчин и женщин отсутствуют.

Награды за высокую социальную
эффективность

Высокий уровень социальной ответственности компаний Группы Газпром подтверждается результатами участия в федеральных конкурсах. Один из них — конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее — конкурс), который уже 25 лет проводится Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Ежегодно в конкурсе участвует более 1,5 тыс. организаций из разных регионов России. Компании Группы Газпром регулярно занимают призовые места.

В 2025 г. конкурс проводился по итогам деятельности за 2024 г. по 17 номинациям. Призовые места в различных номинациях были присуждены компаниям Группы Газпром, среди которых ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Ухта», ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром трансгаз Сургут», ООО «Газпром трансгаз Югорск» и ООО «Газпром добыча Уренгой». Гран-при конкурса присужден ООО «Газпром добыча Ямбург».

Участие в конкурсе способствует укреплению деловой репутации компаний Группы Газпром и подтверждает статус Компании как одного из приоритетных работодателей в стране, повышая лояльность и приверженность работников.

Структура персонала

0,7 %

от общего числа занятых в Российской Федерации составляет численность персонала компаний Группы Газпром

МЭР 44

СОКБ 49

Индикатор Группы Газпром 32

Списочная численность компаний Группы Газпром на конец отчетного периода

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Списочная численность на 31 декабря отчетного года, тыс. человек	498,1	501,0	500,4	−0,1
в т. ч.:	Доля работников компаний Группы Газпром по категориям, %		Изменение 2025/2024, п. п.	
Руководители	14,8	15,0	14,6	−0,4
в т. ч.:				
◦ мужчины	75,9	74,7	75,6	+0,9
◦ женщины	24,1	25,3	24,4	−0,9
в т. ч.:				
◦ до 30 лет	4,1	3,3	2,9	−0,4
◦ от 30 до 50 лет	68,2	68,0	65,9	−2,1
◦ 50 лет и старше	27,7	28,7	31,2	+2,5
Специалисты и служащие	34,7	36,3	37,2	+0,9
в т. ч.:				
◦ мужчины	59,3	58,7	59,2	+0,5
◦ женщины	40,7	41,3	40,8	−0,5
в т. ч.:				
◦ до 30 лет	11,8	12,2	11,8	−0,4
◦ от 30 до 50 лет	66,2	65,1	64,0	−1,1
◦ 50 лет и старше	22,0	22,7	24,2	+1,5
Рабочие	50,5	48,7	48,2	−0,5
в т. ч.:				
◦ мужчины	78,9	78,7	78,6	−0,1
◦ женщины	21,1	21,3	21,4	+0,1
в т. ч.:				
◦ до 30 лет	13,4	12,9	12,7	−0,2
◦ от 30 до 50 лет	55,7	55,0	53,5	−1,5
◦ 50 лет и старше	30,9	32,1	33,8	+1,7

Снижение списочной численности персонала Газпрома в 2025 г. связано с изменениями в перечне организаций, входящих в Группу Газпром.

Вахтовый персонал

Работники Группы Газпром трудятся вахтовым методом в Сибири, на Крайнем Севере и континентальном шельфе России. В 2025 г. на удаленных месторождениях, нередко в суровых климатических условиях, работали 61,1 тыс. человек.

Для вахтовиков создаются комфортные условия труда и проживания. Работникам предоставляется корпоративный транспорт для доставки от пункта сбора до производственного объекта и обратно. Для них возводятся современные вахтовые поселки, предоставляются качественное медицинское обслуживание и социальные услуги. В Газпроме строго контролируется соблюдение режима труда и отдыха вахтового персонала.

Структура персонала, работающего вахтовым методом¹

Показатель	31.12.2023 г.	31.12.2024 г.	31.12.2025 г.	Изменение 2025/2024
Списочная численность работников компаний Группы Газпром, применяющих вахтовый метод организации работ, тыс. человек	241,3	237,0	234,7	−1,0 %
Численность вахтового персонала, тыс. человек, в т. ч.:	59,2	60,6	61,1	+0,8 %
◦ работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	56,0	55,7	56,5	+1,4 %
Удельный вес вахтового персонала в списочной численности работников компаний Группы Газпром, применяющих вахтовый метод организации работ, %	24,5	25,6	26,0	+0,4 п. п.

Рост численности вахтового персонала в 2025 г. на 0,5 тыс. человек (+0,8 %) обусловлен вводом в эксплуатацию новых объектов с вахтовой формой обслуживания в отдаленных районах.

Система мотивации и оплаты труда

Материальная мотивация персонала

Группа Газпром обеспечивает своим работникам достойную оплату труда, руководствуясь российским законодательством и Политикой управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром»², которая определяет единые подходы к оплате труда в Группе Газпром.

Взаимосвязь уровня заработной платы работников с их квалификацией, деловыми качествами, сложностью выполняемой работы, условиями труда и результатами выполнения поставленных задач лежит в основе системы материальной мотивации персонала.

Заработная плата работников компаний Группы Газпром состоит из постоянной (оклады / тарифные ставки) и переменной (доплаты, надбавки, премирование) частей. Доля постоянной части зависит от системы оплаты труда и может достигать 70 %.

- Системы оплаты труда, действующие в Группе Газпром, предусматривают:
- установление окладов и тарифных ставок с учетом сложности выполняемой работы, квалификации и деловых качеств работника;
 - текущее премирование работников за результаты их деятельности;
 - доплаты и надбавки в зависимости от условий труда и объема выполняемых работ;
 - единовременное премирование за ввод в эксплуатацию производственных мощностей, внедрение новой техники, экономию энергоресурсов;
 - вознаграждение по итогам работы за год.

Оплата труда при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе сверхурочной работы, производится в соответствии с трудовым законодательством и иными документами, содержащими нормы трудового права.

Система материальной мотивации руководящих работников ПАО «Газпром» включает годовой бонус, размер которого зависит от достижения КПЭ деятельности Компании.

В соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации ежегодно проводится индексация заработной платы работников

МЭР 26

СОКБ 26

Размер среднемесячной заработной платы в дочерних обществах и организациях, осуществляющих основные виды деятельности ПАО «Газпром», тыс. руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Размер среднемесячной заработной платы	136,8	147,2	159,2	+8,2

Нематериальная мотивация

Индикатор Группы Газпром 45

В Газпроме высоко ценится профессиональный вклад работников в развитие бизнеса и отрасли. Особые достижения работников отмечаются государственными, ведомственными и корпоративными наградами.

- За личный вклад в развитие топливно-энергетического комплекса (ТЭК), достижение высоких результатов в производственной деятельности и многолетний добросовестный труд в 2025 г. были награждены 6 165 работников и 8 коллективов Группы Газпром, из них:
- государственными наградами Российской Федерации — 114 человек и 1 коллектив;
 - поощрениями Президента Российской Федерации — 7 человек;
 - ведомственными наградами Министерства энергетики Российской Федерации — 2 625 человек; других министерств и ведомств — 154 человека;
 - корпоративными наградами ПАО «Газпром» — 3 265 человек и 7 коллективов.

ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций. С 1 июля 2025 г. оклады и тарифные ставки работников бюджетлируемых организаций ПАО «Газпром», расположенных на территории Российской Федерации, повышены на 2,0 %.

В 2025 г. размер среднемесячной заработной платы по дочерним обществам и организациям, осуществляющим основные виды деятельности ПАО «Газпром» (добыча, переработка, транспортировка и подземное хранение газа), составил 159,2 тыс. руб., что на 8,2 % выше аналогичного показателя 2024 г.

В Группе Газпром регулярно проводятся конкурсы профессионального мастерства — важный инструмент развития и мотивации персонала, популяризации профессиональных достижений и обмена лучшими практиками.

3 722 работника

Группы Газпром приняли участие в конкурсах профессионального мастерства в 2025 г.

В рамках Фестиваля труда (профессионального мастерства) проводятся конкурсы по нескольким профессиям основных направлений деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». В 2025 г. на базе ООО «Газпром трансгаз Чайковский» было организовано три конкурса профессионального мастерства, в которых приняли участие 74 работника из 32 дочерних обществ.

¹ Представлены данные по среднесписочной численности работников компаний Группы Газпром.
² Утверждена приказом ОАО «Газпром» от 20 марта 2015 г. № 133 (с последующими изменениями).

**ЕДИНСТВО
ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ДЛЯ МОТИВАЦИИ
КАЖДОГО**



**Светлана
Рыбинская**

Начальник Управления
ПАО «Газпром»

Стаж работы
в Группе Газпром —
более 19 лет

Имеет корпоративные
награды ПАО «Газпром»



Российская Федерация



Светлана Рыбинская координирует реализацию единой политики оплаты труда и управления затратами на персонал Группы Газпром. В условиях демографических вызовов и нестабильности внешней среды приоритетом работы Управления стала адаптация системы оплаты труда к новым условиям и рациональное распределение ресурсов.

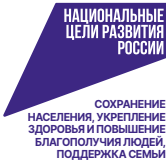
За последние два года реализованы новые меры поддержки персонала, которые направлены на сохранение кадрового потенциала и удержание ключевых работников в Газпроме. В частности, реализован механизм дифференцированного повышения заработной платы с учетом условий рынка труда в регионах деятельности, расширены полномочия руководителей организаций для применения оперативных мер мотивации

за конкретные результаты работы и внедрение передовых инициатив. Кроме того, предоставлены возможности дополнительной поддержки молодых работников и рабочего персонала дефицитных профессий.

Чтобы снизить административную нагрузку на персонал, организована работа по оптимизации корпоративной отчетности и упрощению процедуры оценки деятельности организаций.

Сегодня эти меры позволили перейти от директивного к доверительному принципу управления персоналом и прогностически реагировать на изменения на рынке труда, обеспечив конкурентные преимущества компаний Группы Газпром, чтобы привлекать и удерживать лучших.

Забота о работниках



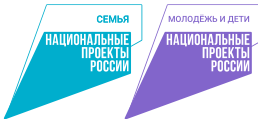
Существенная тема

6 Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в Группе Газпром

Забота о благополучии работников и их семей — важная часть социальной политики Группы Газпром, в рамках которой реализуются программы, нацеленные на укрепление здоровья, создание комфортных условий труда и поддержку семей работников.

Социальные программы

Социальное обеспечение



Социальная политика Группы Газпром направлена на повышение мотивации работников к длительной и эффективной работе. Она строится на принципах социального партнерства и реализуется через долгосрочные социальные программы, которые помогают привлекать и удерживать квалифицированных специалистов.

Обеспечение добровольным личным страхованием работников, работающих по трудовому договору¹

Обеспечение личным страхованием	Полная занятость	Временная занятость ²	Неполная занятость ³
Страхование жизни ⁴	✓	✗	✓
Оказание медицинских услуг	✓	✗	✓
Выплата компенсаций в связи с потерей трудоспособности и инвалидностью	✓	✓	✓

Народосбережение

Социальные льготы и выплаты семьям

Основные корпоративные меры материальной поддержки, направленные на повышение социального благополучия семей работников Группы Газпром с детьми:

- единовременная материальная помощь работникам при первом вступлении в брак и при рождении ребенка (усыновлении или удочерении, оформлении опекуна). При рождении третьего и последующих детей сумма единовременной выплаты увеличивается;
- **23,1 тыс. семей** работников Группы Газпром — многодетные;
- **10,7 тыс. человек** получили материальную помощь при рождении ребенка;
- материальная помощь многодетным семьям работников, работникам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида, а также одиноким родителям;
- материальная поддержка детей умерших (погибших) работников, включая финансовую помощь на их обучение в вузах и ежемесячное пособие за успешную учебу;
- ежемесячное пособие работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;
- **9,1 тыс. человек** получили ежемесячное пособие матерям в декрете;

- доплата женщинам, работающим в компаниях Группы Газпром, по временной нетрудоспособности в размере **до 100 % среднего заработка** в дополнение к пособию по беременности и родам;
- отдых для работников Группы Газпром с семьями на **46 корпоративных объектах**, из которых 10 объектов предназначено для организации детского отдыха;
- ежегодная оплата проезда к месту использования отпуска многодетных работников и всех неработающих членов их семей из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;
- компенсация стоимости оздоровительных и туристических путевок для работников и членов их семей, возмещение расходов на детские сады и дополнительное образование в кружках и секциях. Многодетные семьи получают 100 % компенсацию стоимости путевок;
- **24,9 тыс. человек** воспользовались компенсацией затрат на путевки в детские лагеря;
- **42,1 тыс. человек** получили компенсацию затрат на посещение детских садов, кружков и секций;
- **133,8 тыс. человек** отдохнули в санаториях и на других туристских и оздоровительных объектах Группы Газпром.

Жилищная поддержка работников

Жилищное обеспечение предоставляется работникам Газпрома и в долгосрочной перспективе позволяет сохранить и нарастить его кадровый потенциал. Корпоративная программа основана на принципе софинансирования и предполагает привлечение средств работодателя и работников на основе механизма банковского ипотечного кредитования.

50,3 тыс.

работников компаний Группы Газпром получили жилищную поддержку в 2025 г. (из них 2,9 тыс. человек — многодетные).

Для привлечения и удержания квалифицированных работников в Группе Газпром реализуется Жилищная политика — система мер, направленных на решение жилищных вопросов персонала. Она разработана с учетом приоритетных направлений развития жилищной и социальной сферы Российской Федерации и основана на единых корпоративных подходах.

Кроме того, семьям работников Группы Газпром предоставляется жилищная поддержка:

- льгота по жилищному обеспечению в повышенном размере работникам с детьми;
- приоритетное право многодетных семей на участие в корпоративной программе жилищного обеспечения;
- выплаты многодетным семьям на частичное погашение основного долга по ипотеке, в том числе повторно при рождении следующего ребенка;
- увеличение предельного размера дотаций на компенсацию процентов по ипотеке многодетным семьям в 1,5 раза.

Пенсионное обеспечение

Негосударственное пенсионное

обеспечение осуществляется в виде выплат из АО «НПФ ГАЗФОНД».

Корпоративная программа негосударственного пенсионного обеспечения направлена на повышение уровня социальной защищенности работников Компании после выхода на пенсию и предусматривает дополнительные негосударственные пенсионные выплаты при соблюдении установленных условий.

Для получения права на корпоративную пенсию по классическим пенсионным схемам работник должен иметь стаж не менее 15 лет в организациях ПАО «Газпром», а также на момент увольнения достичь возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

В рамках новых пенсионных схем при определении условий пенсионного обеспечения могут учитываться дополнительные параметры, включая должность работника, его профессиональные достижения и вклад в деятельность организации. Пенсионные программы реализуются с учетом финансовой возможности Компании, в том числе с применением механизма софинансирования со стороны работников.

Система социальной защиты пенсионеров в ПАО «Газпром» основывается на выплатах, осуществляемых АО «НПФ ГАЗФОНД», ПАО «Газпром» и его дочерними организациями. Выплаты, предоставляемые бывшим работникам после выхода на пенсию, унифицированы, при этом отдельные виды поддержки могут зависеть от продолжительности трудового стажа в Компании.

¹ Представленная информация относится к ПАО «Газпром», его представительствам, филиалам, дочерним обществам основных видов деятельности и организациям инфраструктуры, входящим в систему бюджетирования ПАО «Газпром».

² Под временной занятостью понимаются срочные трудовые договоры. В том случае, если они заключены на срок менее трех лет, страхование жизни не предоставляется. В том случае, если они заключены на срок менее двух месяцев, не осуществляется оказание медицинских услуг (добровольное медицинское страхование (ДМС)).

³ Неполная занятость согласно Трудовому кодексу Российской Федерации, ст. 93. В случае заключения договоров гражданско-правового характера о возмездном оказании услуг льготы не предоставляются.

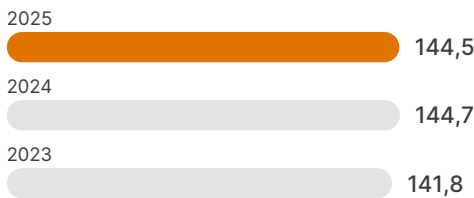
⁴ Распространяется на руководящих работников Администрации ПАО «Газпром» и дочерних обществ основных видов деятельности, предоставляет дополнительное страховое покрытие рисков причинения вреда жизни и здоровью работника.

➔ Подробнее с информацией о мероприятиях для работников Газпрома и членов их семей можно ознакомиться в подразделе «Система мотивации и оплаты труда», «Социальные программы».



В 2025 г. были внесены изменения¹ в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций². Изменения направлены на совершенствование механизмов корпоративного пенсионного обеспечения. В частности, уточнен порядок расчета части заработной платы, учитываемой при определении размера негосударственной пенсии. Он приведен в соответствие с действующей Политикой управления оплатой труда работников организаций ПАО «Газпром». Кроме того, установлена возможность включения работников предпенсионного возраста в число участников АО «НПФ ГАЗФОНД» при наличии финансовой возможности.

Численность получающих пенсии участников пенсионной программы компаний Группы Газпром, тыс. человек



В 2025 г. пенсию по пенсионным договорам получали более 144,5 тыс. человек, что на 0,14 % меньше, чем годом ранее. Незначительное снижение произошло в связи с изменением законодательства в части повышения общеустановленного пенсионного возраста.

Сохранение здоровья персонала

Поддержка здорового образа жизни

В Газпроме действуют добровольные программы поддержки здорового образа жизни. Они направлены на раннее выявление заболеваний, снижение факторов риска для здоровья.

Также работникам предлагаются программы, направленные на повышение физической активности — софинансирование занятий спортом вне организации, спортивно-оздоровительные мероприятия, сдача нормативов ГТО, турниры, соревнования. В рамках других проектов проводятся вакцинация работников, культурно-массовые и спортивно-патриотические корпоративные мероприятия.

Поддержка здоровья пенсионеров

В Группе Газпром разработан и реализуется комплекс мер по поддержке здоровья и активного долголетия пенсионеров Компании, включая ветеранов. Им предоставляются амбулаторно-поликлиническая, стационарная и стоматологическая помощь, а также реабилитационно-восстановительные мероприятия в рамках программ ДМС, а при необходимости — содействие в получении высокотехнологичной медицинской помощи. Для пенсионеров предусмотрены ежегодные выплаты на оздоровление и санаторно-курортный отдых, а также проводятся программы активного долголетия, тематические заезды в оздоровительные учреждения, туристские слеты.

➔ Подробнее с информацией о мероприятиях по сохранению здоровья работников можно ознакомиться в разделе [«Спорт в Группе Газпром»](#).

Ключевые программы по укреплению здоровья персонала

- **Выявление на ранней стадии онко- и кардиозаболеваний**
 - Диспансеризация
 - Целевые медицинские осмотры
- **Продвижение здорового образа жизни**
 - Дни здоровья
 - Школы здоровья
 - Индивидуальные беседы
 - Лекции, марафоны и т. д.
- **Увеличение физической активности**
 - Софинансирование занятий спортом вне организации
 - Спортивно-оздоровительные мероприятия
 - Сдача нормативов ГТО
 - Турниры, соревнования
- **Иммунопрофилактика и вакцинация**

Корпоративная медицина и страхование

Индикатор Группы Газпром 37

607,6 тыс. человек³

застрахованы по программам ДМС

Медицинское обеспечение получают работники, бывшие работники (пенсионеры) компаний Группы Газпром и члены их семей в рамках заключаемых договоров ДМС, а также по прямым договорам с медицинскими организациями.

В дополнение к обязательному социальному страхованию от несчастных случаев в отношении работников Группы Газпром заключаются договоры добровольного страхования от несчастных случаев и болезней. Согласно этим договорам, страховыми рисками являются утрата трудоспособности или смерть в результате несчастного случая или заболевания, а также впервые диагностированное критическое заболевание.



В системе управления корпоративной медициной Группы Газпром центром ответственности выступает Управление ПАО «Газпром», которое формирует и внедряет единые подходы к медицинскому обеспечению, контролирует качество оказания медицинской помощи и обеспечивает санитарно-эпидемиологическое благополучие.

Во всех дочерних обществах и организациях основных видов деятельности определены центры ответственности по корпоративной медицине, на основании разработанных планов контролируется реализация соответствующих мероприятий. Создан Экспертный совет по управлению качеством медицинской помощи, оказываемой ОКДЦ ПАО «Газпром» разработаны нормативные и руководящие документы для его плановой работы.



Продолжилась реализация Комплексного плана мероприятий по развитию медицинского обеспечения в Группе Газпром на 2022–2025 гг.⁴ В ПАО «Газпром» разработана и применяется система оценки эффективности медицинского обеспечения и санитарно-эпидемиологического благополучия в дочерних обществах и организациях, основанная на динамической оценке комплекса параметров. В число этих параметров входят следующие критерии:

- показатели временной нетрудоспособности;
- удовлетворенность качеством корпоративной медицины;
- охват работников профилактическими мероприятиями;
- материально-техническая оснащенность медицинских объектов.

В 2025 г. продолжилось обучение медицинских работников Группы Газпром на базе кафедры производственной медицины «Газпром корпоративный институт»: реализована программа повышения квалификации «Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи».



Москва

Будущее медицинского обучения

В отчетном году на базе кафедры производственной медицины «Газпром корпоративный институт» был создан первый Симуляционный центр. Это специализированная образовательная площадка, где обучение работников проходит с помощью реалистичного моделирования ситуаций без риска для реальных пациентов. При обучении используются медицинские манекены и роботизированные симуляторы пациентов, виртуальные и компьютерные симуляции. В условиях, максимально приближенных к реальной практике, специалисты учатся безопасно отрабатывать сложные и редкие медицинские ситуации, тренировать действия при чрезвычайных ситуациях, а также обучать персонал оказанию первой помощи.

Симуляционный центр объединяет три класса: тренажерный, цифровой и гибридный, которые укомплектованы высокотехнологичным симуляционным оборудованием (манекенами-тренажерами, укладками⁵, наборами имитации травм, мониторами и дефибрилляторами), иммерсивной зоной для отработки действий в чрезвычайных ситуациях, а также виртуальной клиникой на 300 рабочих мест, ИТ-инфраструктурой и системой видеонаблюдения, системами хранения и рабочими местами для преподавателей.

При участии экспертов кафедры производственной медицины была разработана и внедрена программа повышения квалификации «Преподаватель, обучающий приемам оказания первой помощи». Она предусматривает подготовку внутренних преподавателей (инструкторов), которые смогут проводить обучение работников на местах с использованием симуляционных технологий. В отчетном году в Симуляционном центре уже прошли обучение 100 преподавателей (инструкторов) из 36 дочерних обществ и организаций Компании.

Создание Симуляционного центра позволило сформировать единый корпоративный стандарт подготовки по оказанию первой помощи, повысить качество обучения медицинского персонала и обеспечить масштабируемость образовательных программ внутри Группы Газпром.

Планируется создание 30 типовых симуляционных центров для обучения работников приемам первой помощи в 28 дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

¹ Утверждены приказом ПАО «Газпром» от 4 августа 2025 г. № 227.

² Утверждено приказом ПАО «Газпром» от 1 июня 2018 г. № 307.

³ Работники Группы Газпром и члены их семей, пенсионеры и члены семей пенсионеров (бывших работников) Группы Газпром.

⁴ Утвержден постановлением Правления ПАО «Газпром» от 20 октября 2022 г. № 39.

⁵ Специально укомплектованные медицинские наборы (кейсы, сумки или чемоданы) с оборудованием и расходными материалами для оказания медицинской помощи.

Взаимодействие со страховыми компаниями и медицинскими организациями

Медицинские услуги персоналу предоставляются по договорам ДМС, которые в Группе Газпром заключаются в пользу работников, пенсионеров и членов их семей. В рамках договоров ДМС страховая компания организует и оплачивает медицинские услуги и профилактические мероприятия. Перечень и объем медицинских услуг определяются программами ДМС. Медицинское обеспечение работников осуществляется в ведомственных медицинских организациях, а при их отсутствии — в сторонних медицинских учреждениях, входящих в программу ДМС.

Застрахованные работники, пенсионеры и члены их семей получают амбулаторно-поликлиническую, стационарную помощь, а также санаторно-курортное и реабилитационно-восстановительное лечение по медицинским показаниям. Программой ДМС могут быть предусмотрены дородовое наблюдение и родовспоможение, что соответствует национальному курсу по защите материнства и детства. По программам ДМС осуществляются профилактические меры против гриппа и других инфекционных заболеваний.

Индикатор Группы Газпром 37

Количество работников и пенсионеров Группы Газпром, а также членов их семей, застрахованных по программам ДМС, человек



¹ Затраты на ДМС, страхование от несчастных случаев и заболеваний, страхование жизни ПАО «Газпром», его 16 филиалов, 109 бюджетлируемых дочерних обществ, организаций и представительств ПАО «Газпром».

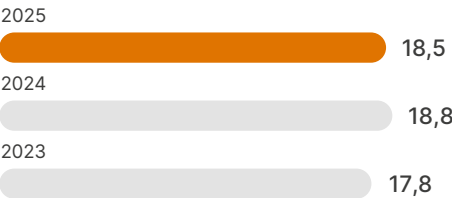
Объемы выплат по договорам ДМС компаний Группы Газпром в части реабилитационно-восстановительного лечения и целевых профилактических мероприятий, млн руб.



Повышение расходов на реабилитационно-восстановительное лечение в 2025 г. связано с ростом стоимости лечения по ДМС.

СОКБ 36 СОКБ 76 Индикатор Группы Газпром 38

Расходы по программам личного страхования¹, млрд руб.



Расходы на программы личного страхования сократились на 1,6 % в 2025 г. за счет сокращения численности персонала.

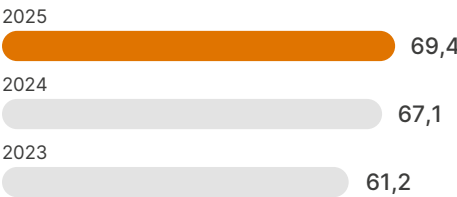
МЭР 28 СОКБ 36 СОКБ 76

Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, млрд руб.



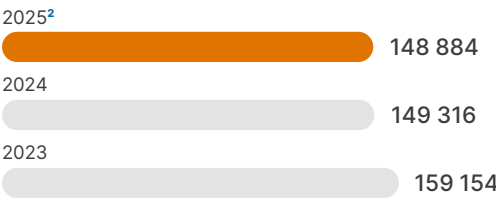
СОКБ 36

Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей на одного работника, тыс. руб.



Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей в 2025 г. выросли на 3 %, в том числе на одного работника — на 3 %. Изменение показателей обусловлено внедрением инновационных подходов к управлению здоровьем персонала и выполнением работ по ремонту и укомплектации объектов медицинской инфраструктуры.

Численность работников Группы Газпром, прошедших диспансеризацию, человек



148 884 работника

ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций² прошли диспансеризацию в 2025 г. — на 0,3 % меньше, чем годом ранее

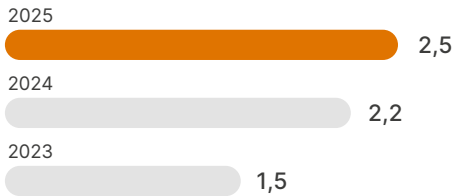
65 028 человек

прошли реабилитационно-восстановительное лечение в рамках договоров ДМС Группы Газпром в 2025 г.

Услуги предоставляли 23 лечебно-профилактических учреждения санаторно-курортного профиля из числа находящихся на балансе Группы Газпром.

СОКБ 77

Расходы на развитие инфраструктуры здравоохранения, млрд руб.



Расходы на развитие инфраструктуры здравоохранения увеличились в отчетном году на 15,3 % по сравнению с 2024 г. в связи с оснащением поликлиники в Лахта Центре, реновацией фонда медицинского оборудования и приобретением нового, приобретением модульных и мобильных медицинских амбулаторий для удаленных производственных объектов, приобретением и разработкой медицинских информационных систем.

➔ Подробнее с информацией о профессиональных заболеваниях можно ознакомиться в разделе [«Предупреждение профессиональных заболеваний»](#).

² Данные представлены по 101 организации, включая филиалы ПАО «Газпром», дочерние общества и организации.

**ЕДИНСТВО
СИСТЕМНОГО
ПОДХОДА
И ВРАЧЕБНОГО
ПРИЗВАНИЯ**



**Игорь
Лазарев**

Заместитель главного
врача по медицинской
части ОКДЦ ПАО «Газпром»

Стаж работы
в Группе Газпром — 25 лет

Доктор медицинских наук,
врач-терапевт высшей
квалификационной
категории, врач-кардиолог

Награжден почетной
грамотой Министерства
энергетики Российской
Федерации,
знаком «Отличник
здравоохранения»,
а также более чем
десятью корпоративными
наградами



Санкт-Петербург



Игорь Лазарев организует проведение ежегодной диспансеризации работников Администрации ПАО «Газпром» и членов их семей, уделяя особое внимание профилактике и лечению профессиональных заболеваний работников газовой отрасли.

При его личном участии внедрены современные стационарозамещающие технологии и инновационные методы диагностики и лечения. Значительный вклад внесен в развитие системы раннего выявления онкологических заболеваний —

показатель выявления онкопатологий на начальных стадиях составляет 74 %, что более чем в 2,4 раза превышает среднероссийский уровень.

Результаты системной работы подтверждаются практикой: в 2022–2025 годах первичная заболеваемость снизилась на 11,2 %, общая — на 12,5 %, средняя продолжительность одного случая нетрудоспособности сократилась более чем на 17 %, а число случаев госпитализации уменьшилось на 25 %.

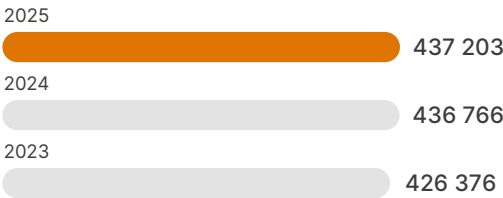
Социальное партнерство

Банк России. Независимость профсоюзов и коллективных переговоров, п. 1, 2, с. 42

Газпром признает право работников на свободу профессиональных объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» и входящие в ее состав профсоюзные организации представляют интересы работников Группы Газпром. Это одна из крупнейших производственных профсоюзных организаций в России.

Общая численность членов профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз», человек



В 2025 г. численность членов «Газпром профсоюза» сохранилась на уровне предыдущего года.

> 437 тыс. человек

общая численность членов профсоюзных организаций, входящих в «Газпром профсоюз»

Количество профсоюзных организаций, включенных в структуру «Газпром профсоюза»¹



79,8 %

охват работников профсоюзным членством на 31 декабря 2025 г.

¹ Принимаются во внимание организации, входящие в периметр бюджетирования, а также профсоюзные организации, входящие в структуру «Газпром профсоюза».

Конструктивное взаимодействие работодателя и профсоюзных организаций на основе принципов социального партнерства позволяет поддерживать баланс интересов сторон, эффективно реализовывать поставленные задачи, а также исполнять взятые обязательства.

В 2025 г. «Газпром профсоюз» продолжил работу по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов организации, содействуя созданию достойных условий труда и повышению уровня жизни работников. Важным направлением деятельности стало участие профсоюзных организаций в обеспечении социальной стабильности. Профсоюзы также помогали работникам реализовать свои права на участие в управлении организацией. Так, с учетом мнения выборных профсоюзных органов в отчетном году было принято 11 826 локальных нормативных актов.

Было принято дополнительное соглашение к ГKD и продлен срок действия Отраслевого соглашения по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства на 2023–2025 гг. на период 2026–2028 гг.

В 2025 г. коллективные договоры компаний Группы Газпром заняли призовые места на ежегодном конкурсе «Лучший коллективный договор в нефтегазовом комплексе». ООО «Газпром добыча Ноябрьск», ООО «Газпром переработка Благовещенск», ООО «Газпром трансгаз Казань» и ООО «Газпром подземремонт Уренгой» вышли на первое место; ООО «Газпром добыча Ямбург» и ОАО «Газпром газораспределение Воронеж» заняли второе место; ПАО «Газпром газораспределение Ростов-на-Дону», ООО «Газпром энерго» и ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» — третье место.

В отчетном году профсоюзные организации продолжали контролировать соблюдение трудового законодательства и других социально-трудовых норм, а также вопросы обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников. Представители профсоюза в составе рабочих групп ПАО «Газпром» принимали участие в аудитах дочерних обществ и организаций Компании в рамках ЕСУПБ, а также в работе совместных комиссий по целевым проверкам системы контроля качества и обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

В 2025 г. не было зафиксировано конфликтных ситуаций между работниками и работодателями из числа компаний Группы Газпром, приводящих к забастовкам, приостановке работы, коллективным трудовым спорам, в том числе связанных с нарушением прав человека на свободу ассоциации и заключение коллективных договоров. В дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» не было отказов работников от выполнения работ в связи с неудовлетворительными условиями труда, а также случаев расторжения трудовых договоров по этим причинам.

«Газпром профсоюз» активно взаимодействует с работниками Группы Газпром и своевременно реагирует на их обращения. В 2025 г. большинство обращений работников касалось разъяснения пунктов ГKD, нормативных правовых и локальных актов, вопросов, затрагивающих трудовые, жилищные, пенсионные правоотношения и социально-экономические интересы членов профсоюза. Также поднимались вопросы, связанные с компенсацией различных расходов и порядком медицинского обеспечения работников и членов их семей.

4 832 обращения работников

поступило в «Газпром профсоюз» в 2025 г.

Результаты проверок, проведенных профсоюзными организациями, входящими в «Газпром профсоюз»

Показатель	2023	2024	2025
Количество проверок, проведенных профсоюзными организациями	568	521	516
• в т. ч. комплексных по всем вопросам трудового законодательства	236	219	198
Рассмотрено обращений, всего:	5 546	5 000	4 832
• в т. ч. обоснованных	1 398	1 084	1 091
• частично обоснованных	101	124	136
Принято на личном приеме работников и неработающих пенсионеров	15 092	14 637	14 786
Проведено проверок условий состояния охраны труда	443	469	573
Получено письменных обращений по вопросам нарушения прав работников в области охраны труда	15	16	16
Общее количество выявленных нарушений	1 772	1 905	1 997
Выдано представлений об устранении выявленных нарушений трудового законодательства	127	334	201

Информация о нарушениях или существенных рисках нарушения прав работников на свободу ассоциаций или ведение коллективных переговоров в процессе деятельности подразделений и поставщиков Группы Газпром отсутствует.

➔ Подробнее с информацией о проверках можно ознакомиться в разделе «Охрана труда».

Корпоративная культура и коммуникации

Подходы Группы Газпром к управлению персоналом, ориентированные на благополучие работников и членов их семей, формируют ее устойчивую корпоративную идентичность. Особенностью корпоративной культуры Газпрома является человекоцентричность, которая проявляется в социальной политике, системе мотивации и развития персонала, а также в создании комфортной и безопасной рабочей среды. Забота о людях способствует раскрытию профессионального и творческого потенциала работников и укрепляет их приверженность корпоративным ценностям.

Важным инструментом развития организационной культуры является получение обратной связи от работников. В 2025 г. проведено анкетирование молодых работников компаний Группы Газпром в возрасте до 35 лет. В опросе приняли участие 33 117 респондентов. Полученные данные позволяют оценить ожидания молодых специалистов, уровень их вовлеченности в корпоративную жизнь и используются при совершенствовании программ молодежной политики, внутренних коммуникаций и инициатив по развитию корпоративной культуры.

Важную роль в развитии корпоративной культуры играют эффективные внутренние коммуникации и единое информационное пространство. Они помогают поддерживать диалог между работниками и работодателем, формируют общее ценностное поле. Для информирования и повышения вовлеченности работников используется широкий спектр коммуникационных каналов.

Каналы внутренних коммуникаций Группы Газпром в 2025 г.:

- 55 корпоративных газет
- 3 журнала
- 4 телеканала
- 1 собственная телепрограмма
- 3 радиостанции
- 557 официальных корпоративных интернет-сайтов
- 450 аккаунтов компаний в социальных сетях
- 42 музея
- 9 выставочных экспозиций

Единая платформа взаимодействия ГИД (ЕПВ ГИД)

ЕПВ ГИД — цифровое коммуникационное пространство, объединяющее более 360 тыс. работников Газпрома. Платформа доступна в формате мобильного приложения и веб-версии. Платформа формирует единое информационное пространство, создает новые возможности развития внутри Группы Газпром за счет широты охвата и возможности быстрого распространения информации.

С помощью ЕПВ ГИД каждая компания Группы Газпром может информировать свою целевую аудиторию о важных событиях, используя новостную ленту, официальные и тематические каналы, вебинары. Кроме того, компании могут создавать собственные сервисы в формате мини-приложений и включать их в состав ЕПВ ГИД. Также на платформе размещаются полноценные обучающие курсы и афиша корпоративных мероприятий.

Платформа также используется как востребованный инструмент обратной связи, дающий возможность проводить опросы и анкетирование персонала. Это позволило компаниям Группы Газпром автоматизировать процесс сбора обратной связи от работников и использовать его для различных задач.

30 апреля 2025 г., в день поднятия Знамени Победы над Берлином, среди команд дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», расположенных в г. Санкт-Петербурге, состоялся турнир по интеллектуальной игре «Узнать за 60 секунд», посвященный празднованию 80-летия Победы. В нем участвовали более 150 человек из 23 команд. А в сентябре в Лахта Центре прошел турнир по этой игре, приуроченный ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности. В нем участвовало 33 команды дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Соорганизаторами мероприятия выступили «Газпром профсоюз» и ПАО «Газпром».

Спорт в Группе Газпром



Корпоративный спорт — важный элемент социальной политики Газпрома. С 2023 г. в Компании, дочерних обществах и организациях реализуется Программа развития корпоративного спорта в ПАО «Газпром»¹ (далее — Программа). Она нацелена на создание эффективной системы управления корпоративным спортом и организацию различных спортивных мероприятий для работников Газпрома.

В Газпроме поощряется активное участие работников в регулярных занятиях физкультурой и спортом.

В 2025 г. было проведено

5,2 тыс. спортивных мероприятий,

в которых приняли участие

153,7 тыс. человек.

В отчетном году работники Компании традиционно поддерживали и всероссийские спортивные инициативы, включая наиболее массовые:

- выполнение комплекса ГТО (приняли участие 12 тыс. работников);
- чемпионат по фоновой ходьбе «Человек идущий» (3,3 тыс. человек из 39 компаний Группы Газпром);
- соревнования по лыжным гонкам «Лыжня России» (1,9 тыс. работников);
- соревнования по бегу «Кросс наций» (1,1 тыс. работников);
- XXIV ежегодный корпоративный турнир по мини-футболу «Кубок памяти В.В. Ремизова» среди 11 команд компаний Группы Газпром, организованный «Газпром профсоюзом», ООО «Газпром ВНИИГАЗ» и ППО «Газпром ВНИИГАЗ профсоюз».

Для развития корпоративного спорта и повышения вовлеченности работников в занятия спортом реализованы следующие проекты.

- С 2024 г. действует проект «Лидеры спорта ПАО «Газпром», направленный на продвижение идей здорового образа жизни и популяризацию участия в спортивных мероприятиях через личный пример работников, достигших высоких результатов. «Лидеры спорта» помогают организовать спортивную работу в трудовых коллективах, делятся опытом и мотивируют коллег регулярно заниматься физической культурой. На конец 2025 г. статус «Лидера спорта ПАО «Газпром» имеют 147 работников из 30 компаний Группы Газпром.
- Для привлечения внимания работодателей к развитию корпоративного спорта с 2024 г. проводится смотр-конкурс на лучшую организацию спортивной работы среди дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Его основные задачи — стимулирование работодателей и профсоюзных организаций к созданию благоприятных условий для занятий физической культурой и спортом. В 2025 г. впервые подведены итоги смотра-конкурса по результатам оценки показателей спортивной работы 2024 г. Победа присвоена ООО «Газпром трансгаз Томск».

В 2025 г. также продолжилась работа по повышению квалификации специалистов, отвечающих за развитие физической культуры и спорта в компаниях Группы Газпром. В ноябре на базе Института дополнительного профессионального образования «Высшая экономическая школа» СПбГЭУ завершилась программа профессиональной переподготовки «Экономика и управление физкультурно-спортивной организацией — школа управленческого мастерства». Обучение прошли 14 слушателей — работников ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 21 августа 2023 г. № 310.

Развитие персонала

Существенная тема

7 Обучение и образование персонала и потенциальных кадров в Группе Газпром

В Газпроме уделяется особое внимание развитию кадрового потенциала и создаются условия для обучения, повышения квалификации и профессионального роста работников.

Система обучения в Группе Газпром

Банк России. Приложение 4 «Обучение и образование», п. 1–4, с. 42



Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций (СНФПО) устанавливает единые требования к организации обучения и развития персонала. Она представляет собой совокупность взаимосвязанных процессов — от определения потребности в обучении персонала до оценки его эффективности.

Соответствие профессионального уровня работников требованиям производства и Стратегии развития Группы Газпром обеспечивается системой непрерывного обучения, включающей разнообразные учебно-методические материалы с применением тренажеров-имитаторов и развитием собственной учебно-производственной базы.

В 2025 г. были актуализированы внутренние документы, направленные на развитие СНФПО. В частности, было утверждено Положение о проведении смотра-конкурса на лучшие учебно-методические разработки для СНФПО, целями которого являются внедрение современных методов и технологий обучения, развитие корпоративного образовательного пространства и обобщение передового опыта подготовки кадров в компаниях Группы Газпром.

Особое внимание в 2025 г. уделялось развитию профессиональных компетенций работников и обмену лучшими практиками в области управления персоналом. В ноябре в многофункциональном комплексе «Лахта Центр» состоялся Кадровый форум Группы Газпром «Вместе к успеху!». В рамках мероприятия прошел семинар-совещание работников подразделений по управлению персоналом компаний Группы Газпром, состоялось расширенное заседание Учебно-методического совета по профессиональному обучению персонала ПАО «Газпром», организована выставка-экспозиция «Мастерская компетенций», а также проведен смотр-конкурс учебно-методических разработок для СНФПО персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

ПАО «Газпром» вносит вклад в развитие национальной системы квалификаций — в 2025 г. Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации утвердило три профессиональных стандарта, разработанных Компанией. Также в отчетном году было разработано четыре проекта профессиональных стандартов, и еще пять проектов запланировано к разработке в 2026 г.



Вопрос «О внедрении профессиональных стандартов в деятельность ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций» ежегодно рассматривается на заседаниях Совета директоров ПАО «Газпром». В 2025 г. получено решение Совета директоров о продолжении работы по внедрению профессиональных стандартов в Компании.

Развитие персонала и подготовка кадрового резерва

В Газпроме действует комплексная система развития персонала, направленная на поддержание высокого профессионального уровня работников и обеспечение кадровых потребностей.

Разработка и внедрение корпоративных образовательных программ в рамках СНФПО

Реализация корпоративных программ подготовки управленческих кадров

Разработка отраслевых профессиональных стандартов

Развитие системы наставничества

«Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром» и программа стажировок молодых работников на производственных объектах компаний Группы Газпром

Проведение научно-практических конференций, круглых столов и корпоративных мероприятий

➔ Подробнее с информацией о мероприятиях в области развития персонала можно ознакомиться в подразделах «Система обучения в Группе Газпром», «Подготовка и адаптация молодых специалистов», «Сотрудничество с образовательными организациями».

32 274,3

тыс. часов

обучения работников Группы Газпром

589,2

тыс. работников¹

прошли обучение по программам профессиональной подготовки (по рабочим), переподготовки и повышения квалификации

¹ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

ЕДИНСТВО ЗАБОТЫ И ЭФФЕКТИВНОСТИ



Елена Тянь

Директор Частного учреждения «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» («Газпром ЦНИС»)

Кандидат психологических наук, награждена благодарственными письмами руководителя исполкома Народного фронта и мэра Москвы за личный вклад в реализацию проектов государственной значимости



Российская Федерация



Елена Тянь обладает более чем 20-летним опытом в сфере управления персоналом. В своей работе она сочетает стратегическое планирование с вниманием к благополучию сотрудников, создавая условия для раскрытия потенциала каждого человека.

За время работы Елена Тянь реализовала ряд инновационных проектов, ставших эталонами для предприятий отрасли и масштабированных на компании Группы Газпром. Среди ключевых достижений — создание уникальной системы профилактики травматизма с учетом влияния человеческого фактора и запуск «Школы технического руководителя». Признанием большой значимости ее работы стала победа проекта «Лучшие практики наставничества на производстве» во Всероссийском конкурсе «Наставничество»,

проводимом по поручению Президента Российской Федерации.

Сегодня под руководством Елены Тянь «Газпром ЦНИС» через Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе выстраивает диалог между государством, обществом, отраслью и образовательными организациями, укрепляя имидж Газпрома как социально ответственного работодателя.

Профессиональную деятельность Елена Тянь сочетает с активной волонтерской работой. Ее подход к управлению трудовыми ресурсами получил высокую экспертную оценку и подтверждает, что забота о людях и производственная эффективность являются залогом устойчивого развития бизнеса.

МЭР 31

Индикатор Группы Газпром 34

Показатели в области реализации обучающих программ в Группе Газпром

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Среднее количество часов обучения (все виды) на одного работника Группы Газпром в разбивке по группам занятий, час.				
◦ руководители, специалисты и другие служащие	56	54	61	+13
◦ рабочие	77	76	73	−4
Общее количество часов обучения работников Группы Газпром, тыс. час., в т. ч. в разбивке по полу:	32 299	31 578	32 274	+2
◦ мужчины	26 891	25 043	25 848	+3
◦ женщины	5 408	6 535	6 426	−2
Численность работников, прошедших профессиональную подготовку (по рабочим), переподготовку и повышение квалификации в Группе Газпром, тыс. человек¹	594,7	570,5	589,2	+3
◦ руководители, специалисты и другие служащие, прошедшие обучение по программам дополнительного профессионального образования	290,0	296,7	328,3	+11
◦ рабочие, прошедшие профессиональное обучение	304,7	273,8	260,9	−5
Численность работников Группы Газпром, прошедших обучение в области производственной безопасности, человек²	173 687	191 448	228 505	+19
Численность работников Группы Газпром, прошедших обучение в области норм корпоративной этики, человек	131 153	177 566	94 664	−47

- ➔

Подробнее с информацией об обучении работников Группы Газпром в области противодействия коррупции можно ознакомиться в разделе [«Обучение по вопросам противодействия коррупции»](#).
- ➔

Подробнее с информацией об обучении работников Группы Газпром в области производственной безопасности можно ознакомиться в разделе [«Обучение в области производственной безопасности»](#).
- ➔

Подробнее с информацией об обучении работников Группы Газпром в области охраны окружающей среды можно ознакомиться в разделе [«Экологическое обучение персонала»](#).
- ➔

Подробнее с информацией об обучении работников Группы Газпром в области корпоративной этики можно ознакомиться в разделе [«Обучение в сфере корпоративной этики»](#).

Кадровый резерв

Важным элементом системы управления персоналом Группы Газпром является формирование кадрового резерва, в состав которого включаются работники, обладающие высоким профессиональным потенциалом, подготовленные к выполнению управленческих функций в современных условиях.

Работа с кадровым резервом направлена на обеспечение преемственности, непрерывности и эффективности управления организациями.

Работники, состоящие в резерве для выдвижения на должности высшего управления, обучаются по программам «Мастер делового администрирования», в том числе:

- в «Газпром корпоративный институт» по программам «МВА Газпром — Стратегическое управление человеческими ресурсами», «МВА Газпром — Эффективное управление минерально-сырьевой базой», «МВА Газпром — Управление программами и проектами инновационного развития в энергетическом бизнесе»;
- в Санкт-Петербургском государственном экономическом университете по программам «МВА Газпром — Управление нефтегазовой корпорацией в глобальной среде» и МВА «Управление социальной деятельностью в энергетической компании».

¹ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

² Указаны сведения о руководителях, специалистах и других служащих, прошедших обучение по промышленной безопасности, охране труда и другим направлениям. Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

Подготовка и адаптация молодых специалистов

В компаниях Группы Газпром обеспечивается быстрая адаптация работников при вступлении в должность, развивающая способность команд к решению сложных задач и реализации масштабных проектов.

Ключевые принципы адаптации молодых специалистов закреплены в Положении о работе со студентами и молодыми специалистами в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром»³.

Для ускорения профессиональной адаптации работников и формирования устойчивых трудовых коллективов в компаниях Группы Газпром действует система наставничества. Она нацелена на сокращение периода адаптации персонала после приема на работу или назначения на новую должность, а также на передачу профессионального опыта и корпоративных ценностей.

Координация наставнической деятельности ведется службами управления человеческими ресурсами. Они сопровождают процесс наставничества и оценивают эффективность приобретения необходимых навыков и умений работниками.

В качестве наставников выступают высококвалифицированные работники, пользующиеся авторитетом в коллективе и обладающие опытом профессиональной и воспитательной работы. К процессу наставничества активно привлекаются члены Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

В 2025 г. состоялся Всероссийский конкурс «Наставничество», организатором которого выступило Министерство просвещения Российской Федерации. По результатам выступления на конкурсе ООО «Газпром трансгаз Ухта» и ООО «Газпром трансгаз Москва» заняли первые места в номинации «Наставничество на производстве» и специальной номинации «Наставник будущего» соответственно.

Процесс адаптации молодых специалистов ведется в рамках специализированных программ с участием наставников и экспертов. Адаптационные программы знакомят новичков с корпоративными традициями, способствуют

росту квалификации по направлениям деятельности и выявлению наиболее перспективных работников для дальнейшего профессионального развития.

2,2 тыс. молодых специалистов прошли обучение по адаптационным программам ПАО «Газпром» в 2025 г.

60 Советов молодых ученых и специалистов, работающих в Группе Газпром

Для вовлечения молодежи в научную деятельность и содействия профессиональной адаптации в дочерних обществах и организациях Компании действуют Советы молодых ученых и специалистов. По их инициативе проводятся круглые столы и научно-практические конференции, спортивные и культурно-массовые мероприятия.

В отчетном году реализован ряд мероприятий по взаимодействию с молодыми работниками. В частности, программа «Школа подготовки молодых специалистов ПАО «Газпром» была дополнена новыми разделами о реализации инновационных технических решений в области добычи, подготовки, транспортировки и переработки углеводородов.

Перспективные молодые работники могут пройти Программу стажировки молодых работников на производственных объектах компаний Группы Газпром (далее — Программа) и повысить свой профессионализм. Программа включает модули по стратегическим направлениям, индивидуальные стажировки на производственных объектах компаний Группы Газпром, а также сессии по развитию личностно-деловых и управленческих компетенций. Ее завершающий этап — презентация итоговых проектов стажеров экспертной комиссии ПАО «Газпром». В 2025 г. стажировку по Программе прошли 14 человек.

На площадке ООО «Газпром добыча Ямбург» прошел семинар-совещание председателей Советов молодых ученых и специалистов дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также был проведен конкурс «Лучший молодой работник ПАО «Газпром».

³ Утверждено приказом ОАО «Газпром» от 9 июня 2015 г. № 310 (с последующими изменениями).

В отчетном году головной научной организацией ПАО «Газпром» — ООО «Газпром ВНИИГАЗ» проведена XIII Молодежная международная научно-практическая конференция «Новые технологии в газовой отрасли: опыт и преемственность». Она объединила 188 молодых работников из 39 дочерних обществ, представивших 138 докладов по 12 тематическим направлениям.

В 2025 г. на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина состоялась XVI Всероссийская конференция молодых ученых, специалистов и студентов «Новые технологии в газовой

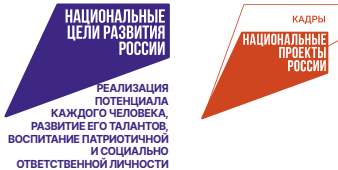
промышленности». В ней приняли участие 379 молодых специалистов из дочерних обществ и организаций, студентов и аспирантов вузов-партнеров. В ходе 12 секций было представлено 304 доклада.

Также в течение 2025 г. проведены онлайн-лекции для молодежи «Погружение в науку» об основных приемах адаптации научного текста и особенностях эффективного публичного выступления, цифровом этикете, а также о правилах написания научных статей и диссертационных работ. Общее число слушателей превысило 2 тыс. человек.

Молодые ученые Группы Газпром ежегодно получают грантовую поддержку на конкурсной основе. Победителям предоставляются гранты для подготовки и защиты диссертаций на соискание ученой степени кандидата и доктора наук.

В целях поддержки научного потенциала работников в 2025 г. утверждено Положение о грантах ПАО «Газпром»¹, определяющее порядок организации и проведения конкурса на получение грантов для подготовки и защиты докторских диссертаций работниками дочерних обществ и организаций Компании.

Взаимодействие с образовательными организациями



В отчетном году продолжилось многолетнее сотрудничество с образовательными организациями, в рамках которого реализовываются совместные перспективные научно-технические проекты и создаются условия для качественной профессиональной подготовки специалистов.

Для привлечения перспективной молодежи в Газпроме действуют профориентационные проекты: «Газпром-классы», Отраслевая олимпиада школьников «Газпром», Студенческая олимпиада «Газпром», а также Слеты учащихся «Газпром-классов» и целевых студентов ПАО «Газпром».

Индикатор Группы Газпром 44

22 686 учеников
(+21,3 % к 2024 г.)

приняли участие в Отраслевой олимпиаде школьников «Газпром»

Отраслевая олимпиада школьников «Газпром» 2024/2025 учебного года проводилась по шести профилям, по пяти из которых она включена в Перечень олимпиад школьников. Было зарегистрировано 20 415 участников из 83 регионов восьми федеральных округов Российской Федерации, а также 2 271 человек из 97 иностранных государств. Численность победителей и призеров по итогам заключительного тура составила 1 262 человека.

«Газпром-классы»



Проект «Газпром-классы» реализуется в регионах присутствия Группы с 2014 г. Его целью является ранняя профессиональная ориентация школьников. Ученики «Газпром-классов» участвуют в командообразующих, спортивных и культурно-массовых мероприятиях, корпоративных профориентационных тренингах, которые организуют для них дочерние общества и организации ПАО «Газпром».

➔ Информационная платформа проекта:
<https://gazprom-classes.etu.ru/>

В г. Томске при поддержке ООО «Газпром трансгаз Томск» и Национального исследовательского Томского политехнического университета состоялся VIII Ежегодный Слет учащихся «Газпром-классов». Его участниками в 2025 г. стали 115 учащихся «Газпром-классов», ОЧУ «Газпром школа»², Частного образовательного учреждения «Газпром школа Санкт-Петербург» и корпоративных образовательных организаций среднего профессионального образования — ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград цимени И.А. Матлашова», ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой».

42 «Газпром-класса»

функционировало в шести федеральных округах России на 1 сентября 2025 г.

Энергия перемен

В 2025 г. совместно с Санкт-Петербургским политехническим университетом Петра Великого проведен Конкурс научно-исследовательских проектов учащихся «Газпром-классов» «Ступени». Он объединил учащихся «Газпром-классов», ОЧУ «Газпром школа», Частного образовательного учреждения «Газпром школа Санкт-Петербург», ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград имени И.А. Матлашова». В рамках проведения Конкурса по теме «Энергия перемен: новые идеи, новые решения» работало пять секций:

- «Цифровая экономика, управление социальными технологиями»;
- «Техносферная экологическая безопасность» (в нефтегазовой отрасли);
- «Энергосбережение и альтернативная энергетика»;
- «Химические технологии»;
- «Инженерные решения в нефтегазовой отрасли».

Эксперты из десяти вузов — партнеров ПАО «Газпром» изучили и оценили более 70 проектов, представленных на конкурс 110 участниками.

5 250 студентов
(+11,5 % к 2024 г.)

участвовали в Студенческой олимпиаде «Газпром»

Студенческая олимпиада «Газпром» 2024/2025 учебного года проводилась по 12 профилям. Для участия в ней зарегистрировались 5 250 человек из восьми федеральных округов России и 35 иностранных государств. 193 участника стали победителями и призерами олимпиады.

Как и в предыдущие годы, в отчетном году прошел отбор наиболее перспективных студентов для их последующего трудоустройства.

С этой целью в вузах были организованы Ярмарки вакансий, где студенты знакомились с деятельностью дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», будущими проектами и актуальными вакансиями, а также получали приглашения на практику. В 2025 г. в вузах-партнерах ПАО «Газпром» проведено 16 Ярмарок вакансий.

Газпром анализирует региональные рынки труда, изучает состав и движение работников со средним профессиональным и высшим образованием. По этим данным проводится отбор кандидатов на целевое обучение, организуется практика студентов и стажировки научно-педагогических работников образовательных организаций на производственных объектах.

¹ Утверждено Приказом ПАО «Газпром» от 16 января 2025 г. № 10.

² В августе 2025 г. наименование учреждения изменено на ОЧУ «Школа Газпромбанка».

Индикатор Группы Газпром 40

12 998 студентов вузов
и 8 493

студента организаций среднего
профессионального образования

прошли практику в дочерних обществах
и организациях ПАО «Газпром» в 2025 г.

3 799 студентов

по итогам практики трудоустроены
в компании Группы Газпром

Индикатор Группы Газпром 41

Численность выпускников, трудоустроенных в компании Группы Газпром, человек

Показатель	2023	2024	2025
Общая численность трудоустроенных выпускников, в т. ч.:	3 623	3 830	3 799
• трудоустроенных выпускников вузов	2 097	2 252	2 128
• трудоустроенных выпускников образовательных организаций среднего профессионального образования	1 526	1 578	1 671

Индикатор Группы Газпром 42

19 вузов-партнеров
25 базовых кафедр

В 2025 г. велось взаимодействие с 19 вузами-партнерами, на базе которых реализуются образовательные программы, профильные спецкурсы и проекты подготовки специалистов для газовой отрасли. Система сотрудничества включает профориентационные мероприятия, отбор абитуриентов и выпускников, проведение олимпиад, организацию практики и стажировок, а также реализацию целевых образовательных программ.

➔ Подробнее с перечнем вузов-партнеров ПАО «Газпром» можно ознакомиться в разделе [«Научно-техническое сотрудничество с вузами»](#).

ПАО «Газпром» и три опорных вуза Компании в городах Казани, Москве и Уфе запустили проект «Школа главного технолога». Студенты направления подготовки «Химическая технология» этих вузов, помимо основного образования, получают дополнительные профессиональные знания. В 2025 г. первые выпускники проекта были трудоустроены на предприятия ООО «Газпром переработка».

В отчетном году статус опорного вуза ПАО «Газпром» присвоен Сахалинскому государственному университету.

2 438 студентов

образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования обучались в 2025 г. по договорам целевого обучения, заключенным с компаниями Группы Газпром

Численность студентов вузов, обучавшихся по договорам целевого обучения, заключенным с компаниями Группы Газпром, человек



40 целевым студентам вузов

выплачены именные стипендии ПАО «Газпром» за 2024/2025 учебный год (включая 26 учащихся вузов — партнеров ПАО «Газпром»)

Слет целевых студентов

В целях мотивации студентов на развитие дополнительных профессиональных компетенций и трудоустройство в дочерние общества ПАО «Газпром», повышения престижности статуса целевого студента ПАО «Газпром» и поддержания имиджа ПАО «Газпром» как приоритетного работодателя на российском рынке труда летом 2025 г. в п. Ямбург организован III Слет целевых студентов ПАО «Газпром» (далее — Слет).

Слет объединил 150 студентов — 110 студентов образовательных организаций высшего образования и 40 студентов образовательных организаций среднего профессионального образования ЯНАО.

По завершении Слета всем участникам было предложено прохождение оплачиваемой производственной практики на объектах ООО «Газпром добыча Ямбург» с заключением срочного трудового договора.

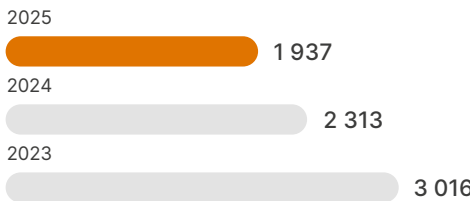


С 2022 г. Газпром привлекает студентов для работы в своих компаниях в составе студенческих отрядов в рамках Соглашения о стратегическом партнерстве между ПАО «Газпром», АО «Газстройпром»¹ и Молодежной общероссийской общественной организацией «Российские Студенческие Отряды» (МООО «РСО»). В 2022–2025 гг. на объектах Группы Газпром работали более 8,5 тыс. участников студенческих отрядов.

В 2025 г. студенческие отряды ПАО «Газпром» участвовали во Всероссийской студенческой стройке «Сибирь» (Ковыктинское газоконденсатное месторождение (ГКМ)), Межрегиональных студенческих стройках «Усть-Луга», «Ковыкта» и «Уренгой», Международном проекте «Минск». Участники студотрядов также работали на трудовых проектах «Сахалин» на Киринском месторождении, «Север» на Чаяндинском месторождении, «Ямал» на Бованенковском нефтегазоконденсатном месторождении (НГКМ) и других. Студенты занимались благоустройством и обслуживанием временных жилых городков, разработкой почвенно-растительного слоя грунта, засыпкой песочно-гравийной смеси, укладкой тротуарной плитки, электромонтажными, подсобными и геодезическими работами.

Индикатор Группы Газпром 43

Численность участников «Российских Студенческих Отрядов», занятых на производственных объектах ПАО «Газпром», человек



Численность участников РСО, занятых на производственных объектах ПАО «Газпром» в 2025 г., снизилась на 16,3 % по сравнению с 2024 г. в связи с сокращением инвестиционной программы Группы Газпром.

Ежегодно Компания организует трудовые проекты, в том числе всероссийского, межрегионального и международного уровней.

Подготовка к трудовому сезону велась на протяжении всего года: руководители и участники трудовых проектов проходили обучающие программы и тренинги.

С 2024 г. Компания организует Школы командного состава студенческих отрядов ПАО «Газпром». Ежегодно в них обучаются более 50 руководителей трудовых проектов. Первая Школа была проведена на базе Санкт-Петербургского политехнического университета Петра Великого, а в 2025 г. прошла вторая Школа на базе РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина.

Начиная с 2023 г. студенты — участники РСО ежегодно обучаются рабочим специальностям по строительному, сервисному и педагогическому направлениям в рамках соответствующих квот на базе образовательных организаций. В 2025 г. были обучены 1 892 студента по 67 специальностям.

¹ Ассоциированная организация Группы Газпром.

Газпром также оказывает благотворительную помощь вузам-партнерам, направленную, в частности, на развитие движения студенческих отрядов, формирование ресурсной базы штабов студенческих отрядов и создание молодежных пространств для участников РСО.

Представители студенческих отрядов участвуют в профориентационных мероприятиях и Ярмарках вакансий Группы Газпром, информируя студентов о возможностях временного трудоустройства на объекты Компании. Они также являются активными участниками патриотических инициатив.

Помимо этого, МООО «РСО» выступает оператором волонтерского корпуса Петербургского международного газового форума. Команды волонтеров вовлечены в решение множества организационных задач форума.

Эффективность работы, проводимой с молодежью, получила высокую оценку на федеральном уровне. В 2025 г. ПАО «Газпром» стало победителем Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи в номинации «Труд крут: коллаборации работодателей и Российских Студенческих Отрядов», организованного Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Также ПАО «Газпром» был присужден диплом лауреата премии лучшего работодателя в топливно-энергетическом комплексе в номинации «Старт в карьере: лучшая программа в области работы с молодежью, привлечения и профориентации». Премия учреждена Министерством энергетики Российской Федерации.

Кадровые программы для представителей КМН

Подготовка и профессиональное развитие представителей КМН Севера — часть работы Группы Газпром по развитию кадрового потенциала регионов присутствия и укреплению взаимодействия с местными сообществами.

Газпром реализует кадровые программы, направленные на развитие регионального рынка труда и обеспечение потребности в высококвалифицированных рабочих.



Ямало-Ненецкий автономный округ

«Едэйко»

Образовательный проект, ориентированный на учащихся школ Тазовского, Надымского и Пуговского районов ЯНАО, предусматривает обучение представителей КМН в организациях среднего профессионального образования, прохождение ими производственной практики на предприятии и последующее трудоустройство.



Новый Уренгой

Молодежный форум «Российский Север»

В 2025 г. при поддержке ПАО «Газпром» в г. Новом Уренгое проведен Молодежный форум коренных малочисленных народов Севера «Российский Север», приуроченный к 50-летию города (далее — форум). Целью проекта является создание условий для самореализации, творческого и профессионального развития молодежи КМН.

Программа включала три направления: «Сила традиций», «Энергия развития» и «Путь к единству». Форум объединил активистов, общественников, представителей компаний и преподавателей для обсуждения развития лидерства, продвижения языков коренных народов и вовлечения молодежи в проекты. Участники мероприятия представили проект сообщества выпускников и разработали памятку для работников ТЭК на ненецком языке. В завершение форума состоялись показ этнической одежды и вручение грантов Росмолодежи: поддержку получили семь проектов из разных регионов, направленные на гармонизацию отношений, развитие спорта и сохранение культуры коренных народов.



с. Самбург

«Будущее вместе — Самбург»

ООО «Газпром добыча Уренгой» с 2015 г. реализует программу «Будущее вместе — Самбург», направленную на профориентацию и поддержку школьников из числа представителей КМН Севера с возможностью их дальнейшего трудоустройства. Это совместный проект с Администрацией Пуговского района и МБОУ «Школа-интернат среднего общего образования» с. Самбург. При поддержке Газпрома обновляется материально-техническая база школы-интерната, приобретается оборудование. Всего за десять лет действия программы в ней приняли участие 152 ученика 9–11-х классов. В 2024/2025 учебном году в программе участвовали 20 старшеклассников.

Учащиеся с высокой успеваемостью получают стипендию и могут стать целевыми студентами с последующим трудоустройством. Из 90 выпускников программы 61 человек продолжил обучение в организациях среднего профессионального образования и 29 человек — в вузах.

В «Газпром классах» ООО «Газпром трансгаз Югорск» обучаются три представителя КМН в дистанционном формате. Еще один выпускник «Газпром-класса» из числа КМН является целевым студентом ООО «Газпром добыча Надым» и обучается в Тюменском индустриальном университете.

Две кадровые программы реализуются в ООО «Газпром добыча Ямбург» для представителей коренных народов Ямала.



Ямало-Ненецкий автономный округ

«Ясавэй»

Кадровая программа действует с 2023 г. и направлена на профессиональное развитие работников предприятия из числа КМН. Участниками программы могут стать работники в возрасте до 35 лет, выполняющие трудовые функции, не требующие квалификации. Программа предусматривает получение профессиональных навыков, повышение квалификационного разряда и возможность перехода на позиции квалифицированных рабочих.



Подробнее с информацией о взаимодействии Газпрома с КМН можно ознакомиться в разделе «Развитие регионов».

БЕЗОПАСНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Управление производственной безопасностью

➤ Одним из приоритетов Группы Газпром является безопасность ее работников. Действующая в Газпроме Единая система управления производственной безопасностью позволяет снизить риски происшествий, сохранить здоровье людей и обеспечить надежность и устойчивость бизнеса.

Существенные темы

- 7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства
- 4 Охрана здоровья и производственная безопасность в Группе Газпром и организациях-контрагентах

Подход к управлению производственной безопасностью

Газпром несет ответственность за создание безопасных условий труда, выполнение требований промышленной, пожарной безопасности и безопасности дорожного движения в своей производственной деятельности.



В 2025 г. Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел вопрос «О состоянии работы по производственной безопасности и охране окружающей среды» и одобрил проводимую работу в этих сферах¹.

Основные цели ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения:

- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах (ОПО);
- снижение рисков дорожно-транспортных происшествий (ДТП), связанных с производственной деятельностью;
- обеспечение пожарной безопасности.

В отчетном периоде приняты новые документы в области промышленной безопасности и охраны труда: «Типовые санитарно-противоэпидемиологические (профилактические) мероприятия по профилактике профессиональных, инфекционных и неинфекционных заболеваний»² и СТО Газпром 18000.2-032-2025 «Единая система управления производственной безопасностью. Организация и проведение практического обучения по безопасному выполнению работ повышенной опасности»³.

➤ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области производственной безопасности Группы Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

Единая система управления производственной безопасностью

СОКБ 44

В ПАО «Газпром» внедрена и функционирует ЕСУПБ. Она интегрирована в систему управления корпоративными бизнес-процессами Группы Газпром и нацелена на предотвращение происшествий и снижение рисков в области производственной безопасности.

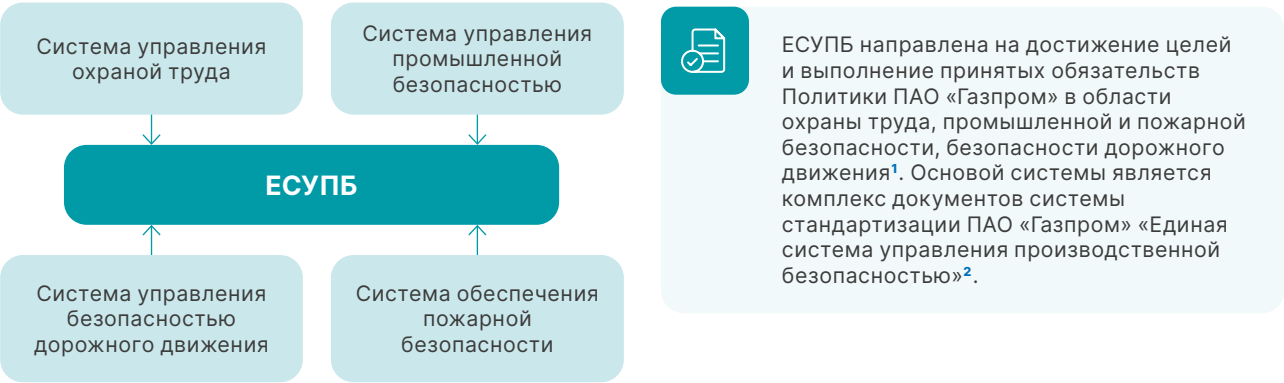
ЕСУПБ обеспечивает согласованное управление производственной безопасностью в соответствии с законодательством, достижениями науки и техники, корпоративными требованиями. Система также учитывает территориальные, производственные и другие условия, характерные для каждого дочернего общества ПАО «Газпром».

¹ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 18 июня 2025 г. № 4219.

² Распоряжение ПАО «Газпром» от 8 апреля 2025 г. № 138.

³ Распоряжение ПАО «Газпром» от 11 августа 2025 г. № 338.

Основные элементы ЕСУПБ



Структура ЕСУПБ ПАО «Газпром»



Развитие и совершенствование ЕСУПБ со всеми ее элементами осуществляется в соответствии со Стратегией развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром»

на период 2021–2030 гг.³ На выполнение задач Стратегии направлены мероприятия Целевой программы обеспечения производственной безопасности ПАО «Газпром» на 2022–2025 гг.⁴

¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 17 сентября 2019 г. № 416.

² Включая основополагающий СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения», утвержденный приказом ПАО «Газпром» от 12 января 2021 г. № 2.

³ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 9 сентября 2020 г. № 368.

⁴ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 7 февраля 2022 г. № 50.

Периметр действия ЕСУПБ

ЕСУПБ обеспечивает соответствие деятельности ПАО «Газпром» заданным показателям производственной безопасности и поддерживает безопасную производственную среду на каждом рабочем месте.

Цифровизация управления производственной безопасностью

В отчетном году продолжена цифровизация ЕСУПБ и развитие информационно-управляющей системы производственной безопасностью ПАО «Газпром» на базе российского программного обеспечения (ИУС ПБ). В сентябре 2025 г. проект признан лучшим на международном конкурсе «1С: Проект года» в номинации «Лучший территориально-распределенный проект».

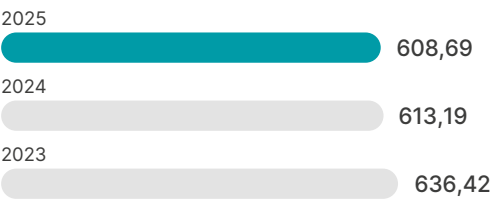
Продолжены работы по внедрению системы дистанционного контроля промышленной безопасности на ОПО. Введена в эксплуатацию уникальная программно-аппаратная платформа для взаимодействия с Ростехнадзором, включающая корпоративный уровень и получившая высокую оценку руководителя федерального надзорного органа. Система признана лучшим цифровым проектом в области промышленной безопасности на конкурсе «Нефть и газ 5.0», проведенном в рамках Петербургского международного газового форума в 2025 г.

Организационный периметр ЕСУПБ включает ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации по добыче, подготовке, транспортировке, переработке, распределению и хранению природного газа, газового конденсата и нефти, а также дочерние общества и организации, обеспечивающие работу ЕСГ.

ЕСУПБ распространяется на Администрацию ПАО «Газпром» и 15 его филиалов, 79 дочерних обществ и организаций, а также четыре субхолдинга⁵: Газпром нефть, Газпром энергохолдинг, Газпром межрегионгаз, Газпром ГНП холдинг. В ЕСУПБ не включены представительства Группы Газпром на территории других стран.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. общая списочная численность работников периметра ЕСУПБ⁶ составила 608,7 тыс. человек⁷. Это на 0,7 % ниже уровня прошлого года, что объясняется изменением списочной численности работников организаций, входящих в периметр ЕСУПБ.

Охват работников ЕСУПБ, тыс. человек



608,7 тыс. человек
общая списочная численность работников периметра ЕСУПБ

В 2025 г. в Группе Газпром были утверждены новые документы в области производственной безопасности, в том числе документы системы стандартизации ПАО «Газпром» серии «Единая система управления производственной безопасностью», актуализированы правила безопасности при ведении работ повышенной опасности, перечень мероприятий по профилактике заболеваний и другие документы.

⁵ Газпром нефтехим Салават не входит в периметр ЕСУПБ.

⁶ Данные представлены с учетом Группы Газпром теплоэнерго.

⁷ Данные представлены с учетом работников, уволенных 31 декабря 2024 г.

Соответствие ЕСУПБ отраслевым стандартам

В соответствии с требованиями стандарта¹ структурные подразделения ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации по добыче, транспортировке, хранению и переработке газа проходят оценку соответствия требованиям производственной безопасности не реже одного раза в три года, иные дочерние общества и организации ПАО «Газпром» — не реже одного раза в пять лет².

100 % работников, включая подрядчиков, рабочие места которых включены в периметр ЕСУПБ, проходят оценку производственной безопасности за пятилетний период.

Внешние аудиты ЕСУПБ

63 компании Группы Газпром общей численностью персонала более 570 тыс. человек в 2025 г. подтвердили соответствие ЕСУПБ требованиям международного и национального стандартов³.

ЕСУПБ Группы Газпром соответствует требованиям международного стандарта ISO 45001:2018⁴, а также национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 45001-2020⁵. В 2025 г. организован и проведен внешний инспекционный аудит ЕСУПБ, который подтвердил действие выданных сертификатов соответствия.

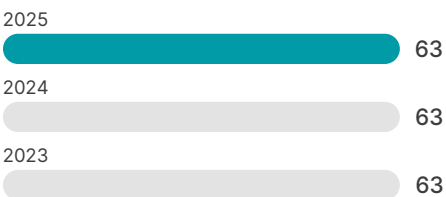
Количество компаний Группы Газпром, в которых проведены проверки ЕСУПБ

Показатель	2023	2024	2025
Внешние аудиты соответствия требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 45001-2020	63	63	63

Численность работников компаний Группы Газпром, имеющих сертификаты соответствия требованиям стандарта системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья⁶, тыс. человек



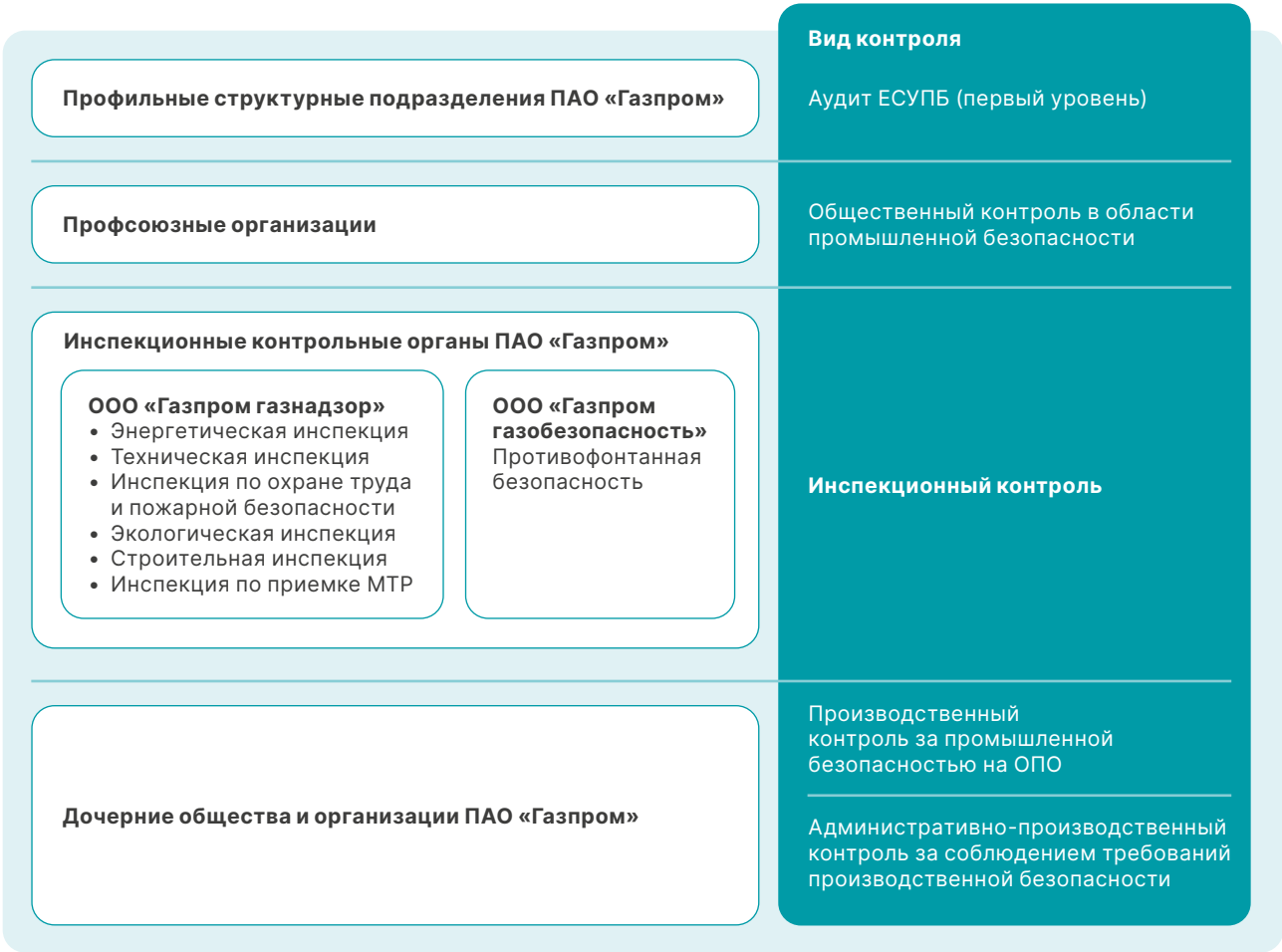
Количество компаний Группы Газпром, имеющих сертификаты соответствия требованиям системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья



Корпоративный контроль за соблюдением требований производственной безопасности

В рамках корпоративного контроля на объектах Группы Газпром проводятся внутренние проверки соответствия законодательным и корпоративным требованиям в области производственной безопасности.

Система корпоративного контроля в области производственной безопасности



Административно-производственный контроль за соблюдением требований производственной безопасности позволяет предотвратить возможные происшествия, а также оценить деятельность структурных подразделений и филиалов по управлению рисками в области производственной безопасности.

В рамках корпоративного инспекционного контроля ведется надзор за соблюдением требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, а также устранением нарушений, выявленных государственными надзорными органами. Кроме того, корпоративный контроль осуществляет промежуточный этап аудита системы управления

промышленной безопасности, согласно принятым Комиссией по производственной безопасности ПАО «Газпром» принципам и подходам⁷.

Аудит ЕСУПБ осуществляется структурным подразделением ПАО «Газпром», уполномоченным в области производственной безопасности. В ходе аудита проводится проверка результативности (эффективности) функционирования ЕСУПБ в дочерних обществах. Руководители профильных структурных подразделений ПАО «Газпром» проводят выездные инспекции в дочерних обществах и организациях основных видов деятельности для оценки работ по управлению ключевыми рисками производственной безопасности.

¹ СТО Газпром 18000.3-004-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Организация и проведение аудитов», утвержденный приказом ПАО «Газпром» от 2 марта 2020 г. № 94.

² В соответствии с требованиями СТО Газпром 18000.3-004-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Организация и проведение аудитов».

³ Данные представлены по дочерним обществам газового бизнеса (включая филиалы ПАО «Газпром»), в том числе Газпром межрегионгазу и Газпром ГНП холдингу, а также Газпром нефти и Газпром энергохолдингу.

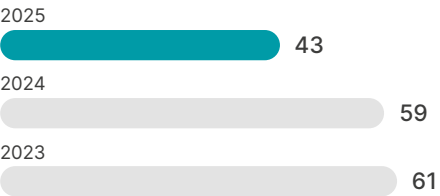
⁴ «Системы менеджмента профессионального здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению», сертификат соответствия от 11 декабря 2023 г. № 23.1511.026.

⁵ «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и рекомендации по применению», сертификат соответствия от 11 декабря 2023 г. № 23.1512.026.

⁶ Данные представлены по дочерним обществам газового бизнеса (включая филиалы ПАО «Газпром»), в том числе Газпром межрегионгазу и Газпром ГНП холдингу, а также Газпром нефти и Газпром энергохолдингу.

⁷ Протокол заочного заседания Комиссии по производственной безопасности ПАО «Газпром» от 18 августа 2025 г. № 03-85.

Количество компаний Группы Газпром, в которых проведены внутренние проверки соответствия законодательным и корпоративным требованиям



В течение 2025 г. в отдельных компаниях Группы Газпром было проведено по две внутренние проверки: аудит ЕСУПБ и комплексная проверка инспекционным органом (ООО «Газпром газнадзор»), что привело к снижению количества компаний, в которых проведены внутренние проверки соответствия законодательным и корпоративным требованиям.

Кроме того, профсоюзные организации и уполномоченные по охране труда дочерних организаций ПАО «Газпром» ведут постоянный **общественный контроль** за состоянием производственной безопасности и соблюдением требований в области охраны труда.

Для обмена опытом и практическими знаниями в области производственной безопасности продолжается сотрудничество с зарубежными партнерами. Совместно с CNPC проведено¹ выездное совещание по обсуждению вопросов производственной безопасности и охраны здоровья при проведении работ в условиях Крайнего Севера. Мероприятие затронуло вопросы организации учебно-тренировочных занятий при возникновении происшествий, сценарии проведения межграницной эвакуации работников, обеспечения медицинского сопровождения и применения искусственного интеллекта в перечисленных процессах.

➔ Подробнее с информацией о технологиях в области производственной безопасности, применяемых при реализации инвестиционных проектов Группы Газпром, можно ознакомиться в разделе [«Ключевые инвестиционные проекты»](#).

Управление рисками производственной безопасности

Идентификация опасностей и рисков

В ходе производственной деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» могут возникать риски для здоровья и безопасности персонала, а также риски возникновения аварий, инцидентов и пожаров.

Меры по управлению рисками в области производственной безопасности

Управление рисками в области производственной безопасности в Группе Газпром осуществляется в рамках функционирования ЕСУПБ. Оценку рисков в этой сфере проводят в каждом дочернем обществе и организации ПАО «Газпром». Для ключевых рисков разрабатываются мероприятия по их минимизации. Выявленные опасности и оценки рисков определяют цели в области производственной безопасности ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций.

В 2025 г. в ПАО «Газпром» идентифицировано 12 рисков в области производственной безопасности, в числе которых 8 существенных:

- риск травмирования работника при ДТП;
- риск травмирования работника в результате воздействия электрического тока (электрической дуги);
- риск травмирования работника в результате температурного воздействия;
- риск травмирования работника при воздействии движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- риск травмирования работника в результате падения при разности уровня высот;
- риск травмирования работника в результате воздействия вредных веществ;
- риск разгерметизации МГ;
- риск причинения материального ущерба в результате возникновения пожара на объекте служебно-эксплуатационного назначения.

Критических рисков, связанных с производственной безопасностью, а также системных рисков, связанных с разработкой, внедрением, функционированием и поддержкой ЕСУПБ, в отчетном году не выявлено.

Для каждого риска определена высокая степень управляемости, выработаны меры управления, методы реагирования и мероприятия по минимизации. Контроль за ходом реализации этих мероприятий, их эффективностью и достаточностью осуществляется при проведении аудитов ЕСУПБ, проверок готовности дочерних обществ и организаций к работе в осенне-зимний период, целевых проверок и административно-производственном контроле за соблюдением требований производственной безопасности. Мониторинг исполнения планов мероприятий по минимизации рисков проводится при рассмотрении годовых отчетов дочерних обществ и организаций о функционировании ЕСУПБ.

➔ Подробнее с перечнем планов и программ мероприятий в рамках ЕСУПБ можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Безопасность производства»](#).

Мониторинг производственной безопасности

В 2025 г. в Газпроме внедрен программный комплекс Focus AI, который с помощью ИИ-технологий способен выявлять отклонения от требований производственной безопасности при выполнении работ подрядными организациями. Набор специализированных профилей искусственных нейронных сетей позволяет определять фигуры людей и различные объекты на стройплощадках. Система выполняет раскадровку полученных видеоматериалов, проводит логический анализ, определяет отклонения по заданным правилам и формирует итоговый отчет с визуальной разметкой. Выявленные факты автоматически привязаны к точным координатам, дате и времени, что создает доказательную базу для дальнейшей претензионной работы и исключает субъективные трактовки и правовые риски. Сформированный отчет направляется в подрядные организации для устранения нарушений и предотвращения их повторения в будущем.

Барьеры безопасности

В Компании внедрено инновационное решение по повышению производственной безопасности — система визуального обозначения границ опасных зон с использованием лазерной проекции. Технология применяется при выполнении работ повышенной опасности, прежде всего в зонах перемещения грузов и работы спецтехники, и выступает дополнительным барьером безопасности в системе управления рисками. Проецируемый световой контур с предупреждающей маркировкой формирует четко видимую границу опасной зоны вокруг источника риска, что позволяет существенно снизить вероятность травматизма и ошибок персонала.

Решение обладает рядом эксплуатационных преимуществ по сравнению с традиционной разметкой: отсутствует износ, обеспечивается динамическое перемещение вместе с оборудованием, сохраняется высокая видимость в случаях недостаточного освещения.

Расследование происшествий

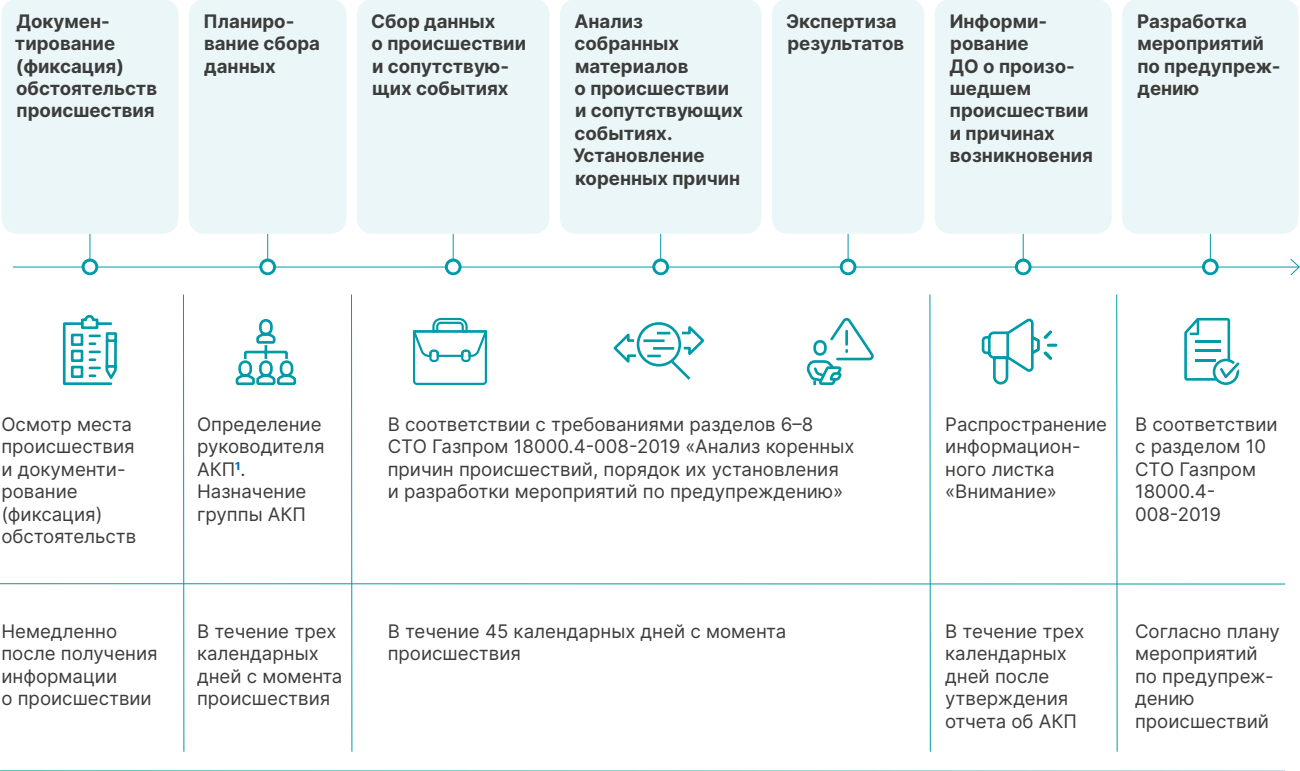
В Группе Газпром ведется тщательное расследование каждого происшествия, своевременно выявляются его причины и разрабатываются меры предотвращения аналогичных ситуаций. Порядок их расследования регулируется требованиями законодательства и корпоративным стандартом².

Расследованием происшествия занимается специально созданная комиссия. Она документирует все обстоятельства, собирает данные о происшествии и сопутствующих событиях, анализирует собранные материалы и выявленные причины события, после чего формирует отчет. В рамках экспертизы представленных данных оценивается их полнота и достоверность, проверяется корректность выводов. По итогам расследования разрабатываются и внедряются меры предупреждения происшествий, а работники структурных подразделений и филиалов ПАО «Газпром» получают полную информацию о результатах расследования.

¹ В соответствии с Планом работ, утвержденным сопредседателями Совместного координационного комитета ПАО «Газпром» и CNPC.

² СТО Газпром 18000.4-008-2019 «Единая система управления производственной безопасностью. Анализ коренных причин происшествий. Порядок их установления и разработки мероприятий по предупреждению», утвержден приказом ПАО «Газпром» от 31 мая 2019 г. № 208 (с последующими изменениями).

Схема реагирования на происшествие в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности и безопасности дорожного движения



Вовлечение работников в обеспечение производственной безопасности

ЕСУПБ устанавливает вертикальные и горизонтальные корпоративные коммуникации, направленные на открытое информирование и вовлечение персонала в обеспечение производственной безопасности.

Вертикальный обмен информацией

- Информирование персонала о целях и задачах ЕСУПБ
- Сбор предложений работников по совершенствованию ЕСУПБ
- Передача обратной связи об условиях работы от персонала руководству

Горизонтальный обмен информацией

Координация взаимодействия работников структурных подразделений, дочерних обществ и организаций Компании для достижения общих задач ЕСУПБ

Консультации с работниками и их участие в обеспечении производственной безопасности осуществляются в ходе поведенческого аудита безопасности², проверок различного уровня административно-производственного контроля за соблюдением производственной безопасности³.

Работники получают подробную информацию о требованиях производственной безопасности в ходе обучения, инструктажей и стажировок по производственной безопасности, при формировании профессиональных компетенций по программе наставничества, а также в рамках поведенческого аудита безопасности.

Исследование вовлеченности работников в вопросы производственной безопасности

В 2025 г. в рамках мониторинга состояния культуры производственной безопасности опрошено более 20 тыс. работников дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Анкетирование проводилось анонимно и включало вопросы, позволяющие определить отношение работников к производственной безопасности, их личную заинтересованность, а также оценить вовлеченность в зависимости от профессиональной группы, возраста и стажа. Результаты опроса были учтены при формировании планов работы по совершенствованию ЕСУПБ.

Способы информирования работников в области производственной безопасности

- Информационные стенды;
- инструкции и видеоролики по безопасным методам производства работ;
- обзоры аварий, инцидентов и несчастных случаев за истекший месяц;
- видеореконструкции тяжелых несчастных случаев;

- видеоролики по безопасным методам производства работ;
- справочные правовые системы на рабочих местах;
- системы связи, оповещения и определения местоположения персонала ОПО;
- регулярные совещания по производственной безопасности;
- дни производственной безопасности.

Работники Группы Газпром ежегодно участвуют в профильных международных и общероссийских конференциях и представляют доклады, читают лекции на курсах повышения квалификации, выступают в качестве модераторов на панельных дискуссиях для обмена передовым опытом в области производственной безопасности.

Работники компаний Группы Газпром приняли активное участие и стали призерами ряда конкурсов ВНОТ-2025.

- В конкурсе на лучшее инновационное предложение в области СИЗ в рамках Молодежного дня первое место заняла команда ООО «Газпром инвест».
- Конкурс на лучшее цифровое решение в области охраны труда и управления персоналом в рамках Молодежного дня выиграла команда ООО «Газпром добыча Уренгой». Второе место заняла команда другой дочерней организации Компании — ООО «Газпром трансгаз Москва».
- Два вторых места в кейс-чемпионате, проходившем в рамках Молодежного дня «Эффективные инструменты развития кадрового потенциала и культуры безопасности в организациях», заняли две команды ПАО «Газпром нефть».
- В одной из номинаций конкурса «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда» третье место получило ООО «Газпром добыча Краснодар».

¹ АКП — анализ коренных причин.

² В соответствии с Р Газпром 18000.3-009 «Единая система управления производственной безопасностью. Поведенческий аудит безопасности. Правила проведения».

³ Положение по организации и осуществлению административно-производственного контроля за соблюдением требований производственной безопасности в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях, утвержденное приказом ПАО «Газпром» от 10 марта 2020 г. № 120.

**ЕДИНСТВО
КУЛЬТУРЫ
БЕЗОПАСНОСТИ**



**Олег
Ваховский**

Генеральный директор
ООО «Газпром трансгаз
Сургут»

Награжден Почетной
грамотой Министерства
энергетики
Российской Федерации
и корпоративными
наградами



**Ханты-Мансийский
автономный округ**



Под руководством Олега Ваховского в ООО «Газпром трансгаз Сургут» выстроена система обучения, информирования и мотивации персонала, направленная на обеспечение эффективного функционирования ЕСУПБ через снижение производственных рисков и укрепление культуры безопасности. В ее основе — практико-ориентированные форматы подготовки работников и современные цифровые решения.

В Сургуте введен в эксплуатацию учебный полигон площадью 2,5 тыс. м², оснащенный обучающими стендами, макетами и тренажерами. Входящие в его состав учебные площадки, компьютерные классы, лаборатории и мастерские позволили расширить возможности подготовки персонала и отработки практических навыков в условиях, приближенных к производственным.

В 2025 году в компании реализован пилотный проект по использованию платформы дистанционного обучения «СНФПО-Онлайн» для информирования работников по вопросам производственной безопасности.

Благодаря комплексному характеру работ по стратегическому развитию ЕСУПБ, координируемых Олегом Ваховским, в отчетном году ООО «Газпром трансгаз Сургут» сохранило нулевой показатель производственного травматизма. Компания стабильно занимает лидерскую позицию в ЭКГ-рейтинге ответственного бизнеса, а ее филиалы и работники регулярно становятся лауреатами федеральных и региональных конкурсов в области производственной безопасности.

Обучение в области производственной безопасности



Обучение персонала Группы Газпром — важный элемент безопасной производственной среды. Для каждой категории работников разработаны программы обучения в области производственной безопасности, которое проводится в учебно-производственных центрах Группы Газпром, корпоративных образовательных организациях, а также в структурных подразделениях компаний Группы Газпром в соответствии с требованиями законодательства.

В 2025 г. на базе «Газпром корпоративный институт» организовано и проведено обучение генеральных директоров дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также их заместителей по программе «Лидерство в области производственной безопасности»¹.

В отчетном году была организована подготовка представителей Администрации ПАО «Газпром» к первичной и периодической аттестации в области промышленной безопасности на портале Ростехнадзора.

Для членов комиссий по проверке знания требований охраны труда и категорий специалистов, которым необходимо обучение и проверка знания этих требований, в Компании разработана комплексная программа «Охрана труда на объектах ПАО «Газпром».

В учебно-производственных центрах дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» обеспечена возможность по отработке практических навыков безопасного выполнения работ на учебных тренажерах и полигонах.

В 2025 г. в смотре-конкурсе на лучшие технические средства обучения и учебно-методические материалы для СНФПО ПАО «Газпром» были отмечены следующие проекты: интерактивная обучающая система «Действия сменного персонала ГКС при аварийных ситуациях на компрессорной станции», автоматизированная система «Организация и безопасное проведение работ, выполняющихся в зоне постоянного или возможного действия опасных производственных факторов» и тренажерный комплекс «Безопасное проведение огневых работ».

Виды обучающих программ в области производственной безопасности

Очные программы обучения
Реализуются в различных форматах (тренинги, деловые игры и т. д.)

Электронное обучение и дистанционные образовательные технологии
Компьютерные программы и модели, интерактивные обучающие курсы, видеоматериалы, вебинары и онлайн-тренинги

Практические занятия и демонстрации
Использование специального оборудования, отработка эвакуации, оказание первой помощи

Регулярные проверки знаний

228 505 работников
прошли обучение в области производственной безопасности

В 2025 г. численность работников Группы Газпром, прошедших обучение по программам в области производственной безопасности, составила 228 505 человек².

¹ В рамках Программы по развитию лидерских качеств руководителей Группы Газпром, утвержденной заместителем Председателя Правления ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым 15 февраля 2018 г.
² Указаны сведения о руководителях, специалистах и других служащих, прошедших обучение по промышленной безопасности, охране труда и др. Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).



Цифровизация обучения в области охраны труда

В рамках реализации Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» Сургутский филиал ООО «Газпромтранс» внедрил тренажеры виртуальной реальности (VR) как современный инструмент обучения по охране труда. Использование виртуальной реальности позволяет моделировать реальные производственные и аварийные ситуации, обеспечивая безопасную отработку практических навыков и алгоритмов действий. В состав внедренного комплекса вошли программы по ключевым направлениям: оказание первой помощи, работа на высоте, пожарная безопасность, выявление производственных рисков и выполнение операций в электроустановках.

Контроль производственной безопасности подрядчиков



Подрядчики Группы Газпром обязаны строго соблюдать нормы и правила, закрепленные в корпоративном стандарте СТО Газпром 18000.2-015-2021³. Он определяет требования к системе управления производственной безопасностью подрядных организаций, порядок взаимодействия, обязанности и зоны ответственности всех участников на объектах строительства, реконструкции и ремонта. Особое внимание в стандарте уделено работам с потенциально высокими рисками, связанным с наличием опасных веществ на объектах незавершенного строительства.

Обязательные требования к производственной безопасности включены в условия всех подрядных договоров. Договоры генерального подряда включают штрафные санкции за нарушение требований производственной безопасности и обязательство распространить нормы на всю цепочку поставок. В технической документации закупочных процедур также приведены требования в этой сфере.

³ «Единая система управления производственной безопасностью. Требования к системе управления производственной безопасностью. Порядок взаимодействия с подрядными организациями по обеспечению на объектах ПАО «Газпром» требований производственной безопасности», утвержденный распоряжением ПАО «Газпром» от 7 июня 2021 г. № 269.
⁴ В соответствии с СТО Газпром 18000.4-008-2019.

137
наград и поощрений

в области производственной безопасности, в том числе

16
федерального значения

1
международного, получили работники Группы Газпром в 2025 г.

На каждый объект реализации проекта и каждый этап работ подрядная организация готовит планы мероприятий по обеспечению производственной безопасности и согласовывает их с ПАО «Газпром».

Контроль исполнения подрядчиками договорных обязательств включает административно-производственный надзор, проведение аудитов системы управления безопасностью у контрагентов, а также дистанционный аэромониторинг. При выявлении нарушений Компания инициирует претензионную работу, которая предполагает штрафные санкции либо разработку мер по улучшению условий труда на сумму, эквивалентную размеру штрафа.

Несчастные случаи с работниками подрядных организаций расследуются в соответствии с законодательством. По условиям договора подрядчики обязаны провести анализ причин происшествий, а также разработать и принять меры по их предупреждению⁴.

Предложения подрядчиков по совершенствованию системы управления производственной безопасностью рассматриваются дважды в год в рамках стратегических сессий, а также в ходе ежеквартальных совещаний и рабочих встреч с последующей проработкой возможностей и механизмов их внедрения.

В 2025 г. на основании предложений подрядчиков реализованы, в частности, следующие улучшения:

- использование алкорамок¹, интегрированных с системами управления контроля и доступа персонала;
- применение оборудования для демаркации опасных зон на строительной технике;
- установка генераторов огнетушащего аэрозоля в подкапотное пространство автотранспорта и специальной техники;
- закупка автомобилей скорой помощи, а также автомобилей для службы безопасности дорожного движения на крупные объекты строительства;
- закупка и установка дополнительных (сверх нормативных требований) емкостей для целей пожаротушения на территории временных жилых городков;
- закупка VR-оборудования для использования в кабинетах по охране труда;
- установка гобо-проекторов² для дополнительной визуализации знаков дорожного движения и пешеходных переходов;
- закупка автономных симуляторов пожара «Погас»;
- разработка обучающих видеоматериалов по охране труда и производственной безопасности на различных языках (узбекском, таджикском, казахском, русском).

77,6 тыс. человек

общее количество работников подрядных организаций, занятых на объектах ПАО «Газпром»

Динамика травматизма подрядчиков, работающих на объектах ПАО «Газпром»



В отчетном году количество несчастных случаев со смертельным исходом среди подрядчиков сократилось на 27,3 % относительно 2024 г. Это стало возможно благодаря системной работе по данному направлению. Увеличение количества производственных травм с тяжелыми последствиями на 27,3 % обусловлено ростом доли организаций, впервые привлеченных к производству работ по диагностике, техническому обслуживанию и ремонту объектов ПАО «Газпром», а также сервисных компаний, привлеченных к бурению скважин на объектах в зоне ответственности ПАО «Газпром».

В 2025 г. проведены две стратегические сессии, в которых участвовало руководство первой линейки основных подрядчиков и эксплуатирующих дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Были затронуты вопросы достижения целевых показателей и результаты работы в области производственной безопасности, приоритеты и планы на будущее. В рамках обмена опытом проведены тренинги и круглые столы, посвященные вопросам повышения уровня культуры производственной безопасности.

Количество пострадавших штатных работников подрядных организаций в зависимости от вида несчастных случаев на производстве, 2025 г.



Обучение работников подрядных организаций

В Группе Газпром ведется контроль реализации программ обучения в области производственной безопасности для работников подрядных организаций. Такие программы формируются в соответствии с законодательными требованиями, кроме того, для подрядчиков организуется дополнительное обучение.

Программы дополнительного обучения для персонала подрядных организаций включают обучение защитному вождению и управлению безопасностью на транспорте для руководителей, специалистов и водителей, курс по системе предотвращения падения предметов с высоты DROPS, изучение стандартов Газпрома в области безопасности производства, а также повышение квалификации специалистов функции производственной безопасности и линейных руководителей.

В 2025 г. совместно с подрядными организациями проводились учебно-тренировочные занятия и тренинги по реагированию на аварийные ситуации.

100 %

работников подрядных организаций прошли обучение в сфере производственной безопасности в 2025 г.

Чтобы мотивировать подрядчиков к повышению уровня производственной безопасности, в рамках ежегодной церемонии вручения отраслевых наград «Крылья побед» подводятся итоги номинации «Лучшая проектная команда в области производственной безопасности». Подрядные организации и работники, внесшие наибольший вклад в достижение целевых показателей в области безопасности производства на проектах ПАО «Газпром», отмечаются наградами.

¹ Бесконтактный стационарный алкотестер, предназначенный для экспресс-проверки трезвости персонала на проходных предприятий.

² Профессиональный светодиодный прибор для проецирования изображений, логотипов, текста или узоров на поверхности (стены, асфальт, фасады).

Охрана труда

Жизнь и здоровье людей представляют высшую ценность для Группы Газпром. В целях минимизации рисков травматизма и угроз здоровью работников и подрядчиков в Газпроме активно развивается культура производственной безопасности, применяются новейшие технологические решения и ведется обучение персонала.

Существенные темы

- 7

Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства
- 4

Охрана здоровья и производственная безопасность в Группе Газпром и организациях-контрагентах

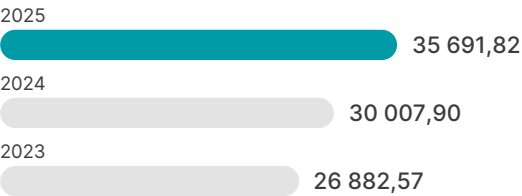
В состав ЕСУПБ входит система управления охраной труда (СУОТ), соответствующая требованиям Трудового кодекса Российской Федерации¹, законодательных и нормативных актов в этой сфере. СУОТ охватывает всех работников ПАО «Газпром» и его дочерних обществ и организаций.

В Группе Газпром ведется профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и безопасными условиями труда, включая участие в аудитах ЕСУПБ компаний Группы Газпром, комиссиях по контролю качества и обеспечению работников СИЗ. В «Газпром профсоюзе» и его структурах работают 40 технических инспекторов труда, а также 9 087 уполномоченных по охране труда.

➔ Подробнее с информацией о результатах проверок, проведенных профсоюзными организациями, входящими в «Газпром профсоюз», можно ознакомиться в разделе «Социальное партнерство».

МЭР 27 СОКБ 27 Индикатор Группы Газпром 30

Расходы Группы Газпром на охрану труда², млн руб.



Расходы Группы Газпром на охрану труда, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Компании газового бизнеса	17 165,78	18 528,71	22 001,49	+18,7
Газпром межрегионгаз	2 139,81	2 402,45	2 971,25	+23,7
Газпром ГНП холдинг	138,35	134,14	197,19	+47,0
Газпром нефть	4 805,30	6 482,26	7 609,90	+17,4
Газпром энергохолдинг	2 633,33	2 460,39	2 911,98	+18,4

> 35,6 млрд руб.

составили расходы Группы Газпром на охрану труда в 2025 г.

К затратам Группы Газпром на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности относятся расходы на содержание ОПО, проведение периодических медицинских осмотров работников, приобретение и содержание спецодежды, спецобуви и других СИЗ, выдача молока и профилактического питания, обучение и повышение квалификации, а также на обеспечение санитарно-эпидемиологических условий безопасного пребывания на производственных объектах, в зданиях и сооружениях Группы Газпром. Увеличение расходов на охрану труда связано с ростом затрат на мероприятия по улучшению условий труда.

Предотвращение производственного травматизма

Банк России. Приложение 4, «Идентификация опасностей, оценка риска возникновения аварий и инцидентов», «Служба охраны труда», с. 39

МЭР 29 СОКБ 30

В 2025 г. в ПАО «Газпром», его дочерних обществах и организациях³ в 38 несчастных случаях на производстве пострадали 43 работника, в том числе 7 работников погибли. Число пострадавших в сравнении с 2024 г. сократилось благодаря плановой работе по профилактике производственного травматизма.

Виды несчастных случаев среди работников в 2025 г.⁴



Виды несчастных случаев среди работников подрядных организаций в 2025 г.



По результатам расследования происшествий и установления коренных причин разрабатываются планы мероприятий, направленные на минимизацию рисков возникновения происшествий в Группе Газпром.

¹ Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.
² Данные представлены по организациям, на которые распространяется ЕСУПБ.
³ Данные представлены по компаниям газового бизнеса периметра ЕСУПБ без учета Газпром межрегионгаза и Газпром ГНП холдинга.
⁴ Данные представлены по компаниям газового бизнеса периметра ЕСУПБ без учета низких сетей (газораспределение) и сбыта нефтепродуктов.



Банк России. «Несчастные случаи на производстве», с. 40

Показатели производственного травматизма¹

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Коэффициент частоты травматизма ²	0,173	0,159	0,133	−16,4
Коэффициент тяжести травматизма ³	76,6	76,5	67,9	−11,2
Число пострадавших при несчастных случаях	57	52	43	−17,3
Число пострадавших со смертельным исходом	11	9	7	−22,2

Коэффициент частоты травматизма в 2025 г. понизился на 16,4 % по причине снижения количества пострадавших по отношению к 2024 г. Коэффициент тяжести травматизма уменьшился на 11,2 % в связи со снижением количества смертельных случаев и сокращением

продолжительности временной утраты трудоспособности пострадавших работников.

Среди причин смертельных случаев в отчетном году были ДТП, острые отравления от воздействия вредных веществ и поражение электрическим током.

СОКБ 29 Индикатор Группы Газпром 29.1

Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)⁴ в Группе Газпром

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Компании газового бизнеса	0,102	0,094	0,078	−17,0
Газпром ГНП холдинг	0,369	0,192	0,140	−27,1
Газпром межрегионгаз	0,204	0,207	0,157	−24,2
Газпром нефть	0,323	0,360	0,259	−28,1
Газпром энергохолдинг	0,191	0,155	0,114	−26,5

Рост показателя в Газпром межрегионгазе и Газпром энергохолдинге в отчетном году связан с увеличением числа пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев.

Индикатор Группы Газпром 29.2

Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)⁵ в Группе Газпром

Наименование	2023	2024	2025
Компании газового бизнеса	1,963	1,623	1,263
Газпром межрегионгаз	1,927	0,406	0,847
Газпром ГНП холдинг	12,309 ⁶	0	0
Газпром нефть	0	0,706	0,701
Газпром энергохолдинг	0	0	1,426

¹ Данные представлены по компаниям газового бизнеса периметра ЕСУПБ, без учета Газпром межрегионгаза и Газпром ГНП холдинга (кроме данных по подрядчикам).

² Количество учтенных несчастных случаев на производстве за отчетный период с потерей трудоспособности на один и более дней / среднесписочная численность работников × 1 000.

³ Сумма дней нетрудоспособности по всем случаям / общее количество несчастных случаев.

⁴ Число пострадавших в результате несчастных случаев с потерей рабочего времени / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

⁵ Число пострадавших в результате несчастных случаев со смертельным исходом / общее число часов, отработанных всем персоналом × 100 000 000.

⁶ Значение показателя по 2023 г. обусловлено наличием двух погибших в результате несчастных случаев на производстве при сравнительно небольшой списочной численности компаний Газпром ГНП холдинга (9 161 работник по состоянию на 31 декабря 2023 г.).

МЭР 29

Количество пострадавших и погибших при несчастных случаях⁷ в Группе Газпром, человек

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Компании газового бизнеса				
Количество пострадавших	57	52	43	−17,3
◦ в т. ч. количество погибших	11	9	7	−22,2
Газпром ГНП холдинг				
Количество пострадавших	6	3	2	−33,3
◦ в т. ч. количество погибших	2	0	0	
Газпром межрегионгаз				
Количество пострадавших	53	51	37	−27,4
◦ в т. ч. количество погибших	5	1	2	+100,0
Газпром нефть⁸				
Количество пострадавших	45	51	37	−27,5
◦ в т. ч. количество погибших	0	1	1	–
Газпром энергохолдинг				
Количество пострадавших	15	11	8	−27,3
◦ в т. ч. количество погибших	0	0	1	+100,0

Количество пострадавших и погибших при несчастных случаях в Группе Газпром в разбивке по полу

Показатель	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Компании газового бизнеса⁹						
Количество пострадавших	50	7	49	3	37	6
◦ в т. ч. количество погибших	11	0	9	0	7	0
Газпром ГНП холдинг						
Количество пострадавших	— ¹⁰	— ¹⁰	2	1	1	1
◦ в т. ч. количество погибших	— ¹⁰	— ¹⁰	0	0	0	0
Газпром межрегионгаз						
Количество пострадавших	— ¹⁰	— ¹⁰	44	7	27	10
◦ в т. ч. количество погибших	— ¹⁰	— ¹⁰	1	0	2	0
Газпром нефть						
Количество пострадавших	37	8	43	8	32	5
◦ в т. ч. количество погибших	0	0	1	0	1	0
Газпром энергохолдинг						
Количество пострадавших	14	1	9	2	7	1
◦ в т. ч. количество погибших	0	0	0	0	0	0

⁷ С утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом.

⁸ Данные ПАО «Газпром нефть» указаны по дочерним обществам, а также совместным предприятиям под операционным управлением Газпром нефти в России и за рубежом.

⁹ Данные представлены по компаниям газового бизнеса периметра ЕСУПБ, без учета низких сетей (газораспределение) и сбыта нефтепродуктов.

¹⁰ Учет по данному показателю не проводился.

Причины разницы в количестве пострадавших мужчин и женщин заключаются в статистическом соотношении работающих на ОПО лиц мужского и женского пола.

Оценка условий труда

Для повышения уровня производственной безопасности в Газпроме проводится специальная оценка условий труда (СОУТ) и осуществляется производственный контроль за условиями труда.

Службы охраны труда дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проводят СОУТ не реже одного раза в пять лет¹. Экспертные организации, входящие в соответствующий реестр, идентифицируют на рабочих местах факторы производственной среды и трудового процесса, оценивают их воздействие на работников.

Производственный контроль за условиями труда проводится ежегодно силами санитарно-промышленных лабораторий дочерних обществ и организаций Компании, а также сторонних аккредитованных лабораторий. Они определяют наличие вредных и (или) опасных производственных факторов и степень их влияния на здоровье работников.

В 2025 г. СОУТ проведена:

- в компаниях газового бизнеса — на 39 503 рабочих местах с численностью 52 659 работников;
- Газпром межрегионгаз — на 16 965 рабочих местах;
- Газпром ГНП холдинге — на 4 264 рабочих местах;
- Газпром нефти — на 18 743 рабочих местах;
- Газпром энергохолдинге — на 5 010 рабочих местах.

Для снижения рисков возникновения несчастных случаев в Газпроме разработаны планы мероприятий по предупреждению происшествий при проведении работ, планы мероприятий по обеспечению безопасности на объектах энергохозяйства и пожарной безопасности, программы реконструкции и технического перевооружения объектов Группы Газпром.

По результатам СОУТ и производственного контроля ведется ежегодное обновление программ по улучшению условий труда и принимаются следующие меры:

- информирование работников о выявленных на рабочем месте вредных и (или) опасных факторах производственной среды;
- разработка и реализация мероприятий по улучшению условий труда, включая предоставление средств индивидуальной и коллективной защиты;
- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров.

2,2 млн

исследований и измерений вредных производственных факторов проведено в рамках производственного контроля

➔ Подробнее с информацией о количестве рабочих мест и работников, задействованных на этих рабочих местах в организациях, входящих в периметр ЕСУПБ в отчетном году, можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Безопасность производства»](#).

Предупреждение профессиональных заболеваний

Банк России. «Содействие улучшению здоровья работников», «Служба охраны труда», с. 39

Профессиональные заболевания работников Группы Газпром могут быть вызваны воздействием производственных химических и физических факторов, а также физическими перегрузками и перенапряжением органов и систем. Перечень видов работ, связанных с повышенной опасностью, определен корпоративным стандартом².

Основные виды профессиональных заболеваний в Газпроме:

- хроническая двусторонняя нейросенсорная тугоухость, вредный производственный фактор — производственный шум;
- вибрационная болезнь, связанная с воздействием общей и локальной вибрации, вредный производственный фактор — общая и локальная вибрация.

В отчетном году в Группе Газпром не было смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями.

В 2025 г. в Группе Газпром впервые выявлено 13 работников³ с хроническими профессиональными заболеваниями.

По каждому выявленному случаю профессионального заболевания проводится расследование, выявляются причины, разрабатываются и принимаются меры по профилактике подобных заболеваний.

Меры профилактики профессиональных заболеваний

- механизация и автоматизация производства, обеспечение дистанционного управления;
- оценка и управление профессиональными рисками;
- контроль условий труда на рабочих местах и проведение мероприятий по их улучшению;
- информирование работника об идентифицированных на его рабочем месте вредных и (или) опасных факторах производственной среды;

- обеспечение работников современными эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- обязательные медицинские осмотры;
- диспансеризация, диспансерное наблюдение и профилактические осмотры;
- профилактические программы, направленные на предотвращение развития профессиональных заболеваний;
- санаторно-курортное лечение и оздоровительный отдых для работников.



Для своевременного выявления у работников профессиональных заболеваний и обеспечения необходимых мер действует Регламент взаимодействия специалистов санитарно-эпидемиологического профиля и охраны труда в ПАО «Газпром»⁴. Он устанавливает порядок выявления факторов риска возникновения профессиональных заболеваний с последующей разработкой реабилитационно-восстановительных мероприятий.

Индикатор Группы Газпром 29.3

Коэффициент выявленных профессиональных заболеваний (ODR)⁵ в Группе Газпром

Наименование	2023	2024	2025
Компании газового бизнеса	0,023	0,029	0,020
Газпром межрегионгаз	0	0,004	0
Газпром ГНП холдинг	0	0	0
Газпром нефть	0	0	0
Газпром энергохолдинг	0	0	0

В 2025 г. коэффициент профессиональных заболеваний в компаниях газового бизнеса Группы Газпром снизился на 31,0 % в связи со снижением количества впервые выявленных профессиональных заболеваний.

² СТО ПАО «Газпром» 18000.2-029-2024 «Единая система управления производственной безопасностью. Работы повышенной опасности. Организация проведения».

³ Два человека являются работниками АО «Газэнергосервис» (компания Газпром энергохолдинга), которое не входит в периметр ЕСУПБ.

⁴ Утвержден заместителем Председателя Правления М.Е. Путиным от 21 октября 2024 г. № 04-19.

⁵ Число случаев впервые выявленных профессиональных заболеваний / общее число часов, отработанных всем персоналом × 1 000 000.

¹ В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Безопасность дорожного движения

В 2025 г. запущен проект «Управление здоровьем водителей». Он нацелен на формирование устойчивых здоровых привычек у водителей и снижение рисков, связанных с малоподвижным характером их работы. Участники проекта — работники автопредприятия ПАО «Газпром» получают рекомендации по образу жизни, физической активности и профилактике заболеваний. Проект получил Гран-при конкурса на лучшую корпоративную программу «Здоровая рабочая среда».

➔ Подробнее с информацией о сохранении здоровья персонала можно ознакомиться в разделе [«Сохранение здоровья персонала»](#).

Единая структура управления автотранспортным комплексом и безопасностью дорожного движения в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром» регулируется основополагающими локально-нормативными актами.

➔ Подробнее с документами, регулирующими деятельность автотранспортных перевозок, можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Безопасность производства»](#).

В 2025 г. в Газпроме реализован комплекс мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения, включающий контроль профилактических мер и регламентов взаимодействия в сфере безопасности движения, проведение ежеквартальных совещаний с дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром», а также внедрение мониторинга транспорта на базе ГЛОНАСС и ИС «Монитор.3S».

Также были разработаны технические требования к системам активной безопасности водителя, внедрен учет административных правонарушений и усилен контроль за деятельностью автотранспортных предприятий, обновлен Комплексный план по предупреждению ДТП с расширением требований к транспорту сторонних организаций.

Кроме того, были подготовлены учебно-методические материалы, организована работа психологов с водителями, проведены учения по ликвидации последствий ДТП совместно с аварийно-спасательными службами и МЧС России. Водители дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» были награждены государственными нагрудными знаками «За безаварийную работу».

Взаимодействие с профсоюзами для безопасности дорожного движения

Совместно с «Газпром профсоюзом» был реализован проект по повышению безопасности дорожного движения на предприятиях Астраханского ГКМ. На ведомственных дорогах и территориях автотранспортных подразделений установили информационные стенды. Для обучения водителей и механизаторов основам безопасного движения были закуплены компьютеры и специализированное программное обеспечение. В транспортном цехе Астраханского ГПЗ оборудованы комнаты для спортивных занятий и психологической разгрузки водителей.

Интеллектуальная система мониторинга автотранспорта

В ПАО «Газпром нефть» реализована комплексная система управления транспортными рисками, объединяющая систему мониторинга автотранспорта (СМА) и внутрикабинную видеоаналитику. СМА, внедренная с 2017 г., обеспечивает контроль параметров движения, соблюдение режима труда и отдыха и формирует объективную оценку стиля вождения, что позволило снизить аварийность на 48 %. Внутрикабинная видеоаналитика, масштабируемая с 2024 г., с использованием технологий ИИ в режиме реального времени анализирует состояние водителя и фиксирует потенциально опасные действия. Система уже позволила предотвратить более 500 инцидентов, а показатель опасного поведения на единицу техники снизился на 70 %, при этом до 80 % нарушений устраняются водителями самостоятельно после автоматического предупреждения.

Промышленная безопасность

➤ Соблюдение требований промышленной безопасности — ключевой элемент устойчивой и безаварийной работы предприятий Газпрома. В Компании строго соблюдаются установленные требования в этой сфере, осуществляется постоянный контроль состояния ОПО, а также поддерживается полная готовность к оперативному устранению аварий.

Обеспечение промышленной безопасности в Группе Газпром

18 собственных аварийно-спасательных служб

Договоры со сторонними профессиональными аварийно-спасательными службами

Аварийный запас МТР и финансовый резерв для локализации и ликвидации последствий аварий

Учебно-материальная база для обучения работников действиям в аварийной ситуации (компьютерные тренажеры и учебно-тренировочные полигоны)

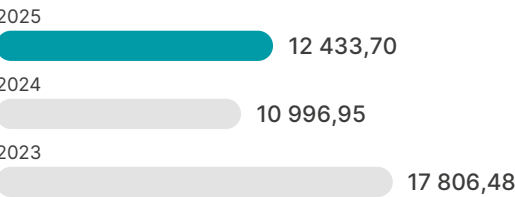
СОКБ 27

Индикатор Группы Газпром 31

Расходы Группы Газпром на промышленную безопасность¹, млн руб.

> 12,4 млрд руб.

составили расходы Группы Газпром на промышленную безопасность в 2025 г.



Расходы Группы Газпром на промышленную безопасность, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Компании газового бизнеса	5 130,48	8 389,27	8 671,79	+3,4
Газпром ГНП холдинг	18,23	13,94	22,90	+64,3
Газпром межрегионгаз	11 392,84	1 197,47	1 739,65	+45,3
Газпром нефть	478,82	338,96	626,60	+84,9
Газпром энергохолдинг	786,11	1 057,31	1 372,70	+29,8

¹ Данные представлены по организациям, на которые распространяется ЕСУПБ.

МЭР 27

Расходы Группы Газпром на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность¹, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего	– ²	– ²	31 225,0 ³
◦ в т. ч. в среднем на одного работника	–	–	0,05

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в Государственном реестре опасных производственных объектов Российской Федерации зарегистрировано 8 218 ОПО.

Количество ОПО Группы Газпром по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Наименование	Количество
Компании газового бизнеса ⁴	4 477
Газпром межрегионгаз	2 248
Газпром ГНП холдинг	232
Газпром нефть	675
Газпром энергохолдинг	586

Качество технических устройств и оборудования, применяемых на ОПО Газпрома, контролируется с помощью многоступенчатой системы. Она включает аудит производственных площадок заводов-изготовителей, оценку продукции в Системе добровольной сертификации «ИНТЕРГАЗСЕРТ», проверку соответствия оборудования техническим требованиям ПАО «Газпром» с последующим включением в Единый реестр МТР, а также входной контроль, предотвращающий использование продукции, не соответствующей требованиям нормативной и технической документации.

В Газпроме поддерживается постоянная готовность к оперативному реагированию на аварийные ситуации и ликвидации их последствий — действуют все виды спасательных подразделений, обеспечивающие газовую, пожарную и противоданную безопасность на море и суше и предотвращающие разливы нефти.

Предотвращение аварий

Для снижения уровня аварийности на производственных объектах Газпрома реализуются три комплексные программы:

- Комплексная программа реконструкции и технического перевооружения объектов добычи газа на 2025–2029 гг.⁵;
- Комплексная программа реконструкции и технического перевооружения объектов переработки газа и жидких углеводородов на 2024–2028 гг.⁶;
- Комплексная программа реконструкции и технического перевооружения объектов транспорта газа на 2025–2029 гг.⁷

Для совершенствования системы производственного контроля, организации и проведения диагностического обследования оборудования в ПАО «Газпром» разрабатываются и актуализируются локальные нормативные акты. Кроме того, корпоративный стандарт⁸ Группы Газпром устанавливает требования по подготовке работников к реагированию на возможные происшествия на ОПО, включая требования к проведению комплексных, цеховых и индивидуальных противоаварийных тренировок и оценке результативности проведенных мероприятий.

¹ Расходы на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности включают сведения формы статистической отчетности № 7 «Травматизм» по строке «Израсходовано на мероприятия по охране труда». Расходы на реализацию цифровых и технологических решений для обеспечения безопасности на объектах промышленности относятся к коммерческой тайне и не учитываются.

² Учет по данному показателю не проводился.

³ В расчете не учитываются дочерние общества периметра ЕСУПБ, осуществляющие свою производственную деятельность на территории других стран (ЗАО «Газпром Армения», ОАО «Газпром трансгаз Беларусь», ОсОО «Газпром Кыргызстан»), а также дочерние общества, не предоставляющие сведения ежегодной статистической отчетности формы № 7 «Травматизм».

⁴ Без учета зарубежных организаций газового бизнеса: ЗАО «Газпром Армения», ОАО «Газпром трансгаз Беларусь», ОсОО «Газпром Кыргызстан».

⁵ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 12 сентября 2024 г. № 38.

⁶ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 7 декабря 2023 г. № 52.

⁷ Утверждена постановлением Правления ПАО «Газпром» от 17 октября 2024 г. № 41.

⁸ СТО Газпром 18000.2-010-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Обеспечение готовности к аварийным ситуациям в Группе Газпром».

> 30 совместных мероприятий

реализовано в рамках соглашений о сотрудничестве ПАО «Газпром» с Ростехнадзором, Минтрудом России и МЧС России в 2025 г.

Проведенные в отчетном году мероприятия по управлению операционными рисками, связанными с авариями и выходом оборудования из строя, позволили удерживать уровень рисков в приемлемом для ПАО «Газпром» диапазоне. Основными причинами аварий в 2025 г. стали разгерметизация газопроводов в результате коррозионного процесса и повреждения оборудования.

Количество аварий и инцидентов в сфере промышленной безопасности по Группе Газпром

Наименование	2023	2024	2025
Компании газового бизнеса			
◦ Аварии	4	3	3
◦ Инциденты	4	2	6
Газпром нефть			
◦ Аварии	0	2	0
◦ Инциденты	5	3	2
Газпром энергохолдинг			
◦ Аварии	1	0	0
◦ Инциденты	20	15	12

По результатам расследования и анализа коренных причин аварий и инцидентов разработан и реализуется комплекс мероприятий по предупреждению аналогичных происшествий. В каждом дочернем обществе и организации ПАО «Газпром» утвержден план мероприятий, в соответствии с которым проводятся локализация и ликвидация аварий. План предусматривает разнообразные сценарии возникновения и развития аварий на объекте, определяет достаточное количество сил и средств,

организацию взаимодействия, а также материально-технического, инженерного и финансового обеспечения операций.

В каждом структурном подразделении дочерних обществ и организаций Компании на регулярной основе проводятся различные виды тренировок и учений (комплексные, индивидуальные, цеховые). В их числе учебно-тренировочные занятия по выполнению мероприятий плана локализации и ликвидации последствий аварий на ОПО¹².

Дистанционный контроль промышленной безопасности

В Группе Газпром реализуется пилотный проект по внедрению Системы дистанционного контроля промышленной безопасности¹³, предназначенной для раннего распознавания предпосылок к инцидентам на ОПО и предотвращения аварий. В рамках проекта в 2025 г. была разработана концепция и выполнена программно-аппаратная

реализация проекта «Трехуровневая система дистанционного мониторинга ОПО». В отчетном году данная разработка стала победителем премии эффективных цифровых проектов «Нефть и газ 5.0» в номинации «Промышленная безопасность» на Петербургском международном газовом форуме.

⁹ Федеральный закон от 25 декабря 2023 г. № 637-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

¹⁰ В соответствии с изменениями ст. 11 Федерального закона от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ, вступившими в действие с 1 сентября 2025 г.

¹¹ Руководство по безопасности «Проведение аудита системы управления промышленной безопасностью в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты», утвержденное приказом Ростехнадзора от 12 сентября 2025 г. № 318.

¹² В соответствии с разделом 7 СТО Газпром 18000.1-010-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Обеспечение готовности к аварийным ситуациям в Группе Газпром».

¹³ Реализация проекта проводится во исполнение постановления Правительства Российской Федерации № 2415 и соглашений между Ростехнадзором и дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром».

ЕДИНСТВО ПРОФЕССИОНАЛИЗМА И БЕЗОПАСНОСТИ



Сергей Черенков

Начальник отделения
Главного управления
охраны ПАО «Газпром»
в г. Санкт-Петербурге

Участник СВО, удостоен
государственных наград
Российской Федерации



Астраханская область



Сергей Черенков обеспечивает безопасность Астраханского газоперерабатывающего завода. Принимал непосредственное участие в создании эшелонированной системы обороны и формировании сводной группы сил и средств ведомственной охраны ПАО «Газпром» и Министерства обороны Российской Федерации на объекте.

Под его руководством была выстроена эффективная система реагирования на угрозы с применением средств воздушного нападения. Благодаря ей

отражено несколько атак, сбито несколько десятков беспилотных летательных аппаратов, что позволило предотвратить остановку технологического процесса и избежать значительного ущерба.

Опыт и системный подход Сергея Черенкова позволяют совершенствовать меры по сохранению целостности производственных объектов, что имеет принципиальное значение для бесперебойной работы предприятий Газпрома и стабильного газоснабжения потребителей.

Обеспечение пожарной безопасности

Для предотвращения пожаров на объектах Группы Газпром реализуется План организационно-технических мероприятий по обеспечению пожарной безопасности¹. Он подразумевает строгий контроль состояния систем противопожарной защиты, профилактическую работу в области пожарной безопасности, а также организацию комплексных учений для персонала в этой сфере.

Сборная Газпрома регулярно участвует во Всероссийских соревнованиях МЧС России памяти Героя России В.М. Максимчука на Кубок Федерации пожарно-спасательного спорта России. По итогам соревнований в 2025 г. сборная команда ПАО «Газпром» заняла первое общекомандное место.

В 2025 г. в ПАО «Газпром» были реализованы следующие мероприятия в области пожарной безопасности:

- разработка и принятие мер по снижению количества пожаров и аварий на объектах Компании;

- совершенствование корпоративного контроля и профилактической работы в области пожарной безопасности;
- контроль за состоянием систем противопожарной защиты;
- обеспечение пожарной безопасности объектов ПАО «Газпром», расположенных на землях лесного фонда и территориях, граничащих с лесами;
- проведение комплексных учений по ликвидации аварий на объектах ПАО «Газпром»;
- обучение персонала мерам пожарной безопасности в соответствии с изменениями законодательства Российской Федерации;
- совершенствование деятельности и обеспечение готовности подразделений ведомственной пожарной охраны ПАО «Газпром».

В 2025 г. в г. Казани были организованы и проведены XIII соревнования по пожарно-спасательному спорту, в которых приняли участие 320 спортсменов из 30 дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Это рекордное число участников за всю историю состязаний.

Количество пожаров на объектах защиты ПАО «Газпром»²

Наименование	2023	2024	2025
Общее количество пожаров	2	3	4
◦ в т. ч. на производственных объектах	0	1	0
Количество пострадавших на пожарах	0	0	1
◦ в т. ч. погибших на пожарах	0	0	0
Сумма материального ущерба, млн руб.	81,6	0	695,7

В 2025 г. количество пожаров на объектах защиты ПАО «Газпром» увеличилось на треть — на объектах инфраструктуры произошло четыре пожара. Их причинами стали неисправности

электрооборудования и топливной системы дополнительного оборудования транспортного средства. В результате пожара пострадал один человек.

Причины пожаров на объектах защиты ПАО «Газпром» в 2025 г.

Наименование причины	Количество пожаров
Неисправность электрооборудования транспортного средства	1
Неисправность систем механизмов и узлов транспортного средства	1
Иные причины	2

Совместно с АО «Газпром космические системы» Компания развивает информационный сервис мониторинга пожарной обстановки на основе космических технологий. Он позволяет выявлять угрозы природных пожаров в районах добычи и транспортировки газа и оперативно передавать информацию подразделениям ведомственной пожарной охраны.

Гражданская защита

В Группе Газпром ведется системная работа в области гражданской обороны и защиты работников, населения и территорий от последствий чрезвычайных ситуаций (ЧС).

Существенная тема

7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

Корпоративная система гражданской защиты



С 2003 г. в ПАО «Газпром» функционирует корпоративная система гражданской защиты (КСГЗ). Она обеспечивает защиту работников и материальных ценностей Группы Газпром от ЧС природного и техногенного характера, последствий террористических актов. Помимо этого, КСГЗ защищает население и территории страны от природных и техногенных ЧС, вызванных авариями и катастрофами на ОПО Группы Газпром.

Председатель Правления ПАО «Газпром» руководит КСГЗ и ее подсистемами на корпоративном уровне. Управление системами гражданской защиты на уровне дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» осуществляет руководство этих компаний.

Структура КСГЗ ПАО «Газпром»

Корпоративная система гражданской защиты

Защита работников и материальных ценностей ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, а также филиалов от опасностей, возникающих при военных конфликтах или вследствие этих конфликтов, а также при ЧС природного и техногенного характера

Система «Газ ЧС»
(часть функциональной подсистемы Минэнерго России)

Предупреждение и ликвидация ЧС в организациях и на объектах ТЭК страны, включая:

- защиту работников;
- оповещение о ЧС населения, проживающего вблизи опасных производственных объектов;
- повышение устойчивости функционирования дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», а также филиалов;
- уменьшение материального ущерба

¹ Утвержден заместителем Председателя Правления — начальником Департамента ПАО «Газпром» В.А. Маркеловым 4 декабря 2024 г. № 03-334.

² Данные представлены по компаниям газового бизнеса периметра ЕСУПБ, без учета Газпром межрегионгаза и Газпром ГНП холдинга.

Результаты работы корпоративной системы гражданской защиты в 2025 г.

В 2025 г. в Группе Газпром фонд защитных сооружений гражданской обороны (ГО) пополнялся и приводился в соответствие с нормами проектирования таких объектов. Велась работа по повышению готовности органов управления, систем связи и оповещения к работе в условиях ЧС природного и техногенного характера.

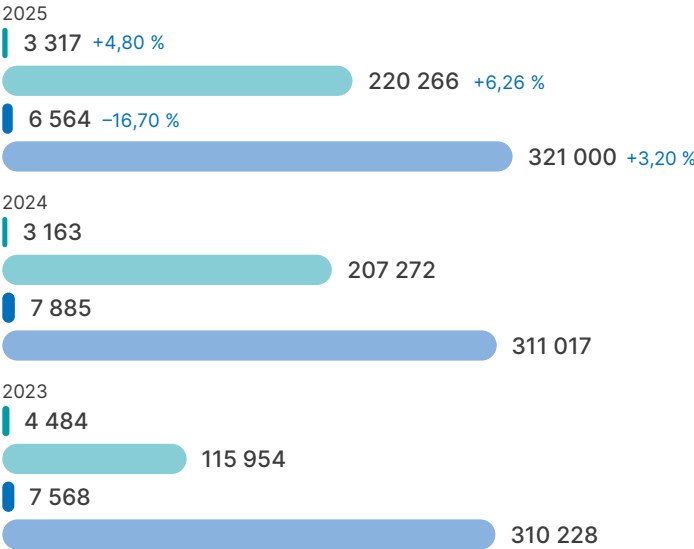
В Газпроме продолжилась замена устаревших и выработавших свой срок СИЗ на современные СИЗ отечественного производства. Осуществлены мероприятия по совершенствованию подготовки личного состава группировки сил «Газ ЧС» и укреплению ее материальной базы. Совершенствовались системы мониторинга, обеспечивающие повышение безопасной эксплуатации ОПО и защиту жизни и здоровья работников и населения. Велась работа по подготовке личного состава формирований и обеспечению их имуществом и техникой.

В отчетном году заключено Соглашение о взаимодействии между Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий и ПАО «Газпром» и подготовлен совместный план работ.

Постоянный контроль за состоянием оборудования, оперативная диагностика и своевременное проведение текущих и капитальных ремонтов, реконструкции газопроводов и оборудования, высокий уровень производственно-технологической дисциплины работников способствуют снижению аварийности. Отдельным компаниям Группы Газпром удалось обеспечить безаварийную работу своих технологических объектов на протяжении нескольких лет.

В 2025 г. ЧС природного и техногенного характера на объектах ПАО «Газпром» не было.

Обеспечение готовности работников Группы Газпром к ЧС

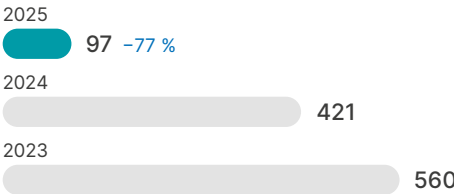


- Количество проведенных тактико-специальных учений, объектовых и штабных тренировок для поддержания готовности работников Группы Газпром к ЧС
- Количество работников Группы Газпром, участвовавших в тактико-специальных учениях, объектовых и штабных тренировках, человек
- Численность должностных лиц, ответственных за гражданскую защиту, прошедших обучение по различным программам подготовки в области защиты от ЧС, человек
- Численность работников Группы Газпром, прошедших обучение по различным программам подготовки в области защиты от ЧС, человек

В отчетном году количество проведенных в Группе Газпром тактико-специальных учений, объектовых и штабных тренировок увеличилось на 4,8 % за счет расширения их тематик, а также благодаря организации внеплановых и внезапных учений и тренировок. Изменение числа должностных лиц, ответственных за гражданскую защиту и прошедших обучение по различным программам подготовки в области защиты от ЧС, а также численности обученных работников Группы Газпром связано с периодичностью сроков обучения.

Административные штрафы и нефинансовые санкции за нарушения в области организации ГО и защиты от ЧС в Группе Газпром

Сумма выплаченных административных штрафов, тыс. руб.



Количество нефинансовых санкций



Сумма выплаченных административных штрафов за нарушения в области ГО и защиты от ЧС в 2025 г. составила 97 тыс. руб., что на 77 % меньше, чем в 2024 г. К компаниям Группы Газпром не было применено ни одной нефинансовой санкции в области организации ГО и защиты от ЧС. Это стало возможным благодаря строгому выполнению предписаний об устранении нарушений в области защиты населения и территорий от ЧС.

В отчетном году в Группе Газпром мероприятия по ГО и защите от ЧС прошли согласно Плану основных мероприятий корпоративной системы гражданской защиты ПАО «Газпром» на 2025 г.¹ В частности, проведены ежегодные корректировки основных планирующих документов ПАО «Газпром» в области ГО и ЧС, разработан и утвержден новый План действий по предупреждению и ликвидации ЧС².

В марте 2025 г. ПАО «Газпром», его дочерние общества и организации приняли участие в командно-штабном учении МЧС и Минэнерго России по отработке безаварийного пропуска паводков и защите от природных пожаров. В учениях были задействованы органы управления, силы и средства 41 дочернего общества и организации ПАО «Газпром» общей численностью 17 324 человека, а также 1 530 единиц техники.

В 2025 г. МЧС России и другие органы государственной власти провели штабную тренировку по гражданской обороне, в которой приняли участие 74 912 работников Группы Газпром. К практическим действиям было привлечено 85 нештатных аварийно-спасательных формирований и 1 366 нештатных формирований по обеспечению выполнения мероприятий по ГО, а также задействовано 716 единиц техники.

В отчетном году эксперты объектовой комиссии Минэнерго России по аттестации аварийно-спасательных формирований и спасателей ПАО «Газпром» провели 40 проверок аварийно-спасательных формирований. Было организовано 11 заседаний комиссии Минэнерго России, в ходе которых были аттестованы более 1,4 тыс. спасателей и 40 нештатных аварийно-спасательных формирований. Система подготовки и аттестации спасателей ПАО «Газпром» доказала свою эффективность.

¹ Утвержден 12 декабря 2024 г. № 03-346.

² В соответствии с ГОСТ 22.2.14-2013 «Безопасность в чрезвычайных ситуациях. План действий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций организации. Порядок разработки. Требования к содержанию и оформлению» (утвержден Председателем Правления А.Б. Миллером от 17 декабря 2025 г. № 1922с.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Повышение качества жизни в регионах



➤ Единство многонациональной страны и устойчивое развитие ее регионов являются ключевыми условиями укрепления экономического потенциала и повышения качества жизни граждан. Как системообразующая энергетическая компания, Газпром вносит вклад в развитие территорий присутствия, обеспечивая надежную инфраструктурную основу и поддерживая социально значимые инициативы в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта. Реализация этих задач способствует сбалансированному развитию регионов и укреплению общенационального единства.

Существенные темы

2 Реализация Группой Газпром программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации

10 Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия

Подход к сотрудничеству с регионами присутствия

Группа Газпром выстраивает взаимодействие с регионами присутствия на основе партнерства, согласованности приоритетов и долгосрочной ответственности. Газпром последовательно синхронизирует свои инициативы с задачами социально-экономического развития территорий, обеспечивая системный вклад в реализацию региональных и федеральных программ.

Важной частью избранного подхода является открытое взаимодействие с органами власти, местными сообществами и общественными организациями, что позволяет учитывать специфику регионов и направлять ресурсы на решение приоритетных задач. Такой формат сотрудничества обеспечивает адресность поддержки, устойчивость социальных проектов и их долгосрочный эффект для населения.

Ключевым инструментом этой работы является Концепция региональной политики ПАО «Газпром»¹. Ее цель — создание экономических, правовых и организационных условий для успешной реализации общей стратегии социально-экономического развития компаний Группы Газпром в регионах присутствия. Одним из важнейших направлений региональной политики Группы Газпром является программа газификации, которая не только существенно улучшает быт людей, но и дает импульс развитию бизнеса и производства в регионах. Газпром открывает новые предприятия, расширяет мощности и ГТС, что позволяет создавать новые рабочие места для представителей самых разных профессий.

Основные направления взаимодействия с регионами

Обеспечение налоговых поступлений в бюджеты всех уровней

Содействие в решении социально значимых вопросов

Поддержка КМН Севера

Благоустройство населенных пунктов

Развитие культуры и спорта, проектов в сфере образования

Содействие занятости населения

Взаимодействие и реализация совместных проектов с общественными институтами и местными сообществами

Взаимодействие с органами государственной власти по реализации программ газификации

¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 22 мая 2003 г. № 32.

ЕДИНСТВО
СИМВОЛОВ
ПОБЕДЫ



Лариса
Семенова

Начальник
управления по связям
с общественностью
и СМИ ООО «Газпром
межрегионгаз»

Стаж работы в компаниях
нефтегазовой отрасли —
более 25 лет

Награждена Почетной
грамотой Министерства
энергетики Российской
Федерации



Российская Федерация



В сфере ответственности Ларисы Семеновой — внешние и внутренние коммуникации Газпром межрегионгаза в 73 регионах России. В зоне особого внимания — информационное сопровождение одного из приоритетных направлений деятельности Газпрома — программы развития газоснабжения и газификации регионов Российской Федерации, а также мероприятий по догазификации.

В 2025 году при непосредственном участии Ларисы Семеновой инициирован и реализован проект «Храним огонь Победы», который был включен в План основных мероприятий по подготовке и проведению празднования 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне, утвержденный Председателем Правительства Российской Федерации.

В честь юбилея Великой Победы 6 мая 2025 года по всей России одновременно зажглось 80 новых Вечных огней. В торжественных мероприятиях по видео-конференц-связи, помимо руководящих работников Газпрома, приняли участие ветераны Великой Отечественной войны, представители органов государственной власти федерального и регионального уровней, участники СВО, юнармейцы, учащиеся вузов и школ.

Всего по итогам проекта в 2025 году на карте России появилось более 189 новых Вечных огней. Комплексная информационная кампания позволила достичь суммарного охвата аудитории более 267 миллионов человек. Значимость проекта «Храним огонь Победы» для сохранения исторической памяти подтверждена победами во всероссийских профессиональных конкурсах.

Индикатор Группы Газпром 7

81 соглашение

с регионами России действовало в Группе Газпром в отчетном году

Соглашения с регионами позволяют Газпрому оказывать содействие в решении различных задач в социально-экономической сфере и вносить значимый вклад в создание и развитие инфраструктуры. Газпром также создает условия для стабильного и перспективного функционирования ЕСГ на основе взаимовыгодного сотрудничества Группы Газпром и субъектов Российской Федерации.

В отчетном году подписаны и актуализированы соглашения о сотрудничестве с правительствами Калининградской, Новгородской и Оренбургской областей, а также заключен Договор о сотрудничестве между г. Санкт-Петербургом и ПАО «Газпром» в 2025–2027 гг.

Соглашения о сотрудничестве с администрациями муниципальных образований действуют почти во всех регионах присутствия дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Они направлены на обеспечение взаимодействия с регионами в рамках реализации стратегических проектов ПАО «Газпром», на укрепление партнерских отношений и расширение деловых связей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с предприятиями, организациями, а также властями муниципальных образований на территории субъектов Российской Федерации.

Газификация и догазификация регионов

Газификация регионов

72 субъекта Российской Федерации

226,8 млрд руб.

объем финансирования инвестиций (с НДС) в строительство межпоселковых и внутрипоселковых газопроводов, ГРС и газопроводов-отводов, а также в догазификацию



Открытость к диалогу

В 2025 г. взаимодействие Группы Газпром с правительствами регионов и органами местного самоуправления было направлено на экологические инициативы, социальную поддержку и развитие местных сообществ.

Газпром получал запросы муниципальных администраций на оказание благотворительной помощи для реализации социально значимых проектов. Среди проектов, получивших поддержку, были мероприятия в г. Новом Уренгое: помощь в организации празднования 50-летия города, включая прием ветеранов и организацию торжеств, совместные экологические акции с жителями города, а также проведение «Ямбургской смены», в ходе которой было организовано около 300 рабочих мест для подростков в рамках летней занятости.

В ответ на запрос Администрации Тазовского района работники ООО «Газпром добыча Ямбург» приняли участие в акции «Чистые берега Евразии — 2025», в ходе которой было очищено 570 м береговой линии. Кроме того, специалисты компании разработали проект переходов для оленьих стад на Ямбургском месторождении.

➔ С информацией о реализации инвестиционных проектов ПАО «Газпром» можно ознакомиться в разделе [«Ключевые инвестиционные проекты»](#).

Газпром продолжает масштабную газификацию регионов, подключая к сетевому газу сотни населенных пунктов страны, в числе которых в основном села и деревни. Для их жителей доступ к газу как энергоресурсу означает значительную экономию средств, которые ранее уходили на покупку дров, угля или дорогостоящее отопление электричеством. Использование газа для отопления, подогрева воды и бытовых нужд повышает комфорт жилья и улучшает быт сельских жителей, а также укрепляет энергетическую безопасность населенных пунктов. Газификация также дает импульс развитию бизнеса и производства. Кроме того, замена устаревших угольных котельных и ТЭЦ на современные газовые станции снижает объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, улучшая экологическую обстановку и здоровье людей.

В 2025 г. завершено строительство 15 ГРС с газопроводами-отводами, 149 межпоселковых газопроводов общей протяженностью 2 436,4 км, а также 508 внутрипоселковых газопроводов общей протяженностью 3 637,9 км. Благодаря этой работе были созданы условия для газификации 50 568 домовладений и квартир, 208 котельных в 370 населенных пунктах.

75,6 %

(или 91,0 % от уровня 100 % технически возможной газификации) составил уровень газификации на 31 декабря 2025 г. в целом по России¹

Преимущества газификации

- Замена угольных ТЭЦ и котельных на современные газовые станции позволяет сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов. Снижается негативное воздействие на окружающую среду, улучшается здоровье людей.
- Газ обеспечивает стабильное тепло и горячее водоснабжение в домах. Жители получают комфорт городского уровня в сельской местности.



Открытость к диалогу

Для повышения качества оказываемых услуг принимаются обращения на портале Единого оператора газификации — единого центра по вопросам газификации и по обеспечению подключения домовладений к сетям газораспределения (<https://connectgas.ru/>). В 2025 г. таким образом поступило 10,11 тыс. обращений, из них 9,86 тыс. обращений было рассмотрено, по ним направлены ответы заявителям, 265 обращений находится на рассмотрении.

В 2025 г. потребители заполняли анкеты в рамках опроса для мониторинга качества услуг. Респонденты оценивали услуги по догазификации, техническому обслуживанию оборудования, технологическому присоединению и другие по восьми критериям. Всего собрано и проанализировано более 1 037 тыс. анкет. Общая оценка качества услуг составила 7,71 балла из 10. Оценка работы операторов «Контакт-центра

Наличие газа позволяет эффективно отапливать теплицы, фермы и другие объекты, создавая новые рабочие места и увеличивая доходы населения.

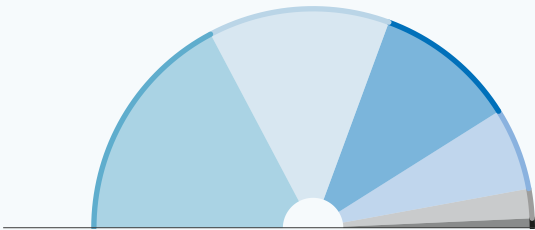
- Современное газовое оборудование обеспечивает высокий уровень надежности теплоснабжения. При его правильной эксплуатации риск пожаров сокращается. Подача газа осуществляется круглосуточно и не зависит от погодных условий. Это гарантирует энергетическую безопасность населенных пунктов.
- Газ — экономически выгодный ресурс в регионах с высокой плотностью населения и развитой инфраструктурой. Стоимость тепла от газа в большинстве случаев ниже, чем от угля, дизельного топлива или электричества. Целесообразность перевода потребителей на газ определяется в рамках формирования топливно-энергетических балансов субъектов Российской Федерации.

В 2025 г. природным газом обеспечивались:

- 29,8 млн квартир и частных домовладений;
- 10,0 тыс. сельскохозяйственных объектов;
- 42,3 тыс. промышленных объектов;
- 395,3 тыс. коммунально-бытовых объектов.

Единого оператора газификации», проведенная в формате опроса потребителей о качестве обслуживания, достигла 9,98 балла из 10.

Основные темы обращений, %



- 35 Разъяснение порядка подключения
- 27 Нарушение сроков по договору
- 21 Прочее²
- 12 Нарушение сроков по заявке
- 4 Жалоба на действия газораспределительной организации
- 1 Необоснованный отказ

¹ Предварительно рассчитанный в соответствии с методикой расчета показателей газификации, утвержденной приказом Минэнерго России от 21 июня 2024 г. № 685, уровень газификации населения Российской Федерации.

² Вопросы благоустройства, техническое обслуживание внутридомового и внутриквартирного газового оборудования, поставка газа.

Программы развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации на период 2021–2025 гг.

В 2025 г. программы развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации велись в 72 регионах Российской Федерации.



В 35 субъектах Российской Федерации созданы условия для достижения максимального уровня технически возможной газификации в 2025 г.

Центральный федеральный округ

1. Белгородская область
2. Брянская область
3. Владимирская область
4. Воронежская область
5. Ивановская область
6. Калужская область
7. Костромская область
8. Курская область
9. Липецкая область
10. Московская область
11. Орловская область
12. Рязанская область
13. Смоленская область
14. Тамбовская область
15. Тверская область
16. Тульская область
17. Ярославская область

Южный федеральный округ

18. Астраханская область
19. Волгоградская область
20. Краснодарский край
21. Ростовская область
22. Республика Адыгея
23. Республика Калмыкия

Северо-Кавказский федеральный округ

24. Кабардино-Балкарская Республика
25. Карачаево-Черкесская Республика
26. Республика Дагестан
27. Республика Ингушетия
28. Республика Северная Осетия — Алания
29. Ставропольский край
30. Чеченская Республика

Северо-Западный федеральный округ

31. Архангельская область
32. Вологодская область
33. Калининградская область
34. Ленинградская область
35. Новгородская область
36. Псковская область
37. Республика Карелия
38. Республика Коми
39. Санкт-Петербург

Приволжский федеральный округ

40. Кировская область
41. Нижегородская область
42. Оренбургская область
43. Пензенская область
44. Пермский край
45. Республика Башкортостан
46. Республика Марий Эл
47. Республика Мордовия
48. Республика Татарстан
49. Самарская область
50. Саратовская область
51. Удмуртская Республика
52. Ульяновская область
53. Чувашская Республика

Сибирский федеральный округ

54. Алтайский край
55. Иркутская область
56. Кемеровская область
57. Новосибирская область
58. Омская область
59. Республика Алтай
60. Томская область

Дальневосточный федеральный округ

61. Амурская область
62. Камчатский край
63. Приморский край
64. Республика Саха (Якутия)
65. Сахалинская область
66. Хабаровский край



Результаты реализации программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации на период 2021–2025 гг.

Построено **80 новых ГРС** с газопроводами-отводами

Проведена реконструкция **30** и техническое перевооружение **184 ГРС**

Построено **956 межпоселковых и 1 411 внутрипоселковых газопроводов**, что позволило газифицировать **2 150 населенных пунктов**

Создана техническая возможность для газификации более **335 тыс. домовладений и квартир**

Чистый воздух

35 656 (26 156) количество домовладений, для которых обеспечена техническая возможность подключения по федеральному проекту «Чистый воздух» (в скобках указаны подключенные домовладения) в 2022–2025 гг.

➔ Подробнее с информацией о газификации в рамках проекта «Чистый воздух» можно ознакомиться в разделе «Газификация и программа «Чистый воздух».

Уральский федеральный округ

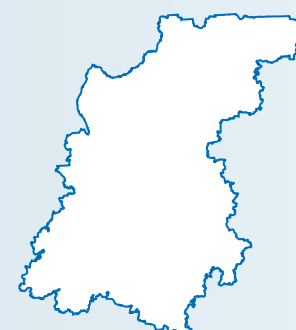
67. Курганская область
68. Свердловская область
69. Тюменская область
70. Челябинская область
71. Ханты-Мансийский автономный округ — Югра
72. Ямало-Ненецкий автономный округ

ЕДИНСТВО ОПЫТА И ПРИЗВАНИЯ

Дмитрий Татьянцев

Слесарь
по эксплуатации
и ремонту
подземных
газопроводов
5-го разряда
службы наружных
газопроводов
Автозаводского
РЭУ ООО «Газпром
газораспределение
Нижний Новгород»

Участник СВО,
удостоен
государственных
наград Российской
Федерации.
Отмечен
благодарностью
Министерства
энергетики
Российской
Федерации



Нижегородская область



В профессиональные обязанности Дмитрия Татьянцева входят эксплуатация сетей газораспределения, техническое обслуживание оборудования в газовых колодцах, изоляция газопроводов при проведении контрольно-приборного обследования и диагностики, а также строительно-монтажные работы любой сложности.

В 2025 году принимал активное участие в выполнении программы Правительства Российской Федерации по социальной газификации, выполняя работы по первичному пуску объектов технологического подключения. В рамках подготовки к осенне-зимнему периоду Дмитрий Татьянцев в составе бригады, в частности, выполнил техническое обслуживание запорной арматуры в почти 1,5 тыс. колодцев и устранил 22 повреждения изоляции на подземных стальных газопроводах.

Реализация программ газификации

В 2020 г. разработаны и утверждены программы развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации на период 2021–2025 гг. для 67 субъектов Российской Федерации. В 2022 г. актуализировано 66 программ, а также разработаны и утверждены программы на период до 2025 г. по Республике Татарстан, Костромской, Свердловской и Челябинской областям, скорректирована программа по Иркутской области на период 2021–2025 гг. В 2025 г. утверждены программы развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации на период 2026–2030 гг. для 72 субъектов Российской Федерации, в том числе впервые по Мурманской области. Также в начале 2026 г. утверждена Программа развития газоснабжения и газификации Омской области на период 2026–2030 гг.

Совместно с федеральными органами власти ведется работа по совершенствованию законодательства в целях упрощения и ускорения строительства объектов газоснабжения, а также оптимизации сроков и стоимости мероприятий по строительству объектов газоснабжения. Темпы подготовки потребителей к приему газа находятся на недостаточно высоком уровне, в связи с чем по ряду субъектов Российской Федерации ПАО «Газпром» инициировало разработку и актуализацию дорожных карт по подготовке котельных к приему газа.

Газификация и федеральный проект «Чистый воздух»

Проект «Чистый воздух», входящий в национальный проект «Экологическое благополучие», предусматривает газификацию частных домовладений, что способствует улучшению экологической ситуации и сокращает объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Региональные власти оказывают адресную поддержку населению, предоставляя компенсации и выплаты. Почти в половине городов — участников проекта реализуется социальная программа догазификации.

В 2025 г. мероприятия по догазификации велись в 22 городах страны: Астрахани, Барнауле, Братске, Искитиме, Кемерове, Комсомольске-на-Амуре, Кургане, Липецке, Магнитогорске, Махачкале, Медногорске, Нижнем Тагиле, Новокузнецке, Новочеркасске, Омске, Ростове-на-Дону, Салавате, Sterлитамаке, Уссурийске, Челябинске, Череповце и Южно-Сахалинске.



Открытость к диалогу

В отчетном году Группой Газпром осуществлялось системное взаимодействие с федеральными и региональными органами власти, которое охватывало различные вопросы развития нефтегазовой отрасли. Представители Газпрома принимали участие в работе Федерального штаба по газификации под руководством Правительства Российской Федерации, а также в заседаниях региональных штабов, где велось обсуждение налоговых льгот, разрешительных процедур и тарифной политики. Кроме того, представители Газпрома участвовали в заседаниях комиссий Государственного Совета Российской Федерации по направлениям «Энергетика» и «Промышленность», заседаниях межведомственных рабочих групп по вопросам газоснабжения, оперативных совещаниях с Минэнерго России и других мероприятиях.

чистый
воздух

26 156
квартир и частных домовладений

газифицировано в 2025 г. в рамках проекта «Чистый воздух»

В 2021–2025 гг. в рамках догазификации в этих городах обеспечена техническая возможность подключения более 35,7 тыс. частных домовладений, из них подключено к газу более 26 тыс. домовладений.



Догазификация регионов

1 098,6
тыс. домовладений

подключено к газу за все время реализации программы догазификации

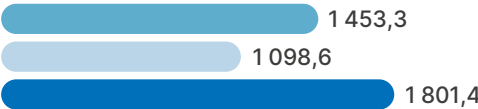
В уже газифицированных населенных пунктах Газпром ведет догазификацию, бесплатно прокладывая газопроводы до границ земельных участков граждан, котельных медицинских и образовательных учреждений.

ООО «Газпром газификация» является Единым оператором газификации 73 субъектов Российской Федерации и федеральной территории «Сириус». Региональные операторы газификации определены в 16 субъектах. Утвержденные Правила взаимодействия¹ всех участников программы газификации определяют механизм финансирования со стороны Единого оператора газификации деятельности региональных операторов и независимых газораспределительных организаций.

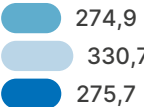
По состоянию на 31 декабря 2025 г. газовые сети проложены до границ 1 453,3 тыс. домовладений в России.

Результаты догазификации, тыс.

Всего на 31.12.2025 г.



В том числе в 2025 г.



- Построены сети до границ домовладений
- Подключено домовладений
- Обеспечена техническая возможность подключения

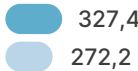
В 2025 г. было заключено 272,2 тыс. договоров, на основании которых построены сети до границ 274,9 тыс. домовладений и подключено 330,7 тыс. домовладений.

Количество заявок и заключенных договоров, шт.

Всего на 31.12.2025 г.



В том числе в 2025 г.



- Количество поданных заявок на догазификацию
- Количество заключенных договоров

Ход выполнения работ по подключению (технологическому присоединению) физических лиц (по состоянию на 31 декабря 2025 г., накопительным итогом с начала реализации мероприятий по догазификации), тыс. домовладений

Показатель	Всего в целом по Российской Федерации	В т. ч. выполнено Группой Газпром
Количество заключенных договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений	1 671,5	1 249,8
Количество исполненных до границ земельных участков договоров на выполнение мероприятий по догазификации домовладений	1 453,3	1 093,2
Домовладения, в отношении которых обеспечена техническая возможность подключения	1 801,4	1 511,3
Количество подключений домовладений с пуском газа	1 098,6	831,8

¹ Утверждены постановлением правительства Российской Федерации от 13 сентября 2021 г. № 1550.

По поручению Президента Российской Федерации В.В. Путина¹ программа социальной газификации по технологическому присоединению газоиспользующего оборудования граждан, медицинских и образовательных организаций к газораспределительным сетям в газифицированных населенных пунктах стала бессрочной. Единый оператор газификации заключает и исполняет договоры на догазификацию по мере поступления заявок.

В 2025 г. на портал Единого оператора газификации было подано 1 897 заявок от медицинских и образовательных организаций, из которых 63 % принято в работу, а остальные отклонены по большей части из-за отсутствия правоустанавливающих документов на земельные участки и объекты капитального строительства. ООО «Газпром межрегионгаз» заключило 1 161 договор с социальными учреждениями, из которых 807 договоров исполнено до границ земельных участков, а по 331 договору выполнен пуск газа.

Ход выполнения работ по подключению (технологическому присоединению) домовладений в СНТ (по состоянию на 31 декабря 2025 г., накопительным итогом с начала реализации мероприятий по догазификации)

Показатель	Всего в целом по Российской Федерации	В т. ч. выполнено Группой Газпром
Количество заключенных договоров на выполнение мероприятий по догазификации	61 661	42 819
Количество исполненных до границ земельных участков договоров на выполнение мероприятий по догазификации	16 814	11 564
Количество подключений СНТ с пуском газа	8 191	5 600

Цифровая трансформация

Инструменты и модели оперативного прогнозирования газопотребления на основе ИИ в зоне ESG используются ежедневно в диспетчерском управлении. Точный прогноз газопотребления позволяет проактивно управлять ESG и формировать эффективные диспетчерские решения.

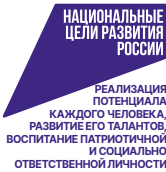
Газораспределительные организации, входящие в Группу Газпром, по состоянию на 31 декабря 2025 г. в рамках выполнения работ по технологическому присоединению социальных учреждений заключили 882 договора, из них исполнили до границ земельных участков 670 договоров и выполнили пуск газа по 304 договорам.

По состоянию на 31 декабря 2025 г. в рамках догазификации домовладений в садоводческих некоммерческих товариществах (СНТ) заключен 61 661 договор о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования к сети газораспределения, из этих договоров исполнено до границ земельного участка 16 814 договоров и выполнен пуск газа по 8 191 договору.

Газораспределительными организациями, входящими в Группу Газпром, по состоянию на 31 декабря 2025 г. в рамках догазификации СНТ заключено 42 819 договоров, из них исполнено до границ земельного участка 11 564 договоров, выполнен пуск газа по 5 600 договорам.

Благотворительность

➤ Реализуя комплекс социальных инициатив, Газпром способствует сохранению общенациональных ценностей, развитию образования, спорта, культуры и искусства, а также последовательному улучшению инфраструктуры и качества жизни в регионах.



Существенные темы

- 3

Социальные проекты Группы Газпром
- 10

Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия

Управление благотворительной деятельностью

> 4,5 тыс.

благотворительных и спонсорских мероприятий профинансировано в 2025 г.

ПАО «Газпром» и компании Группы Газпром осуществляют благотворительную деятельность и выступают спонсорами при создании общественных благ и решении актуальных задач социально-экономического развития в регионах присутствия.

Проведение таких работ регламентировано Положением о спонсорской и благотворительной деятельности ПАО «Газпром»². Оно определяет основные принципы и направления, а также компетенции органов управления ПАО «Газпром» по принятию решений в указанной области.



В отчетном году Совет директоров ПАО «Газпром» рассмотрел в ходе заседаний вопрос «О реализации социальных программ, спонсорской и благотворительной деятельности Группы Газпром в 2024 году». По результатам рассмотрения решено принять к сведению информацию о реализации социальных программ, спонсорской и благотворительной деятельности Группы Газпром в 2024 г., Председателю Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллеру поручено обеспечить продолжение реализации социальных программ, деятельности в области спонсорства и благотворительности в Группе Газпром³.

¹ Поручение Президента Российской Федерации В.В. Путина от 30 октября 2022 г. № Пр-2067.

² Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 12 июля 2016 г. № 2775 (с последующими изменениями).

³ Протокол заседания от 17 марта 2025 г. № 1612, заочное голосование.

Основные задачи в области спонсорской и благотворительной деятельности

- Содействие реализации государственной социальной политики для сохранения устойчивого социально-экономического развития в Российской Федерации и регионах деятельности Группы Газпром;
- участие в решении некоторых наиболее острых социальных проблем общества для укрепления общественной стабильности;
- формирование благоприятной среды для осуществления основных видов деятельности Группы Газпром и положительной репутации в глазах общественности.

Основные формы реализации благотворительных инициатив

Соглашения о сотрудничестве с региональными органами власти

Собственные социальные проекты Газпрома

Адресная благотворительность и спонсорская поддержка

Поддержка волонтерского движения

Критерии отбора социальных проектов

1 Значимость

2 Актуальность для общества

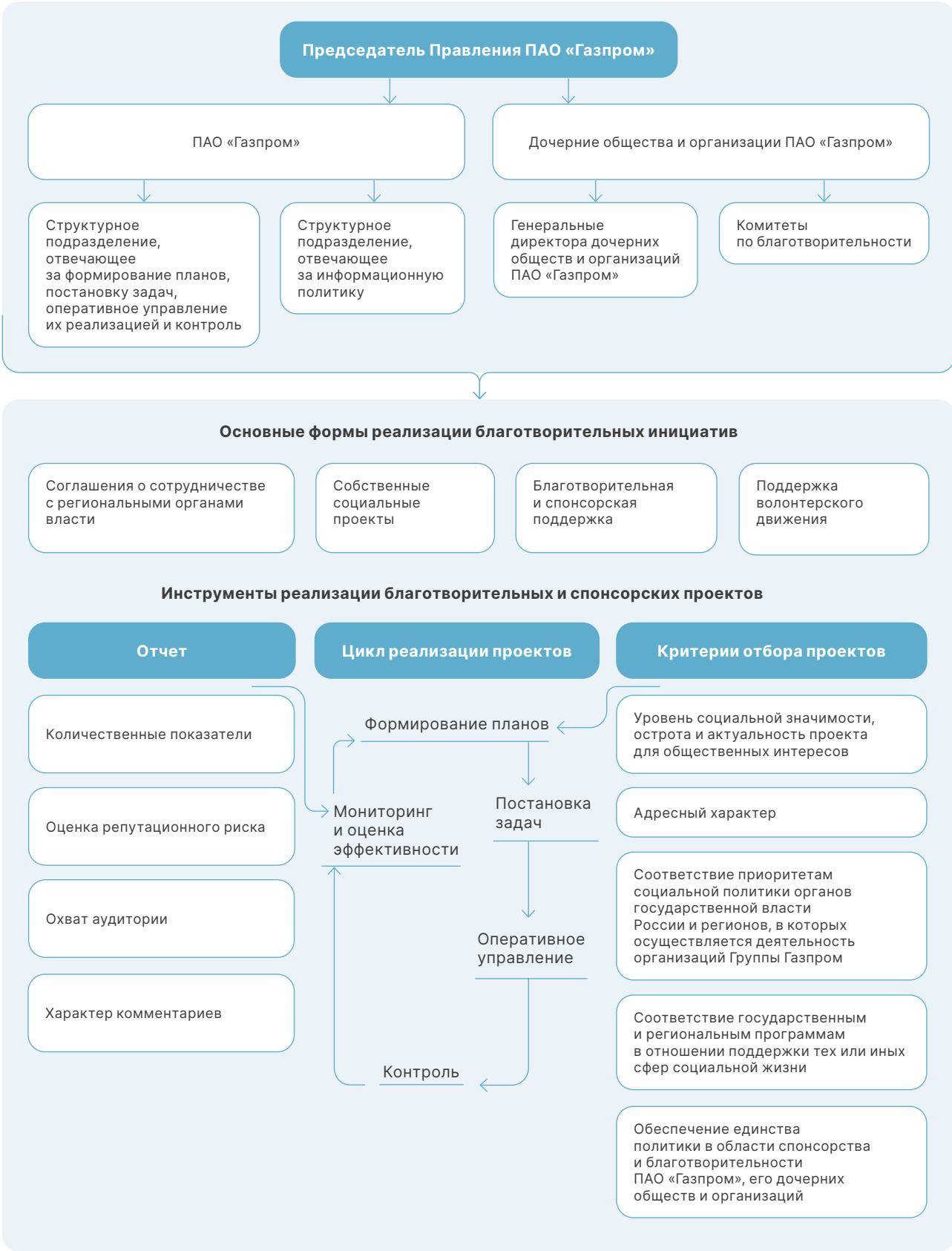
3 Адресность

Решение об участии компаний Группы Газпром в благотворительных проектах учитывает их значимость для местных сообществ, востребованность и способность оказать положительный эффект на развитие территории и улучшение качества жизни ее жителей.

Решения о финансировании ПАО «Газпром» проектов и мероприятий в области социальных инвестиций принимает Председатель Правления ПАО «Газпром». Решения о поддержке социальных проектов компаниями, входящими в Группу Газпром, принимаются их руководителями.

Формирование планов, постановка задач и управление их реализацией, контроль и предоставление заинтересованным сторонам информации по вопросам благотворительности находятся в ведении профильного Департамента ПАО «Газпром». Отдельные проекты и программы в области социальных инвестиций находятся в компетенции Департамента по реализации информационной политики.

Система управления благотворительными и спонсорскими проектами Группы Газпром



ЕДИНСТВО НАСЛЕДИЯ И ДОСТИЖЕНИЙ



**Екатерина
Колтакова**

Заместитель начальника
Управления ПАО «Газпром»



Санкт-Петербург



При непосредственном участии Екатерины Колтаковой планируются и реализуются благотворительные проекты и программы Газпрома, направленные на поддержку культуры и спорта, ведется договорная работа по этому направлению.

В 2025 году завершился профинансированный ПАО «Газпром» проект по воссозданию лаковых панно XVIII века, утраченных во время Великой Отечественной войны, для Китайского зала в Зубовском флигеле Екатерининского дворца Государственного музея-заповедника «Царское Село». При поддержке Компании в Музеях Московского Кремля реализован выставочный проект «Последний триумф Петра Великого. Впереди вечность», где было представлено около 200 уникальных экспонатов, увековечивающих память первого российского императора.

При участии Екатерины Колтаковой в 2025 году успешно завершена реализация проекта по реконструкции стадиона «Юность» в Перми. Благодаря финансированию со стороны ПАО «Газпром» он стал современным спортивным комплексом с крытыми трибунами вместимостью более 1,5 тыс. зрителей и открытой ареной, которая может использоваться для занятия различными видами спорта в зависимости от времени года.

Всего в рамках флагманского социального проекта «Газпром — детям» за 2007–2025 годы построено и реконструировано 2 147 спортивных и социальных объектов, посещать которые ежедневно могут более 272,5 тыс. детей.

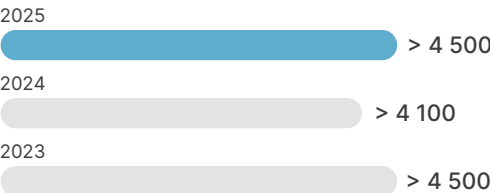
Реализация благотворительных мероприятий по запросам региональных органов власти

Ключевым запросом от органов власти в 2025 г. стало оказание благотворительной помощи при реализации социально значимых инициатив в регионах присутствия Газпрома.

➔ Подробнее с информацией о реализации запросов регионов можно ознакомиться в разделе [«Подход к сотрудничеству с регионами присутствия»](#).

Количество профинансированных мероприятий обусловлено увеличением числа проектов, реализованных компаниями Группы Газпром, в том числе ростом поддержки социально уязвимых групп населения, развитием экологических инициатив.

Количество профинансированных Группой Газпром благотворительных и спонсорских мероприятий



Структура затрат ПАО «Газпром» по направлениям благотворительной поддержки, %

Вид затрат	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Поддержка развития спорта (включая строительство спортивных объектов в рамках проекта «Газпром — детям»)	30,86	25,22	4,42	−20,80
Благоустройство инфраструктуры регионов присутствия	37,68	45,25	51,92	+6,67
Поддержка культуры	3,74	1,88	1,19	−0,69
Поддержка образования	15,68	16,93	12,76	−4,17
Поддержка духовных ценностей	2,20	0,36	0	−0,36
Прочее (поддержка здравоохранения, науки, социально незащищенных слоев населения и прочие направления)	9,84	10,36	29,71	+19,35

Крупнейшие благотворительные проекты

Проект «Газпром — детям»



В Группе Газпром уделяется приоритетное внимание созданию условий для гармоничного интеллектуального, духовного и физического развития детей и подростков в регионах России. С этой целью с 2007 г. реализуется крупнейший социальный проект Газпрома «Газпром — детям», направленный на популяризацию спорта и здорового образа жизни. Он охватывает 74 из 89 субъектов Российской Федерации во всех федеральных округах.

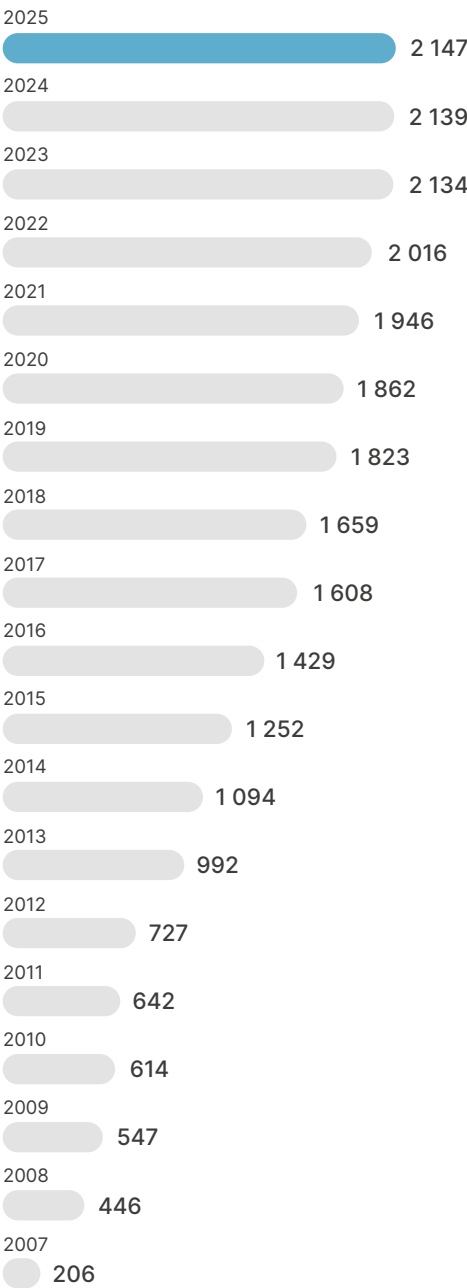
Спортивные объекты в рамках проекта создаются как в крупных городах, так и в небольших населенных пунктах, ранее не обеспеченных необходимой инфраструктурой. При проектировании объектов учитываются потребности детей и подростков с ограниченной мобильностью, что способствует формированию устойчивого интереса к спорту и закладывает основу для будущих достижений у молодежи.

74 субъекта

Российской Федерации во всех федеральных округах охвачено проектом за время его проведения

Индикатор Группы Газпром 6

Количество объектов в рамках проекта «Газпром — детям» за 2007–2025 гг. (нарастающим итогом)



Взаимодействие с органами власти

В основе взаимодействия ПАО «Газпром» с местными администрациями при реализации проекта «Газпром — детям» заложены принципы социального партнерства. При планировании сооружений учитываются потребности конкретного населенного пункта в спортивных объектах, виды и уровни запланированных соревнований.

ПАО «Газпром» соблюдает интересы всех участников проекта, контролирует соблюдение сторонами достигнутых соглашений и принятых обязательств, а также финансирует реализацию проектов в рамках благотворительной деятельности. Администрации регионов, местные администрации и государственные органы содействуют успешной реализации проекта.

Вклад в популяризацию спорта

Широкий охват населенных пунктов проектом «Газпром — детям» и подготовка квалифицированных тренеров делает здоровый образ жизни доступным для всех поколений.

> 272,5 тыс. детей

ежедневно могут заниматься различными видами спорта на спортивных объектах в рамках проекта

Все объекты проекта «Газпром — детям» соответствуют высоким стандартам и подходят для проведения соревнований различных уровней (местного, федерального, международного), способствуя укреплению региональной экономики. Развитая спортивная инфраструктура делает города и села привлекательнее и комфортнее, препятствуя оттоку молодежи в мегаполисы.

Основные направления и результаты за 2025 г.

В рамках проекта «Газпром — детям» в отчетном году оказана поддержка следующим направлениям в сфере спорта:

- водные виды спорта: плавание, синхронное плавание, водное поло;
- хоккей, фигурное катание и массовое катание на коньках;
- игровые виды спорта: баскетбол, волейбол, футбол, бадминтон;
- настольный теннис;
- различные виды единоборств;
- легкая и тяжелая атлетика, физкультурно-оздоровительные занятия.

> 2,5

тыс. юных спортсменов

получили возможность заниматься спортом в 2025 г. в рамках проекта «Газпром — детям»

Создание новых рабочих мест

Возводя масштабные спортивные комплексы и стадионы, Газпром способствует созданию рабочих мест. В ходе возведения объектов и в процессе их дальнейшей эксплуатации ведется трудоустройство по различным профессиям: от инженеров и строителей до тренеров, инструкторов и обслуживающего персонала.

Проекты 2025 г.



Ленинградская область

ФОК с универсальным залом в г. Ивангороде

Открытый в г. Ивангороде ФОК стал первым в городе спортивным объектом, приспособленным, в частности, для занятий бадминтоном. Комплекс предназначен для тренировок по игровым видам спорта и общефизической подготовки. Объект расположен в жилом квартале для переселенцев и обеспечивает доступ к спортивной инфраструктуре для жителей города.



Амурская область

Капитальный ремонт стадионов

Выполнен капитальный ремонт стадионов «Металлист» (пгт Новобурейский) и «Амур» (с. Константиновка). В рамках работ обновлены футбольные поля с искусственным покрытием, трибуны, легкоатлетические дорожки и сектора, универсальные и специализированные спортивные площадки, а также тренажерные зоны для выполнения нормативов ГТО. Объекты оснащены системами освещения и видеонаблюдения.

ФОК с универсальным залом в с. Екатеринославка

Введен в эксплуатацию физкультурно-оздоровительный комплекс (ФОК), предназначенный для занятий игровыми видами спорта, хореографией, фитнесом и единоборствами. Комплекс обеспечивает доступность современной спортивной инфраструктуры для жителей населенного пункта.

> 1,6

тыс. м²
общая площадь ФОК

До 186

человек в сутки
пропускная способность

1 615

м²
общая площадь ФОК

> 200

человек в сутки
пропускная способность



Санкт-Петербург

Средняя общеобразовательная школа в г. Санкт-Петербурге

На Васильевском острове введен в эксплуатацию второй корпус современной «Газпром школы Санкт-Петербург», рассчитанной на обучение детей в возрасте от 6 до 18 лет. В пятиэтажном здании, помимо учебных классов, размещены бассейн (25 × 15 м, шесть дорожек), два универсальных спортивных зала и тренажерный зал. Кроме того, в школе создан широкий спектр образовательных и технологических пространств: планетарий, эколого-биологический центр с лабораторией, полигоны робототехники, кабинеты виртуальной реальности и цифровой музыки, медиастудии, школьное телевидение и типография. Предусмотрены зоны для 3D-моделирования, цифрового производства и изучения правил дорожного движения. В школе также создан мультимедийный музей с возможностью реализации различных экспозиционных сценариев.

1 650

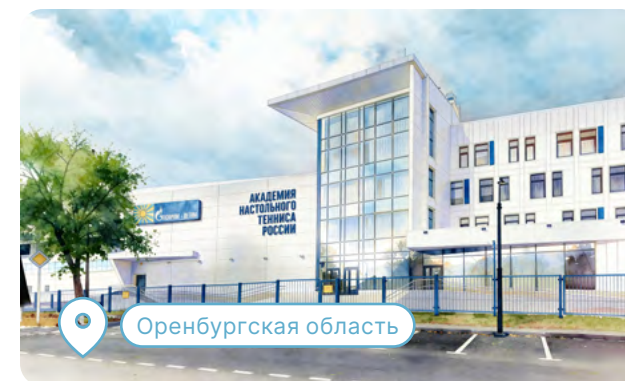
мест
вместимость школы

ФОК при «Газпром школе Санкт-Петербург»

В трехэтажном здании ФОК размещены ледовая арена (30 × 60 м), залы хореографии и аэройоги, а также специализированные зоны для тренировок хоккеистов.

4 956,9

м²
площадь ФОК



Оренбургская область

Академия настольного тенниса

В г. Оренбурге создана Академия настольного тенниса, предназначенная для проживания и профессиональной подготовки юных спортсменов со всей России. Объект обеспечивает возможность совмещения тренировочного процесса с обучением и рассчитан на одновременное проживание и подготовку до 100 спортсменов, а также работу тренерского состава.

100

человек
вместимость объекта



Пермский край

Стадион «Юность» в г. Перми

В г. Перми после масштабной реконструкции открыт стадион «Юность», построенный 126 лет назад. В ходе модернизации внедрены инновационные решения, включая систему холодоснабжения ледового овала, обеспечивающую стабильное качество льда при температуре от +10 до −35 °С. Летом объект используется для занятий футболом, хоккеем на траве и легкой атлетикой, зимой — для хоккея, конькобежного спорта и массового катания (400-метровый трек с искусственным намораживанием льда). Построен четырехэтажный спортивный комплекс с залами и инфраструктурой. Трибуны стадиона вмещают более 1,5 тыс. зрителей.

> 11

тыс. м²
площадь комплекса

ЕДИНСТВО ЗНАНИЙ И ЦЕННОСТЕЙ



Татьяна Корниенко

Директор Частного образовательного учреждения «Газпром школа Санкт-Петербург»

Почетный работник общего образования Российской Федерации, кандидат педагогических наук



Санкт-Петербург



Являясь первым директором «Газпром школы Санкт-Петербург», Татьяна Корниенко сформировала уникальную образовательную среду. Формат «школы полного дня», мастерство педагогов, современное техническое оснащение, а также комфортное и мотивирующее пространство способствуют всестороннему развитию детей. Высокий уровень образования органично сочетается с проведением культурных и спортивных мероприятий, позволяя каждому учащемуся максимально раскрыть свой интеллектуальный и творческий потенциал.

Особое внимание в школе уделяется ранней профессиональной ориентации. В выставочном пространстве «Научная галерея Газпром», открывшемся в 2025 году, учащиеся знакомятся с регионами присутствия Газпрома, его производственными активами и социальными

проектами. Выстроено системное сотрудничество с вузами — партнерами ПАО «Газпром».

В отчетном году под руководством Татьяны Корниенко открыт новый корпус школы. В нем находятся эколого-биологический центр, мастерские для робототехники, музей «Культурный код Петербурга», студия анимации и другие пространства, используемые для комплексного развития учащихся. Все это позволяет расширить образовательные возможности школы. В настоящее время в ней обучается более 1,9 тыс. детей.

Высокая результативность управленческой деятельности подтверждается признанием профессионального сообщества: школа регулярно становится победителем национальных конкурсов среди образовательных организаций.

Количество построенных объектов за период реализации проекта «Газпром — детям»

Центральный федеральный округ 692 объекта построено всего

- 42 Белгородская область
- 23 Брянская область
- 20 Владимирская область
- 105 Воронежская область
- 28 Ивановская область
- 7 Калужская область
- 31 Костромская область
- 123 Курская область
- 29 Липецкая область
- 9 Московская область
- 4 Орловская область
- 26 Рязанская область
- 5 Смоленская область
- 10 Тамбовская область
- 17 Тверская область
- 162 Тульская область
- 44 Ярославская область
- 7 Москва

Северо-Западный федеральный округ 372 объекта построено всего

- 25 Республика Карелия
- 21 Республика Коми
- 20 Архангельская область
- 10 Вологодская область
- 71 Калининградская область
- 99 Ленинградская область
- 43 Новгородская область
- 38 Псковская область
- 45 Санкт-Петербург

3 объекта
капитального строительства

Уральский федеральный округ 96 объектов построено всего

- 11 Курганская область
- 15 Свердловская область
- 8 Тюменская область
- 13 Челябинская область
- 18 Ханты-Мансийский автономный округ — Югра
- 31 Ямало-Ненецкий автономный округ

Южный федеральный округ 258 объектов построено всего

- 11 Республика Адыгея
- 12 Республика Калмыкия
- 20 Краснодарский край
- 68 Астраханская область
- 68 Волгоградская область
- 79 Ростовская область

Приволжский федеральный округ 303 объекта построено всего

- 22 Республика Башкортостан
- 8 Республика Марий Эл
- 9 Республика Мордовия
- 12 Республика Татарстан
- 6 Удмуртская Республика
- 10 Чувашская Республика
- 3 Пермский край
- 53 Кировская область
- 21 Нижегородская область
- 59 Оренбургская область
- 58 Пензенская область
- 17 Самарская область
- 21 Саратовская область
- 4 Ульяновская область

1 объект
капитального строительства

1 объект
реконструкции

Сибирский федеральный округ 157 объектов построено всего

- 1 Республика Алтай
- 5 Алтайский край
- 1 Красноярский край
- 25 Иркутская область
- 2 Кемеровская область
- 6 Новосибирская область
- 90 Омская область
- 27 Томская область

Дальневосточный федеральный округ 135 объектов построено всего

- 4 Республика Саха (Якутия)
- 13 Приморский край
- 53 Хабаровский край
- 43 Амурская область
- 20 Сахалинская область
- 2 Еврейская автономная область

1 объект
капитального строительства

2 объекта
реконструкции

2 147
объектов
построено за период
реализации проекта



Количество построенных объектов в 2025 г.

8 объектов, в том числе:
5 объектов
капитального строительства
3 объекта
реконструкции

Вклад в развитие Санкт-Петербурга

Газпром активно участвует в сохранении историко-культурного наследия г. Санкт-Петербурга и создании комфортной городской среды, поддерживая развитие города в духе идей Петра Первого — открытости всему новому и стремления к прогрессу.

Сотрудничество ПАО «Газпром» с Правительством Санкт-Петербурга закреплено соглашением и дополняется договорами. С 2024 г. реализуется обновленная Программа («Дорожная карта») взаимодействия Правительства Санкт-Петербурга и ПАО «Газпром» при создании объектов социально-экономического развития города, включающая 64 крупных проекта по десяти направлениям в сфере социально-экономического развития.

Благоустройство города

В рамках программы ПАО «Газпром» по комплексному благоустройству г. Санкт-Петербурга ведется обновление подсветки архитектурных ансамблей и наружного освещения с помощью энергоэффективных технологий и с учетом сохранения исторического стиля объектов.

При благоустройстве улиц применяется долговечный гранит. В ходе реконструкции тротуаров и бордюров обустраиваются пандусы, водоприемные чаши, устанавливаются газонные ограждения и скамьи, ведется высадка растений и восстановление газонов. Развивается туристическая инфраструктура и создаются новые точки притяжения, способствующие повышению туристической привлекательности города.

> 100
улиц, скверов, набережных
и площадей

реконструировано с 2007 г.

> 26 тыс.
современных светильников

установлено с 2007 г.

Результаты 2025 г.

Благоустройство исторических общественных пространств и развитие городской инфраструктуры

При участии Газпрома активно благоустраиваются городские территории, что делает их комфортнее для жителей и привлекательнее для туристов. В 2025 г. новую подсветку получили Михайловский (Инженерный) замок, главный корпус Мариинской больницы, фасады зданий на Технологической площади и другие объекты. Выполнена замена наружного освещения, в частности, на улице Кирочной (от Литейного проспекта до Суворовского проспекта), улице Рубинштейна, проспекте Чернышевского, набережной реки Фонтанки (от набережной Кутузова до улицы Пестеля), Сампсониевском мосту.

В рамках проекта «Научный квартал» благоустроены площадь Академика Сахарова, Тифлисская улица, Биржевой проезд, Биржевая линия и Биржевой переулок.



Санкт-Петербург

Реконструкция подсветки Яхтенного моста

В 2022–2025 гг. выполнена реконструкция подсветки Яхтенного пешеходного моста в г. Санкт-Петербурге в целях повышения энергоэффективности и формирования выразительного облика города. В рамках проекта внедрена современная система управления освещением, обеспечивающая реализацию различных световых сценариев, установлен 671 светильник и смонтировано более 13 км кабельных линий. Реализация проекта способствовала улучшению визуально воспринимаемой городской панорамы и повышению туристической привлекательности района акватории Невской губы Финского залива.

Благоустройство территории «Научный квартал»

В 2023–2025 гг. при поддержке ПАО «Газпром» реализован проект благоустройства территории «Научный квартал» в г. Санкт-Петербурге (в границах Биржевой площади и Менделеевской линии), направленный на создание комфортной и безопасной городской среды. В рамках проекта выполнено гранитное мощение на площади 31,5 тыс. м², заменено 8,4 тыс. м бортового камня, обустроено 1,5 тыс. м² набивного покрытия и 145 м² парковочного пространства. Были установлены малые архитектурные формы, элементы освещения и организации дорожного движения, высажено более 2,4 тыс. растений.

Проекты подсветки архитектурных ансамблей Дома Веge и Яхтенного моста стали лауреатами золотого диплома международной архитектурно-дизайнерской премии «Золотой Трезини» в номинации «Лучший российский реализованный проект архитектурной подсветки».

В 2025 г. Фондом поддержки культурных инициатив Газпрома был реализован проект по замене ограждения вокруг объектов культурного наследия федерального значения — Казанского собора и сквера на Казанской площади. Проект получил поддержку Комитета по государственному контролю, использованию и охране памятников истории и культуры г. Санкт-Петербурга.

Экспертиза сектора изучения Строгановского дворца в Государственном Русском музее позволила восстановить замысел архитектора А.Н. Воронихина, вернув систему входов и выходов, задуманную при проектировании прилегающей территории собора. Конструкция ограждения вокруг сквера включает в себя единообразные входные группы — ворота. Решетка сквера спроектирована в соответствии с исторической застройкой и панорамой Невского проспекта. За архитектурную основу взято ограждение Воронихинского сквера, выполненное по проекту архитектора Г. Штегемана в 1865 г. Ограждение вокруг Казанского собора повторяет существующее ограждение в восточном проезде и выполнено в неоготическом стиле.



Большая Лахта

ПАО «Газпром» продолжает развитие нового морского фасада г. Санкт-Петербурга. В Большой Лахте активно развиваются районы Лахта Центр, «Газпром Арена», а также общественное пространство «Флагшток», где в 2025 г. открыт всесезонный бассейн. Также проводится комплексное благоустройство береговой линии и Парка 300-летия Санкт-Петербурга.

В 2025 г. между ПАО «Газпром» и г. Санкт-Петербургом заключено Соглашение о намерениях при реализации инвестиционного проекта по обеспечению общественно-делового комплекса Лахта Центр и прилегающей территории объектами транспортной и инженерной инфраструктуры.

В отчетном году организовано свыше 130 благотворительных экскурсий для представителей социально уязвимых групп населения на обзорную площадку и в общественные пространства Лахта Центра.



Санкт-Петербург

Спортивно-досуговый центр для тестирования по выполнению нормативов ВФСК ГТО

В 2025 г. в Приморском районе создан спортивно-досуговый центр для тестирования по выполнению нормативов ВФСК ГТО. Он расположен на территории Парка 300-летия Санкт-Петербурга. Общая площадь благоустройства составила 13,4 тыс. м². Созданы специализированные спортивные зоны, включая беговые дорожки, сектор для прыжков, площадки для метания, трибуны, павильоны для спортсменов и судей, а также зоны отдыха и пространства для маломобильных групп населения. В планах ПАО «Газпром» дальнейшее развитие прибрежной инфраструктуры.



Санкт-Петербург

«Каток у Флагштока»

Общественное пространство «Флагшток» — одна из наиболее перспективных и активно развивающихся туристско-рекреационных зон г. Санкт-Петербурга. Зимой здесь действует самый большой в мире открытый каток с искусственным покрытием — «Каток у Флагштока» — площадью 28 тыс. м².

В январе 2025 г. на катке состоялась благотворительная акция «Крещенские катания» для воспитанников социальных учреждений, детей с ограниченными возможностями здоровья, а также детей из семей участников СВО и находящихся в трудной жизненной ситуации. Всего в акции приняли участие более 250 детей.

28 тыс. м²

мировой рекорд площади катка с искусственным покрытием, зафиксированный в Книге рекордов России

**ЕДИНСТВО
УНИКАЛЬНЫХ
АРХИТЕКТУРНЫХ
РЕШЕНИЙ**



**Игорь
Краснов**

Генеральный директор
ООО «Газпром Большая
Лахта»

Награжден
благодарностью Комитета
по строительству
Санкт-Петербурга,
корпоративными
наградами



Санкт-Петербург



Игорь Краснов руководит реализацией масштабных и технически сложных архитектурно-инженерных проектов, направленных на комплексное развитие береговой линии города Санкт-Петербурга в районе расположения Лахта Центра — штаб-квартиры ПАО «Газпром».

В 2025 году завершено строительство базы водных видов спорта, куда входят, в том числе, три флагштока высотой 179,5 м каждый — единственные в мире, расположенные на гидротехнических сооружениях. На акватории Финского залива открылось два физкультурно-оздоровительных бассейна с подогреваемой водой. На территории

Парка 300-летия Санкт-Петербурга возведен спортивно-досуговый центр тестирования по выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО.

Также при непосредственном участии Игоря Краснова развивается общественное пространство «Флагшток». Зимой на его территории ежегодно открывается самый большой в мире ледовый каток с искусственным покрытием. В зимние сезоны 2024–2025 и 2025–2026 годов «Каток у Флагштока» посетили свыше 2 миллионов человек, около 30 % из них — участники бесплатных благотворительных катаний.

Проекты в сфере культуры и искусства



«Друзья Петербурга»

В рамках многофункционального социального проекта «Друзья Петербурга» с 2020 г. реализуются шесть направлений: «Погружение», «Лаборатория», «Наставничество», «Креативное бюро», «Волонтеры», «Фестиваль».

Проект является продолжением системной работы ПАО «Газпром», направленной на сохранение и возрождение историко-культурного наследия г. Санкт-Петербурга, благоустройство, развитие городской среды и проектов в сфере креативной экономики. За пять лет проект внес значимый вклад в создание творческой среды, поддержку образовательных инициатив и популяризацию профессий, связанных с реставрацией и креативными индустриями. «Друзья

Петербурга» — пример формирования вовлеченного сообщества и деятельного участия в сохранении культурной идентичности города и его развитии. Кроме того, в рамках проекта функционируют Молодежная редакция и волонтерский корпус.

За пять лет существования проекта:

- 150 тыс. жителей и гостей города были вовлечены в проект;
- в 16 лабораториях приняли участие студенты из 15 вузов г. Санкт-Петербурга;
- более 3 тыс. молодых специалистов в области архитектуры, реставрации, урбанистики и медиадизайна были задействованы в проекте;
- около 4 тыс. человек составили волонтерский корпус проекта.

150
тыс. жителей и гостей города
объединил проект «Друзья Петербурга»
за пять лет существования



Многофункциональный социальный проект ПАО «Газпром» «Друзья Петербурга» признан лучшим в номинации «Культурный код» на V Российской национальной премии в сфере креативных индустрий. В 2025 г. на соискание премии поступило свыше 1,2 тыс. заявок из 79 регионов России. Номинация «Культурный код», победа в которой присуждается за креативный проект, направленный на укрепление и развитие культурного кода и ценностей российского общества, стала самой популярной в этом сезоне, собрав 349 заявок, что составляет более 30 % от их общего числа.



Санкт-Петербург

Фестиваль «Друзья Петербурга»

В октябре 2025 г. состоялся четвертый ежегодный фестиваль «Друзья Петербурга». Он объединил более 32 тыс. человек, которые посетили свыше 250 мероприятий на 45 площадках города. В программу фестиваля также вошел форум «Креативный код. Россия», который состоялся в дни Петербургского международного газового форума.

Впервые на площадке Лахта Центра состоялось масштабное событие федерального значения. Форум «Креативный код. Россия» был организован ПАО «Газпром» совместно с Министерством экономического развития Российской Федерации при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Это мероприятие объединило 3,5 тыс. профессионалов отрасли из 80 регионов России. Форум стал площадкой для обсуждения стратегий развития креативных индустрий в регионах страны, а также продемонстрировал успешные практики ПАО «Газпром» в сфере креативной экономики.

В дни фестиваля и форума в атриуме Лахта Центра действовала масштабная художественная инсталляция «Путь шедевра» длиной 206 м с 30 тематическими остановками, которая была посвящена проектам ПАО «Газпром» в области сохранения историко-культурного наследия, а также результатам деятельности творческих лабораторий проекта «Друзья Петербурга».

Особую роль в проведении фестиваля и форума сыграла команда волонтеров проекта «Друзья Петербурга» — более 500 человек обеспечивали организацию и поддержку мероприятий.

Лаборатория по воссозданию рисунков для панно в Туалетной комнате Зубовского флигеля Екатерининского дворца ГМЗ «Царское Село»

Музей выступил площадкой для уникального эксперимента: с помощью нейросетевых технологий студенты ведущих вузов городов Санкт-Петербурга и Москвы решали задачу научной реставрации — воссоздавали образы утраченных панно Туалетной комнаты Зубовского флигеля.

В период Великой Отечественной войны было уничтожено 93 из 103 живописных вставок. В течение двух месяцев участники проекта под руководством специалистов музея, экспертов Национального центра когнитивных разработок Университета ИТМО и Yandex Cloud провели научную работу по воссозданию образов, сформировали подробные текстовые описания утраченных изображений на основе исторических данных. Работа с нейросетевыми и генеративными технологиями позволила определить общую концепцию реконструкции, повторив стилистику оригиналов, сгенерировать аналоги утраченных изображений. Всего с помощью ИИ было создано 20 визуальных образов, 10 из которых после тщательной доработки могут послужить основой для работы профессиональных художников-реставраторов ГМЗ «Царское Село».

Лаборатория по разработке инклюзивного маршрута и сувенирной продукции для посетителей Зубовского флигеля Екатерининского дворца ГМЗ «Царское Село»

В продолжение масштабного реставрационного проекта ПАО «Газпром» и ГМЗ «Царское Село» по воссозданию Зубовского флигеля Екатерининского дворца была организована творческая лаборатория проекта «Друзья Петербурга» по созданию инклюзивного маршрута и аудиогuida в Зубовском флигеле. В течение двух месяцев участники проекта — студенты петербургских вузов, обучающиеся по направлениям дизайна, архитектуры, типографики и искусства, — изучали историю Зубовского флигеля, знакомились с российскими и международными инклюзивными практиками. Проект продолжил совместную инициативу музея и Компании по созданию доступной среды для посетителей. Студенты разработали экскурсионный маршрут с тактильными макетами, создали инклюзивный аудиогид по залам Зубовского флигеля. Участники творческой лаборатории также презентовали десять концепций инклюзивных сувениров, доступных и интересных как людям с ограничениями по зрению, так и самой широкой аудитории.

Также в отчетном году в рамках проекта «Друзья Петербурга» осуществлялась деятельность ряда творческих лабораторий по следующим направлениям:

- создание выставки костюмов из цикла исторических фильмов «Русь» в период проведения Дней Эрмитажа в Сербии (г. Белград);
- разработка суббренда Лахта Центра — «Примула»;
- разработка концепций сувенирной продукции к 100-летию футбольного клуба «Зенит»;
- создание на территории Александровского парка и Императорской фермы ГМЗ «Царское Село» малых архитектурных форм.

➔ Подробнее с информацией о проекте Газпрома «Друзья Петербурга» можно ознакомиться по ссылке: <https://spbfriends.ru>.

В настоящее время в рамках масштабной деятельности в области сохранения историко-культурного наследия при участии Фонда культурных инициатив Газпрома реализуется

проект комплексной научной реставрации двух большеформенных картин классика русской живописи Г. Угрюмова — «Взятие Казани Иваном Грозным 2 октября 1552 года» и «Призвание Михаила Федоровича Романова на царство 14 марта 1613 года». Важной составляющей проекта является стартовавшая в 2025 г. новая общеобразовательная программа Фонда культурных инициатив Газпрома, Русского музея и проекта «Друзья Петербурга» — «Превентивная консервация и реставрация музейных предметов».

В 2025 г. Фонд поддержки культурных инициатив Газпрома стал инициатором, организатором и исполнителем первых публичных выставочных проектов в общественном пространстве Лахта Центра: экспозиции «Среда обитания» совместно с корпоративной художественной коллекцией Газпромбанка, образовательного лектория ярмарки 1703 в Планетарии, выставочного спецпроекта «Кабинет графики петербургского художника Паши Бумажного», Зимнего маркета 1703.

Проект развития национальной школы реставрации

В отчетном году было подписано Соглашение о сотрудничестве между Министерством культуры Российской Федерации, Государственным Русским музеем и ПАО «Газпром», предусматривающее развитие национальной школы реставрации.

Важное направление сотрудничества сторон — создание основ для воспитания нового поколения реставраторов и передачи им бесценных знаний лучших специалистов страны. Для этого будет широко использоваться опыт Компании, полученный в ходе реализации проекта «Друзья Петербурга», который, в частности, вовлекает талантливых молодежь в профессию музейного реставратора.

Соглашение предусматривает разработку системы стажировок для студентов старших курсов вузов и колледжей под руководством квалифицированных наставников. Для молодых специалистов также будут запланированы регулярные научно-исследовательские и реставрационные мероприятия.

Стороны соглашения будут содействовать развитию волонтерского движения и приобщению всех желающих к реставрационному делу.



Санкт-Петербург

Проекты по сохранению исторического наследия России



Санкт-Петербург

Воссоздание Зубовского флигеля

В 2019 г. ГМЗ «Царское Село» при поддержке ПАО «Газпром» приступил к реализации масштабного реставрационного проекта по воссозданию интерьеров личных покоев Екатерины II в Зубовском флигеле Екатерининского дворца, полностью утраченных в период Великой Отечественной войны.

В декабре 2024 г. состоялось открытие Зубовского флигеля. Экспозиция «Екатерина II. Личное пространство», состоящая из восьми интерьеров, стала доступна для посетителей в качестве нового туристического маршрута.

Работы, среди которых лепка, золочение, резьба по дереву, живопись и литье, выполняли 200 специалистов. Для отделки залов было воссоздано 474 м² паркета, изготовлено более 1 тыс. м² стекла. Кроме того, благодаря сотрудничеству ГМЗ «Царское Село» и проекта «Друзья Петербурга» в ходе реставрации была проведена серия тематических мастер-классов по живописи и лепке из гипса.

В 2025 г. продолжилась работа по воссозданию Китайского зала — самого большого по площади (180,5 м²) среди личных покоев Екатерины II в Зубовском флигеле. Около двух лет китайские мастера по традиционным технологиям воссоздавали декоративные лаковые панно в традиционных китайских техниках мяоцзинь (золотой лак по черному лаку) и куанцай (резной полихромный лак). Эти изделия представляют собой композиции с прибрежными пейзажами и дворцовыми сценами, которые исторически являлись неотъемлемой частью интерьера зала. Общая площадь росписи 155 лаковых панно составила почти 170 м². По окончании монтажных работ экскурсионный маршрут «Екатерина II. Личное пространство» вновь откроется для посетителей музея.

ПАО «Газпром» стало лауреатом Национальной премии в области музейного дела им. Д.С. Лихачева в номинации «Партнер музея».

ГМЗ «Царское Село» за проект реставрации «Екатерина II. Личное пространство» стал обладателем двух премий:

«Галерея Петра Великого» в Государственном Эрмитаже

В 2025 г. завершен проект по формированию постоянной экспозиции «Галерея Петра Великого», стартовавший в 2022 г. при поддержке ПАО «Газпром». В 11 залах экспозиции, расположенной в надворной части Зимнего дворца, собраны личные вещи Петра Великого и предметы, связанные с наследием первого российского императора: живописные произведения, станки, научные инструменты, трофеи, предметы гардероба и другие вещи. Продолжение экспозиции посвящено развитию петровских преобразований в искусстве, культуре и науке России в период правления императриц Анны Иоанновны и Елизаветы Петровны. До создания этой экспозиции в одном пространстве экспонаты не были представлены. Поддержка Газпрома позволила открыть новые залы для посетителей музея, соединить две анфилады в единый маршрут, посвященный истории России XVIII в., отреставрировать многие предметы экспозиции, обновить ее дизайн и оснастить современным оборудованием, позволяющим полноценно сохранять музейные предметы.

Обустройство новых экспозиций в Кунсткамере

В отчетном году был реализован совместный проект ПАО «Газпром» и Музея антропологии и этнографии им. Петра Великого (Кунсткамера) РАН по созданию новых экспозиций четвертого и пятого этажей башни Кунсткамеры: «Астрономический зал: обсерватория» и «Планетарий: Готторпский глобус». Экспозиции представляют ключевые моменты становления науки в России и воссоздают уникальные научные и технические достижения Петровской эпохи. Экспозиция «Астрономический зал: обсерватория» воспроизводит атмосферу первой обсерватории г. Санкт-Петербурга. Жемчужиной обновленной экспозиции Кунсткамеры является знаменитый Готторпский глобус — уникальный памятник науки и техники XVII в., преподнесенный Петру I в качестве дипломатического дара.

Благодаря поддержке ПАО «Газпром» в Кунсткамере удалось не только создать современные музейные экспозиции, но и сохранить для будущих поколений начальные страницы истории отечественной науки, связанные с именем Петра Великого и первыми академическими достижениями. Именно здесь был определен Петербургский нулевой меридиан.

Международной архитектурно-дизайнерской премии «Золотой Трезини» в номинации «Лучший реализованный проект реставрации»;

премии «Музейный Олимп» в номинации «Музейный шедевр».

Благоустройство инфраструктуры регионов присутствия Группы Газпром



> **65** проектов

по благоустройству реализовано в 2025 г.

В 2025 г. при поддержке компаний Газпром нефти благоустроена береговая линия озера Сырковый Сор в Нефтеюганском районе ХМАО — Югры. Создана современная рекреационная зона, оборудованная системой освещения и включающая парковочное пространство, прогулочные маршруты, беседки, арт-объекты. Обновленная территория ориентирована на различные группы населения и обеспечивает комфортные условия для семейного и активного отдыха.

В 2025 г. компании Группы Газпром также оказывали помощь администрациям регионов и городов в сохранении объектов культурного наследия, памятников, мемориалов.

Поддержка культуры

> **550** проектов

по поддержке культуры реализовано в 2025 г.

При поддержке Газпрома культурные события становятся доступными для россиян всех поколений во всех регионах страны. Компании Группы Газпром поддерживают деятелей искусства — музыкантов, актеров, художников, в том числе молодые таланты. В отчетном году при поддержке ПАО «Газпром» реализован ряд культурно-просветительских инициатив.

В Президентской библиотеке Управления делами Президента Российской Федерации представлена уникальная книга о жизни и наследии императора Петра I «PETRO primo RUSSIA grata. MMXXII» («Петру Первому благодарная Россия. 2022»), созданная по инициативе и при поддержке ПАО «Газпром». Памятное издание и его цифровая копия были переданы в Президентскую библиотеку. Издание, подготовленное авторским коллективом под руководством Института Петра Великого, посвящено ключевым событиям празднования 350-летнего юбилея Петра I, которые прошли в г. Санкт-Петербурге как главном центре торжеств, а также многочисленным юбилейным мероприятиям, проводившимся по всей стране в течение года. Тираж книги составил 850 экземпляров, она передана в крупнейшие библиотеки и учреждения страны.



Южно-Сахалинск

Выставочно-просветительский проект «Сокровища полковых музеев»

В 2025 г. при поддержке ООО «Сахалинская Энергия» реализован выставочно-просветительский проект «Сокровища полковых музеев» в Литературно-художественном музее книги А.П. Чехова «Остров Сахалин» (г. Южно-Сахалинск). Его экспозиция включает более чем 250 предметов из фондов Государственного исторического музея. В рамках проекта реализована обширная образовательная программа: проведено 130 экскурсий, 7 лекций и 110 интерактивных мероприятий, которые посетили более 11 тыс. человек. Реализация инициативы способствовала укреплению культурной связи региона с общероссийским историческим наследием и вызвала высокий общественный интерес, что обусловило продление сроков работы выставки.

→ Подробнее с информацией о программах поддержки культуры можно ознакомиться в разделе [«Вклад в развитие Санкт-Петербурга»](#).

При поддержке ПАО «Газпром» проведен XI международный фотоконкурс и выставка «Самая красивая страна» Русского географического общества, объединившие более 8 тыс. участников и свыше 50 тыс. работ. Экспозицию посетили более 10,5 тыс. человек, а общий информационный охват проекта составил 37,7 млн человек. Конкурс проводится ежегодно с 2015 г. и является одним из крупнейших событий в мире природной фотографии.

Поддержка образования и науки

> **1 020** проектов

по поддержке образования реализовано в 2025 г.

Развитие образовательных учреждений и поддержка их инициатив — важное направление благотворительной деятельности Газпрома.

Компании Группы Газпром помогают создавать современную образовательную среду в детских садах и школах, поддерживают педагогов и студентов.

В 2025 г. при поддержке ООО «Газпром переработка» продолжено строительство учебного корпуса СОГБПОУ «Технологический колледж — Лицей-интернат «Феникс» в д. Мольгино Смоленской области. Проект направлен на развитие образовательной инфраструктуры и расширение доступа к качественному образованию для социально уязвимых категорий учащихся, включая детей-сирот, детей из многодетных и малообеспеченных семей, а также семей участников СВО. В рамках проекта возводится трехэтажный учебный корпус площадью 5 837 м² для подготовки специалистов медицинского профиля. Завершение строительства запланировано на 2026 г. Ввод объекта в эксплуатацию обеспечит дополнительный набор до 200 студентов по направлениям «Сестринское дело» и «Лечебное дело», а также будет способствовать созданию новых рабочих мест в регионе.

Поддержка ведущих вузов

В 2025 г. компании Газпром нефти реализовали комплекс направленных на развитие образовательной и научной среды инициатив по поддержке ведущих вузов в регионах присутствия. Поддержка включала модернизацию инфраструктуры вузов, обновление материально-технической базы, развитие образовательных программ, а также стипендиальное и грантовое сопровождение студентов и преподавателей.

Оказано содействие СПбПУ Петра Великого в реализации магистерских программ в области ИТ, телекоммуникаций и кибербезопасности, а также в развитии дополнительных образовательных треков и системы мотивации преподавателей.

Поддержка Омского государственного технического университета позволила оснастить профильные лаборатории, разработать цифровые учебные решения и расширить линейку образовательных программ в области нефтехимии, автоматизации и ИТ, а также обеспечить выпуск учебно-методических материалов.

Совместно с Национальным исследовательским университетом ИТМО реализованы магистерские программы, направленные на развитие компетенций в области ИИ, биоэкономики и энергетических технологий, а также проведены образовательные мероприятия для студентов и абитуриентов.

Поддержка Тюменского государственного университета была направлена на развитие образовательных программ в области геологии, разработки месторождений и инженерных инноваций.

Реализованные инициативы способствуют формированию современной образовательной среды, подготовке востребованных специалистов и укреплению кадрового потенциала отрасли.

Поддержка духовных ценностей



> 350 проектов

по поддержке духовных ценностей реализовано в 2025 г.

Сохранение объектов истории, духовного и культурного наследия многонационального и многоконфессионального народа России, формирование исторической памяти, знания и уважения духовных подвигов предков — вклад Группы Газпром в укрепление ценностных ориентиров и чувства единства со страной, ее богатой историей и культурой.

В 2025 г. ООО «Газпром добыча Ямбург» и ООО «Газпром добыча Уренгой» оказали поддержку деятельности духовного управления мусульман в ЯНАО. Инициатива направлена на развитие религиозной инфраструктуры и содействие духовно-нравственному воспитанию населения. В рамках проекта проведены строительно-монтажные работы в здании соборной мечети в г. Новом Уренгое, которую смогут посещать более 5 тыс. человек. Работы включали приобретение строительных материалов для теплоизоляции и выполнение внутренней отделки помещений. Проект направлен на формирование условий для духовного развития и укрепление межконфессионального согласия в регионе.

Поддержка здравоохранения



> 210 проектов

по поддержке здравоохранения реализовано в 2025 г.

Компании Группы Газпром уделяют большое внимание поддержке программ и мероприятий в области здравоохранения.

В отчетном году в рамках программы социальных инвестиций «Родные города» Газпром нефти бюджетным учреждением Омской области «Центр лечебной педагогики и дифференцированного обучения» реализована социальная инициатива «ProЗдоровье». Проект направлен на оказание бесплатных физиотерапевтических процедур — хромотерапии и звукотерапии — несовершеннолетним лицам с ограниченными возможностями здоровья. Грантовая поддержка позволила приобрести специальное медицинское оборудование, профессиональную мебель и расходные материалы для проведения процедур непосредственно на территории учреждения.



Плавучая поликлиника

В отчетном году состоялся юбилейный, 25-й рейс «Плавучей поликлиники» при поддержке АО «Востокгазпром» и Администрации Томской области. В состав медицинской бригады вошли 17 высококвалифицированных специалистов. Впервые в экспедиции приняли участие врачи из других регионов: педиатр из Красноярского края и офтальмолог из г. Санкт-Петербурга.

За полтора месяца медики посетили около 30 населенных пунктов. Основное внимание уделялось выявлению факторов риска хронических неинфекционных заболеваний, для чего на борту теплохода установлено современное диагностическое оборудование.

В 2025 г. при поддержке ООО «Газпром трансгаз Томск» завершены ремонтные работы в лабораториях Томского национального исследовательского медицинского центра РАН. Обновленная инфраструктура позволяет продолжить исследования в области онкологии, включая изучение механизмов развития рака и разработку методов терапии.

Развитие спорта



> 870 проектов

по поддержке спорта реализовано в 2025 г.¹

Компании Группы Газпром нацелены на создание спортивной инфраструктуры во всех регионах присутствия, поддержку спортивных клубов и проведение значимых событий. Эти шаги позволяют популяризовать активный образ жизни и привить россиянам стремление к занятиям физической культурой.

В 2025 г. при поддержке ООО «Ачимгаз» оказано содействие федерациям хоккея и фигурного катания ЯНАО. Поддержка направлена на проведение сборов, соревнований и приобретение экипировки и способствует развитию массового и профессионального спорта в регионе.

В отчетном году при поддержке ООО «Газпром газнадзор» продолжено развитие футбольной академии «Факел» в Воронежской области. Обеспечено участие 308 воспитанников в соревнованиях и тренировочных сборах, включая организацию логистики, медицинского сопровождения и инфраструктуры. Проект направлен на повышение уровня подготовки молодых спортсменов и популяризацию футбола.

¹ Включая строительство спортивных объектов по проекту «Газпром — детям».



Санкт-Петербург

Спортивный клуб фигурного катания Тамары Москвиной

При поддержке ПАО «Газпром» обеспечена в отчетном году комплексная деятельность спортивного клуба, включая тренировочный процесс, участие спортсменов в соревнованиях и развитие тренерской школы.

По итогам 2025 г. воспитанники клуба завоевали 40 медалей различного достоинства, включая высшие награды чемпионатов России и международных соревнований. Особенно значимым достижением стало участие спортсмена клуба П. Гуменника в зимних Олимпийских играх 2026 г.

Поддержка социально незащищенных слоев населения

> 260 проектов

поддержки социально незащищенных групп населения реализовано в 2025 г.

Газпром оказывает помощь социально незащищенным категориям населения: малообеспеченным и нуждающимся гражданам, а также людям с ограниченными возможностями здоровья.

На протяжении отчетного года компании Группы Газпром традиционно оказывали благотворительную помощь по обращениям граждан, на оплату обследования, лечения и связанных с ними расходов, в том числе проезда к месту лечения, проживания, сопровождения, реабилитации и прочего.



Санкт-Петербург

Инклюзивный проект «Равные»

В 2025 г. при поддержке ООО «Газпром переработка» продолжена реализация межрегионального проекта «Равные», направленного на социальную интеграцию людей с ограниченными возможностями здоровья. В рамках инициативы проведено более 200 творческих и спортивных мероприятий, включая соревнования по программам Специальной Олимпиады и паралимпийского движения. Ключевым событием стал Специальный Олимпийский бал в г. Санкт-Петербурге, объединивший участников и экспертов в сфере адаптивного спорта.

В отчетном году компании Газпром нефти продолжили поддержку Мгинской школы-интерната для детей с нарушениями зрения. Проведено благоустройство спортивной инфраструктуры, реализованы образовательные и культурные программы, а также создано музейное пространство, посвященное 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Благотворительные экологические проекты

> 100 экологических проектов

реализовано в 2025 г.

Газпром оказывает благотворительную помощь ряду общественно значимых природоохранных инициатив.

В 2025 г. при поддержке ООО «Газпром добыча Ямбург» реализованы мероприятия по ликвидации несанкционированных свалок и мониторингу экологической обстановки в Надымском районе ЯНАО. Проведена очистка территорий и учет объектов накопленного вреда. По итогам года район занял лидирующие позиции в регионе по объему ликвидированных свалок и площади очищенных земель.

➔ Подробнее с информацией об охране окружающей среды и экологической политике можно ознакомиться в разделе «Окружающая среда и климат».



Ростовская область

Экологические проекты Ассоциации «Живая природа степи»

В 2025 г. при поддержке ПАО «Газпром» продолжена реализация природоохранных и просветительских инициатив на территории природного комплекса «Маныч» в Ростовской области.

Развитие инфраструктуры и биоразнообразия

Введен в эксплуатацию зимний павильон для животных, расширена территория вольерного комплекса. Поголовье лошадей Пржевальского возросло на 30 %, численность популяции краснокнижной дрофы в естественной среде обитания увеличилась до 74 особей, а искусственная популяция сайгаков превысила 150 особей. Проведены мелиоративные работы по восстановлению 2 тыс. га степных пастбищ.

Экологическое образование

Манычский комплекс является ведущим на юге страны полевым центром для ученых и специалистов научных и учебных заведений России, включая выездные уроки по биологии, географии и естествознанию для школьников. Более 30 тыс. школьников прошли обучение на интерактивной платформе «СТЕПИ», направленной на изучение природных экосистем Евразии.

Событийные и туристические проекты

Состоялся XIII фестиваль «Воспетая степь», объединивший около 3 тыс. участников. В рамках мероприятия организованы экскурсии, мастер-классы и образовательные мероприятия, способствующие популяризации бережного отношения к природе.

Поддержка коренных малочисленных народов

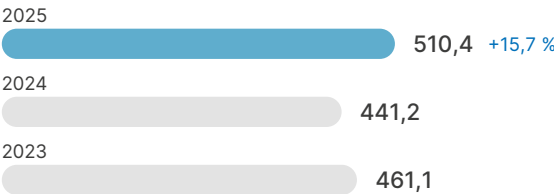
> 110 проектов

поддержки КМН реализовано в 2025 г.

Основные направления взаимодействия с КМН в 2025 г.:

- реализация мероприятий по поддержке КМН и развитию традиционных отраслей хозяйствования, поддержка сельскохозяйственных и рыбодобывающих предприятий;
- оказание социальной помощи маломобильным группам населения в условиях Крайнего Севера, организация лечебно-диагностической помощи тяжело больным детям и детям-инвалидам, обеспечение медицинского лечения и реабилитации;
- проведение мероприятий по экологической очистке территорий ЯНАО.

Затраты на поддержку КМН, млн руб.



➔ Подробнее с информацией о мероприятиях по поддержке коренных малочисленных народов можно ознакомиться в разделе «Взаимодействие с коренными малочисленными народами».

Взаимодействие с коренными малочисленными народами

Подход к взаимодействию с КМН

Газпром ведет деятельность в регионах проживания КМН Севера и учитывает их интересы при реализации текущих и планировании новых проектов. Газпром способствует сохранению традиционного образа жизни и хозяйственного уклада КМН, а также оказывает им финансовую, социальную и культурную поддержку.

Существенная тема

10 Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия

Газпром развивает отношения с представителями КМН на базе принципов долгосрочного партнерства и взаимной заинтересованности в решении общих задач. Деятельность осуществляется Группой Газпром с учетом особенностей экономического и социального развития территорий проживания КМН, при этом особое внимание уделяется вопросам обеспечения экологической безопасности.

Реализация программ поддержки позволяет компаниям Группы Газпром внести позитивный вклад в жизнь коренных народов:

- сохранить традиционную культуру КМН;
- создать площадки для обмена культурным опытом;
- популяризировать национальные виды спорта;
- поддержать семьи кочевников;
- сохранить исконные места проживания КМН;
- повысить туристическую привлекательность регионов, где проживают КМН.



Цифровая трансформация

В ООО «Газпром добыча Надым» разработан консультационный семинар, посвященный межкультурным коммуникациям, позволяющим эффективнее выстраивать отношения с КМН Севера. С 2025 г. онлайн-курс по межкультурным коммуникациям доступен персоналу компании в мобильном приложении ГИД. В ноябре 2025 г. эта разработка представлена на выставке в рамках смотра-конкурса на лучшие учебно-методические разработки ПАО «Газпром».

общественным движением коренных малочисленных народов Севера «Ямал», кочевыми родовыми общинами эвенков — «Олдое», «Киндигирь», «Олонгро», «Дружба» (Республика Саха (Якутия)).

МЭР 40

СОКБ 50

В 2025 г. не зафиксировано случаев нарушений прав КМН на территориях присутствия Газпрома.

Компании Группы Газпром взаимодействуют с восемью КМН на территории шести субъектов Российской Федерации: ХМАО — Югры, ЯНАО, Республики Саха (Якутия), Иркутской, Сахалинской и Свердловской областей. В числе этих коренных народов ханты, манси, ненцы, селькупы, эвенки, эвены (ламуты), нивхи и ульта (ороки).

Компании Группы Газпром сотрудничают с общественными организациями и ассоциациями КМН, в том числе с Ямальским районным

В Группе Газпром придерживаются безусловного приоритета прав местных сообществ на ведение традиционного образа жизни на исконных территориях их проживания. Проекты учитывают текущие места и особенности жизнедеятельности коренных народов. Переселение КМН не ведется, программы по их переселению не разрабатываются.

Принципы взаимодействия Группы Газпром с КМН

Уважение культур

- Сохранение исконной среды обитания и традиционного образа жизни КМН;
- рациональное использование природных ресурсов территорий проживания КМН;
- планирование производственной деятельности компаний Группы Газпром в регионе присутствия с учетом особенностей хозяйственной деятельности и кочевого образа жизни КМН.

Конструктивное сотрудничество

- Установление партнерских отношений с объединениями КМН и администрациями муниципальных образований в решении социально-экономических вопросов и развитии национальных поселений;
- поддержание равноправного сотрудничества и взаимной заинтересованности в решении общих задач.

Социальная ответственность

- Участие в решении социальных задач КМН;
- содействие в реализации проектов образовательных учреждений национальных поселений и сохранение самобытных традиций;
- поддержка успешно обучающихся и одаренных учеников из числа представителей КМН;
- обеспечение доступности товаров и медицинских услуг для кочевого населения в регионах реализации производственной деятельности Группы Газпром.

Информационная открытость

- Соблюдение законов, защищающих права и интересы КМН;
- проведение общественных слушаний и взаимодействие с ассоциациями КМН;
- популяризация положительного опыта взаимодействия с КМН путем распространения информации в СМИ и социальных медиа.



Проекты поддержки КМН

Поддержка традиционного образа жизни
и природопользования



Ямало-Ненецкий автономный округ

Обеспечение безопасной миграции
оленьих стад

Цель проекта: снижение рисков для традиционного кочевого хозяйства и сохранение маршрутов сезонной миграции.

Результат: при участии ООО «Газпром добыча Надым» для бригад муниципального оленеводческого предприятия «Ярсалинское» обустроены специализированные переходы через инфраструктуру Бованенковского месторождения. Это позволило тундровикам безопасно перегнать стадо из 8 тыс. оленей.



п. Новозаполярный

«Территория содружества»

Цель проекта: поддержка традиционной экономики и повышение уровня самообеспечения в общинах КМН.

Результат: в рамках благотворительного проекта реализован комплекс мер, включающий адресную помощь семьям, содействие развитию оленеводства и рыболовства, а также организацию культурных мероприятий. Оказана помощь в организации торговли в п. Новозаполярном, что способствует дополнительному доходу общин.

Экология и восстановление
окружающей среды



Ямало-Ненецкий автономный округ

Ликвидация исторического
экологического ущерба

Цель проекта: восстановление природных территорий, используемых в традиционном хозяйстве, и снижение экологической нагрузки на арктические экосистемы.

Результат: проведены работы по очистке территорий на полуострове Ямал от накопленного в советский период загрязнения. В ходе работ на пяти скважинах извлечено и вывезено более 30 т металлолома, а также очищено более 1 тыс. га тундры.

Социальная и благотворительная
поддержка



Российская Федерация

«Подарок ребенку»

Цель проекта: повышение уровня социальной поддержки детей КМН, проживающих в удаленных местностях и на труднодоступных территориях.

Результат: организована закупка и доставка новогодних подарков, которые получили более 2 тыс. детей из семей КМН.



Ямало-Ненецкий автономный округ

«Волшебник в тундре»

Цель проекта: обеспечение доступа детей из семей КМН к культурным и развивающим инициативам вне зависимости от места проживания.

Результат: реализованы выездные волонтерские программы непосредственно в местах кочевий на Ямале, а также проведены праздничные мероприятия для воспитанников школы-интерната в с. Яр-Сале.



с. Самбург

Акция «Дружба сильнее холода»

Цель проекта: преодоление логистических ограничений при оказании социальной помощи в Арктике.

Результат: организована доставка новогодних подарков детям в с. Самбург с помощью корпоративного транспорта по временной зимней автодороге протяженностью около 300 км.



Ямало-Ненецкий автономный округ

Адресная поддержка КМН

Цель проекта: повышение уровня благополучия и снижение социально-экономических рисков для КМН.

Результат: представители КМН Севера в ЯНАО получили адресную поддержку от компаний Группы Газпром. Поддержка направлена на лечение и оздоровление тундрового населения, обеспечение продуктами питания кочующих семей, а также приобретение подарков детям.

Сохранение культурного наследия
и традиций



Ямало-Ненецкий автономный округ

Организация национальных праздников

Цель проекта: сохранение традиционного образа жизни и культурных ценностей КМН.

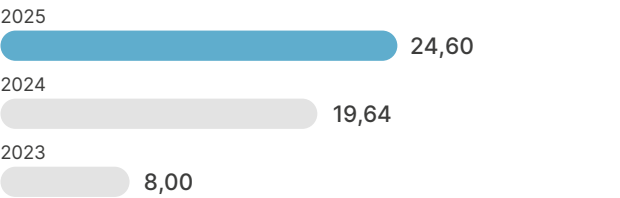
Результат: при поддержке дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» проведены традиционные спортивно-культурные мероприятия: соревнования оленеводов на Кубок губернатора ЯНАО в г. Надыме и в с. Яр-Сале, национальные праздники День оленевода и День рыбака в с. Самбург, «ЫСЫАХ ОЛОНХО 2025»¹ в Республике Саха (Якутия). В качестве призового фонда для победителей и участников спортивных состязаний приобретены снегоходы, лодочные моторы, бензиновые пилы и электрогенераторы — то, что способно облегчить кочевую жизнь местных сообществ.

Компании Группы Газпром реализуют комплексную программу медицинской помощи КМН Севера, обеспечивая жителям отдаленных территорий доступ к качественной диагностике и лечению. В отчетном году в с. Яр-Сале медицинское обследование прошли 490 жителей, включая представителей коренных народов. В селах Новый Порт и Мыс Каменный в рамках Дня рыбака и Дня оленевода для тундровиков организованы осмотры с участием кардиолога, терапевта, офтальмолога, невролога, дерматолога и оториноларинголога, выполнены УЗИ, ЭКГ и лабораторные исследования.

В Республике Саха (Якутия) на базе Томского научно-исследовательского института онкологии прошло углубленное обследование жителей г. Ленска, включая представителей КМН. Диагностику прошли пациенты, состоящие на учете у онколога, что позволило своевременно скорректировать тактику их лечения. По итогам всех мероприятий каждому участнику даны индивидуальные рекомендации.

СОКБ 76

Расходы на оказание медицинской
помощи представителям местного
населения, млн руб.

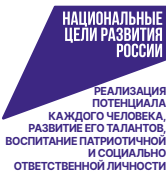


Увеличение расходов на оказание медицинской помощи местному населению в 2025 г. на 25,3 % связано с проведением медицинского осмотра жителей Ямала, в том числе представителей КМН в с. Яр-Сале. Осмотр нацелен на выявление, профилактику и лечение социально значимых заболеваний.

➔ Подробнее с результатами проектов поддержки КМН можно ознакомиться в разделе [«Поддержка коренных малочисленных народов»](#).

¹ Республиканский национальный праздник, приуроченный к 50-летию г. Нерюнгри.

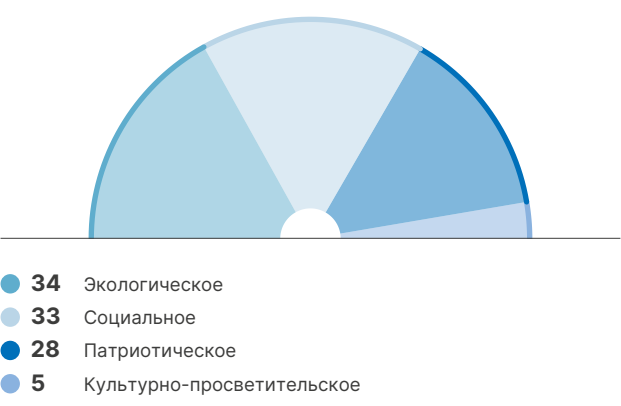
Волонтерство



➤ Волонтерская деятельность является важной частью корпоративной культуры Группы Газпром, объединяя работников вокруг общих ценностей и целей. Наряду с профессиональной деятельностью работники, совместно реализуют добровольческие инициативы, поддерживают нуждающихся, участвуют в донорских и экологических акциях, укрепляя социальную сплоченность и патриотизм.

В Группе Газпром действует Политика корпоративного добровольчества (волонтерства)¹, направленная на формирование культуры добровольного участия работников в решении социально значимых задач в регионах присутствия, а также укрепление репутации компаний Группы Газпром как социально ориентированных работодателей.

Волонтерские акции в разбивке по направлениям волонтерства в 2025 г., % от общего количества акций



СОКБ 37 Индикатор Группы Газпром 8

205,3 тыс.
работников Группы Газпром²
приняли участие в различных волонтерских (добровольческих) акциях (+7,2 %)

4,43 тыс.
волонтерских акций и мероприятий
проведено в Группе Газпром в 2025 г. (+76,4 %)

Основные направления добровольческой деятельности в компаниях Группы Газпром

Экологическое - Очистка природных территорий, посадка деревьев - Участие в субботниках, сдача макулатуры - Зооволонтерство	Патриотическое - Помощь ветеранам Великой Отечественной войны - Благоустройство памятных мест - Участие в акциях, посвященных историческим событиям
Социальное - Помощь социально уязвимым категориям населения - Проведение мероприятий по поддержке спорта и здорового образа жизни - Донорство	Культурно-просветительское Сохранение и восстановление культурно-исторического наследия

¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 10 августа 2023 г. № 292: <https://www.gazprom.ru/f/posts/57/969815/policy-corporate-volunteering-2023.pdf>
² Суммарная численность работников, принявших участие во всех волонтерских (добровольческих) акциях (например, если один человек принял участие в двух таких акциях, то он учитывается дважды, и т. д.).

Развитие корпоративного волонтерства

Для достижения целей Политики реализуется комплекс мероприятий «Газпром добрые дела», который предусматривает развитие корпоративного волонтерства в компаниях Группы Газпром.

Задачи комплекса мероприятий «Газпром добрые дела»:

- усиление вовлеченности работников Газпрома в добровольческую деятельность;
- повышение эффективности реализуемых корпоративными волонтерами проектов за счет методической и информационной поддержки, создания коммуникационных площадок (онлайн и офлайн) для обмена лучшими практиками и разработки совместных инициатив;
- расширение роли корпоративного волонтерства как инструмента для развития личных навыков и компетенций работников.

Форум корпоративных добровольцев (волонтеров)

В Лахта Центре состоялся II Форум корпоративных добровольцев Газпрома, объединивший представителей более 90 компаний Группы Газпром для обмена опытом и знакомства с лучшими практиками. Гостями Форума стали главный тренер футбольного клуба «Зенит» С.Б. Семак, председатель добровольческого поисково-спасательного отряда «ЛизаАлерт» Г.Б. Сергеев и другие эксперты.

В рамках Форума также состоялось награждение победителей корпоративного конкурса служб по связям с общественностью и СМИ в номинации «Лучший корпоративный добровольческий (волонтерский) проект». Награды вручил Председатель Правления ПАО «Газпром» А.Б. Миллер.

ПАО «Газпром» вошло в тройку лидеров Международной премии #МЫВМЕСТЕ в номинации «Лидер социальных изменений. Крупный бизнес» за проект «Газпром добрые дела».

> 50 тыс.
активных волонтеров³

в добровольческом движении Группы Газпром — это свыше 10 % от общей численности персонала

☰ Цифровая платформа «Газпром добрые дела»

В Газпроме функционирует отдельный цифровой ресурс корпоративного добровольчества — «Газпром добрые дела». Это пространство, где персонал подключается к волонтерским и благотворительным акциям, а также важным социальным проектам. Здесь размещаются сборы и инициативы, к которым может присоединиться каждый неравнодушный работник.

В 2025 г. на образовательной платформе «Спутник» приложения ГИД запущен цикл онлайн-курсов с видеолекциями по основам корпоративного

волонтерства от профессионалов федерального уровня. Курсы прошли более 4 тыс. пользователей.

Также была продолжена реализация совместного с Газпромбанком проекта поддержки благотворительных фондов «Молекула добра». Партнерами проекта являются семь организаций. Среди благополучателей — участники СВО, пожилые жители Курской области, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети и взрослые люди с инвалидностью и ограничениями подвижности, временно бездомные животные.

³ По результатам анкетирования дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» — 50 050 человек.

ЕДИНСТВО ПАМЯТИ ПОКОЛЕНИЙ



Денис Суворов

Мастер
производственной
службы
электроснабжения
Управления
«Ямалэнергогаз»
ООО «Газпром добыча
Надым»



Ямало-Ненецкий
автономный округ



Наряду с выполнением служебных обязанностей, Денис Суворов создал и возглавил поисковый отряд «Феникс», который уже более десяти лет ведет военно-патриотическую работу по поиску и идентификации павших советских воинов на полях сражений Великой Отечественной войны.

В качестве руководителя отряда он работает в архивах, организует получение разрешительной документации на раскопки, собирает инициативные группы по выезду на места боев и координирует полевые работы, исследование полученных материалов, поиск родственников погибших и перевозку праха для захоронения.

За годы поисковой деятельности отряд, работу которого курирует ООО «Газпром добыча Надым», провел 26 экспедиций по местам боев в восьми регионах России. Усилиями волонтеров обнаружены останки 87 защитников Родины, а в партнерстве с другими поисковыми отрядами поднято и перезахоронено более 2 230 бойцов. Восстановлены имена более 20 погибших, исследованы места падений 15 самолетов.

При непосредственном участии Дениса Суворова создан военно-исторический музей на Бованенковском месторождении, где хранится свыше 400 уникальных экспонатов, а также реализована к юбилею Победы идея мобильного музея. Руководитель «Феникса» регулярно проводит просветительские лекции для школьников и коллег, приобщая их к сохранению памяти о Великой Отечественной войне.

Социальное волонтерство



Российская Федерация

Оказание помощи тем, кто в ней нуждается, является одним из ключевых направлений волонтерской деятельности работников Группы Газпром. Волонтеры участвуют в благотворительных инициативах и оказывают поддержку людям, столкнувшимся с трудными жизненными обстоятельствами и чрезвычайными ситуациями. Среди ежегодных всероссийских волонтерских проектов, в которых принимают участие компании Группы Газпром, — акции «Собери ребенка в школу», «Елка желаний», «Коробка храбрости», «День донора».

Донорство

> 8,2 тыс.
работников Газпрома

приняли участие в более чем 180 донорских акциях в 2025 г.

В день сдачи крови и ее компонентов, а также связанного с этим медицинского осмотра работники освобождаются от работы. После сдачи крови им также предоставляется дополнительный день отдыха, который может быть использован в течение года или присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску. За работниками сохраняется средний заработок за дни сдачи крови и предоставленные в связи с этим дни отдыха.

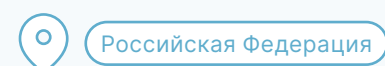
В компаниях Группы Газпром регулярно проходят благотворительные акции «День донора», в которых активно участвуют работники. Газпром поддерживает работников-доноров и предоставляет им гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации.



Газовики-доноры

Донорство стало частью корпоративной традиции ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону», которой следуют многие работники компании. Среди них есть почетные доноры, сдавшие кровь более 30 раз. Число работников с активной гражданской позицией, принимающих участие в донорских акциях, ежегодно увеличивается — со 100 человек в 2022 г. до 270 человек в 2025 г. За эти годы работники предприятия сдали более 350 л крови.

Проект победил во всероссийском конкурсе Российского Красного Креста «Лидер корпоративного донорства» в номинации «Лучший проект по популяризации донорства в корпоративной среде».



«Дар жизни. Совпадение найдено»

ООО «Газпром трансгаз Югорск» реализует социальный проект, направленный на увеличение числа участников донорских акций по пополнению Российского регистра доноров костного мозга. Волонтеры компании сдают кровь для типирования, чтобы пополнить реестр, а также вовлекают в донорство жителей региона. Благодаря регулярным акциям и широкой информационной кампании общественность узнает о безопасности и простоте донации костного мозга. Свыше 1 тыс. заявок на вступление в регистр поступило от жителей ХМАО — Югры, ЯНАО и Свердловской области. Более 250 работников ООО «Газпром трансгаз Югорск» стали потенциальными донорами, а некоторые из них уже нашли своих генетических близнецов. В рамках акции установлено партнерство с медицинскими центрами для дальнейшего упрощения процесса типирования.

Инклюзивные проекты

ООО «Газпром недр» с 2024 г. в рамках проекта «Лед и пламя наших сердец» сотрудничает со спортивно-оздоровительным клубом инвалидов «Шанс» (г. Тюмень), объединяющим более 140 человек с нарушениями опорно-двигательного аппарата. Клуб организует занятия и турниры по адаптивным видам спорта: керлинг на колясках, баскетбол на колясках и стритбол, боулинг, бильярд, городки, настольный керлинг, гольф, спортивная рыбалка, адаптивный фитнес. Добровольцы компании оказывают необходимую помощь участникам клуба, сопровождают их на мероприятиях, участвуют в проведении соревнований и церемониях награждения, способствуя социальной адаптации подопечных. В 2025 г. более 30 волонтеров компании помогли спортсменам-колясочникам в проведении тренировок и организации четырех соревнований по керлингу.



«ФизкультУРА!»

ООО «Газпром трансгаз Ухта» реализует долгосрочный проект, направленный на развитие адаптивной физической культуры (АФК) для детей и взрослых с ментальными и психофизическими нарушениями в Республике Коми. С 2022 г. в Ухте, где ранее отсутствовала специализированная инфраструктура и оборудование, формируется доступная среда для регулярных занятий АФК.

Для участников проекта закуплен инвентарь, разработаны программы тренировок, организованы занятия с привлечением специалистов спортивно-оздоровительных учреждений. За 2022–2023 гг. на базе коррекционной школы № 45 проведено более 20 мероприятий с участием почти 120 детей. С 2023 г. проект развивается в партнерстве с региональным отделением ВОРДИ¹: состоялось более 30 занятий, к которым присоединились еще около 40 участников. Всего за время реализации инициативы участие приняли более 150 человек.

Использование специализированного оборудования помогает развивать координацию, моторику и сенсорные навыки, улучшая физическое и психоэмоциональное состояние участников. Родители получают практические знания для занятий дома, а местное сообщество — опыт формирования инклюзивной среды. Проект отмечен премией «Родительское спасибо» за вклад в поддержку людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью.



«Вижу сердцем. Поддержка, которая меняет жизнь»

Волонтерский проект «Вижу сердцем», реализуемый АО «Газпром энергосбыт Тюмень» с 2020 г., направлен на поддержку незрячих и слабовидящих людей в Тюменской области, ХМАО — Югре и на Ямале. В регионе проживает около 10 тыс. человек с нарушениями зрения, и проект помогает им адаптироваться к повседневной жизни, учебе и работе.

Корпоративные волонтеры оказывают адресную помощь, передают технические средства реабилитации — от смартфонов со специализированным ПО до дисплеев Брайля и электронных увеличителей, сопровождают подопечных, участвуют в обучении и организации досуга. Более 100 человек получили возможность освоить современные технологии и повысить самостоятельность, 15 единиц компьютерной техники передано обществам слепых, ведется ремонт спортивного центра для детей с инвалидностью в Нефтеюганске.

Инициатива объединяет работников компании, общественные организации и органы власти, формируя устойчивую систему поддержки. Взаимодействие с региональными отделениями Всероссийского общества слепых и администрациями территорий позволяет создавать комфортную и безопасную среду для жизни, обучения и активного участия в обществе.

¹ Всероссийская организация родителей детей-инвалидов и инвалидов старше 18 лет с ментальными и иными нарушениями, нуждающихся в представительстве своих интересов.

Культурно-просветительские мероприятия

Волонтеры Группы Газпром реализуют просветительские проекты, направленные, в том числе, на вовлечение молодежи в природоохранную деятельность, воспитание ответственности за сохранение природы и исторического наследия.



Свердловская область

Экологический лагерь ПАО «Газпром»

На базе оздоровительного лагеря «Прометей» состоялся V Экологический лагерь ПАО «Газпром», организованный ООО «Газпром трансгаз Екатеринбург». Мероприятие прошло в Свердловской области и объединило более 100 школьников из разных регионов страны.

На протяжении недели ребята расширяли экологическую эрудицию: слушали лекции, общались с экспертами, усваивали полезные экопривычки, участвовали в квизах и играх, посещали экскурсии и мастер-классы. Полученные знания они использовали в работе над итоговыми проектами, отвечающими на актуальные экологические вопросы. По итогам защиты конкурсных проектов жюри определило победителей.

Гран-при был присужден команде ООО «Газпром добыча Ямбург», которая рассматривала тему осознанного потребления. Школьники сами создали мультфильм, демонстрирующий связь между повседневными привычками и глобальными экологическими проблемами.

Традиционно в рамках мероприятия состоялся интеллектуальный турнир «ЭкоЛогика». Кроме того, была проведена спортивная эстафета «Энергия здоровья».

Проект «Зеленый тренд», организованный ООО «Газпром переработка», нацелен на экологическое просвещение и вовлечение молодежи в природоохранную деятельность. В 2025 г. компания поддержала организацию детского экологического лагеря в Астраханской области, участие в работе которого приняли 323 подростка. В рамках четырех смен было реализовано более 50 мероприятий, включая мастер-классы, квесты, лабораторные исследования и спортивные соревнования.



Ямало-Ненецкий автономный округ

Открываю Ямал

Проект «Открываю Ямал. Сохранить, нельзя забыть!» направлен на сохранение культурно-исторического наследия Севера. В центре внимания проекта «Стройка № 501» — так в советское время называли строительство Трансполярной магистрали, железной дороги протяженностью около 350 км, которая должна была связать западную и восточную части Ямала, а также помочь освоению Арктики. Сегодня многие объекты «Стройки № 501» находятся в неудовлетворительном состоянии, что создает риск утраты уникальной исторической среды региона.

Работники ООО «Газпром добыча Уренгой» в партнерстве с Советом молодых ученых и специалистов и фондом «Память Севера» участвуют в восстановлении объектов «Стройки № 501» и создании музейного пространства под открытым небом, организации лекций и экскурсий с привлечением историков и экспертов, разработке визуальных материалов для фотовыставок, а также проведении экологических акций по очистке территории. К проекту уже присоединились около 400 волонтеров. Куратором проекта стал Вадим Гриценко, писатель, учредитель культурно-исторического фонда «Память Севера», ведущий эксперт Научного центра изучения Арктики.

Результатом реализации волонтерского проекта стало создание музейного пространства на станции Ярудей «Стройки № 501» и восстановление объектов и элементов инфраструктуры, ставших частью культурно-исторического пространства региона.

«Сносить нельзя, восстановить»

ООО «Газпром инвест» реализует волонтерский проект по восстановлению уникальной и уязвимой исторической деревянной застройки Томска. Инициатива стала частью всероссийского движения «Том Сойер Фест» и объединила работников компаний строительного комплекса Газпрома вокруг сохранения городской среды.

С 2021 по 2025 г. волонтерами восстановлены три исторических дома в центральной части города. Работы включали очистку и покраску фасадов, ремонт и воссоздание декоративных элементов с использованием традиционных технологий. За время реализации через проект прошло более 60 участников, сформирована постоянная команда из 40 человек.

Инициатива дополняется образовательной составляющей: для волонтеров проводятся лекции по истории деревянного зодчества и практические занятия по восстановлению элементов декора. Проект не только возвращает зданиям прежний облик, но и объединяет людей вокруг общей задачи — сохранить уникальность городской среды.



Томск

Экологическое волонтерство

Волонтеры Группы Газпром традиционно участвуют в крупнейших всероссийских экологических акциях, среди которых «Вода России», «Чистые берега», «Чистые игры», «Сад памяти», «Лес Победы», «Зеленая весна», «Добрые крышечки». Кроме того, работники организуют локальные экологические инициативы, очищают природные территории, высаживают деревья, участвуют в субботниках и сдают макулатуру. Волонтеры также помогают приютам для животных и благотворительным фондам по их защите.

> 4,5 тыс. субботников

проведено в Группе Газпром в 2025 г.

> 3,6 тыс. территорий

площадью более 5,9 тыс. га очищено

~ 230 тыс. саженцев

деревьев и кустарников высажено силами работников компаний Группы Газпром

Результаты волонтерских экологических акций

Показатель	2023	2024	2025
Количество проведенных субботников	4 353	3 957	4 506
Количество очищенных территорий	4 051	3 645	3 616
Площадь очищенных территорий, тыс. га	> 10	> 6	5,9
Количество высаженных саженцев деревьев и кустарников, тыс.	> 241	> 190	229,7



Российская Федерация

Сад памяти

С 2021 г. компании Группы Газпром являются партнерами международной акции «Сад памяти», цель которой — ежегодная посадка деревьев, увековечивающая память о погибших в годы Великой Отечественной войны и способствующая восстановлению лесного богатства страны.

- Работники ООО «Ачим Девелопмент» и ООО «Газпром добыча Уренгой» высадили более 1,1 тыс. саженцев у стелы «Новый Уренгой — город газодобытчиков и строителей» в юбилейный для города год.
- Волонтеры ООО «Газпром межрегионгаз Владикавказ» приняли участие в посадке более 800 саженцев дуба красного в селении Балта (Северная Осетия).
- Работники ООО «Газпром гелий сервис» приняли участие в воссоздании живой аллеи памяти в Надеждинском районе Приморского края, где было высажено более 4 тыс. саженцев сосны кедровой корейской.

➔ Подробнее об инициативах в честь юбилея Победы и Года защитника Отечества можно узнать в разделе [«80-летие Победы в Великой Отечественной войне и Год защитника Отечества»](#).



Санкт-Петербург

ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» является партнером Фонда друзей балтийской нерпы уже более пяти лет, оказывая поддержку в исследованиях, мониторинге и охране морской среды Балтики, а также организуя волонтерские акции для сохранения биоразнообразия Балтийского моря. В июне отчетного года работники предприятия приняли участие в выпуске в естественную среду трех щенков серого тюленя, спасенных специалистами Фонда друзей балтийской нерпы. Месяцем позже волонтеры компании приняли участие в субботнике на территории Фонда в п. Репино. Они помогли разобрать, очистить и подготовить к хранению оборудование из палатки, где биологи выхаживали около 20 тюленей.



Тульская область

Отходы — в возможности

Проект «Отходы — в возможности» реализуется ООО «Газпром межрегионгаз Тула» в рамках корпоративного добровольчества и направлен на развитие экологической культуры и улучшение экологической ситуации в регионе присутствия компании. Эта инициатива объединяет работников предприятия и жителей Тульской области в процессе раздельного сбора и правильной утилизации отходов, формируя ответственное отношение к окружающей среде.

Ключевыми направлениями проекта стали экологические инициативы «Добрые крышечки», утилизация батареек и электроники, участие в акциях «Вода России» и «Сад памяти».

В офисе компании, расположенном в центре г. Тулы, был организован пункт сбора крышечек, батареек и отслужившей электронной техники, доступный не только персоналу, но и посетителям. Это позволило вовлечь в экологическую повестку более широкую аудиторию. Информация о пунктах приема продукции на переработку была размещена в социальных сетях и на онлайн-картах.

В рамках проекта волонтеры собрали и передали на переработку более 50 кг пластиковых крышечек, а средства от передачи направили на счет благотворительного фонда «Волонтеры в помощь детям-сиротам». Также были собраны и переданы на утилизацию в Фонд рационального природопользования более 100 кг отработанных батареек и 100 кг неисправной электроники. В ходе экологической акции «Вода России» добровольцы собрали 280 мешков отходов, 250 одноразовых мангалов и 10 покрышек с берегов озер. Участники акции «Сад памяти» высадили более 300 саженцев деревьев на территории региона.

Социально-экологическая инициатива «Добрые крышечки», реализуемая ООО «Газпром трансгаз Югорск», позволила в 2025 г. собрать более 800 кг пластиковых отходов. Средства от их переработки — свыше 100 тыс. руб. — направлены в благотворительный фонд на поддержку детей с особенностями развития, воспитывающихся в приемных семьях.

Патриотические и гуманитарные инициативы

1 место в номинации «Гуманитарная помощь» Всероссийского конкурса проектов в области корпоративного волонтерства «Чемпионы добрых дел» получил Газпром за реализацию «Комплекса мер гуманитарной поддержки участников специальной военной операции, членов их семей и граждан, которые оказались на территории конфликта».

В 2025 г. десятки тысяч волонтеров Газпрома стали участниками патриотических волонтерских инициатив, в том числе по поддержке участников СВО, членов их семей, граждан, которые оказались на территории конфликта.

➔ Подробнее об инициативах в честь юбилея Победы и Года защитника Отечества можно узнать в разделе [«80-летие Победы в Великой Отечественной войне и Год защитника Отечества»](#).



Российская Федерация

«Мы вместе»

В ООО «Газпром энерго» построена комплексная система благотворительной поддержки работников и их семей в условиях проведения СВО, основанная на принципе взаимопомощи и солидарности. С 2022 г. действует фонд «Мы вместе!», который объединяет добровольные усилия работников из 35 регионов и 12 филиалов компании.

Средства фонда направляются на адресную помощь и решение актуальных жизненных задач, позволяя оперативно реагировать на возникающие потребности. За время реализации инициативы более 300 работников приняли участие в волонтерской деятельности, суммарный вклад превысил 50 тыс. ч. Проведено 85 акций, общий объем переданной помощи составил свыше 50 т.

В 2025 г. «Газпром профсоюзом» реализовано более 220 волонтерских инициатив, направленных на поддержку участников специальной военной операции, в том числе работников компаний Группы Газпром, членов их семей. В них приняли участие несколько тысяч работников Газпрома. Всего было отправлено свыше 900 т грузов и гуманитарной помощи.



Москва

«Приумножая добрые дела»

ООО «Газпром межрегионгаз Москва» развивает проект «Приумножая добрые дела», который объединяет работников вокруг адресной помощи и социальной поддержки участников СВО.

В 2025 г. реализован ряд инициатив, к которым присоединились свыше 600 работников. Поддержку получили более 1,2 тыс. человек. В течение года организованы сбор и передача гуманитарной помощи, включая предметы первой необходимости, а также донорские акции: десятки работников приняли участие в сдаче крови для пациентов медицинского учреждения.

В 2025 г. ООО «Газпром переработка» провело три массовых благотворительных мероприятия в поддержку участников СВО с концертами творческого коллектива компании и просмотром документальных фильмов. Волонтерские группы Оренбургской области организовали ярмарки. В рамках мероприятия проведены акции «Письмо солдату». Среди участников мероприятий — представители органов власти региона, депутаты Законодательного собрания области, Оренбургского городского совета.

ООО «Газпром инвест» реализовало проект «Солдатская библиотека», направленный на обеспечение психологической поддержки военнослужащих, проходящих реабилитацию. Работники собрали книги из списка рекомендуемой литературы и подготовили послания со словами поддержки и добрыми пожеланиями для военнослужащих. В реабилитационных центрах ДНР и ЛНР были оборудованы пространства для чтения и хранения книг.

В 2025 г. Московский филиал АО «Газпром газораспределение» организовал доставку гуманитарной помощи участникам СВО и жителям г. Донецка. В инициативе приняли участие 120 работников: они собрали и сформировали груз, в который вошли медикаменты, продукты питания с длительным сроком хранения, аккумуляторы, средства личной гигиены, а также канцелярские наборы и развивающие настольные игры для семей с детьми. Собранная помощь была оперативно доставлена адресатам.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА И КЛИМАТ

О Группе
ГазпромВклад
в экономическое
развитие страныУправление
устойчивым
развитиемЛюди
Группы
ГазпромБезопасность
производстваРазвитие
регионовОкружающая
среда
и климат

Приложения

Охрана окружающей среды

Существенная тема

7 Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства

В Группе Газпром сохранение природных богатств для будущих поколений рассматривается как общая задача, требующая объединения усилий на всех уровнях управления и по всем направлениям деятельности. Подход в этой сфере предусматривает непрерывное совершенствование производственных процессов, ответственное и рациональное использование природных ресурсов, а также неукоснительное соблюдение требований экологического законодательства.

Экологическая политика и корпоративные цели в области охраны окружающей среды

Экологическая политика



Экологическая политика ПАО «Газпром»¹ закрепляет ключевые обязательства Группы Газпром в области охраны окружающей среды и механизмы их выполнения. Они нацелены на обеспечение экологической безопасности в производственной деятельности, в том числе при освоении месторождений углеводородов на континентальном шельфе и в Арктической зоне Российской Федерации.

В своей деятельности ПАО «Газпром» руководствуется основными положениями принципа предосторожности и прилагает максимум усилий для сокращения техногенного влияния на окружающую среду, для сохранения редких и исчезающих видов растений и животных, уникальных природных территорий и комплексов.

При планировании инвестиционных проектов Компания стремится снижать риски негативного воздействия на окружающую среду, а также повышает энергоэффективность производственных процессов и сокращает выбросы парниковых газов (ПГ). На стадии разработки инвестиционного проекта определяется фоновое состояние ключевых компонентов экосистем, выявляются наиболее уязвимые виды флоры и фауны, разрабатываются решения по предупреждению нарушения природного равновесия при строительстве и эксплуатации объектов, планируются мероприятия по минимизации воздействия и защите окружающей среды. Регулярно проводится мониторинг состояния вечной мерзлоты, принимаются меры по обеспечению надежности и устойчивости объектов.

В Группе Газпром неукоснительно выполняются принятые обязательства в области ООС, которые распространяются, в частности, на партнеров и контрагентов. Такой подход обеспечивает соблюдение норм и требований экологической безопасности деятельности в России и за рубежом.



В 2025 г. состоялось заседание Совета директоров ПАО «Газпром» по рассмотрению в том числе вопроса «О состоянии работы по производственной безопасности и охране окружающей среды»². На заседании Совета директоров была рассмотрена представленная информация об итогах деятельности ПАО «Газпром» в области охраны окружающей среды за 2024 г. Решением Совета директоров одобрена работа по охране окружающей среды, проводимая ПАО «Газпром».

В отчетном году также состоялось заседание Совета директоров ПАО «Газпром» по рассмотрению вопроса «О разработке и внедрении технологий, минимизирующих негативное воздействие на окружающую среду, а также использование инновационных подходов для повышения энергоэффективности»³. Решением Совета директоров одобрена работа по разработке и внедрению технологий, минимизирующих негативное воздействие на окружающую среду, а также по использованию инновационных подходов для повышения энергоэффективности.

¹ Утверждена постановлением Правления ОАО «Газпром» от 25 мая 2015 г. № 21.

² Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 18 июня 2025 г. № 4219.

³ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 31 октября 2025 г. № 4262.



Магистральный газопровод «Соболево — Петропавловск-Камчатский»

Основные обязательства Экологической политики ПАО «Газпром»

- Последовательное снижение негативного воздействия на окружающую среду, принятие всех возможных мер по ресурсосбережению, забота о поддержании биоразнообразия;
- повышение энергоэффективности производственных процессов и сокращение выбросов ПГ;
- учет интересов и прав КМН на ведение традиционного образа жизни и сохранение исконной среды обитания;
- развитие компетенций работников Компаний ПАО «Газпром»¹ в области ООС, повышение их вовлеченности в деятельность по минимизации экологических рисков, непрерывное совершенствование Системы экологического менеджмента (СЭМ) и улучшение показателей в области ООС;
- обеспечение широкой доступности экологической информации для всех заинтересованных сторон.

➔ Подробнее с информацией о регулирующих документах в области ООС в Группе Газпром можно ознакомиться на [официальном сайте ПАО «Газпром»](#).

Корпоративные цели в области ООС

В рамках СЭМ ПАО «Газпром» для снижения негативного воздействия на окружающую среду ежегодно проводится оценка и анализ значимости экологических аспектов, реализуются программы

мероприятий по ООС, направленные на достижение обязательств Экологической политики и Корпоративных экологических целей.

Наиболее актуальными экологическими аспектами для Компаний ПАО «Газпром» признаны выбросы в атмосферный воздух метана при ремонте МГ, оксидов азота при работе КС, сброс сточных вод и размещение отходов, а также экологические аспекты, связанные с реализацией инвестиционных проектов.

Для устойчивого экологически ориентированного развития в ПАО «Газпром» реализуется Комплексная экологическая программа на период 2025–2029 гг., предусматривающая в том числе выполнение комплекса мер по переходу на технологическое нормирование и внедрение НДТ.

ООО «Газпром ВНИИГАЗ» совместно с техническими рабочими группами разработаны информационно-технические справочники по НДТ: ИТС 29-2026 «Добыча природного газа» и ИТС 50-2025 «Переработка природного и попутного газа». Основной целью разработки данных справочников является создание базового инструмента для внедрения НДТ в области добычи и переработки природного газа. Справочники по НДТ предназначены как для контролирующих органов, так и для хозяйствующих субъектов.

Для Газпрома охрана окружающей среды и борьба с изменением климата — неотъемлемая часть стратегии, обеспечивающая баланс между промышленным развитием и сохранением природных ресурсов и экосистем. Реализуя масштабные природоохранные инициативы, Газпром вносит значительный вклад в повышение качества жизни в регионах присутствия.

**Сокращение выбросов ПГ для снижения рисков, связанных с экстремальными погодными явлениями**

- Использование ВИЭ и вторичных энергоресурсов
- Расширение использования природного газа в качестве топлива для транспортных средств, развитие сети автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС), переоборудование автопарка для перевода на компримированный природный газ (КПГ)
- Развитие водородной энергетики

**Сокращение выбросов загрязняющих веществ (ЗВ) в атмосферный воздух для снижения в нем концентрации вредных примесей и уменьшения заболеваемости органов дыхания и сердечно-сосудистой системы у людей**

- Использование МКС и внедрение новых технологий для сохранения природного газа при ремонтах линейной части МГ
- Сокращение факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ)

**Уменьшение образования отходов для снижения нагрузки на окружающую среду в регионах присутствия**

- Сокращение образования отходов, максимальное их вовлечение в хозяйственный оборот в качестве вторичных ресурсов
- Поэтапный отказ от использования одноразовой пластиковой продукции

**Сохранение водных ресурсов для обеспечения населения доступом к чистой воде и снижения рисков инфекционных заболеваний**

- Модернизация очистных сооружений
- Мониторинг качества очистки сточных вод и состава природных вод

**Сохранение биоразнообразия для поддержания устойчивости экосистем**

- Мониторинг состояния биоразнообразия в районах деятельности, участие в научных исследованиях
- Восстановление рыбных запасов и лесных насаждений

¹ Для целей раздела «Окружающая среда и климат» под Компаниями ПАО «Газпром» подразумевается совокупность ПАО «Газпром» (головной компании Группы Газпром) и дочерних обществ основных видов деятельности.

**ЕДИНСТВО
ИНФОРМИРОВАННОСТИ
И ОТКРЫТОСТИ**



**Николай
Милютин**

Главный технолог
ПАО «Газпром»

Стаж работы
в Группе Газпром —
более 15 лет

Имеет корпоративные
награды



Санкт-Петербург



Николай Милютин обеспечивает раскрытие данных об экологических аспектах деятельности Группы Газпром в целях информирования заинтересованных сторон — органов государственной власти, акционеров и инвесторов, общественных организаций и других. Отвечает за предоставление информации по вопросам охраны окружающей среды для нефинансовой отчетности Группы Газпром. Готовит в рамках компетенции материалы для заседаний Совета директоров и Правления ПАО «Газпром», что позволяет высшему руководству Газпрома принимать аргументированные управленческие решения.

В составе межведомственной рабочей группы при Минэкономразвития России на национальном уровне содействует совершенствованию механизмов публичной нефинансовой отчетности.

Профессиональный вклад Николая Милютина позволяет Газпрому подтверждать приверженность принципам устойчивого развития и, в соответствии с Экологической политикой ПАО «Газпром», обеспечивать широкую доступность информации о деятельности в области охраны окружающей среды.

Система экологического менеджмента

В ПАО «Газпром» с 2011 г. функционирует сертифицированная СЭМ, направленная на реализацию Экологической политики, установление и достижение экологических целей, управление экологическими аспектами Компаний ПАО «Газпром», выполнение принятых обязательств и учитывающая риски и возможности.

Границы СЭМ

- Структурные подразделения Администрации ПАО «Газпром»;
- 37 дочерних обществ и организаций со 100 % участием ПАО «Газпром»¹;
- Экологическая инспекция ПАО «Газпром»;
- Корпоративный научно-технический центр экологической безопасности и энергоэффективности ООО «Газпром ВНИИГАЗ»;
- ООО «Газпром проектирование» в части выполнения проектных и изыскательских работ, реализуемых в рамках бизнес-процесса «Управление инвестиционными проектами строительства объектов ПАО «Газпром».

СЭМ охватывает все уровни управления ПАО «Газпром» — от Совета директоров до филиалов и производственных объектов дочерних обществ и организаций.

Общее руководство вопросами ООС осуществляет Правление ПАО «Газпром».

Координационный комитет ПАО «Газпром» по вопросам рационального природопользования отвечает за эффективное использование природных ресурсов и снижение удельных выбросов ПГ в результате хозяйственной деятельности ПАО «Газпром». Его возглавляет представитель высшего руководства, курирующий вопросы функционирования систем экологического и энергетического менеджмента ПАО «Газпром».

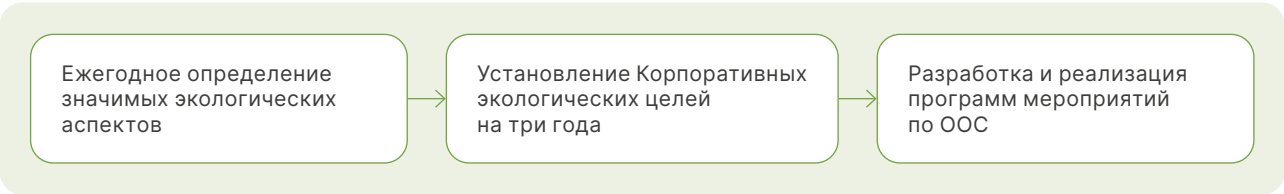


В 2025 г. надзорный аудит, проведенный Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр», повторно подтвердил соответствие СЭМ ПАО «Газпром» требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 14001-2016 и международного стандарта ISO 14001:2015 «Система экологического менеджмента. Требования и руководство по применению». Аудиторами установлено, что СЭМ поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

Структура управления СЭМ



Как работает СЭМ



Достижение Корпоративных экологических целей ПАО «Газпром»

Корпоративная экологическая цель	Организации из области применения СЭМ	Базовый показатель 2018 г.	Показатель 2024 г.	Достижение	Показатель 2025 г.	Достижение
Снижение выбросов ПГ при транспортировке природного газа, т СО ₂ -экв. / млрд м ³ • км	Все дочерние общества и организации по транспортировке природного газа	56,70 ²	47,05	↓ 17,02 %	48,18	↓ 15,03 %
Снижение выбросов оксидов азота в атмосферу, т / млн м ³ топливного газа	Все дочерние общества и организации по транспортировке природного газа	4,23	3,96	↓ 6,38 %	4,06	↓ 4,02 %
Снижение сверхнормативного сброса загрязняющих веществ (ЗВ) в поверхностные водные объекты, %	Все дочерние общества и организации, осуществляющие негативное воздействие на окружающую среду	5,26 ²	0,02	↓ 5,24 п. п.	0,08	↓ 5,18 п. п.
Снижение доли отходов, направляемых на захоронение, от общей массы отходов, находящихся в обращении, %	Все дочерние общества и организации, осуществляющие негативное воздействие на окружающую среду	37,53 ²	11,93	↓ 25,60 п. п.	11,51	↓ 26,02 п. п.
Снижение доли дочерних обществ и организаций, превысивших 5 % уровень платы за сверхнормативное воздействие на окружающую среду, %	Все дочерние общества и организации, осуществляющие негативное воздействие на окружающую среду	35	8,11	↓ 26,89 п. п.	10,81	↓ 24,19 п. п.

Мероприятия, выполненные в 2025 г., позволили достичь всех показателей Корпоративных экологических целей ПАО «Газпром», установленных на 2023–2025 гг. Комплексная экологическая программа ПАО «Газпром» на 2025–2029 гг. предусматривает систему мер, соответствующих государственным задачам по инновационному экологическому развитию российской экономики, а также направлена на обеспечение достижения Корпоративных экологических целей ПАО «Газпром» на период 2026–2028 гг.



Цифровая трансформация

В рамках Стратегии цифровой трансформации ПАО «Газпром» на 2022–2026 гг. функционирует Информационно-управляющая система (ИУС) «Управление охраной окружающей среды». ИУС, разработанная на базе российского ПО, которая автоматизирует операции по ООС, включая планирование, учет, контроль и отчетность. К ИУС уже подключено 3,5 тыс. пользователей Группы Газпром.

¹ Дочерние общества и организации, занятые в основных видах деятельности (разведка, добыча, транспортировка, хранение и переработка газа и газового конденсата), обеспечивающие энерговодоснабжение и водоотведение объектов, а также дочерние общества и организации, осуществляющие управление инвестиционными проектами строительства.

² Базовый показатель изменен по причине изменения границ СЭМ относительно 2018 г. (показатели 2018 г. всех дочерних обществ и организаций рассчитаны исходя из границ системы по состоянию на 2025 г.).

Расходы на охрану окружающей среды

465,4 млрд руб.

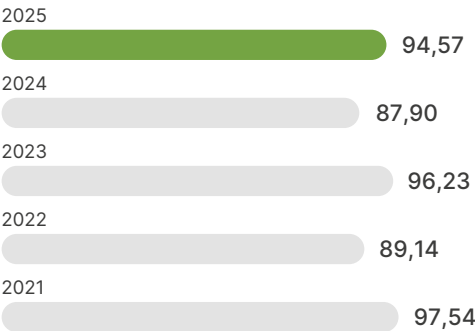
направлено Группой Газпром на ООС за период 2021–2025 гг.

В 2025 г. общие расходы Группы Газпром на ООС в Российской Федерации по отношению к 2024 г. увеличились на 7,59 % и составили 94,6 млрд руб. Увеличение произошло в секторе инвестиций в основной капитал, направленных на ООС и рациональное использование природных ресурсов, и в текущих затратах на ООС.

239 млрд руб.

Группа Газпром инвестировала в ООС и рациональное использование природных ресурсов за период 2021–2025 гг.

Динамика расходов Группы Газпром на ООС, 2021–2025 гг., млрд руб.



МЭР 21 Индикатор Группы Газпром 23

Расходы Группы Газпром на ООС, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
СОКБ 17				
Инвестиции в основной капитал, направленные на ООС и рациональное использование природных ресурсов	52 068,48	38 336,85	40 092,59	+4,58
СОКБ 10				
Текущие затраты на ООС	43 517,90	48 865,34	53 908,85	+10,32
СОКБ 14				
Плата за негативное воздействие на окружающую среду	646,23	701,44	568,98	–18,88
Итого по Группе Газпром	96 232,61	87 903,63	94 570,42	+7,58

Инвестиции в основной капитал, направленные на ООС и рациональное использование природных ресурсов, 2021–2025 гг., млн руб.

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Группа Газпром	60 529,57	47 971,71	52 068,48	38 336,85	40 092,59
Компании газового бизнеса	16 245,96	13 996,60	12 915,79	9 893,07	7 695,26
• в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	14 973,70	13 606,36	12 525,16	9 635,58	7 507,76
Газпром нефть	39 700,79	32 415,26	35 422,52	23 920,07	28 079,84
Газпром энергохолдинг	3 766,70	1 029,79	1 813,26	1 260,46	2 255,80
Газпром нефтехим Салават	816,12	530,06	1 916,91	3 263,25	2 061,69

Объем инвестиций в основной капитал, направляемых на ООС и рациональное использование природных ресурсов, в компаниях Группы Газпром составил 40,1 млрд руб. Рост на 4,58 % относительно 2024 г. связан с увеличением затрат по расширению объекта установки комплексной подготовки газа (УКПГ) на Новопортовском

НГКМ (позволяет провести закачку ПНГ в пласт, а также передавать его на переработку через магистраль на Обской губе), выполнением компенсационных мероприятий по объектам капитального строительства Газпром нефти и строительством системы оборотного водоснабжения на ТЭЦ Газпром энергохолдинга.

Структура инвестиций Группы Газпром в основной капитал, направленных в 2025 г. на ООС и рациональное использование природных ресурсов, %

Направление деятельности	Доля
Охрана атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата	61,5
Охрана и рациональное использование водных ресурсов	24,2
Защита и экологическая реабилитация земель, поверхностных и подземных водных объектов	4,3
Обращение с отходами	2,5
Сохранение биоразнообразия и охрана природных территорий	1,2
Другие направления деятельности в области ООС	6,3

Инвестиционные средства Группы Газпром в 2025 г. направлены:

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата — 24 660,83 млн руб., в том числе на строительство и реконструкцию основных фондов Газпром нефти — 23 755,77 млн руб.;
- обращение со сточными водами — 9 721,26 млн руб., из них на строительство станций для очистки сточных вод и систем оборотного водоснабжения —8 471,71 млн руб.;
- защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных вод — 1 720,19 млн руб., из них на рекультивацию — 827,98 млн руб.;
- решение иных задач — 1 516,31 млн руб., в том числе на установки для утилизации, обработки отходов, на предприятия по утилизации, обработке, обезвреживанию и полигоны захоронения отходов — 890,10 млн руб., охрану и воспроизводство водных биологических ресурсов — 471,33 млн руб.;
- прочие направления — 2 474,00 млн руб., из них на охрану и рациональное использование лесов — 1 175,18 млн руб.

В отчетном году Газпромом было введено в эксплуатацию 39 установок и сооружений для очистки сточных вод общей мощностью 5,946 тыс. м³ / сут., 13 установок для улавливания и обезвреживания ЗВ из отходящих газов мощностью 51,213 тыс. м³ / ч.

В 2025 г. текущие затраты на ООС Группы Газпром увеличились по сравнению с 2024 г. на 10,32 % и составили 53 908,85 млн руб. Это обусловлено увеличением затрат на оплату услуг природоохранного назначения, связанных с защитой и реабилитацией земель, поверхностных и подземных вод и обращением со сточными водами.

Увеличение текущих затрат произошло одновременно по газовому, нефтяному, электроэнергетическому видам бизнеса, что сказалось в целом на сумме по Группе Газпром.

Меры по управлению рисками в области ООС

- В Группе Газпром ведется постоянная работа по снижению природно-климатических и экологических рисков с помощью следующих мер:
- разработка и внедрение программ энергоэффективности и энергосбережения;
 - применение наиболее эффективных технологических процессов в зависимости от различных климатических условий;
 - повышение эффективности систем добычи, транспортировки и эксплуатации газотранспортной сети;
 - анализ возможных негативных воздействий на окружающую среду и последствий идентифицированных аварийных и чрезвычайных ситуаций, предотвращение, локализация, снижение таких воздействий и ликвидация последствий;
 - оценка экологического вреда в случае аварий и ЧС;
 - комплексные мероприятия по повышению надежности трубопроводных систем, стабилизации ландшафтов и восстановлению почвенно-растительного покрова.

Текущие затраты на ООС, 2021–2025 гг., млн руб.

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Группа Газпром	36 303,25	40 419,70	43 517,90	48 865,34	53 908,85
Компании газового бизнеса	23 362,21	24 805,79	25 924,89	28 334,90	30 700,20
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	19 562,22	20 506,15	21 610,74	22 984,64	25 297,91
Газпром нефть	8 877,77	11 276,12	12 800,19	15 166,85	16 772,44
Газпром энергохолдинг	2 412,42	2 720,36	2 821,42	3 128,55	3 594,45
Газпром нефтехим Салават	1 650,85	1 617,43	1 971,40	2 235,04	2 841,76

В том числе текущие (эксплуатационные) затраты на ООС

Группа Газпром	14 765,66	16 313,71	17 966,08	17 513,73	18 567,25
Компании газового бизнеса	10 935,10	12 259,02	13 295,57	13 121,96	13 296,27
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	10 321,74	11 357,38	12 603,97	12 730,16	12 907,19
Газпром нефть	2 596,30	2 793,15	3 316,65	2 575,39	3 161,84
Газпром энергохолдинг	573,04	607,50	653,67	776,31	851,42
Газпром нефтехим Салават	661,22	654,04	730,19	1 040,07	1 257,72

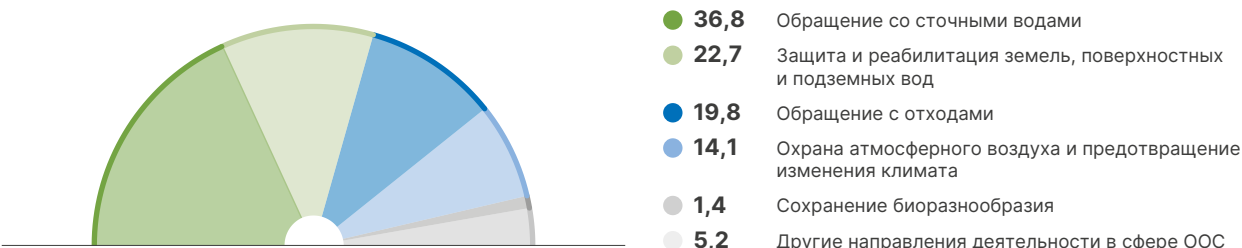
В том числе текущие затраты на оплату услуг природоохранного назначения

Группа Газпром	20 079,41	22 540,71	24 336,62	29 997,69	33 281,30
Компании газового бизнеса	11 810,24	11 809,58	11 893,74	14 442,93	16 108,35
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	8 700,84	8 468,38	8 332,98	9 511,33	11 170,50
Газпром нефть	5 764,75	7 908,13	9 455,11	12 453,24	13 447,64
Газпром энергохолдинг	1 715,75	1 970,62	2 076,21	2 233,04	2 706,82
Газпром нефтехим Салават	788,67	852,38	911,56	868,48	1 018,49

В том числе текущие затраты на капитальный ремонт основных производственных фондов по ООС

Группа Газпром	1 458,18	1 565,28	1 185,20	1 353,92	2 060,30
Компании газового бизнеса	616,85	737,19	735,58	770,01	1 295,58
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	539,65	680,39	673,79	743,15	1 220,22
Газпром нефть	516,72	574,84	28,43	138,22	162,96
Газпром энергохолдинг	123,64	142,24	91,54	119,20	36,21
Газпром нефтехим Салават	200,97	111,01	329,65	326,49	565,55

Структура текущих затрат Группы Газпром на ООС, 2025 г., %



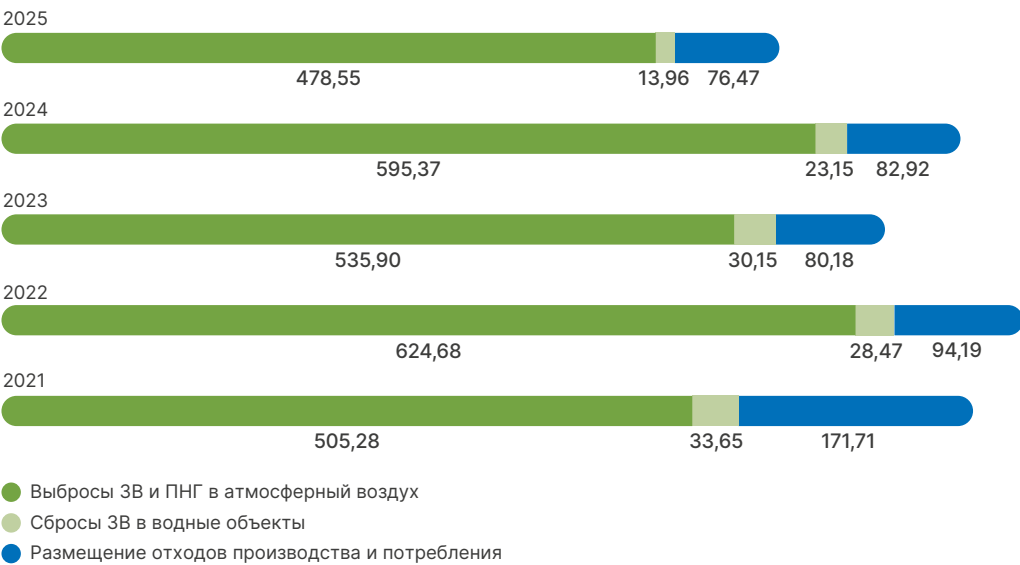
В бюджеты различных уровней в качестве платы за негативное воздействие на окружающую среду в 2025 г. Группой Газпром было перечислено 568,98 млн руб., что на 18,88 % меньше, чем платежи в 2024 г. Сокращение платы обусловлено достижением уровня утилизации ПНГ 95 % по объектам Газпром нефти

и достижением технологических нормативов, а также в связи с возможностью применять коэффициент 0 за объем или массу выбросов ЗВ, сбросов ЗВ в пределах технологических нормативов после внедрения НДТ на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду.

Плата за негативное воздействие на окружающую среду, 2021–2025 гг., млн руб.

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Группа Газпром	710,64	747,34	646,23	701,44	568,98
Компании газового бизнеса	226,83	194,49	231,67	229,97	273,10
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	205,44	165,40	204,57	202,55	241,44
Газпром нефть	289,61	402,87	263,01	318,86	152,93
Газпром энергохолдинг	187,37	142,85	141,59	141,85	129,23
Газпром нефтехим Салават	6,83	7,13	9,96	10,76	13,72

Динамика экологических платежей Группы Газпром по видам негативного воздействия на окружающую среду, 2021–2025 гг., млн руб.



Экологическое обучение персонала

В Группе Газпром действуют образовательные проекты, призванные помочь работникам осознать важность вопросов ООС, изменения климата и адаптации производственной деятельности Компании к ним. В 2025 г. более 8,5 тыс. работников обучились по экологическим программам.

Традиционно такие программы включают тренинги в области экологии для руководителей и специалистов экологических служб, в рамках которых слушатели изучают работу в информационной системе «Экология. 1С-КСУ. Охрана окружающей среды», а также повышают квалификацию в проведении экологической экспертизы. Работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» также проходят обучение по темам экологического менеджмента на предприятиях газового комплекса, где изучают функционирование СЭМ и оценивают ее результативность. Разработан и успешно проводится на регулярной основе для работников Группы Газпром вебинар по вопросам изменения климата и низкоуглеродного развития.

Кроме того, работники имеют возможность пройти дистанционное обучение по вопросам экологического образования.

8 516 работников

компаний Группы Газпром прошли обучение по экологическим программам в 2025 г.

В декабре 2025 г. на базе ООО «Газпром ВНИИГАЗ» проведена IX Международная конференция «Экологическая безопасность в газовой промышленности» (ESGI-2025) (далее — Конференция). В Конференции приняли участие 199 ведущих специалистов из 90 компаний, в частности, представители государственных органов власти, федеральных государственных бюджетных учреждений, институтов, научно-исследовательских центров Российской академии наук. В ходе Конференции было сделано 39 научных докладов.

Экологическое обучение персонала Группы Газпром, человек

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Количество работников, прошедших экологическое обучение	8 755	8 600	8 516	−0,98
• Из них по СЭМ	1 235	1 182	1 207	+2,20



Управление вопросами низкоуглеродного развития

Существенная тема

15 Управление выбросами в Группе Газпром

В Газпроме реализуется согласованный и комплексный подход к анализу, оценке и управлению рисками, связанными с низкоуглеродным развитием. Консолидированные усилия Газпрома направлены на системный учет и снижение удельных выбросов ПГ, а также на последовательную реализацию мер по адаптации производственной деятельности к изменению климата.

Климатическая стратегия

Климатическая повестка Группы Газпром учитывает Климатическую доктрину Российской Федерации, «Стратегию социально-экономического развития Российской Федерации с низким уровнем выбросов парниковых газов до 2050 г.», цели Парижского соглашения по климату, а также Цели устойчивого развития ООН.

С учетом целей Российской Федерации по достижению баланса между антропогенными выбросами ПГ и их поглощением не позднее 2060 г. разработана Климатическая стратегия ПАО «Газпром» до 2050 г.¹ Этот документ декларирует приверженность Компании снижению углеродоемкости процессов добычи, транспортировки, хранения и переработки природного газа и созданию наиболее благоприятных условий для увеличения доли использования природного газа в энергетике, промышленности и транспорте.

Климатическая стратегия подготовлена на основе сценариев устойчивого развития ПАО «Газпром», определяет приоритеты дальнейшей работы Компании в области низкоуглеродного развития на основе природного газа и интегрирована в систему корпоративного планирования ПАО «Газпром».

Приоритетами ПАО «Газпром» на период до 2050 г. в области низкоуглеродного развития являются газификация регионов и перевод транспорта на природный газ, повышение энергоэффективности и предотвращение выбросов метана, а также формирование новых низкоуглеродных направлений деятельности на основе природного газа.

Показатели по сокращению выбросов ПГ определяются на краткосрочный трехлетний период в рамках Корпоративных экологических и энергетических целей ПАО «Газпром», среднесрочный десятилетний период в рамках Программы инновационного развития ПАО «Газпром», а также долгосрочный период в Климатической стратегии ПАО «Газпром» до 2050 г.

Ключевые положения Климатической стратегии сформированы с учетом результатов научных исследований, экспертного анализа, прогнозов и сценарного анализа на базе комплекса экономико-математических моделей.

ПАО «Газпром» на постоянной основе оценивает регуляторные, рыночные и технологические риски, связанные с переходом к низкоуглеродной модели, включая всю цепочку создания стоимости, применяя сценарный подход в соответствии с рекомендациями Межправительственной группы экспертов по изменению климата и целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, а также выявляет новые возможности для развития бизнеса.

Корпоративная система управления выбросами ПГ предусматривает распределение ответственности на всех уровнях управления и охватывает определение приоритетов развития с учетом климатических аспектов, управление климатическими рисками и адаптацией к изменению климата, установление целевых показателей по сокращению выбросов, а также реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности. Система включает мониторинг и оценку результатов, их верификацию и подготовку обязательной и добровольной отчетности.

¹ Утверждена решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 24 октября 2023 г. № 3990.

В отчетном году проведена оценка эффективности мер адаптации производственной деятельности к различным сценариям развития рынков и климатических условий, по результатам которой определены приоритетные мероприятия по снижению выбросов для включения в краткосрочные и долгосрочные программы. Компания также последовательно реализует инициативы, направленные на обеспечение безопасных и комфортных условий труда, включая защиту работников и их семей от неблагоприятного воздействия климатических изменений.

ПАО «Газпром» обеспечивает непрерывное обучение своих работников по вопросам изменения климата и низкоуглеродного развития, в том числе на базе «Газпром корпоративный институт».

Международное сотрудничество в области низкоуглеродного развития ПАО «Газпром» реализует как в двухсторонних форматах, взаимодействуя с представителями государственных органов и компаний из Индии, Казахстана, Китая, ОАЭ, Узбекистана и других стран, так и в рамках многостороннего взаимодействия на базе международных объединений, в частности, таких как Форум стран — экспортеров газа, Экономическая и социальная комиссия ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), Форум «Азиатско-Тихоокеанское экономическое сотрудничество», Международный деловой конгресс. В 2025 г. представители ПАО «Газпром» приняли участие в заседании Российско-индийской совместной рабочей группы по вопросам изменения климата и низкоуглеродного развития, в ходе которого отметили важную роль природного газа в снижении выбросов ПГ.

ПАО «Газпром» на постоянной основе принимает участие в деятельности сессий Конференции Сторон Рамочной конвенции ООН об изменении климата.

ПАО «Газпром» осуществляет научную деятельность в области низкоуглеродного развития, привлекая опорные вузы, ведущие российские научные организации, включая институты РАН.

Научные достижения

В составе Научно-технического совета ПАО «Газпром» действует специализированная секция «Декарбонизация и развитие водородной энергетики». Результаты проведенных ПАО «Газпром» исследований публикуются в ведущих российских и международных научных изданиях. В 2025 г. в статьях Компании, вышедших в журнале «Энергетическая политика», было продемонстрировано, что трубопроводные поставки российского газа в Китай обладают наименьшим углеродным следом, а также представлен разработанный в ПАО «Газпром» Индекс энергетического благополучия — интегральный показатель соответствия использования ТЭР для достижения целей в области устойчивого развития. Он демонстрирует, что природный газ является наиболее эффективным энергоресурсом с учетом экономических, экологических и социальных факторов.

Международная публикация ПАО «Газпром» с участием ученых из Латинской Америки в 2025 г. была включена в доклад «10 прорывных идей в энергетике на следующие 10 лет» Ассоциации «Глобальная энергия».

Управление вопросами адаптации к изменению климата

В Группе Газпром применяются единые подходы по идентификации и оценке рисков и возможностей, связанных с изменением климата, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, корпоративными требованиями и рекомендациями целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с изменением климата, а также серии стандартов ИСО 14090, на систематической основе ведутся мониторинг и оценка указанных рисков, учет негативных воздействий различных климатических факторов на результаты деятельности, в том числе по всей цепочке создания стоимости, используется сценарный подход, проводится стресс-тестирование устойчивости.

В Группе Газпром ведется регулярная идентификация и оценка рисков по двум основным направлениям: физические климатические риски и риски низкоуглеродной экономики.

Связанные с изменением климата возможности для Компании включают:

- разработку и (или) расширение товаров и услуг с низким уровнем выбросов, а также использование и реализацию низкоуглеродных источников энергии, в первую очередь природного газа;
- реализацию климатических проектов и участие в углеродных рынках;
- создание, развитие и использование новых низкоуглеродных технологий, в том числе водородную энергетику на основе природного газа;
- повышение доверия заинтересованных сторон, зарубежных партнеров из дружественных стран;
- эффективное и рациональное использование ТЭР в производственных процессах.

В рамках оценки рисков и возможностей анализируется влияние каждого риска на деятельность Группы Газпром и с учетом возможных сценариев реализации разрабатываются меры по его предотвращению или минимизации возможных негативных последствий. Программа базируется на накопленных данных, а также данных, вновь полученных с применением современных технических средств, и позволяет выявлять закономерности природно-техногенной эволюции многолетнемерзлых грунтов. На их основе, в том числе в соответствии с методическими рекомендациями

Минэкономразвития России¹, разрабатываются комплексные меры по адаптации производственной деятельности к меняющимся климатическим и геокриологическим условиям, включающие нормативно-методические, технологические и информационно-управленческие аспекты.

Выполненная институтами Российской академии наук, в частности Институтом геоэкологии РАН, Институтом нефтегазовой геологии и геофизики РАН, научно-исследовательская работа (НИР) по теме «Адаптационные технологии для обеспечения безопасности производственных объектов при изменении геокриологических условий» позволила разработать комплексные меры по адаптации производственной деятельности ПАО «Газпром» к меняющимся климатическим и геокриологическим условиям.

На стадии проектирования каждого производственного объекта в рамках изыскательских работ осуществляется сбор и анализ сведений о природно-климатических условиях района, в котором планируется размещение данного объекта, в том числе определяются диапазоны изменения температур, а также их среднемесячные и среднегодовые значения. На основе собранных данных определяется ряд основных параметров, влияющих на технологию подготовки и условия последующего транспорта углеводородного сырья, разрабатываются мероприятия по геокриологической защите трубопроводов, оснований зданий и сооружений.



В целях минимизации воздействия физических рисков в Компании внедряются меры по адаптации к изменению климата. Так, в ПАО «Газпром» реализуется корпоративная программа адаптации производственной деятельности к меняющимся климатическим и геокриологическим условиям, разработанная с учетом вероятных сценариев климатических изменений на территориях размещения производственных объектов Компании и требований стандартов серии ИСО 14090.

¹ Утверждены приказом Минэкономразвития России от 13 мая 2021 г. № 267.

При проектировании обустройства месторождений ПАО «Газпром» разработаны термостабилизационные решения, обеспечивающие формирование массивов многолетнемерзлых грунтов с нужными механическими характеристиками на весь период строительства и эксплуатации объектов.

Для обеспечения проектного теплового режима массивов многолетнемерзлых грунтов в основаниях зданий и сооружений, помимо хорошо зарекомендовавших себя вентилируемых подполий, используются парожидкостные охлаждающие установки различной конфигурации в комбинации с теплоизоляционными экранами.

В целях предотвращения деградации многолетнемерзлых грунтов используется их термостабилизация в зоне расположения опорных конструкций технологических трубопроводов, оборудования и сооружений, проводится геотехнический мониторинг.

При проектировании, строительстве и капитальном ремонте объектов ПАО «Газпром» предусматриваются современные теплоизоляционные покрытия трубопроводов подземных коллекторов, использование в качестве фундамента свай с криоанкерами, с помощью которых устраняется проблема сезонного замерзания и оттаивания грунта, применение способа прокладки трубопроводов в вечномерзлом грунте на гибких опорах.

Водородная энергетика

ПАО «Газпром» является лидером развития высокотехнологичного направления «Водородная энергетика» (поднаправление «Развитие водородной энергетики и декарбонизация промышленности и транспорта на основе природного газа») в Российской Федерации. Для развития данного направления подписано Соглашение о намерениях между Правительством Российской Федерации и ПАО «Газпром» (далее — Соглашение), в рамках которого ПАО «Газпром» продолжает разработку конкурентоспособных отечественных технологий и пилотных проектов в сфере водородной энергетики. Основной механизм исполнения Соглашения — совместная реализация дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Развитие водородной энергетики на период до 2030 г.»,

Разработки для зон многолетней мерзлоты

Для прогнозирования состояния криолитозоны инициирована разработка геоинформационной системы. Интеллектуальный сервис позволит предсказывать изменения вечномерзлых грунтов до 2050 г. и поможет в выборе оптимальных решений. Интеллектуальная система строится на результатах многолетнего геотехнического мониторинга, инженерных и научных исследований, мультиспектрального космического зондирования, метеорологической, геофизической и другой информации о ландшафте и геологии региона. Продвинутые вычислительные модели и математические алгоритмы помогут выявить закономерности в больших данных для предсказания динамики температур пород на разной глубине и оценки геокриологической обстановки.

По инициативе ПАО «Газпром» на базе национального Технического комитета по стандартизации 023 «Нефтяная и газовая промышленность» создана временная рабочая группа по разработке стандартов для районов распространения многолетнемерзлых грунтов в интересах нефтегазового комплекса. Рабочая группа планирует подготовить или обновить более 20 документов по стандартизации с учетом опыта нефтегазовых компаний для тиражирования лучших практик по адаптации к изменению климата.

утвержденной решением межведомственной рабочей группы по развитию в Российской Федерации водородной энергетики.

Выполнение указанных задач в отчетном году осуществлялось преимущественно в рамках научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ.

Все установленные целевые показатели дорожной карты развития высокотехнологичного направления «Развитие водородной энергетики на период до 2030 г.» достигнуты за период ее реализации.

Выполнение задач в сфере водородной энергетики

Направления работ	Результаты в 2025 г.
Создание технологического экспериментально-демонстрационного комплекса для развития технологий производства водорода из природного газа	Разработана технологическая документация на комплекс, проведены проектно-изыскательские работы, разработаны проекты технологических регламентов получения водорода из природного газа в термических и плазмохимических процессах. Созданы пилотная установка по получению водорода методом каталитического пиролиза метана и мобильная установка производства низкоуглеродного водорода окислительной конверсией природного газа.
Разработка технологии получения водорода из сероводорода с ограниченными выбросами ПГ	Разработана эксплуатационная документация на экспериментальную установку, проведены приемочные испытания реакторной части плазмохимического разложения сероводорода на инертной среде, выполнены сборочно-монтажные работы по изготовлению реакторов и основного оборудования экспериментальной установки.
Оценка возможности создания и применения топливной ячейки на основе расплавленных карбонатов	Обеспечено создание демонстрационной модели энергетической установки — разработаны технические требования, конструкторская документация, методика проведения испытаний, технологические модули, проведены сборка демонстрационной модели из технологических модулей, предварительные испытания работоспособности установки.
Разработка технических решений в области добычи природного водорода	Выполнен отбор и лабораторные исследования проб флюидов в скважинах для оценки возможности прямой добычи водорода, а в последующем запланировано выделение и концентрирование водорода из природного газа с применением мембранных и металлогидридных решений.

При взаимодействии с отечественными компаниями выявляются приоритетные направления развития водородных технологий и реализуются совместные проекты. Ведутся технические диалоги с передовыми российскими академическими и прикладными институтами, в том числе в рамках научно-технического сотрудничества с ГК «Росатом» и соглашения с ПАО «КАМАЗ».

ПАО «Газпром» развивает международное сотрудничество в области водородной энергетики ПАО «Газпром» с компаниями из Индии, Китая, ОАЭ и других стран, а также на базе международных объединений: БРИКС+, ФСЭГ, ЭСКАТО, АТЭС, РКИК ООН и других.

Результаты и ход работ ПАО «Газпром» по развитию водородных технологий в 2025 г. получили положительное заключение Экспертного совета РАН в рамках научно-технической экспертизы.

Научно-технические результаты деятельности ПАО «Газпром» в области водородной энергетики опубликованы в многочисленных статьях в ведущих международных и российских научных журналах. С участием ПАО «Газпром» подготовлен и опубликован в рамках Форума «Азиатско-тихоокеанское экономическое сотрудничество» (АТЭС) международный доклад «Сертификация водорода и его производных: роль в стимулировании рынка».

Управление выбросами парниковых газов

Управление выбросами ПГ — важная часть стратегии Газпрома. Корпоративная система управления выбросами ПГ предусматривает их учет, контроль и регулирование в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, а также на основе международных и национальных стандартов. В ПАО «Газпром» разработана Климатическая дорожная карта на период до 2050 г., а также сценарии устойчивого развития Компании до 2050 г., учитывающие низкоуглеродный тренд развития мировой экономики. Определены ключевые показатели, траектории низкоуглеродного развития и меры по сокращению и компенсации выбросов ПГ Компании, а также мероприятия по адаптации производственной деятельности к климатическим изменениям в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Во всех компаниях Группы Газпром ведется контроль и учет выбросов ПГ в соответствии с Методикой количественного определения объема выбросов ПГ организациями, осуществляющими хозяйственную и иную деятельность в Российской Федерации¹.

С учетом изменения коэффициента пересчета величин выбросов метана в эквивалент диоксида углерода (на горизонте 100 лет) с 25 на 28² произведен пересчет значений выбросов парниковых газов за прошлые годы.

МЭР 20

СОКБ 8

Выбросы ПГ компаний Группы Газпром (область охвата 1), млн т CO₂-экв.

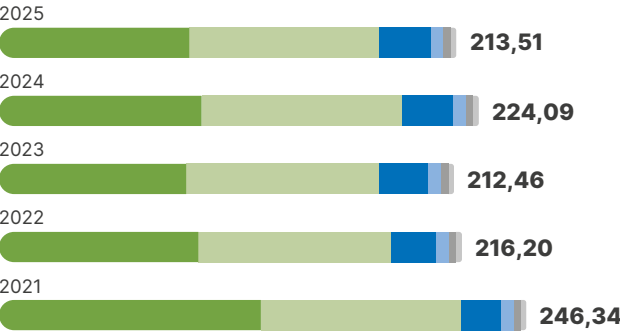


	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Группа Газпром, в т. ч.:	212,46	224,09	213,51	-4,72
Компании ПАО «Газпром», в т. ч.:	87,77	95,01	89,22	-6,09
◦ добыча	14,33	15,30	14,53	-5,03
◦ транспортировка	62,45	68,52	64,73	-5,53
◦ переработка	7,76	8,21	7,04	-14,25
◦ подземное хранение	1,25	1,37	1,32	-3,65
◦ прочие виды деятельности	1,98	1,60	1,60	0,00
Газпром энергохолдинг	90,22	93,71	88,90	-5,13
Газпром нефть	23,32	24,00	24,22	0,92
Газпром нефтехим Салават	5,88	5,99	5,75	-4,01

МЭР 20

СОКБ 8

Выбросы ПГ в Группе Газпром, 2021–2025 гг., млн т CO₂-экв.



	2021	2022	2023	2024	2025
Компании ПАО «Газпром»	122,80	93,46	87,77	95,01	89,22
Газпром энергохолдинг	93,65	90,09	90,22	93,71	88,90
Газпром нефть	18,81	21,27	23,32	24,00	24,22
Газпром нефтехим Салават	6,23	6,00	5,88	5,99	5,75
ООО «Сахалинская Энергия»	3,15	3,42	3,43	3,47	3,62
Прочие компании	1,70	1,96	1,84	1,91	1,80

Удельные выбросы ПГ Компаний ПАО «Газпром» (область охвата 1), кг CO₂-экв. / т у. т.

Производственный сегмент	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Добыча	38,015	35,059	34,296	-2,18
Транспортировка	95,904	98,486	96,043	-2,48
Переработка	92,742	88,979	73,113	-17,83

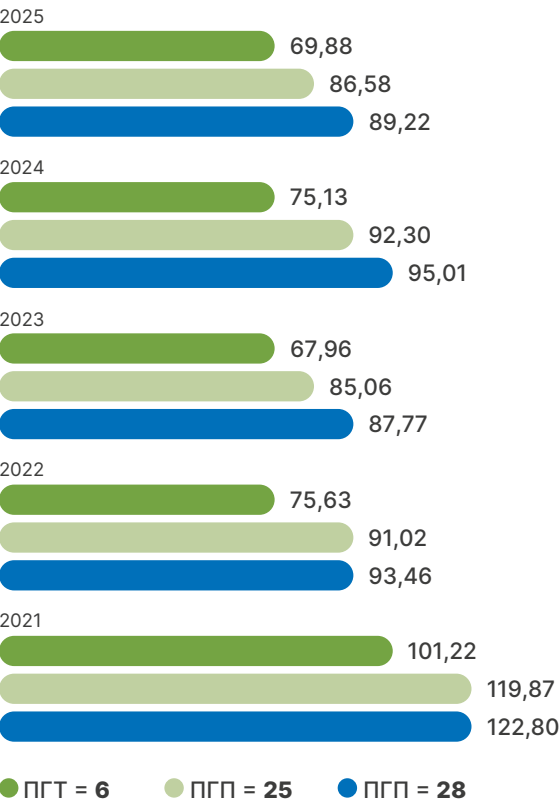
СОКБ 8



Выбросы ПГ Компаний ПАО «Газпром» (область охвата 1) по категориям источников выбросов, 2025 г., млн т CO₂-экв.

Категория выбросов	Всего	CO ₂	CH ₄
Выбросы ПГ, всего	89,22	64,61	24,61
Стационарное сжигание топлива	58,10	58,10	0,00
Сжигание на факельных установках	2,69	2,52	0,17
Проведение технологических операций, осуществляемых при разведке, добыче, переработке, подготовке, транспортировке, хранении нефти и газа	27,65	3,26	24,39
Прочие промышленные процессы	0,00	0,00	0,00
Сжигание топлива в транспорте	0,69	0,69	0,00
Обработка, сжигание и захоронение твердых отходов	0,09	0,04	0,05

Динамика выбросов ПГ Компаний ПАО «Газпром», 2021–2025 гг., млн т CO₂-экв.



В дополнение к расчетам выбросов на основе потенциала глобального потепления (ПГП) проведен расчет на основе потенциала изменения глобальной температуры (ПГТ) — указывается отдельно.

Использование ПГТ для 100-летнего временного горизонта, в соответствии с рекомендациями МГЭИК, а также решением Конференции Сторон, действующей в качестве совещания Сторон Парижского соглашения³, обеспечивает более объективное представление данных о влиянии выбросов ПГ на климатическую систему. В связи с этим для оценки выбросов ископаемого метана (CH₄) в CO₂-эквиваленте для альтернативного расчета использован переводной коэффициент б.

С учетом применения ПГТ выбросы ПГ Группы Газпром в 2025 г. составляют 192,72 млн т CO₂-экв., выбросы ПГ в Компаниях ПАО «Газпром» — 69,88 млн т CO₂-экв.

¹ Утверждена приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 г. № 371.

² В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 805-р.

³ Решение 18 / CMA.1. Приложения 37.

Косвенные энергетические выбросы ПГ в компаниях Группы Газпром (область охвата 2), млн т CO₂-экв.



	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Группа Газпром, в т. ч.:	11,33	12,48	11,55	−7,5
Компании ПАО «Газпром» по основным видам деятельности ¹ , в т. ч.:	4,17	5,06	4,28	−15,4
◦ добыча	0,34	0,38	0,4	5,3
◦ транспортировка	1,90	2,63	1,91	−27,4
◦ переработка	1,90	2,01	1,93	−4,0
◦ подземное хранение	0,03	0,05	0,04	−20,0
Газпром энергохолдинг	0	0	0	–
Газпром нефть	5,06	5,24	5,11	−2,5
Газпром нефтехим Салават	2,10	2,18	2,16	−0,9

Косвенные выбросы ПГ (область охвата 2), связанные с производством электроэнергии, тепла или пара, закупаемых от сторонних предприятий, рассчитываются с учетом всей производственной цепочки Компаний ПАО «Газпром» по видам деятельности и компаниям Группы Газпром.

Углеродный след продукции (область охвата 3)

В Группе Газпром проводится оценка выбросов ПГ, образующихся в результате использования продуктов в качестве топлива или сырья (область охвата 3) как в России, так и за рубежом. Расчет выбросов производится от всех видов реализованной продукции: природный газ, нефть и газовый конденсат, автомобильный бензин, дизельное и реактивное топливо, сжиженные углеводородные газы, мазут.

Углеродоемкость продукции Группы Газпром при сжигании конечными потребителями составляет 307 кг CO₂-экв. / барр. н. э.

Использование возобновляемых и вторичных источников энергии

Газпром применяет и развивает использование альтернативных источников энергии в экономически и технически обоснованных ситуациях, в частности в удаленных или технологически изолированных районах.

Для производства энергии для собственных нужд и реализации сторонним потребителям Группой Газпром используются ВИЭ и вторичные энергетические ресурсы (ВЭР). Солнечные и ветровые генераторы, преобразователи тепла и энергии потока газа в электрическую энергию широко применяются на объектах добычи, магистрального транспорта газа и газораспределительных сетей для обеспечения текущего электропитания систем телеметрии, катодной защиты МГ, освещения.

3,4 млрд руб.

составили в 2025 г. инвестиционные вложения Группы Газпром в альтернативную энергетику

За счет ВИЭ гидрогенерации в ПАО «ТГК-1» (Газпром энергохолдинг) и ООО «НСТЭЦ» (Газпром нефтехим Салават) в 2025 г. произведено 12,94 млрд кВт • ч электроэнергии. Основной объем производства приходится на гидроэлектростанции ПАО «ТГК-1», которые вносят заметный вклад в «зеленую» энергетику Северо-Западного федерального округа России.

41,6 %

установленной мощности ПАО «ТГК-1» приходится на гидрогенерацию — это 39 ГЭС общей мощностью около 2,9 тыс. МВт

Объем производства электроэнергии из ВИЭ и ВЭР в Группе Газпром

Вид генерации	Выработка электроэнергии, кВт • ч			Количество установок, ед.		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Все виды ВИЭ и ВЭР	12 708 661 341,28	12 876 840 365,10	12 959 829 520,98	3 118	3 294	3 481
в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	3 444 170,51	3 668 780,86	4 952 420,62	1 846	1 851	1 876
Солнечные и ветровые генераторы	1 677 243,79	11 385 473,19	19 780 961,23	1 971	2 147	2 237
в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	260 289,03	297 204,55	457 671,87	815	819	844
Гидротурбины	12 703 800 216,00	12 862 095 930,00	12 935 553 811,00	116	116	114
в т. ч. Газпром энергохолдинг	12 669 429 509,00	12 810 006 788,00	12 898 396 175,00	113	113	111
◦ Газпром нефтехим Салават	34 370 707,00	52 089 142,00	37 157 636,00	3	3	3

В Группе Газпром в 2025 г. без учета гидроагрегатов использовалось 3 367 энергоустановок на базе ВЭР и ВИЭ. Общий объем электроэнергии, выработанной на этих энергоустановках, составил 24 275,71 тыс. кВт • ч.

ПАО «Газпром нефть» успешно реализует пилотные проекты в области использования альтернативных источников энергии и цифровизации энергетических комплексов НПЗ. Компания развивает генерацию на базе ВИЭ. Так, на Омском НПЗ эксплуатируются солнечные электростанции установленной мощностью 20 МВт. В отчетном году фактическая выработка солнечной энергии на новой солнечной электростанции Омского НПЗ, строительство которой было завершено в 2024 г., составила 18 939,1 тыс. кВт • ч.

В Группе Газпром ведется разработка новых технологий в области добычи, транспортировки, подземного хранения газа, газопереработки и газораспределения. Они сфокусированы на повышении энергоэффективности.

Реализация запланированных мероприятий с использованием таких технологий в 2025 г. позволила предотвратить выбросы ПГ в объеме 45,2 млн т CO₂-экв., в том числе:

- в добыче — 2,9 млн т CO₂-экв.;
- транспортировке — 41,7 млн т CO₂-экв.;
- подземном хранении — 0,3 млн т CO₂-экв.;
- переработке — 0,3 млн т CO₂-экв.

➔ Подробнее с информацией об энергоэффективных технологиях и проектах Группы Газпром можно ознакомиться в разделе [«Внедрение энергоэффективных технологий»](#).

> 11,4 млрд руб.

составляют инвестиции Группы Газпром на альтернативную энергетику, планируемые на 2025–2028 гг.

МЭР 21

5,8 млрд руб.

объем текущих затрат в Компаниях ПАО «Газпром» на реализацию мероприятий, связанных с охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменения климата, в 2025 г.

¹ Выбросы ПГ (область охвата 2) ПАО «Газпром» рассчитываются только для основных видов деятельности, в периметр расчета не входят прочие виды деятельности.

Сокращение выбросов метана

В Группе Газпром внедряются инновации и проводятся ресурсосберегающие мероприятия, разрабатываются и применяются следующие технологии сохранения газа при проведении ремонтных работ для сокращения выбросов метана:

- метод выработки газа на потребителя через ГПС;
- перепуск природного газа из ремонтируемого участка в действующий газопровод;
- использование газа из технологической обвязки компрессорного цеха на собственные нужды.

Одновременно внедряются МКС для сохранения газа при проведении ремонтных работ на МГ. Это эффективная технология, с помощью которой до 80 % метана из отключенного участка перекачивается в действующий газопровод, что сокращает потери топлива и снижает воздействие на атмосферу.

Кроме того, для определения метана в атмосферном воздухе используются системы круглосуточного мониторинга. Они снабжены дистанционными лазерными детекторами метана и автоматически предупреждают о превышении концентрации газа.

В обнаружении метана на объектах Группы Газпром также используются детекторы, установленные на вертолетах. Газпром разрабатывает современные методы мониторинга выбросов метана с использованием космических спутников.

Все эти меры позволяют минимизировать выбросы метана по всей производственной цепочке поставок природного газа. Выбросы метана от объектов Компаний ПАО «Газпром» являются крайне низкими:

- при добыче — 0,03 % от объема добываемого газа;
- транспортировке трубопроводами — 0,20 % от объема транспортируемого газа;
- переработке — 0,03 % от объема переработки природного и попутного газа.

В 2025 г. Компании ПАО «Газпром» обеспечили сохранение более 2,3 млрд м³ природного газа, связанного с технологическими нуждами. Это стало возможно в основном в результате реализации ресурсосберегающих мероприятий, предусмотренных программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности.



Новый уровень контроля утечек

На Петербургском международном газовом форуме ООО «Газпром трансгаз Томск» представило модель многофункционального робота-обходчика с лазерным газоанализатором. Его ключевая функция — самостоятельно выполнять регулярные осмотры производственных объектов и сканировать места возможных утечек метана. Расширить его функционал возможно, установив на нем дополнительные приборы и датчики. Представленный экземпляр был разработан совместно с ведущим российским разработчиком систем ИИ и направлен для работы на одну из газовых станций компании.

➔ Подробнее с информацией о предотвращении выбросов метана можно ознакомиться в разделе «Внедрение энергоэффективных технологий».

Выбросы метана¹ по видам деятельности и производственным процессам Компаний ПАО «Газпром», тыс. т

Производственный сегмент	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Добыча	71,58	71,81	62,36	−13,2
Транспортировка	782,02	793,57	780,61	−1,6
Переработка	7,28	9,24	10,64	+15,2
Подземное хранение	16,93	17,84	17,39	−2,5
Прочие виды деятельности	22,62	11,30	7,74	−31,5

Увеличение выбросов метана в сегменте переработки связано с ростом объемов газа, направляемого на сжигание на факельных установках и при технологических потерях на проведение плановых ремонтов оборудования Сургутского завода по стабилизации конденсата ООО «Газпром переработка».

Реализация климатических проектов

В Группе Газпром реализуются климатические проекты, выпущены в обращение углеродные единицы.

В 2025 г. Газпром дополнительно зарегистрировал два климатических проекта, в рамках которых выпущены углеродные единицы.

Первый в России климатический проект на базе гидроэлектростанции — модернизация Верхне-Тулумской ГЭС. В результате его реализации установленная мощность станции возросла с 268 МВт до 300 МВт. Увеличение мощности ГЭС способствовало замещению электроэнергии,

вырабатываемой на угле и мазуте в энергосистеме Мурманской области. В рамках проекта выпущены 8 353 углеродные единицы из расчетного сокращения выбросов ПГ за 2022–2024 гг. В последующие годы климатический проект ПАО «ТГК-1» позволит сокращать выбросы в среднем на 5 тыс. т CO₂-экв. ежегодно.

ПАО «Мосэнерго» зарегистрировало в российском реестре углеродных единиц климатический проект по сокращению выбросов ПГ от стационарного сжигания топлива за счет модернизации энергоблока № 9 на ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова. Общая величина снижения выбросов за десятилетний зачетный период этого климатического проекта составляет более 635 тыс. т CO₂.



📍 Российская Федерация

Предотвращение выбросов метана с использованием МКС

Климатический проект ООО «Газпром МКС» — крупнейший проект в рамках национальной инфраструктуры, созданной на основе Федерального закона «Об ограничении выбросов парниковых газов», зарегистрированный в национальном Реестре углеродных единиц.

Проект реализуется с 2019 по 2029 г. в пределах ЕСГ России, начиная с полуострова Ямал на северо-востоке европейской части Российской Федерации и до границы с Казахстаном на юге, на всех запланированных ремонтируемых участках МГ. Выпуск углеродных единиц осуществляется по мере верификации достигнутых сокращений выбросов.

По состоянию на конец 2025 г. выпущено 28,31 млн углеродных единиц.

77,1 %

от всех выпущенных в Российской Федерации углеродных единиц

С учетом заключенных в отчетном году сделок с углеродными единицами в обращении находятся 28,28 млн углеродных единиц, полученных от проекта ООО «Газпром МКС» «Предотвращение выбросов парниковых газов (метана) с использованием МКС при подготовке участков магистральных трубопроводов к проведению ремонтных работ». В рамках климатического проекта в 2029 г. выпуску подлежат 49 928 002 углеродные единицы.



➔ Информация о проекте представлена также на интернет-сайте [реестра углеродных единиц Российской Федерации](#).

¹ В соответствии с Методикой количественного определения объема выбросов парниковых газов организациями, утвержденной приказом Министерства природных ресурсов и экологии Российской Федерации от 27 мая 2022 г. № 371.

Развитие рынка ГМТ

В Группе Газпром продолжается работа по развитию рынка ГМТ в стране и расширению использования природного газа в качестве топлива, в том числе на других видах транспорта.

Использование природного газа в качестве ГМТ способствует сохранению здоровья населения и сокращению негативного воздействия на окружающую среду в результате использования экологически чистого газового топлива, позволяет снижать расходы автовладельцев на заправку автомобилей топливом благодаря привлекательной цене.

В качестве моторного топлива природный газ используется в двух видах: сжатом (сжатом) и сжиженном.

КПГ реализуется через АГНКС, где он очищается, осушается, сжимается в компрессоре и подается в баллон транспортного средства под давлением 200 атм.

Ключевые потребители КПГ: пассажирский, легкий грузовой, легковой транспорт и коммунальная техника.

СПГ — природный газ, охлажденный до температуры −161,5 °С. При охлаждении он переходит в жидкое состояние и его объем уменьшается в 600 раз. СПГ транспортируется и хранится в криоёмкостях и реализуется потребителям через криогенные АЗС (криоАЗС) или АГНКС с криогенным оборудованием.

Ключевые потребители СПГ: магистральный автомобильный, железнодорожный, водный транспорт, карьерная и сельскохозяйственная техника.

На **2,6** млн т CO₂-экв.

сократился объем выбросов ПГ за счет продажи КПГ в качестве моторного топлива в России в 2025 г.

Индикатор Группы Газпром 28

Экологический эффект от использования ГМТ для заправки автомобилей в России

Наименование	2023	2024	2025
Сокращение выбросов			
• ПГ, тыс. т CO ₂ -экв. ¹	2 813,1	2 678,2	2 550,9
• ЗВ, млн т	46,0	43,8	41,7

Единым оператором по развитию рынка ГМТ России определено ООО «Газпром газомоторное топливо»². Организация реализует газ в качестве моторного топлива и развивает на территории Российской Федерации розничную сеть АГНКС под брендами «Газпром» и EcoGas.

475 АГНКС

на балансе компаний Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо»

3,32 млрд м³ в год

общая производительность АГНКС

Преимущества ГМТ перед традиционным автомобильным топливом

Экологичность

Удельные выбросы ПГ от ГМТ на всем жизненном цикле (от добычи до производства) в 1,7 раза меньше, чем у дизельного топлива, и в 2 раза меньше, чем у бензина. Выбросы токсичных веществ от ГМТ в окружающую среду намного ниже, например, выбросы оксида углерода на 30 % ниже в сравнении с дизелем. При использовании

ГМТ вместо нефтяного топлива сокращаются выбросы оксида азота и углеводорода, снижается задымленность, отсутствует образование сажи, свойственное дизельным двигателям.

Экономичность

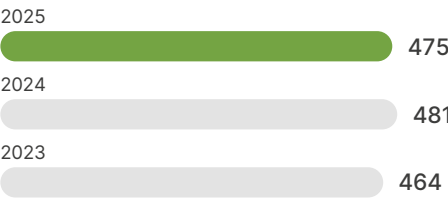
Цены на природный газ в качестве моторного топлива составляют обычно менее 50 % от цены реализуемого в регионе дизельного топлива. Стоимость 1 км пробега транспорта на метане в среднем в два раза ниже, чем на традиционных видах топлива.

Новые топливно-раздаточные колонки

В 2025 г. разработана рабочая конструкторская документация для нового поколения топливно-раздаточных колонок (ТРК). Ключевыми особенностями этой разработки является возможность работы в двухтопливном режиме (СПГ + КПГ), а также высокая мобильность установки. Разработка позволяет устанавливать ТРК в сжатые сроки на любой ровной поверхности.

Индикатор Группы Газпром 27

Количество АГНКС на балансе компаний Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» в России по состоянию на 31 декабря 2025 г., ед.



Уменьшение объектов АГНКС³ на балансе произошло в основном за счет вывода из эксплуатации и сдачи в аренду.

67 %

от общего объема продаж ГМТ в стране осуществляют компании Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо»



Открытость к диалогу

ПАО «Ростелеком» перевело более 1,3 тыс. транспортных средств на КПГ.

АО «Почта России» переведено более 180 транспортных средств на КПГ. По окончании совместного проекта ожидается перевод более 740 транспортных средств.

В отчетном году объем реализации КПГ компаниями Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» через собственную сеть АГНКС на территории Российской Федерации составил 762,1 млн м³. В числе основных причин снижения объема реализации — снижение деловой активности клиентов, рост конкуренции.

В 2025 г. ООО «Газпром газомоторное топливо» была ориентирована на привлечение частных операторов через передачу заправочных станций в аренду и расширение партнерской сети, а также на популяризацию топлива за счет установки передвижных автогазозаправщиков (ПАГЗ), что позволяет быстро охватывать новые маршруты.

33 АГНКС

действуют в городах — участниках федерального проекта «Чистый воздух»

4 АГНКС

введено в эксплуатацию в 2025 г.

В 2025 г. дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» основного вида деятельности введены в эксплуатацию объекты газозаправочной инфраструктуры в двух субъектах Российской Федерации, в которых раньше не было таких объектов, — Иркутской и Кировской областях.

В рамках проекта «Мега вызов» ежемесячно награждаются самые эффективные АГНКС сети ООО «Газпром газомоторное топливо». В 2025 г. состоялось награждение коллективов АГНКС в Краснодарском крае, Вологодской и Калининградской областях, Ставропольском крае.

¹ Данные за 2023 и 2024 гг. пересчитаны в связи с изменением методики расчета.

² Совместное предприятие Группы Газпром.

³ Данные по стационарным объектам газозаправочной инфраструктуры дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» основного вида деятельности.



Программы стимулирования перехода на природный газ

ПАО «Газпром» внедрены новые опции в программах лояльности АГНКС, благодаря которым граждане и представители МСП получают скидки на топливо, могут воспользоваться субсидированной рассрочкой на переоборудование, погашаемой за счет заправок.

В рамках реализации проекта «Народное топливо» за 2025 г. на КПГ переведено 7 710 автомобилей.

Среди новых программ лояльности:

- для юридических лиц: «Премияльная выгода», «Первый раз — первый газ», «Ремоторизация» и другие (всего шесть программ);
- для физических лиц: «EcoGas — дисконт на газ», «EcoGas Такси», «EcoGas КЛУБ+» и другие (всего шесть программ).

В Группе Газпром продолжается реализация проектов по ускоренному развитию газозаправочной сети. По состоянию на 31 декабря 2025 г. коммерческую реализацию и отгрузку КПГ осуществляли 419 объектов. Кроме того, в отчетном периоде производственную деятельность осуществляли еще 36 АГНКС сторонних организаций по договорам франчайзинга.

ПАО «Газпром» совместно с РЭУ им. Г.В. Плеханова провели исследование, посвященное оценке экономических и экологических эффектов перевода коммунальной техники регионов России на природный газ.

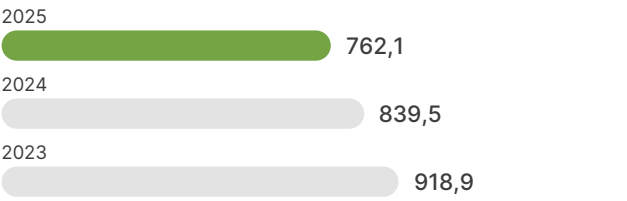
В рамках работы:

- подготовлена типовая программа для субъектов Российской Федерации по переходу коммунальной техники на ГМТ с набором показателей, мероприятий и рекомендациями по включению в систему планирования и бюджетирования;

- разработаны расчетные модели для оценки экономического и экологического эффекта, а также инструкции по их применению, модели протестированы на примере Сахалинской области;
- сформированы предложения по совершенствованию нормативной базы на региональном, муниципальном и федеральном уровнях, включая обновление ряда федеральных программных документов.

В целях стимулирования интереса к ГМТ в регионы Российской Федерации, где имеются ограничения в газификации, ООО «Газпром газомоторное топливо» доставляет КПГ, используя ПАГЗ. В настоящее время доставка КПГ с использованием ПАГЗ производится для заправки автотранспорта в условиях отсутствия либо удаленности расположения стационарных АГНКС.

Объем реализации КПГ с АГНКС компаний Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» в России, млн м³



В ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях продолжается работа по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на собственном транспорте. На 31 декабря 2025 г. в ПАО «Газпром» и его дочерних обществах и организациях насчитывалось 24,5 тыс. газомоторных транспортных средств. Объем потребления природного газа (метана) в качестве моторного топлива в 2025 г. составил 107,7 млн м³. Экономия топлива благодаря использованию газомоторных автомобилей составила 3,4 млрд руб. Благодаря переводу автомобильного парка на ГМТ расчетное снижение выбросов 3В в атмосферный воздух составило 51,2 тыс. т.

Газпром продолжает сотрудничать с ведущими автопроизводителями для увеличения количества моделей автомобилей и техники на газе. Одновременно изучаются перспективы применения газа на других видах транспорта.

Результаты проектов перевода различных видов транспорта на СПГ

Вид транспорта	Результаты
 Железнодорожный транспорт	Локомотив ТЭМ18-СПГ разработан для выполнения маневровой и вывозной работы. Данная модель сочетает в себе экологическую безопасность и экономическую эффективность. Перевод одного из наиболее распространенных в России маневровых локомотивов на СПГ обеспечивает снижение топливных затрат до 27 % и сервисных расходов до 37 %, а также увеличение срока службы и снижение стоимости перевозок. Модернизация локомотива включает установку силового модуля на СПГ, обновление системы управления, внедрение цифровых решений и улучшение условий труда машинистов при одновременном повышении надежности и безопасности эксплуатации.
 Грузовой автотранспорт	Запланирован перевод парка тяжелого автотранспорта АО «Газстройпром»¹ на использование СПГ. В первую очередь на экологичное и экономичное криотопливо будут переведены седельные тягачи, задействованные в освоении уникальных газовых месторождений Ямальского центра газодобычи ПАО «Газпром». Реализация проекта направлена на повышение экологичности и существенную оптимизацию топливных затрат при длительной эксплуатации техники. Помимо ремоторизации транспортных средств, Компания планирует обеспечить надежную логистику поставок СПГ и при необходимости рассмотреть создание заправочной инфраструктуры в местах дислокации транспорта. Ожидаемый экономический эффект от перехода на СПГ для модели КАМАЗ-65115 составляет 5,4 млн руб. экономии на топливе в течение трех лет после завершения срока окупаемости.
 Водный транспорт	ООО «Газпром СПГ технологии» успешно эксплуатирует первое в России речное пассажирское судно «Чайка», работающее на СПГ. Этот пилотный проект подтвердил экономическую и экологическую эффективность использования сжиженного газа в качестве моторного топлива для флота. Судно выполняло перевозки в г. Санкт-Петербурге по маршруту Лахта — Южная Дорога (станция метро «Зенит»), обеспечивая транспортное обслуживание гостей города. По итогам навигации затраты на топливо составили 5,8 млн руб. при использовании СПГ против 10,1 млн руб. для дизельного топлива, что обеспечило экономию около 4,3 млн руб. Компания планирует масштабирование данного опыта и расширение применения ГМТ на водном транспорте г. Санкт-Петербурга, включая катера и теплоходы, в рамках соответствующих соглашений с органами власти и федеральными ведомствами.



Открытость к диалогу

Между Единой платформой для газомоторной отрасли ГБОУ.РФ, разработчиком облачной платформы для управления грузоперевозками «Яндекс Магистраль» и крупнейшим российским оператором заправочной сети ООО «Газпром газомоторное топливо» заключено соглашение, в результате которого перевозчики могут сократить расходы на топливо на 30–40 %. Экономия достигается за счет автоматизации логистики, уменьшения административных расходов и снижения топливных затрат.

ООО «Газпром газомоторное топливо» предлагает специальные экологичные тарифы для перевозчиков, использующих газодизельное и монотопливное оборудование. Заправка на сети из 500 АГНКС в 70 регионах России позволяет сократить расходы на топливо на 25–40 % по сравнению с дизелем. Дополнительно партнеры получают доступ к совместным маркетинговым программам, помогающим перевести технику на ГМТ с минимальными вложениями.

¹ Ассоциированная организация Группы Газпром.

Охрана атмосферного воздуха

Существенная тема

14 Управление выбросами в Группе Газпром

Управление выбросами загрязняющих веществ

В Группе Газпром реализуется комплексная работа по снижению выбросов ЗВ, возникающих при добыче, переработке, подземном хранении и транспортировке углеводородов. Контроль за выбросами является частью корпоративной системы управления в области ООС, учитывающей положения Энергетической стратегии России на период до 2030 г. и Экологической доктрины Российской Федерации.

Значимые экологические аспекты для Компаний ПАО «Газпром» в области управления выбросами

- Выбросы метана в атмосферный воздух при ремонте МГ;
- выбросы оксидов азота в атмосферный воздух при работе КС.



Контроль выбросов ЗВ ведется в рамках системы производственного экологического контроля и мониторинга (ПЭКиМ). Производственный экологический контроль (ПЭК) организован на объектах I–III категорий негативного воздействия на окружающую среду во всех компаниях Группы Газпром и направлен на соблюдение требований природоохранного законодательства, установленных нормативов и рациональное использование природных ресурсов. Он охватывает все этапы производственной деятельности дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», подрядных организаций и является ключевым инструментом снижения негативного воздействия на окружающую среду.

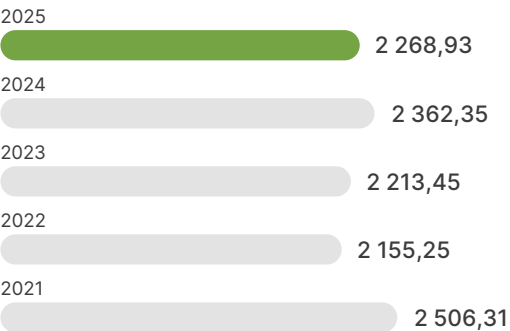
➔ Подробнее с информацией о деятельности Группы Газпром в сфере контроля за утечками метана можно ознакомиться в разделе [«Сокращение выбросов метана»](#).

На базе ООО «Газпром переработка» внедрена в эксплуатацию предиктивная система контроля выбросов, позволяющая проводить непрерывные автоматические измерения массовой концентрации загрязняющих веществ в атмосферу в отходящих газах, контроля физических параметров газовых потоков, преобразования результатов измерений и автоматическую передачу данных

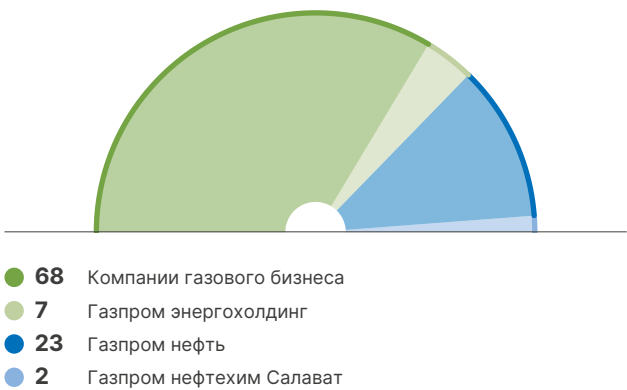
в информационную систему Росприроднадзора. Помимо контроля нормативов выбросов, предоставляет дополнительную информацию для контроля и оптимизации технологических процессов, что может использоваться для снижения выбросов загрязняющих веществ.

МЭР 19

Динамика валовых выбросов ЗВ в атмосферный воздух по Группе Газпром, 2021–2025 гг., тыс. т



Доля компаний Группы Газпром в формировании валовых выбросов в атмосферный воздух, 2025 г., %



Доля Компаний ПАО «Газпром» в общем объеме выбросов газового бизнеса составляет более 91 % и определяет общий тренд показателей.

В структуре выбросов Группы Газпром преобладают углеводороды (включая метан), оксид углерода, оксиды азота, диоксид серы, что соответствует производственной деятельности Компаний ПАО «Газпром» и других компаний газового

бизнеса. Выбросы твердых веществ характерны для объектов Газпром нефти (при сжигании ПНГ) и энергетического сегмента Газпрома, выбросы летучих органических соединений (ЛОС) — для Газпром нефти и компаний газового бизнеса.

МЭР 19

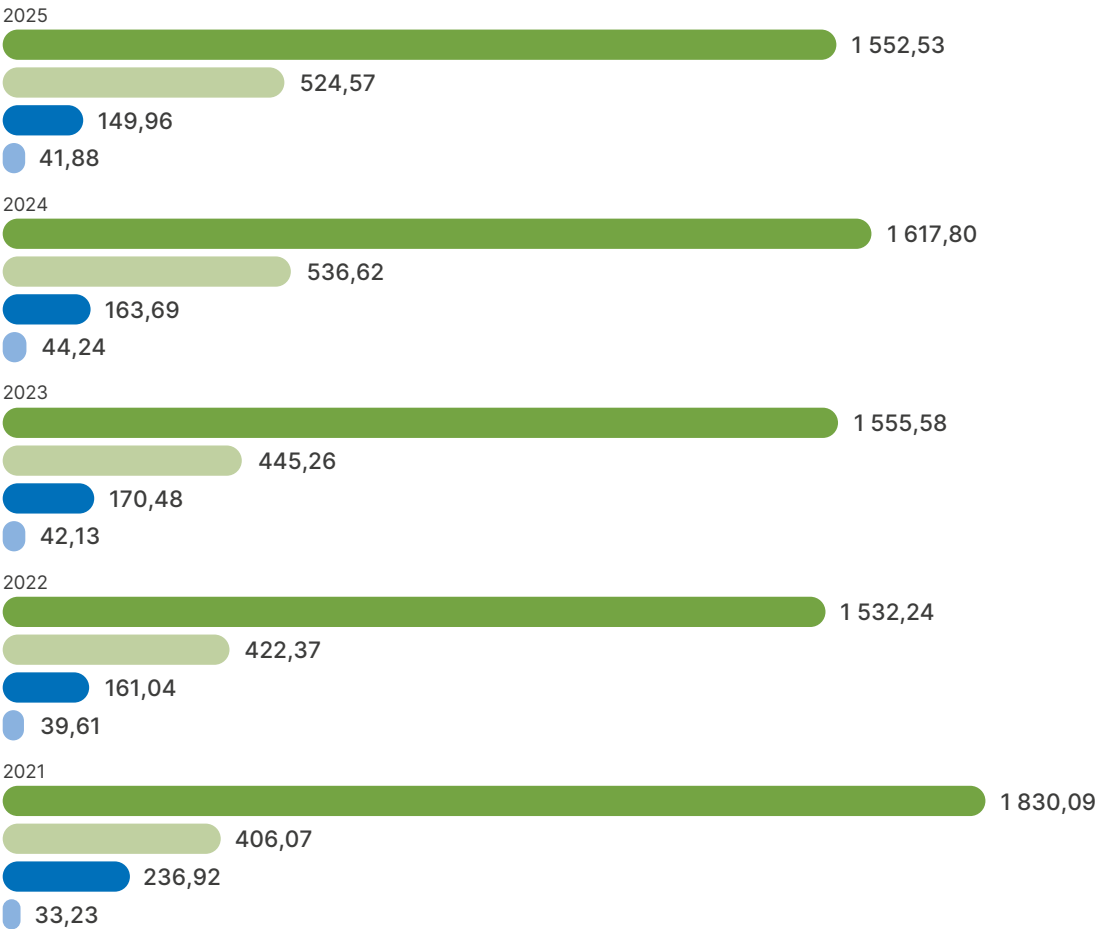
СОКБ 7



Объем выбросов ЗВ Группы Газпром в атмосферу, тыс. т

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Углеводороды (включая метан)	1 125,77	1 159,50	1 102,35	−4,9
Оксид углерода	556,03	637,68	621,57	−2,5
Оксиды азота	262,85	279,46	262,74	−6,0
Диоксид серы	125,12	114,09	97,14	−14,9
ЛОС	99,19	125,31	138,01	10,1
Твердые вещества	42,38	44,40	45,17	1,7
Прочие газообразные и жидкие вещества	2,11	1,91	1,95	+2,1
Всего	2 213,45	2 362,35	2 268,93	−4,0

Динамика выбросов ЗВ в компаниях Группы Газпром, 2021–2025 гг., тыс. т



Компании газового бизнеса Группа Газпром нефть Газпром энергохолдинг Газпром нефтехим Салават

Выбросы ЗВ от стационарных источников компаний газового бизнеса Группы Газпром составили 1 552,53 тыс. т, что ниже показателя 2024 г. на 4 %.

Показатели валовых выбросов в атмосферный воздух по видам основной деятельности
Компаний ПАО «Газпром», 2021–2025 гг., тыс. т

Наименование	2021	2022	2023	2024	2025
Компании ПАО «Газпром»	1 712,11	1 380,93	1 409,25	1 461,71	1 406,02
◦ Добыча	172,43	175,76	156,13	164,58	158,65
◦ Транспортировка	1 377,75	1 048,76	1 084,15	1 134,04	1 095,67
◦ Подземное хранение газа	27,83	21,30	23,47	24,18	23,91
◦ Переработка	124,96	125,53	134,37	128,90	117,34
◦ Прочие виды деятельности	9,14	9,58	11,13	10,01	10,45

Дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» ежегодно проводится большое количество мероприятий, направленных на снижение выбросов ЗВ в атмосферный воздух. Значительный вклад в снижение выбросов ЗВ вносит реализация энергосберегающих проектов на основе передовых технологий, направленных на сохранение природного газа при ремонтах линейной части МГ.

В газодобывающих дочерних обществах проводятся технологические исследования скважин без выпуска природного газа в атмосферу за счет внедрения систем телеметрии, применяются технологии

концентрических лифтовых колонн на скважинах, внедряются многокомпонентные составы поверхностно-активных веществ, улучшающие условия удаления пластовой жидкости из забоя скважин и таким образом сокращающие выбросы газа в атмосферу.

Для сокращения выбросов оксидов азота ПАО «Газпром» реализует программу по оснащению ГПА малоэмиссионными камерами сгорания (МЭКС). МЭКС снижает температуру горения без использования воды, уменьшая выбросы вредных веществ в атмосферу.

Сокращение факельного сжигания ПНГ

В Группе Газпром с 2011 г. идет работа по утилизации и повышению эффективности использования ПНГ в условиях роста объема добычи углеводородов, что, в свою очередь, снижает выбросы ПГ и ЗВ и приближает к достижению уровня использования ПНГ не менее 95 % в соответствии с законодательными требованиями¹. Вклад в достижение указанного выше уровня использования также вносят инвестиционные проекты Группы Газпром: транспортировка и сдача ПНГ на ГПЗ и в ЕСГ Российской Федерации, переработка ПНГ, генерация тепловой и электрической энергии для обеспечения собственных нужд, а также закачка ПНГ в газовую шапку для поддержания пластового давления. В 2025 г. показатель полезного использования ПНГ по Группе Газпром составил 96,5 % при росте объема добычи ПНГ на 1,4 млрд м³ относительно 2024 г. (до 28,7 млрд м³).

В отчетном году на минимизацию сжигания ПНГ были направлены следующие мероприятия:

- поддержание надежности газового оборудования (обеспечение высокого коэффициента эксплуатации);
- постоянная синхронизация плановых работ по нефтяной и газовой инфраструктуре, в том числе с учетом ремонтных работ принимающих сторон;
- запуск компрессорных установок низконапорного газа на Вынгаяхинском, Орехово-Ермаковском месторождениях;
- увеличение объема поставки газа бескомпрессорным способом на предприятия ПАО «СИБУР Холдинг» за счет роста ресурса ПНГ;
- своевременное начало поставки ПНГ Уренгойского НГКМ в рамках долгосрочных рисковых операторских договоров (ДРОД).

Индикатор Группы Газпром 25

Использование ПНГ на территории России в целом по Группе Газпром²

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Полезное использование ПНГ, %	94,7	96,1	96,5	+0,4 п. п.
Сожжено ПНГ на факелах в целом по Группе Газпром, млн м³	1 588,2	1 276,2	1 173,2	−8,0 %

Увеличение объема использования ПНГ относительно плана обеспечено ростом объема извлеченного газа и его вовлечением в производство, поддержанием высокого коэффициента эксплуатации, а также постоянной синхронизацией плановых работ по нефтяной и газовой инфраструктуре, в том числе с учетом ремонтных работ у принимающей стороны.

ПАО «Газпром нефть» разработало и запустило в промышленную эксплуатацию установку по разделению ПНГ на полезные фракции. Оборудование позволит снизить углеродный след за счет повышения эффективности подготовки ПНГ: применение только одной установки позволит ежегодно извлекать из ПНГ до 5,2 тыс. т стабильного газового конденсата, а также на 7 % сократит выбросы CO₂ на объектах подготовки нефти и газа.

¹ Установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2012 г. № 1148.

² С учетом объемов добычи по объектам месторождений, лицензии на право пользования которыми принадлежат ПАО «Газпром» или его основным дочерним обществам и организациям, а разработка осуществляется ООО «Газпромнефть-Заполярье», в соответствии с условиями заключенных в 2018–2020 гг. ДРОД.

ЕДИНСТВО ОТЧЕТНОСТИ И КОНТРОЛЯ



Татьяна Михайлова

Главный эксперт Группы
по экологическому
надзору ООО «Газпром
энергохолдинг»

Имеет корпоративные
награды



Мурманская область



Татьяна Михайлова координирует экологическую деятельность компаний Газпром энергохолдинга, формируя единые корпоративные подходы к охране окружающей среды и природопользованию. Ее работа включает в себя совершенствование системы управления вопросами охраны окружающей среды, проведение технических и внутренних аудитов по экологической безопасности, а также системы менеджмента качества.

При непосредственном участии Татьяны Михайловой внедрена информационно-управляющая система по охране окружающей среды, значительно повысившая прозрачность и управляемость данного направления деятельности Газпром энергохолдинга. Содействие с ее стороны организации и проведению конкурса профессионального мастерства «Лучший эколог ООО «Газпром энергохолдинг» способствует обмену опытом и развитию компетенций профильных специалистов.

Охрана водных ресурсов

Существенная тема

15 Меры Группы Газпром по сохранению качества воды в регионах присутствия

Управление водными ресурсами

Водные ресурсы имеют высокую ценность для здоровья и благополучия жителей страны, а также развития ее экономики, поэтому в Группе Газпром повышается эффективность управления водными ресурсами в рамках реализации Экологической политики.

На период 2023–2025 гг. установлена Корпоративная экологическая цель по снижению сверхнормативного сброса ЗВ в поверхностные водные объекты по сравнению с базовым значением. Достижение этой цели оценивается ежегодно.

Система управления водными ресурсами действует на всех объектах Группы Газпром, использующих любые виды источников воды. Все производственные объекты Газпрома

оценивают значимость экологических аспектов водопользования: количество изымаемой из природных источников воды, количество и качество сточных вод, отводимых в природные водные объекты, типы водоисточников и водоприемников. При проектировании и строительстве объектов оцениваются риски водопользования. На действующих объектах проводится ремонт, модернизация и замена оборудования очистных сооружений. Программы производственного экологического мониторинга (ПЭМ) включают наблюдения за качеством сточных и природных вод (водоисточников и водоприемников). На объектах строительства и эксплуатации ведется производственный экологический контроль соблюдения требований природоохранного, земельного и водного законодательства. При выявлении проблем и долгосрочных рисков в области водопользования разрабатываются и принимаются меры по их устранению.

Снижение водопотребления и повторное использование воды

Системы водоснабжения и водоотведения объектов в Группе Газпром ежегодно реконструируются и модернизируются в целях повышения эффективности водопользования.

Дочерние общества и организации ПАО «Газпром» активно взаимодействуют с заинтересованными сторонами по вопросам водопользования и принимают меры по обеспечению высокого качества воды в регионах присутствия. Проекты до направления на государственную экспертизу проходят общественные обсуждения, анализируются ожидания заинтересованных сторон и учитываются, в том числе при раскрытии информации о водопользовании.

В ряде регионов компании Группы Газпром выполняют функции поставщика воды, обеспечивая водоснабжение местных сообществ и других потребителей. В отдельных случаях они осуществляют прием и отвод сточных вод

Деятельность Компании не ведется в регионах с острым дефицитом водных ресурсов.

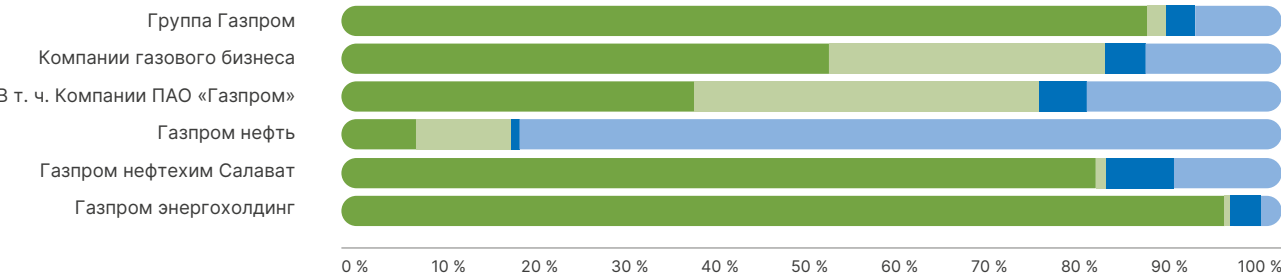


СОКБ 1

Показатели водопотребления в Группе Газпром по видам источников, млн м³

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Из поверхностных источников, в т. ч.:	3 743,39	3 849,64	3 867,30	+0,5
◦ пресной	3 710,38	3 817,39	3 837,65	+0,5
◦ непресной	33,01	32,25	29,65	−8,1
Из подземных источников (пресной)	128,00	124,77	90,13	−27,8
Из систем водоснабжения коммунального назначения (пресной)	143,29	150,59	138,68	−7,9
Из прочих систем водоснабжения (пресной)	417,53	420,37	413,51	−1,6
Всего	4 432,21	4 545,37	4 509,62	−0,8

Структура водопотребления компаниями Группы Газпром по видам источников, 2025 г., млн м³, %



	Газпром энергохолдинг	Газпром нефтехим Салават	Газпром нефть	В т. ч. Компании ПАО «Газпром»	Компании газового бизнеса	Группа Газпром
● Поверхностные источники	3 748,37	37,27	29,96	24,75	51,70	3 867,30
● Подземные источники	22,32	0,47	38,11	24,19	29,23	90,13
● Системы водоснабжения коммунального назначения	127,92	3,37	3,08	3,31	4,30	138,68
● Прочие системы водоснабжения	88,31	5,30	305,55	13,72	14,35	413,51

Доля природных источников в объемах забора воды для Группы Газпром составляет 88 %, из них на поверхностные водные объекты приходится 98 %, на подземные — 2 %.

Структура водопотребления по видам источников в Группе Газпром зависит от особенностей производственной деятельности и месторасположения объектов.

Основной вклад в объемы водопотребления и, соответственно, водоотведения в поверхностные водные объекты вносит Газпром энергохолдинг, что обусловлено выработкой энергии на ГЭС

и с применением прямоточных систем охлаждения на тепловых электростанциях. Вклад Газпром энергохолдинга в водоотведение в поверхностные водные объекты Группы Газпром составляет 98,3 %. Доля компаний газового бизнеса в общих объемах водоотведения в поверхностные водные объекты невелика — 1,1 %, в том числе доля Компаний ПАО «Газпром» — 0,5 %.

➔ Подробнее со структурой и прочими показателями водопотребления и водоотведения можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Ежегодно Группой Газпром проводится большое количество мероприятий по ООС, направленных на повышение эффективности использования воды для производственных и хозяйственно-бытовых нужд, а также повышение степени очистки отводимых сточных вод.

Основные виды работ, выполняемые компаниями Группы Газпром в рамках реализации программ мероприятий по ООС:

- строительство новых очистных и водозаборных сооружений, насосных станций, инженерных коммуникаций;
- реконструкция, модернизация действующих очистных и водозаборных сооружений, трубопроводов систем водоснабжения и водоотведения (замена стальных трубопроводов на полиэтиленовые), обратного водоснабжения;

- капитальный ремонт и наладка действующих очистных и водозаборных сооружений, насосных станций, поглощающих скважин, трубопроводов систем водоснабжения и водоотведения;
- контроль эффективности очистных сооружений производственных и ливневых стоков, проведение гидрологических исследований, регулярное проведение химического, бактериологического и радиологического анализа воды;
- техническое обслуживание и текущий ремонт оборудования очистных и водозаборных сооружений, насосных станций, трубопроводов водоснабжения и водоотведения, очистка и антикоррозийное покрытие емкостного оборудования и сооружений.

Доля нормативно чистой без очистки и нормативно очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты компаниями Группы Газпром, %

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Доля нормативно чистой без очистки и нормативно очищенной на очистных сооружениях сточной воды в общем объеме водоотведения в поверхностные водные объекты	97	97	98	+1

МЭР 14

Рециркуляция и повторное использование воды в Группе Газпром

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Объем оборотной и повторно используемой воды в Группе Газпром, млн м³	12 060,44	13 911,73	13 082,02	−6,0 %
СОКБ 3 Доля рециклинга воды по Группе Газпром¹, %	272	306	290	−16 п. п.

Объемы сбросов загрязненных сточных вод приведены в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Расходы Группы Газпром на обращение со сточными водами, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расходы на обращение со сточными водами	30 577,10	29 178,76	29 563,20	+1,3

¹ Доля рециклинга воды определяется как отношение объема оборотной и повторно используемой воды к общему объему потребления водных ресурсов, выраженное в процентах.

Управление отходами

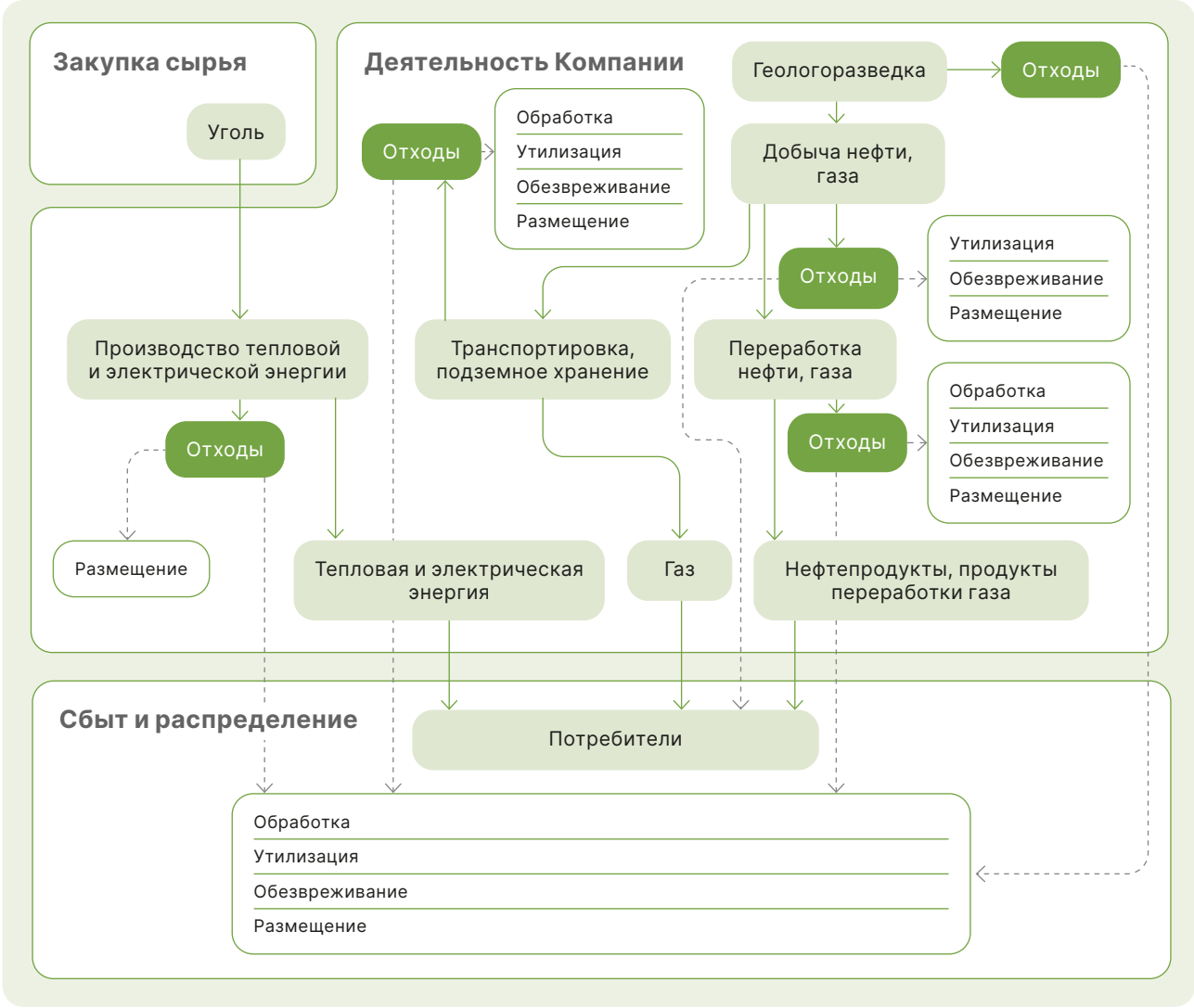
Существенная тема

17 Обращение с отходами в Группе Газпром

Внимание Группы Газпром направлено на снижение количества отходов, образующихся в процессе хозяйственной деятельности, а также отходов, направляемых на захоронение. Это закреплено в Комплексной экологической программе ПАО «Газпром» на период 2025–2029 гг.² и Корпоративных экологических целях ПАО «Газпром» на 2023–2025 гг.

В Группе Газпром обеспечивается безопасное обращение с отходами производства и потребления, прилагается максимум усилий для повышения количества утилизированных и обезвреженных отходов.

Схема обращения с отходами производства и потребления для объектов Группы Газпром



² Утверждена заместителем Председателя Правления — начальником Департамента ПАО «Газпром» О.Е. Аксютиным 21 апреля 2025 г. (РД 06-23).

Образование отходов

МЭР 17

СОКБ 5

В 2025 г. в компаниях Группы Газпром образовалось 3 008,6 тыс. т отходов, что на 4,5 % меньше показателя 2024 г. Положительная динамика связана с сокращением образования отходов от строительно-монтажных работ, а также отсутствием работ в текущем году по очистке русла подводящего канала Новочеркасской ГРЭС.

Большая часть отходов производства (96,6 %) Группы Газпром относится к категориям малоопасных и практически неопасных (IV и V классы опасности).

Образование отходов в компаниях Группы Газпром по классам опасности

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
I класс опасности, тыс. т	0,11	0,14	0,29	+107,1
II класс опасности, тыс. т	0,77	0,81	0,91	+12,3
III класс опасности, тыс. т	104,23	100,06	102,04	+2,0
IV класс опасности, тыс. т	2 568,12	2 526,23	2 477,88	−1,9
V класс опасности (практически неопасные), тыс. т	817,75	522,98	427,52	−18,3
Всего, тыс. т	3 490,98	3 150,22	3 008,64	−4,5
Доля отходов I и II классов опасности от общего объема образования отходов, %	0,03	0,03	0,04	+0,01

➔ Подробнее со структурой отходов по типам и способам их утилизации, а также динамикой образования отходов можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Обращение с отходами

Внедрение передовых технологий и наилучших доступных практик позволяет минимизировать образование отходов и эффективно вовлекать их в оборот в качестве вторичных ресурсов.

На всех объектах Группы Газпром организовано раздельное накопление отходов I–V классов опасности, что способствует увеличению доли отходов, направляемых на обработку, утилизацию и обезвреживание. Исключено захоронение отходов, содержащих полезные компоненты, подлежащие утилизации.

Все объекты размещения отходов Группы Газпром внесены в государственный реестр объектов размещения отходов. На территориях таких объектов и в пределах их воздействия на окружающую среду ведется мониторинг состояния и загрязнения окружающей среды. В Газпроме строго соблюдаются природоохранные требования к обращению с отходами, не допускается превышения нормативов образования отходов и лимитов на их размещение.

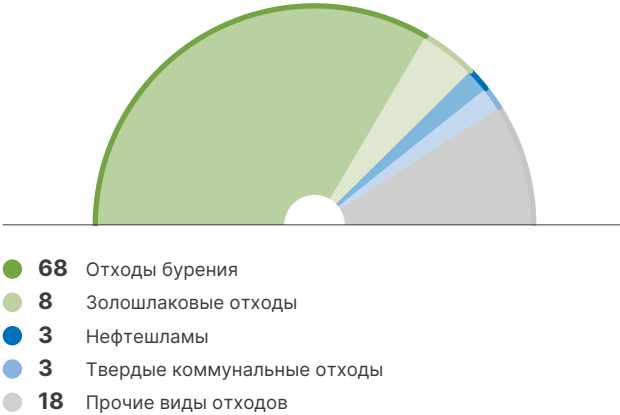
Расходы Группы Газпром на обращение с отходами, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Расходы на обращение с отходами	7 730,26	11 481,59	11 757,33	+2,40

Особое внимание уделяется отходам, образующимся при бурении. При строительстве скважин разрабатываются и используются рецептуры малотоксичных буровых растворов и безамбарный способ бурения. Расширяется практика применения технологий утилизации буровых отходов с получением минеральных строительных материалов, которые используются для общестроительных работ при обустройстве месторождений.

Основная масса отходов Группы Газпром представлена отходами бурения Газпром нефти, золошлаковыми отходами Газпром энергохолдинга (твердые продукты сгорания углей, образующиеся на теплоэлектростанциях), нефтешламами, которые в основном образуются на объектах добычи и переработки нефти и газа.

Структура образования отходов Группы Газпром по видам, 2025 г., %



Распределение количества образованных нефтесодержащих отходов в Группе Газпром, 2025 г., %



Компании Группы Газпром уделяют большое внимание экологически безопасному обращению с нефтесодержащими отходами.

В отчетном году на объектах Газпрома количество образовавшихся нефтесодержащих отходов увеличилось на 19 % по сравнению с 2024 г. и составило 87,67 тыс. т, что связано с выполнением плановых работ по зачистке оборудования.

В Группе Газпром продолжается поэтапный отказ от одноразовой пластиковой продукции в офисах. В ПАО «Газпром» ежеквартально анализируется изменение объема закупок одноразовой пластиковой продукции, а также объема образования пластиковых отходов, переданных на утилизацию по соответствующим договорам. Эта работа ведется в рамках Плана мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности Группы Газпром¹. Дочерними обществами и организациями ПАО «Газпром» разработаны собственные аналогичные планы по отказу от одноразового пластика.

С 2023 г. во всех компаниях Группы Газпром действует бессрочная экологическая акция «Пластик, сдавайся!», в рамках которой за подтвержденное участие в раздельном сборе ряда пластиковых фракций работники получают баллы. Их можно использовать для приобретения обучающих курсов, участия в спортивных мероприятиях и на другие цели. За время проведения в акции приняли участие более 1 тыс. работников.

Результаты сокращения твердых коммунальных отходов в 2025 г.

На 79 % сократились объемы закупленной одноразовой пластиковой продукции в дочерних обществах и организациях ПАО «Газпром».

На 32 % увеличен объем пластика, направленного на утилизацию с объектов ПАО «Газпром», охваченных системой раздельного накопления отходов, содержащих пластик.

В 2025 г. разработан и утвержден План мероприятий по отказу от одноразовой пластиковой продукции в офисной деятельности АО «Зенит-Арена»².

¹ Утвержден приказом ПАО «Газпром» от 12 января 2023 г. № 8.

² С 8 декабря 2025 г. — ООО «ГП Большая Лахта».

Масса нефтесодержащих отходов Группы Газпром и структура обращения с нефтесодержащими отходами Группы Газпром

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Общая масса нефтесодержащих отходов в обращении, тыс. т	115,64	99,52	124,37	+25 %
Передано нефтесодержащих отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации, обезвреживания, утилизировано, обезврежено на собственных предприятиях, %	75	63	67	+4 п. п.
Передано нефтесодержащих отходов другим хозяйствующим субъектам для размещения, %	3	2	2	0 п. п.
Наличие нефтесодержащих отходов на предприятии на конец отчетного года, в т. ч. на объектах хранения, %	21	35	31	−4 п. п.

Экологически безопасное обращение с отходами бурения при строительстве и эксплуатации скважин — одна из основных задач нефтегазодобывающих компаний Группы Газпром.

В 2025 г. в обращении находилось в общей сложности 2 635,7 тыс. т отходов бурения (с учетом имевшихся на начало года 576,2 тыс. т и образовавшихся 2 059,5 тыс. т). Из этого количества 626,3 тыс. т было утилизировано на предприятии, 21,0 тыс. т размещено на собственных объектах захоронения и передано специализированным организациям

для безопасного размещения, 1 401,8 тыс. т передано специализированным лицензированным организациям для утилизации и обезвреживания.

Одним из главных требований, предъявляемых к технологическому процессу строительства скважин, является предотвращение негативного воздействия отходов бурения на окружающую среду, особенно в сложных природно-климатических условиях Арктической зоны Российской Федерации.

Масса отходов бурения Группы Газпром и структура обращения с ними

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024
Общая масса отходов бурения в обращении, тыс. т	2 755,86	2 839,86	2 635,73	−7,2 %
Передано отходов бурения другим хозяйствующим субъектам для утилизации, обезвреживания, %	53	51	53	+2 п. п.
Утилизировано отходов бурения на предприятии, %	23	28	24	−4 п. п.
Размещено отходов бурения на собственных объектах хранения, захоронения, %	1	1	1	0 п. п.
Наличие отходов бурения на предприятии на конец отчетного года, в т. ч. на объектах хранения, %	23	20	22	+2 п. п.

СОКБ 6



Масса отходов Группы Газпром, направленных на утилизацию, тыс. т

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Всего, в т. ч.:	2 617,28	2 652,55	2 397,69	−9,6
◦ утилизировано отходов на предприятии	750,11	880,45	667,27	−24,2
◦ передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации	1 867,17	1 772,10	1 730,42	−2,4

Информация о массе отходов, направленных на утилизацию, обезвреживание и подвергшихся иным способам обращения, представлена в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Предупреждение воздействия на окружающую среду

Экологическая оценка проектов

В соответствии с требованиями российского законодательства компании Группы Газпром проводят экологическую оценку намечаемой хозяйственной деятельности на всех стадиях жизненного цикла инвестиционных проектов — от планирования до ввода в эксплуатацию.

В инициативном порядке проводится экспертиза ПАО «Газпром» инвестиционных проектов перед их представлением на государственную экспертизу и государственную экологическую экспертизу.

В рамках экспертизы ПАО «Газпром» проводится, в частности, всесторонняя оценка соответствия документации требованиям законодательства Российской Федерации, международным нормам и правилам, нормативно-методическим документам ПАО «Газпром» в области ООС и повышения энергетической эффективности.

Для повышения качества документации в части принятия современных природоохранных и энергоэффективных решений все инвестиционные проекты ПАО «Газпром» подлежат экспертизе в области ООС и энергосбережения.

700 объектов строительства, реконструкции, технического перевооружения прошли экспертизу ПАО «Газпром» в области ООС и энергоэффективности в 2025 г.

Контроль за соблюдением технических решений и требований в области ООС проводится службами строительного контроля, также осуществляется авторский надзор за реализацией проектных решений.



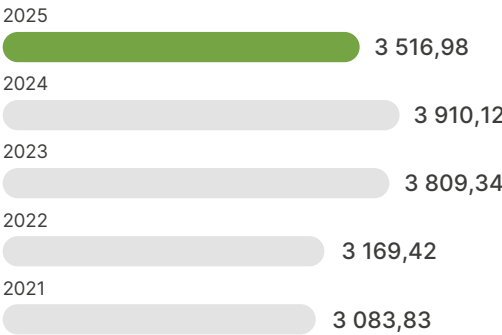
Открытость к диалогу

В рамках оценки воздействия на окружающую среду инвестиционных проектов ПАО «Газпром» регулярно проводятся общественные обсуждения, включающие информирование общественности, открытие общественных приемных, организацию открытого доступа заинтересованной общественности к материалам документации и направленные на выявление общественного мнения относительно намечаемой деятельности, его учет в процессе оценки воздействия на окружающую среду.

Подробнее с перечнем проектов, для которых проведены общественные обсуждения намечаемой хозяйственной и иной деятельности, можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Экологический контроль и мониторинг

Затраты Группы Газпром на ПЭКиМ, 2021–2025 гг., млн руб.



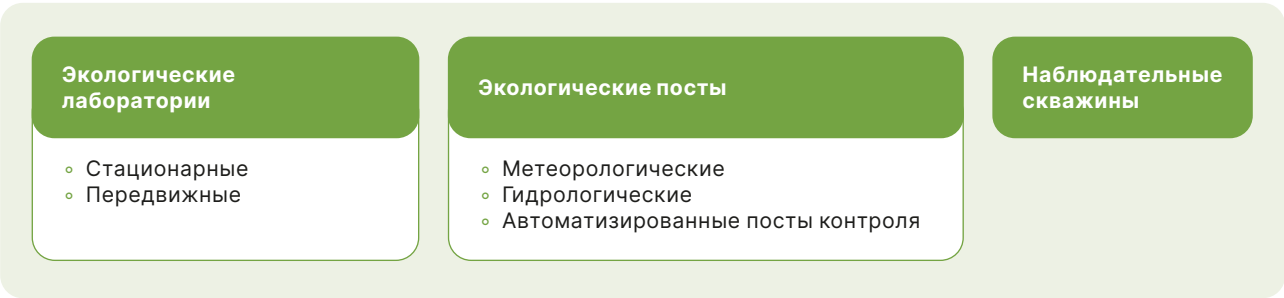
> 17 млрд руб.

Группа Газпром направила на обеспечение ПЭКиМ в течение 2021–2025 гг.

Структура затрат Группы Газпром на ПЭКиМ, 2025 г., %



Структура системы ПЭКиМ



На корпоративном уровне ПАО «Газпром» функционирует Экологическая инспекция, которая, помимо контроля за соблюдением дочерними обществами и подрядными организациями требований природоохранного законодательства, корпоративных норм и правил в области ООС и энергосбережения, осуществляет внутренние аудиты СЭМ дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром».

Деятельность Экологической инспекции направлена на повышение эффективности природоохранной деятельности и обеспечение экологической безопасности на объектах Группы Газпром.

- В числе приоритетных мероприятий предусмотрены:
- повышение эффективности корпоративной системы экологического контроля;
 - организация и проведение внутренних аудитов СЭМ, совмещенных с проверкой соблюдения требований природоохранного законодательства в дочерних обществах и организациях, входящих в область и границы СЭМ ПАО «Газпром»;
 - иные контрольно-надзорные мероприятия по соблюдению требований законодательства, корпоративных норм и правил в области ООС и обеспечения экологической безопасности на объектах Группы Газпром;
 - организация контроля за соблюдением требований при ведении производственного экологического (в том числе экоаналитического) контроля в дочерних обществах ПАО «Газпром»;
 - анализ практики взаимодействия дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» с органами государственного контроля (надзора) по устранению и предупреждению нарушений законодательства в области ООС;
 - контроль за соблюдением проектных решений по ООС при строительстве и реконструкции объектов ЕСГ.

263 проверки

соблюдения требований природоохранного законодательства проведено Экологической инспекцией ПАО «Газпром» в 2025 г.

Система ПЭМ Газпрома включает стационарные и передвижные экологические лаборатории, метеорологические и гидрологические посты, автоматизированные посты контроля выбросов ЗВ, наблюдательные скважины. Это позволяет вести контроль:

- выбросов ЗВ в атмосферный воздух от организованных источников;
- качества атмосферного воздуха в населенных пунктах и на границе санитарно-защитных зон производственных объектов;
- шумового воздействия;
- радиационного фона;
- качества поверхностных и подземных вод, донных отложений;
- качества источников хозяйственно-питьевого водоснабжения;
- состояния геологической среды, почвенного и снегового покрова;
- отходов и сточных вод.

Система включает мониторинг параметров окружающей среды, анализ полученных результатов и разработку мероприятий, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду.

В Компании на регулярной основе реализуется система мониторинга выбросов метана и организован корпоративный контроль за утечками газа, который проводится Экологической инспекцией ПАО «Газпром».

Эксплуатируются системы круглосуточного мониторинга для определения метана в атмосферном воздухе и автоматической сигнализации о превышении его концентрации, используются дистанционные лазерные детекторы метана. Задачи обнаружения метана на объектах газовой отрасли решаются также с использованием детекторов, устанавливаемых на вертолетах, проводятся работы по организации современных методов мониторинга выбросов ПГ, в частности метана, с использованием космических спутников.

Компания развивает сервисы на основе аэрокосмических данных и ИИ, что расширяет возможности для регулярного экологического мониторинга регионов Крайнего Севера. Применение нейросетей позволит ускорить анализ аэрокосмических данных, повысить детализацию цифровых картографических моделей и обеспечить новый функционал их использования.

Созданная система ПЭМ дает возможность оперативно получать достоверную информацию об экологическом состоянии компонентов окружающей среды в зоне влияния производственных объектов Газпрома, проводить своевременный анализ текущей экологической обстановки в процессе производственно-хозяйственной деятельности, планировать мероприятия по ООС, контролировать их выполнение и принимать эффективные управленческие решения в области ООС.

При проведении ПЭК на производственных объектах широко используются передвижные экологические лаборатории, оснащенные современным аналитическим оборудованием для контроля атмосферного воздуха, физических

факторов окружающей среды, метеопараметров, а также промышленных выбросов в атмосферу от различных источников. Фото- и видеоматериалы, получаемые при проведении визуальных аэрообследований, значительно повысили результативность контрольных мероприятий, позволили сократить время, затрачиваемое на проведение проверок, а также снизить интенсивность использования автотранспортных средств, что чрезвычайно важно в условиях труднопроходимой местности.

В рамках реализации политики импортозамещения приобретается лабораторное оборудование только российского производства.

В ряде случаев системы ПЭМ Газпрома интегрированы с региональными системами экологического мониторинга.

В случае расположения в зоне влияния хозяйственной деятельности Группы Газпром особо охраняемых природных территорий (ООПТ) или объектов особого экологического статуса, в программы ПЭМ включаются наблюдения за их состоянием.

Государственный контроль (надзор) в области ООС

В 2025 г. государственными надзорными органами проведено 989 проверок соблюдения требований в области ООС и природопользования на объектах Группы Газпром, в результате которых выявлено 553 нарушения. По результатам 727 проверок нарушений выявлено не было.

Из 553 нарушений, выявленных в 2025 г., 33 нарушения (6,0 %) отменены в судебном или ином порядке, 66 нарушений (11,9 %) обжалуются в судебном порядке, 271 нарушение (49,0 %) устранено в установленный срок, по 159 нарушениям (28,8 %) срок исполнения предписаний в отчетном году не истек. Всего за год было устранено 394 нарушения, в том числе 123 нарушения, выявленных по результатам проверок прошлых лет.

473 нарушения (85,5 %)

из числа выявленных не повлекли за собой штрафных санкций для юридических лиц

➔ Подробнее с информацией о штрафах за нарушение природоохранного законодательства и структурой их выплат можно ознакомиться в [Приложении к разделу «Окружающая среда и климат»](#).

Сохранение биоразнообразия

Существенная тема

17 Меры Группы Газпром по сохранению биоразнообразия и земельных ресурсов

Управление деятельностью по сохранению биоразнообразия

Расходы Группы Газпром на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий, млн руб.

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Всего, в т. ч.:	2 545,20	2 177,73	2 382,56	+9,4
◦ на охрану и воспроизводство рыбных запасов	1 562,28	891,07	759,84	−14,7
◦ на охрану и рациональное использование лесных ресурсов	686,41	1 076,37	1 315,74	+22,2

Газовая промышленность не является самым значительным источником воздействия на биоразнообразие. Однако для Группы Газпром важно сохранить природные экосистемы, поэтому исполняются обязательства по сохранению биологического равновесия и компенсации возможного ущерба окружающей среде.



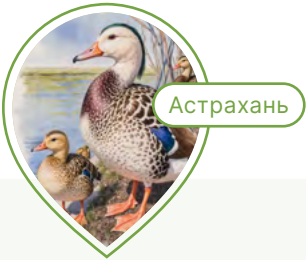
Координационный комитет по вопросам рационального природопользования управляет деятельностью в области сохранения биоразнообразия в ПАО «Газпром» и курирует работу структурных подразделений Администрации ПАО «Газпром», дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» в данном контексте.

Предотвращение негативного воздействия на морские и наземные экосистемы учитывается при планировании всех проектов Газпрома, а в ходе их реализации постоянно отслеживаются и минимизируются риски негативного воздействия на природные объекты с повышенной уязвимостью и объекты, защита и сохранение которых имеют особое значение.

В 2025 г. продолжена реализация мероприятий в соответствии с годовыми планами дочерних обществ, включенных в периметр программы сохранения биоразнообразия ПАО «Газпром».

В рамках выполнения плановых мероприятий используются современные технические средства и технологии. Для проведения экологического мониторинга, ландшафтной съемки, визуальной оценки численности животных и растений разных видов применяются фоторегистраторы, фотоловушки, в том числе для оценки миграции краснокнижных видов животных используются спутниковые метки.

Бережное отношение к природным ресурсам в регионах своей производственной деятельности является одним из главных приоритетов Газпрома. Ежегодно проводятся компенсационные мероприятия, направленные на снижение негативного воздействия на окружающую среду, в частности на водные объекты, и сохранение биоразнообразия.



Астрахань

Выпуск уток

В рамках выполнения мероприятий с целью сохранения биологических ресурсов ООО «Газпром добыча Астрахань» ежегодно осуществляет выпуск утки-кряквы на территории, граничащей с территорией ФГБУ «Астраханский государственный заповедник», который относится к ООПТ. В 2025 г. было выпущено 100 особей.

Защита популяций птиц и пополнение рыбных запасов

Группа Газпром применяет различные технологии, чтобы не нарушить разнообразие видов птиц, живущих на территориях, где работают ее компании. Используются птицезащитные устройства. Во время гнездования хищных птиц и подъема птенцов на крыло создаются буферные зоны, в которых запрещены проведение работ и движение транспорта. Эти же зоны действуют и при проведении ремонтных работ на объектах. Маршруты для вертолетов Группы Газпром проложены так, чтобы исключить воздействие на гнездовые участки. Сохранению популяции птиц помогают и биотехнические мероприятия — создание искусственных присад и принятие мер по защите гнездовых деревьев. Компании Группы Газпром продолжают реализацию экологических проектов, направленных на восстановление популяций рыб.

6,9 млн особей

различных видов рыб, в том числе особо ценных (осетр) и ценных (кета, лосось, муксун, семга, сиг, стерлядь, чир), а также сазана, пеляди, хариуса было выпущено в водоемы России в 2025 г.

В 2025 г. объекты Группы Газпром работали на следующих ООПТ (или вблизи них):

- национальные парки «Анжуйский», «Кисловодский», «Лосиный остров», «Марий Чодра», «Мещера», «Нечкинский», «Нижняя Кама», «Орловское полесье», «Плещеево озеро», «Припышминские боры», «Русский Север», «Самарская Лука», «Сенгилеевские горы», «Сочинский», «Угра», «Хвалынский»;
- государственные природные заказники и заповедники федерального значения «Клязьминский», «Муромский», «Окский», «Приазовский», «Рязанский», «Саратовский», «Северо-Осетинский», «Таруса», «Кургальский», «Утриш», «Хехцирский»;
- ряд ООПТ регионального значения.

Компании Группы Газпром исполняют требования национального законодательства в части ООС и условий землепользования на той или иной ООПТ.

В отчетный период деятельность компаний Группы Газпром не оказывала существенного прямого или косвенного воздействия на уязвимые экосистемы и биоразнообразие.

Программы по сохранению биоразнообразия

Программа сохранения биоразнообразия в Арктике

В Группе Газпром понимают высокую биологическую ценность Арктического региона и стремятся сохранить чистоту природы Севера. Для защиты природного равновесия в этом регионе в начале 2024 г. была принята Программа сохранения биоразнообразия при добыче и разработке месторождений в районах деятельности ПАО «Газпром» на континентальном шельфе Российской Федерации в Арктике¹ (далее — Программа).

Ключевые задачи Программы:

- мониторинг состояния биоразнообразия в районах деятельности Компаний ПАО «Газпром» на континентальном шельфе Российской Федерации в Арктике, территориальном море, внутренних морских водах и примыкающих береговых зонах;

- предотвращение и сокращение негативного воздействия на состояние биоразнообразия, а также планирование и реализация компенсационных мероприятий, направленных на возмещение вреда, причиненного окружающей среде;
- создание эффективной системы управления вопросами сохранения, устойчивого использования и восстановления биоразнообразия;
- повышение эффективности и результативности мероприятий по сохранению и восстановлению биоразнообразия в районах деятельности Компаний ПАО «Газпром» на континентальном шельфе Российской Федерации в Арктике, территориальном море, внутренних морских водах и примыкающих береговых зонах;
- содействие формированию экологической культуры в обществе, развитию экологического образования, воспитанию бережного отношения к природе, рациональному использованию природных ресурсов.

¹ Утверждена приказом ПАО «Газпром» от 13 февраля 2024 г. № 53.

Мероприятия по сохранению биоразнообразия

Описание программы	Сроки проведения	Регион	Результаты
Программа мониторинга серых китов Многолетняя программа мониторинга реализуется ООО «Сахалинская Энергия» и направлена на сохранение популяции серых китов и среды их обитания.	1997 г. — н. в.	Северо-восточный шельф о. Сахалин, Охотское море	- Численность популяции увеличивается на 4,3–5,4 % ежегодно. - Каталог фотоидентификации включает 414 особей (рост популяции с примерно 20 особей в 1980-х гг.). - С 2021 по 2025 г. идентифицированы 82 новых кита. Подтверждено устойчивое и благополучное состояние популяции.
Исследования орнитофауны При поддержке ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» проведены исследования условий обитания и состояния популяций редких видов птиц, занесенных в Красную книгу.	2025 г.	Сахалинская область	- Получены данные о состоянии популяций и кормовой базе, проведена оценка влияния хозяйственной деятельности. - Материалы направлены в профильные органы для ведения Красной книги региона.
Экологический мониторинг Киринского ГКМ При поддержке ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск» осуществляется комплексный мониторинг природной среды (атмосфера, морская среда, гидробионты) и компенсационные мероприятия.	2021–2026 гг.	Сахалинская область	- Обеспечен контроль состояния окружающей среды и водных биоресурсов. - Реализовано воспроизводство более 1 млн особей кеты, что способствует сохранению популяции.
Программа сохранения биоразнообразия в Арктике ООО «Газпром флот» реализует программу, направленную на снижение экологических рисков и повышение компетенций персонала.	2025–2037 гг.	Мурманская область	Реализуются мероприятия по предотвращению загрязнения водных объектов и обучению работников в области сохранения биоразнообразия.
Программа сохранения биоразнообразия в Арктике При поддержке ПАО «Газпром нефть» проводятся системные исследования орнитофауны и морских млекопитающих.	2025–2035 гг.	Ненецкий автономный округ	- Зафиксирована стабильность популяций ключевых видов. - Подтверждено устойчивое состояние лежбищ моржей (до 800 особей). - Проведены комплексные орнитологические наблюдения.
План мероприятий по сохранению биоразнообразия ООО «Газпром недрa» реализовало комплекс из 40 мероприятий, включая мониторинг экосистем, воспроизводство водных биоресурсов и экологическое просвещение.	2025 г.	Арктическая зона Российской Федерации	Сформирована системная база данных о состоянии экосистем и обеспечены меры по их сохранению и восстановлению.

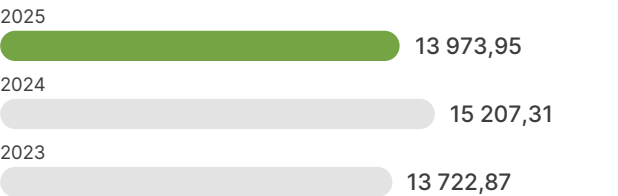


Описание программы	Сроки проведения	Регион	Результаты
Проект «Заповедный Ямал. Птицы Арктики» ООО «Газпром добыча Ямбург» реализует научно-образовательный проект по изучению и охране редких видов птиц.	2017 г. — н. в.	ЯНАО	- Проведено восемь экспедиций, окольцовано 94 птенца сапсана, выявлены новые места гнездования. - Обеспечено участие школьников в проекте, развитие экологического образования.
Мониторинг и сохранение биоразнообразия При поддержке ООО «Газпром добыча Ноябрьск» проводится комплексный мониторинг экосистем лицензионных участков и реализуются меры по сохранению арктических экосистем и редких видов животных.	2025–2035 гг.	ЯНАО	Зафиксировано высокое видовое разнообразие (более 200 видов флоры и фауны), подтверждена низкая степень нарушенности экосистем (до 1,24 %).
Программа сохранения биоразнообразия Харасавэйского лицензионного участка ООО «Газпром добыча Надым» реализуется комплексный экологический мониторинг, включающий 503 точки наблюдений, анализ фонового состояния территории, инвентаризацию биоты и формирование системы наблюдения за биоразнообразием. Также осуществляются мероприятия по сохранению и восполнению биоразнообразия.	2025 г. (в рамках ежегодных работ)	ЯНАО (Харасавэйский линейный участок)	- Сохранены миграционные пути северного оленя. - Велась работа в рамках проекта «Медвежий патруль», направленная на предотвращение конфликтов между человеком и белыми медведями, сохранение их популяции. - Осуществлялось снижение экологических рисков в ходе производственной деятельности. - Восполнена численность популяции рыб (состоялся выпуск более 50 тыс. особей). - Проведена оценка состояния природной среды, актуализирован перечень видов-индикаторов и редких видов, сформирована база для долгосрочной программы мониторинга биоразнообразия.
ООО «Газпром добыча Надым» реализована программа по сохранению биоразнообразия, включающая экологическое просвещение, обучение персонала и информационную работу с населением.	2022–2025 гг.	ЯНАО	- Разработаны и внедрены образовательные материалы и программы инструктажей. - Опубликовано более 500 материалов в СМИ, созданы просветительские форматы (буклеты, экспозиции, экскурсии). - Сформирована система информирования работников, подрядчиков и населения о редких видах и требованиях охраны окружающей среды.

Рекультивация нарушенных земель и восстановление природных ландшафтов

При проведении геолого-разведочных работ, добыче и транспортировке нефти и газа возможно оказание негативного воздействия на земельные ресурсы, включая загрязнение и снижение плодородия почв. В Группе Газпром реализуется комплекс мероприятий по рекультивации и реабилитации земель с целью их последующего возвращения в хозяйственный оборот.

Расходы Группы Газпром на охрану и рациональное использование земель, реабилитацию земель, млн руб.



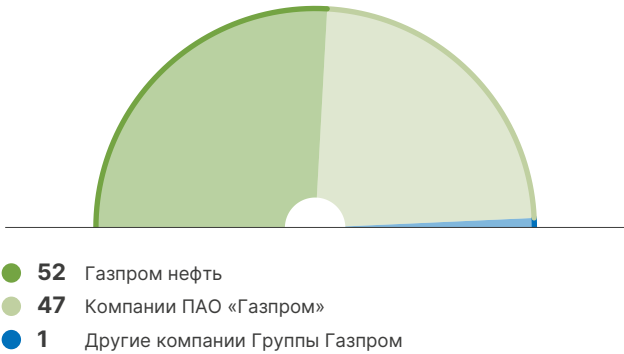
Несмотря на то, что воздействие на земельные ресурсы не относится к числу значимых экологических аспектов, в Группе Газпром уделяется особое внимание повышению надежности трубопроводных систем, что способствует сохранению почв и других компонентов природной среды. Восстановление загрязненных земель осуществляется комплексно: сначала проводится механическая очистка, затем применяются специальные препараты — гуминовые вещества¹, ионитные субстраты², полезные штаммы почвенных бактерий и водорослей, а также микробиологические средства, способствующие очищению и оздоровлению почвы.

В Газпроме используются современные технологии рекультивации для предотвращения эрозии почв, стабилизации ландшафтов и восстановления растительности. Восстановительные работы

включают использование минеральных строительных материалов, полученных из буровых отходов, биоматов и стимуляторов роста растений, а также специально подобранных культур почвенных микроорганизмов, позволяющих укрепить почву и ускорить рост растений. В период строительства и реконструкции объектов проводятся проверки соответствия рекультивированных почв экологическим нормативам: почвенные, геоботанические, агрохимические и иные обследования.

Выделение земель под нужды строительства, расширение площади производственных объектов, обустройство месторождений послужили причиной увеличения площади нарушенных земель. Строительно-монтажные работы в рамках реализации инвестиционных проектов выполнялись в соответствии с принятыми проектными решениями.

Доля компаний Группы Газпром в показателях нарушения земель в 2025 г., %

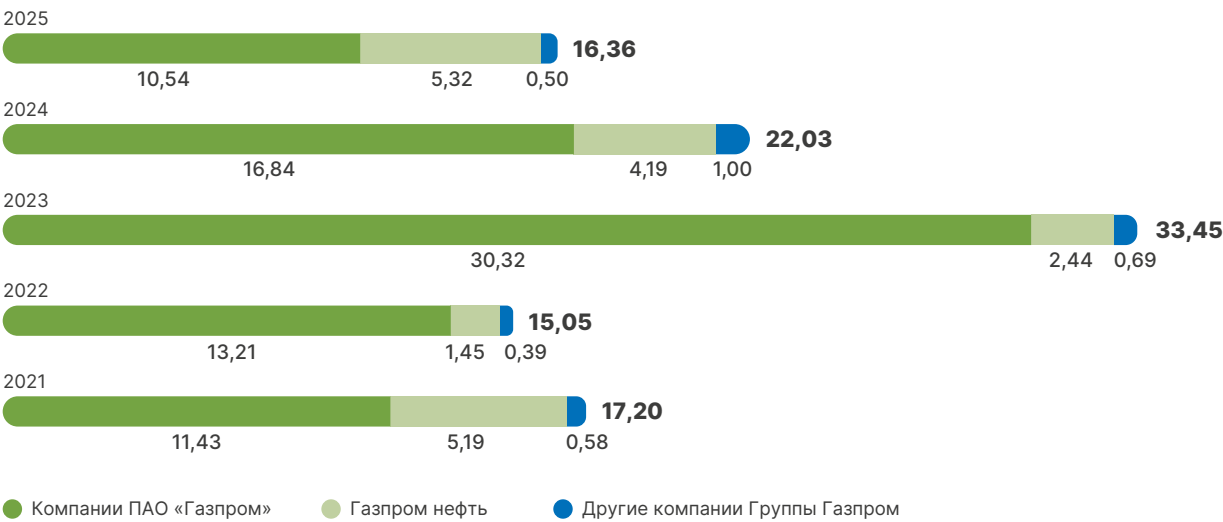


Банк России. «Экологические аспекты деятельности общества», с. 26

Площадь нарушенных и рекультивированных земель в Группе Газпром, га

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Площадь нарушенных земель в течение года	33 683,61	26 385,76	26 787,20	+1,5
◦ в т. ч. загрязненных	50,2	14,24	15,93	+11,9
Рекультивировано нарушенных земель в течение года	33 447,84	24 001,68	16 363,77	-31,8
◦ в т. ч. загрязненных	59,21	12,74	13,52	+6,1

Динамика работ по рекультивации нарушенных земель в компаниях Группы Газпром, 2021–2025 гг., тыс. га



Рекультивация земель, а также работы по компенсационному лесовосстановлению проводятся в полном объеме и в установленные сроки.

В отчетном году ПАО «Газпром» обеспечено выполнение работ по компенсационному лесовосстановлению (в том числе агротехнический уход) на территории 19 субъектов Российской Федерации на лесных участках общей площадью 9 389,35 га. Сумма затрат составила 1 041 млн руб.

¹ Природные органические соединения, входящие в состав почвы, способные связывать ЗВ и стимулировать естественные процессы самоочищения.

² Природные минералы и искусственные материалы, которые очищают почву и воду, заменяя вредные ионы (например, ионы свинца или кадмия) на безопасные.

ПРИЛОЖЕНИЯ

Об Отчете

Общая информация

Отчетность об устойчивом развитии

Отчет о социальной деятельности Группы Газпром (далее — Отчет)¹ — документ, комплексно отражающий политику Группы Газпром в области устойчивого развития, основные цели и достигнутые за отчетный период результаты деятельности в данной области с раскрытием данных о вкладе Группы Газпром в социально-экономическое развитие Российской Федерации, предназначенный для использования группами заинтересованных сторон и подготовленный с учетом их замечаний и предложений, часть публичной нефинансовой отчетности.

Отчет за 2025 г. — 14-й отчет о деятельности Группы Газпром в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в июне 2025 г.

С 2022 г. Отчет о социальной деятельности Группы Газпром входит в состав документов, представляемых участникам Общего собрания акционеров ПАО «Газпром».



Отчет проходит согласование в профильных структурных подразделениях и Председателем Правления ПАО «Газпром», после чего поступает на рассмотрение в Комитет Совета директоров ПАО «Газпром» по устойчивому развитию.

Для повышения качества публикуемой информации и доверия заинтересованных сторон Отчеты проходят внешнее подтверждение² в отношении ключевых показателей устойчивого развития. Также ПАО «Газпром» ежегодно проводит независимое заверение информации о выбросах парниковых газов, включая выбросы метана³.

Отчеты получают независимое общественное заверение РСПП, предметом которого является определение полноты⁴ и значимости раскрываемой информации. Также проводятся Общественные консультации по проектам Отчетов.

Регулярная и своевременная публикация Отчетов позволяет Группе Газпром:

- подтвердить прозрачный, системный подход к деятельности в сфере социальной ответственности, ООС, корпоративного управления;
- актуализировать раскрываемую информацию согласно запросам аудитории;
- укрепить доверие заинтересованных сторон;
- обеспечить возможность внешней оценки и анализа существенных нефинансовых данных (в частности, представителями органов государственной власти, инвестиционного сообщества, рейтинговых агентств, СМИ);
- повысить привлекательность Группы Газпром как ответственного работодателя, природопользователя, партнера и налогоплательщика.

В отчетном году Совет директоров ПАО «Газпром» утвердил изменения⁵ в Положение о раскрытии информации⁶, направленные на оптимизацию формата публикации данных о деятельности Компании в экологической сфере.

Подход к представлению показателей

Для сопоставимости данных большинство ключевых показателей представлены в динамике за три года (2023–2025 гг.). В связи с округлениями сумма детализированных данных может незначительно отличаться от аналогичных показателей, опубликованных в других видах отчетности.

Публикация и распространение Отчета

Русская и английская версии Отчета публикуются на корпоративном сайте ПАО «Газпром». Доступен также [интерактивный вариант Отчета](#).

¹ До 2023 г. именовался Отчетом Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития. Публикуется в соответствии с Регламентом работ по подготовке, изданию и распространению Отчета о социальной деятельности Группы Газпром, утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 20 января 2020 г. № 20 (с последующими изменениями).

² Аудиторская организация — ООО «ФБК».

³ Аудиторская организация — ООО «Б1-Аудит».

⁴ Под полнотой понимается комплексное отражение в Отчете деятельности Группы Газпром: ценностей, стратегических ориентиров, системы управления, ключевых достижений, системы взаимодействия с заинтересованными сторонами.

⁵ Решение Совета директоров ПАО «Газпром» от 17 марта 2025 г. № 4176.

⁶ Утверждено решением Совета директоров ПАО «Газпром» от 29 марта 2017 г. № 2921.

Наименование Отчета	Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 г.
Отчетный период	С 1 января по 31 декабря 2025 г. (календарный год)
Цикл отчетности	Ежегодный
Основные документы, используемые при подготовке Отчета	Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2024 г. № 309 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2036 года»
	Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года и на перспективу до 2036 года, утвержденный резолюцией Председателя Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2024 г. № ММ-П13-47086
	➔ С информацией о вкладе Группы Газпром в достижение национальных целей развития Российской Федерации можно ознакомиться в разделе «Вклад в экономическое развитие страны» .
	Рекомендации Банка России по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ ¹
	➔ С информацией о прошедших независимую проверку ключевых показателях можно ознакомиться в Приложении «Ключевые показатели, прошедшие независимую проверку» .
	Методические рекомендации Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии ²
	Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ) ³
	➔ С информацией о соблюдении требований можно ознакомиться в Приложении «Раскрытие нефинансовых показателей согласно рекомендациям Минэкономразвития России и Правительства Российской Федерации» .
	Руководство для эмитента: как соответствовать лучшим практикам устойчивого развития ⁴ , ПАО Московская Биржа
	Дополнительные правила, требования и рекомендации по раскрытию информации эмитентами, акции которых включены в Первый или Второй уровень ⁵
Независимое профессиональное аудиторское подтверждение	ГОСТ Р ИСО 26000-2012 Руководство по социальной ответственности ⁶
	ГОСТ Р 71198-2024 Индекс деловой репутации субъектов предпринимательской деятельности (ЭКГ-рейтинг) ⁷
	Рекомендованные национальными регуляторами международные стандарты, в том числе универсальные стандарты для отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, отраслевой стандарт для нефти и газа для отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности, ЮНКТАД, Стандарты Совета по стандартам отчетности в области устойчивого развития
	Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК») ➔ С заключением независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность в отношении ключевых показателей устойчивого развития, раскрытых в Отчете, можно ознакомиться в Приложении «Заключение ООО «ФБК» .
Общественное заверение	Общество с ограниченной ответственностью «Центр аудиторских технологий и решений — аудиторские услуги» (ООО «Б1-Аудит») ➔ С заключением независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении ключевых показателей выбросов парниковых газов, приведенных в Отчете, можно ознакомиться в Приложении «Заключение ООО «Б1-Аудит» .
	Совет РСПП по нефинансовой отчетности, ESG-индексам и рейтингам устойчивого развития (Совет по нефинансовой отчетности)
Общественные консультации	Представители групп заинтересованных сторон ➔ С информацией об итогах Общественных консультаций можно ознакомиться в Приложении «Заключение по итогам Общественных консультаций» .

¹ Информационное письмо Банка России от 12 июля 2021 г. № ИН-06-28/49.

² Приказ Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764 «Об утверждении методических рекомендаций по подготовке отчетности об устойчивом развитии».

³ Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2230 «О стандарте общественного капитала бизнеса».

⁴ <https://fs.moex.com/ff/21348/mosbirzha-esg2024-rus-book-27.pdf>

⁵ Утверждены приказом ПАО Московская Биржа от 24 сентября 2024 г. № МБ-П-2024-3132.

⁶ Утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 ноября 2012 г. № 1611-ст.

⁷ Утвержден и введен в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 29 декабря 2023 г. № 1765-ст.

Существенные темы

Процесс определения существенных тем

В ПАО «Газпром» функционирует Рабочая группа по подготовке Отчета о социальной деятельности Группы Газпром⁸, состоящая из представителей структурных подразделений, дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», координирующих работу по основным направлениям устойчивого развития и участвующих во взаимодействии с заинтересованными сторонами. В задачи Рабочей группы входит совершенствование процесса подготовки Отчета с целью оптимального раскрытия в нем существенных тем. Результаты ее работы ежегодно рассматриваются Председателем Правления.

Существенные темы — темы, отражающие наиболее существенные воздействия Группы Газпром, которые она оказывает или может оказать на экономику, окружающую среду, людей.

Определение существенных тем осуществлялось в несколько этапов.

- По итогам консультаций с экспертами и анализа деятельности ПАО «Газпром» Рабочая группа сформировала перечень фактических и возможных воздействий Группы Газпром. Ввиду большого числа и разнообразия данных воздействий они были сгруппированы по темам. Таким образом, был составлен список потенциально существенных тем.
- В целях определения фактического перечня существенных тем для последующего раскрытия в Отчете было проведено онлайн-анкетирование, участие в котором приняли 6 830 представителей заинтересованных сторон (11 групп, включая зарубежных регуляторов энергетических рынков), а также 25 членов Рабочей группы.

Респондентам предлагалось оценить значимость воздействий, охватываемых каждой отдельной темой, по шкале от 1 до 3 баллов (от наименее до наиболее значимых).

Итоги анкетирования заинтересованных сторон и Рабочей группы стали основой для формирования ранжированного перечня воздействий и соответствующих им тем. Приоритетными для раскрытия (существенными) были признаны те темы, средний балл которых превысил 2,4.

⁸ В соответствии с Положением о постоянно действующей рабочей группе по подготовке Отчета о социальной деятельности Группы Газпром, утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 20 января 2020 г. № 20 (с последующими изменениями).

⁹ В целях соблюдения принципа сопоставимости данные темы, тем не менее, затронуты в Отчете.

Перечень существенных тем в порядке убывания значимости

Наименование существенной темы	
1.	Экономическая результативность Группы Газпром
2.	Реализация Группой Газпром программ развития газоснабжения и газификации субъектов Российской Федерации
3.	Социальные проекты Группы Газпром
4.	Охрана здоровья и производственная безопасность в Группе Газпром и организациях-контрагентах
5.	Присутствие Группы Газпром на рынке труда и влияние на занятость населения
6.	Социальное обеспечение и нематериальная мотивация персонала в Группе Газпром
7.	Соответствие деятельности Группы Газпром нормам законодательства (социально-экономическим, экологическим, антимонопольным)
8.	Иновации в Группе Газпром
9.	Противодействие коррупции в Группе Газпром
10.	Взаимодействие Группы Газпром с местными сообществами в регионах присутствия
11.	Управление качеством в Группе Газпром
12.	Равные возможности для всех работников Группы Газпром
13.	Обучение и образование персонала и потенциальных кадров в Группе Газпром
14.	Меры Группы Газпром по сохранению биоразнообразия и земельных ресурсов
15.	Управление выбросами в Группе Газпром
16.	Меры Группы Газпром по сохранению качества воды в регионах присутствия
17.	Обращение с отходами в Группе Газпром

Перечень тем, не преодолевших пороговое значение, в порядке убывания значимости⁹

Наименование темы	
18.	Система закупок в Группе Газпром и их локализация
19.	Участие Группы Газпром в государственных, общественных, международных инициативах
20.	Свобода ассоциации и ведение коллективных переговоров в Группе Газпром

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Заинтересованная сторона	Интересы заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Акционеры и инвесторы Во владении миноритарных акционеров находится 49,8 % акций ПАО «Газпром». Группа Газпром является крупнейшим корпоративным эмитентом облигаций на российском публичном долговом рынке. В ПАО «Газпром» уделяется существенное внимание повышению эффективности системы корпоративного управления и соблюдению деятельности требований правил листинга российских бирж.	- Развитие бизнеса и рост капитализации ПАО «Газпром» - Регулярное получение высоких дивидендов - Соблюдение прав акционеров - Раскрытие ключевой информации о деятельности Группы Газпром	Ключевые каналы взаимодействия - Проведение Общих собраний акционеров - Возможность коммуникации с руководителями подразделений, выполняющими функции корпоративного секретаря - Постоянная телефонная «Горячая линия» для акционеров, рассмотрение их письменных обращений. Телефон и адрес электронной почты для институциональных инвесторов - Развитие официального сайта - Взаимодействие с частными инвесторами. ПАО «Газпром» развивает профили в специализированных социальных сетях и сообществах для инвесторов: «Пульс» (Т-Инвестиции), «Профит» (БКС), «Смарт-Лаб» - Работа на российском рынке долгового капитала - Взаимодействие с представителями рейтинговых агентств → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием».
СМИ Широкой общественности обеспечивается доступ к актуальной и достоверной информации о деятельности Группы Газпром. В этом процессе важную роль играют СМИ, с которыми поддерживается постоянное сотрудничество.	Быстрое получение достоверной и разносторонней информации о деятельности Группы Газпром	Ключевые каналы взаимодействия - Пресс-релизы и информационные сообщения - Брифинги, пресс-подходы, интервью руководства - Пресс-туры на производственные объекты Группы Газпром - Разъяснения, комментарии и ответы на вопросы журналистов - Участие в совместных проектах со СМИ - Проведение мероприятий для представителей блогерского сообщества - Реализация собственных специальных проектов о деятельности Группы Газпром → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием».
Существенная тема 10		
Местные сообщества, в том числе коренные народы Компании Группы Газпром ведут деятельность во всех регионах России. Местные жители работают в компаниях Группы Газпром, локальный бизнес поставляет продукцию и оказывает услуги компаниям Группы Газпром.	- Развитие региональной инфраструктуры - Новые рабочие места - Развитие местного бизнеса - Социальные инвестиции и благотворительные программы - Высокий уровень промышленной и экологической безопасности производства в компаниях Группы Газпром	Ключевые каналы взаимодействия - Участие в программах развития городов и регионов - Проведение открытых общественных слушаний (в том числе по вопросам оценки воздействия на окружающую среду) - Оказание благотворительной поддержки - Волонтерская деятельность на территориях присутствия - Поддержка местных сообществ КМН → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Развитие регионов».
Существенные темы 3, 5, 10, 14, 15, 16, 17		

Заинтересованная сторона	Интересы заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Образовательные и научные организации Инвестиции в науку и образование, а также сотрудничество с вузами и научными учреждениями позволяют Группе Газпром сохранять лидерство в области технологий и способствуют развитию научно-технического потенциала России.	- Получение финансовой и других видов поддержки для научных исследований и разработок - Организация практики и стажировок студентов и педагогов в компаниях Группы Газпром - Организация совместных образовательных программ	Ключевые каналы взаимодействия - Участие в отраслевых мероприятиях для молодых ученых, специалистов и студентов российских и зарубежных вузов, школьников - Реализация проекта «Газпром-классы» в школах, открытие базовых кафедр в российских образовательных организациях высшего образования - Организация производственной практики студентов образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования в компаниях Группы Газпром - Организация стажировок научно-педагогических работников на производственных объектах - Поддержка научных организаций в области медицины и здравоохранения → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделах «Вклад в экономическое развитие страны» и «Люди Группы Газпром».
Существенные темы 8, 13		
Общественные организации Общественные организации и благотворительные фонды реализуют программы по охране природы и сохранению биоразнообразия, организуют культурно-просветительские инициативы и помогают незащищенным группам населения. Их деятельность играет важную роль в устойчивом развитии и поддерживается Группой Газпром.	- Получение благотворительной поддержки от компаний Группы Газпром - Учет мнения жителей регионов, в том числе КМН, относительно новых проектов Группы Газпром - Организация совместных благотворительных и волонтерских акций	Ключевые каналы взаимодействия - Финансовая поддержка благотворительных, природоохранных и иных инициатив общественных организаций - Открытые общественные слушания - Сотрудничество в области сохранения биоразнообразия в Арктике - Участие работников Группы Газпром и членов их семей в совместных волонтерских акциях и мероприятиях → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Развитие регионов».
Существенные темы 3, 10		
Органы государственной власти, в том числе регуляторы рынка Более 50 % акций ПАО «Газпром» контролируются государством, которое является его крупнейшим акционером. Интересы государства учитываются Группой Газпром, в развитие страны вносится существенный вклад.	- Обеспечение энергетической безопасности России - Газификация и развитие инфраструктуры российских регионов - Развитие нефтегазовой отрасли страны, импортозамещение - Участие Группы Газпром в межгосударственном сотрудничестве	Ключевые каналы взаимодействия - Подписание соглашений с регионами Российской Федерации - Межправительственные комиссии с зарубежными странами - Участие в мероприятиях государственных органов власти и профильных общественных и отраслевых организаций: парламентские слушания, совещания, заседания круглых столов и рабочих групп - Предоставление данных в федеральные государственные органы - Участие в разработке дорожных карт - Совместные учения, тренировки → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Развитие регионов».
Органы местного самоуправления Вопросы развития и безопасности населенных пунктов, в которых работают компании Группы Газпром, находятся в центре внимания. Осуществляется сотрудничество с местными органами власти, поддерживаются их инициативы.	- Заключение соглашений о сотрудничестве с компаниями Группы Газпром - Получение финансовой и организационной поддержки социальных и культурных инициатив	Ключевые каналы взаимодействия - Презентация деятельности Группы Газпром для руководителей местных органов власти - Подписание контрактов, договоров и соглашений о сотрудничестве - Финансовая поддержка муниципальных инициатив - Совместные учения, тренировки → Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Развитие регионов».
Существенные темы 3, 5, 10		

Заинтересованная сторона	Интересы заинтересованных сторон	Взаимодействие с заинтересованными сторонами
Персонал Работники являются важнейшей ценностью для Группы Газпром. Им обеспечиваются достойная оплата труда и социальные льготы, безопасность на рабочем месте, возможности для развития и обучения. Их мнения уважаются, а интересы учитываются при принятии решений. Существенные темы 3, 4, 5, 6, 12, 13	- Достойная оплата труда и социальное обеспечение - Комфортные и безопасные условия труда - Обучение, развитие, карьерный рост - Равные права и возможности - Права работников и подрядчиков на безопасный труд защищаются, на предприятиях Группы Газпром обеспечивается производственная безопасность	Ключевые каналы взаимодействия - Конференции - Семинары-совещания - Регулярные встречи коллективов и руководства - Программы повышения квалификации - Организация спортивных состязаний - Внутрикорпоративные мероприятия для работников Группы Газпром - Веб-сайты Группы Газпром ➔ Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Люди Группы Газпром».
Деловые партнеры (в том числе поставщики, подрядчики, стратегические международные партнеры) Контрагенты Группы Газпром играют важную роль в реализации ее проектов, расширяющих доступ к экологичному энергоносителю, укрепляющих энергетическую безопасность и развивающих регионы России. Существенные темы 4, 7, 9, 11	- Прозрачность и открытость закупок - Соблюдение договорных обязательств, принципов деловой этики, противодействие коррупции - Соблюдение антимонопольного законодательства и прозрачность закупок	Ключевые каналы взаимодействия - Соглашения о сотрудничестве - Совместные координационные комитеты (СКК) и совместные рабочие группы (СРГ) ПАО «Газпром» с иностранными партнерами - Участие в конференциях, форумах - Взаимодействие с отраслевыми союзами и ассоциациями - Исполнение договоров купли-продажи природного газа - Предквалификация потенциальных поставщиков, подрядчиков - Участие в конференциях, форумах, вебинарах - Сертификация на соответствие требованиям стандарта ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015) ➔ Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Вклад в экономическое развитие страны».
Потребители Потребителям предоставляются продукты и услуги высокого качества, отслеживается их удовлетворенность, разрабатываются новые продукты и услуги. Существенная тема 11	- Товары и услуги высокого качества - Налаженная система обратной связи и сервисного обслуживания	Ключевые каналы взаимодействия - Мониторинг удовлетворенности потребителей качеством продукции и услуг - Развитие дистанционных сервисов, расширение каналов связи, создание новых каналов коммуникации - Контакт-центр Единого оператора газификации - Система работы с претензиями - Организация очных встреч с потребителями - Маркетинговые программы, стимулирующие потребителей переводить технику на природный газ ➔ Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделах «Управление устойчивым развитием» и «Развитие регионов».
Зарубежные регуляторы энергетических рынков Продукты Группы Газпром экспортируются в разные страны мира, соблюдаются требования регуляторов зарубежных рынков, представители Группы Газпром принимают участие в отраслевых мероприятиях. Существенная тема 7	Получение необходимой отчетности	Ключевые каналы взаимодействия - Раскрытие информации - Участие в публичных консультациях - Участие в международных энергетических конференциях, форумах - Представление отчетности в электронном виде с использованием специализированных платформ ➔ Подробнее с информацией о примерах и результатах взаимодействия в 2025 г. можно ознакомиться в разделе «Управление устойчивым развитием».

Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития

Номер индикатора ¹	Наименование индикатора	Значение индикатора		
		2024	2025	Изменение (абсолютное/относительное)
1	Доля Группы Газпром в валовом внутреннем продукте (ВВП) Российской Федерации ²	3,2 %	2,5 %	−0,7 п. п.
4	Совокупные обязательные платежи, млрд руб.	4 196,5	3 485,8	−16,9 %
6	Количество объектов, построенных по проекту «Газпром — детям» ³	2 139	2 147	+0,4 %
7	Количество соглашений о сотрудничестве с регионами Российской Федерации	81	81	–
8	Количество работников, принявших участие в добровольческих (волонтерских) акциях ⁴	191 592	205 280	+7,1 %
9	Доля субъектов малого и среднего предпринимательства от общего количества контрагентов	62,4 %	67,4 %	+5,0 п. п.
10	Доля электронных закупок в общем объеме конкурентных закупок и маркетинговых исследований	99,7 %	99,4 %	−0,3 п. п.
11	Экономический эффект от импортозамещения, млрд руб.	34,2	54,2	+58,5 %
14	Сокращение затрат компаний Группы Газпром за счет заключения договоров по итогам конкурентных закупок и маркетинговых исследований, млрд руб.	29,7	27,7	−6,7 %
15	Объем договоров с субъектами малого и среднего предпринимательства, млрд руб.	431,3	407,9	−5,4 %
16	Доля закупок товаров, работ, услуг у российских организаций в общем объеме закупок товаров, работ, услуг ⁵ , %	99,6	98,2	−1,4 п. п.
17	СОКБ 91 Объем инвестиций в НИОКР, млрд руб.	32,16	30,65	−4,7 %
18	Количество полученных патентов за календарный год	451	594	+31,7 %

¹ В соответствии с Перечнем индикаторов оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития, утвержденным приказом ПАО «Газпром» от 21 сентября 2023 г. № 354.

² Определяется как отношение добавленной стоимости Группы Газпром к ВВП Российской Федерации, рассчитываемому производственным методом как сумма добавленных стоимостей, создаваемых во всех отраслях экономики. Для расчета используется показатель «Валовой внутренний продукт» с официального сайта Федеральной службы государственной статистики (<https://rosstat.gov.ru/statistics/accounts>).

³ Раскрытие данного индикатора предполагает предоставление информации о количестве введенных в эксплуатацию объектов нарастающим итогом.

⁴ Суммарная численность работников, принявших участие во всех волонтерских (добровольческих) акциях (например, если один человек принял участие в двух таких акциях, то он учитывается дважды, и т. д.).

⁵ Показатель рассчитан как отношение суммы осуществляемых Группой закупок товаров, работ, услуг у российских организаций к общей сумме закупок товаров, работ, услуг Группой за отчетный период.

Номер индикатора	Наименование индикатора	Значение индикатора		
		2024	2025	Изменение (абсолютное/относительное)
Индикаторы оценки достижений в области корпоративного управления				
19	Индикаторы из перечня общекорпоративных ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности ПАО «Газпром» для применения в системе годового бонуса руководящих работников ПАО «Газпром»			
19.1	Рентабельность инвестиций акционеров	–17,73 %	–4,68 % ¹	+13,05 п. п.
Индикаторы оценки достижений в области охраны окружающей среды и энергоэффективности				
23	Снижение негативного воздействия на окружающую среду, млн руб.	701,4	575,5	–17,9 %
24	Снижение потребления топливно-энергетических ресурсов за счет повышения энергоэффективности и энергосбережения, млн ГДж	168,9	161,3	–4,5 %
25	Коэффициент полезного использования попутного нефтяного газа (ПНГ)	96,1 %	96,5 %	+0,4 п. п.
26	Объем продаж природного газа в качестве моторного топлива в виде сжиженного природного газа (СПГ) и компримированного природного газа (КПГ) через собственную заправочную сеть (газовый бизнес) ² , млн м ³	40,197	58,607	+45,8 %
27	Количество действующих газозаправочных объектов Группы Газпром и ООО «Газпром газомоторное топливо» ³ в России	481	475	–1,2 %
28	Сокращение выбросов парниковых газов за счет продажи КПГ в качестве моторного топлива ⁴ , тыс. т CO ₂ -экв.	2 678,2	2 550,9	–4,8 %
Индикаторы оценки достижений в области производственной безопасности				
29	Индикаторы, предусмотренные Стратегией развития системы управления производственной безопасностью ПАО «Газпром» на период 2022–2030 гг.			
29.1	Коэффициент частоты травм с временной потерей трудоспособности (LTIFR)			
	◦ Компании газового бизнеса	0,094	0,078	–17,0 %
	◦ Газпром межрегионгаз	0,207	0,157	–24,2 %
	◦ Газпром ГНП холдинг	0,192	0,140	–27,1 %
	◦ Газпром нефть	0,360	0,259	–28,1 %
	◦ Газпром энергохолдинг	0,155	0,114	–26,5 %
29.2	Коэффициент частоты смертельного травматизма (FAR)			
	◦ Компании газового бизнеса	1,623	1,263	–22,1 %
	◦ Газпром межрегионгаз	0,406	0,847	+108,6 %
	◦ Газпром ГНП холдинг	0	0	–
	◦ Газпром нефть	0,706	0,701	–0,7 %
	◦ Газпром энергохолдинг	0	1,426	+100,0 %
29.3	Коэффициент выявленных профессиональных заболеваний (ODR)			
	◦ Компании газового бизнеса	0,029	0,020	–31,0 %
	◦ Газпром межрегионгаз	0,004	0	–
	◦ Газпром ГНП холдинг	0	0	–
	◦ Газпром нефть	0	0	–
	◦ Газпром энергохолдинг	0	0	–

¹ Фактическое значение показателя за 2025 г. будет утверждено Советом директоров ПАО «Газпром» в июне 2026 г.

² Данные представлены по дочерним обществам основного вида деятельности ПАО «Газпром» без учета ООО «Газпром газомоторное топливо». Начиная с 2025 г. также учитываются показатели ООО «Газпром гелий сервис».

³ Совместное предприятие Группы Газпром.

⁴ Данные за 2023 и 2024 гг. пересчитаны в связи с изменением методики расчета.

Номер индикатора	Наименование индикатора	Значение индикатора		
		2024	2025	Изменение (абсолютное/относительное)
30	Расходы на охрану труда ⁵ , млн руб.	30 007,9	35 691,8	+18,9 %
31	Расходы на промышленную безопасность ⁶ , млн руб.	10 997,0	12 433,7	+13,1 %
Индикаторы оценки достижений в области развития персонала				
32	Списочная численность, тыс. человек	501,0	500,4	–0,1 %
33	МЭР 33СОКБ 34 Текущесть кадров, %	8,2	6,9	–1,3 п. п.
34	Численность работников, прошедших профессиональную подготовку (по рабочим), переподготовку и повышение квалификации ⁷ , тыс. человек	570,5	589,2	+3,3 %
35	МЭР 24СОКБ 19 Расходы на оплату труда, млрд руб.	1 192,0	1 310,0	+9,9 %
36	Социальные расходы, млрд руб.	52,2	54,8	+5,0 %
37	Количество работников и пенсионеров, а также членов их семей, застрахованных по программам ДМС, человек	614 133	607 577	–1,1 %
38	СОКБ 36СОКБ 76 Расходы на личное страхование, млрд руб.	18,8	18,5	–1,6 %
39	Количество школ, участвующих в проекте «Газпром-классы» ⁸	30	27	–10,0 %
40	Численность студентов вузов, прошедших производственную практику в компаниях Группы Газпром	11 929	12 998	+9,0 %
41	Численность трудоустроенных в компании Группы Газпром выпускников образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования	3 830	3 799	–0,8 %
42	Количество вузов — партнеров ПАО «Газпром»	18	19	+5,6 %
43	Численность участников «Российских Студенческих Отрядов», занятых на производственных объектах ПАО «Газпром»	2 313	1 937	–16,3 %
44	Численность учащейся молодежи (школьники/студенты), принявших участие:			
	◦ в Отраслевой олимпиаде школьников ⁹	18 696	22 686	+21,3 %
	◦ в Студенческой олимпиаде «Газпром» ¹⁰	4 708	5 250	+11,5 %
45	Численность работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства	4 021	3 722	–7,4 %

⁵ Данные представлены по организациям, на которые распространяется ЕСУПБ.

⁶ Данные представлены по организациям, на которые распространяется ЕСУПБ.

⁷ Численность работников, прошедших обучение, указана в человеко-курсах (если один человек обучался два раза, то он учитывается дважды, и т. д.).

⁸ Приказ ОАО «Газпром» от 5 июня 2014 г. № 256 «Об утверждении Положения об организации и функционировании специализированных профильных классов «Газпром-классы» (с последующими изменениями).

⁹ Порядок проведения определен Положением об Отраслевой олимпиаде школьников «Газпром»: https://olympiad.gazprom.ru/assets/files/regulations/2025-2026/polozhenie_2025-2026.pdf?update=2025-10-09

¹⁰ Порядок проведения определен Положением о Студенческой олимпиаде «Газпром»: https://studolymp.gazprom.ru/assets/files/2022-2023_polozhenie.pdf

Раскрытие нефинансовых показателей согласно рекомендациям Минэкономразвития России и Правительства Российской Федерации

Экологические показатели

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ) ¹	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии ²	Раздел Отчета
СОКБ 1 Общий объем забираемой воды	–	Снижение водопотребления и повторное использование воды
СОКБ 2 Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	МЭР 13 Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Показатели водопотребления и водоотведения
СОКБ 3 Доля оборотного и повторно-последовательного водоснабжения в общем объеме собственного потребления воды из всех источников	–	Снижение водопотребления и повторное использование воды
–	МЭР 14 Объем оборотного и повторно-последовательного водоснабжения	Снижение водопотребления и повторное использование воды
СОКБ 4 Объем сбросов сточных вод (загрязненных, нормативно чистых, нормативно очищенных) в водные объекты и загрязненных стоков, переданных на очистку другим предприятиям	МЭР 15 Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	Показатели водопотребления и водоотведения Сбросы загрязненных сточных вод
СОКБ 5 Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	МЭР 17 Образовано отходов I–V классов опасности, всего, в том числе: - I класса; - II класса; - III класса; - IV класса; - V класса	Образование отходов

¹ Стандарт общественного капитала бизнеса (СОКБ), утвержден постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2025 г. № 2230.

² Рекомендации по подготовке отчетности об устойчивом развитии, утверждены приказом Минэкономразвития России от 1 ноября 2023 г. № 764.

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 6 Обращение с отходами, всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов (в том числе для повторного применения, для энергетической утилизации); - обезврежено отходов; - захоронено отходов	МЭР 18 Обращение с отходами I–V классов опасности, всего, в том числе по категориям: - утилизировано отходов; - обезврежено отходов; - захоронено отходов; - использовано повторно отходов; - переработано отходов; - сокращение образования отходов	Обращение с отходами
СОКБ 7 Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	МЭР 19 Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Информация о выбросах в атмосферный воздух
СОКБ 8 Масса выбросов парниковых газов, включая прямые и косвенные выбросы	МЭР 20 Выбросы парниковых газов	Управление выбросами парниковых газов
СОКБ 10 Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменений климата; - на сбор и очистку сточных вод; - на обращение с отходами; - на сохранение биоразнообразия и природных территорий; - на охрану и рациональное использование земель; - на реабилитацию земель; - на защиту окружающей среды от шумового, вибрационного и других видов физического воздействия; - на обеспечение радиационной безопасности окружающей среды; - на другие направления деятельности в сфере охраны окружающей среды	МЭР 21 Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: - охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата; - сбором и очисткой сточных вод; - обращением отходов; - сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Расходы на охрану окружающей среды
СОКБ 11 Объем потребления возобновляемой и низкоуглеродной энергии	МЭР 22 Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Энергоемкость и энергосбережение в Группе Газпром
СОКБ 12 Собственное энергопотребление без учета отпуска тепла и электроэнергии внешним потребителям, всего, в том числе: - тепловая энергия; электроэнергия; - по видам использованного топлива	–	Энергоемкость и энергосбережение в Группе Газпром
СОКБ 14 Плата за негативное воздействие на окружающую среду	–	Расходы на охрану окружающей среды
СОКБ 15 Затраты на компенсации и штрафы в части: - штрафов за нарушения природоохранного законодательства; - компенсации вреда (ущерба), причиненного окружающей среде	–	Штрафы за нарушение природоохранного законодательства и структура их выплат

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 17 Инвестиции в основной капитал, направленные на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов, в том числе: - на обращение со сточными водами; - на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата; - на защиту и экологическую реабилитацию земель, поверхностных и подземных водных объектов; - на обращение с отходами; - на снижение шумового и вибрационного воздействия; - на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий; - на другие направления деятельности в области охраны окружающей среды	–	Расходы на охрану окружающей среды
СОКБ 18 Наличие у организации сертификации системы энергетического менеджмента	–	Система управления энергоэффективностью

Социальные показатели

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 19 Расходы на оплату труда, всего	МЭР 24 Расходы на оплату труда, всего	Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития
СОКБ 26 Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий (отдельно по руководителям и отдельно по иному персоналу); - по полу с учетом групп занятий; - по возрастным группам	МЭР 26 Средняя заработная плата, всего, в том числе: - по группам занятий; - по полу; - по возрастным группам	Система мотивации и оплаты труда
СОКБ 27 Расходы на мероприятия по охране труда и промышленную безопасность, всего, в том числе в среднем на одного работника	МЭР 27 Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Предотвращение производственного травматизма Промышленная безопасность
СОКБ 29 Коэффициент частоты производственного травматизма персонала организации без учета персонала подрядчиков (LTIFR) на 1 000 000 человеко-часов	–	Предотвращение производственного травматизма
СОКБ 30 Количество смертельных случаев работников организации без учета персонала подрядчиков	–	Предотвращение производственного травматизма

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
–	МЭР 29 Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Предотвращение производственного травматизма
–	МЭР 31 Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Система обучения в Группе Газпром
СОКБ 33 Доля работников, охваченных коллективным договором, к среднесписочной численности работников	МЭР 32 Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Обеспечение равных прав для работников
СОКБ 34 Коэффициент текучести кадров	МЭР 33 Коэффициент текучести кадров	К разделу «Люди Группы Газпром» Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития
СОКБ 36 Расходы на организацию и проведение медицинских мероприятий для работников и членов их семей, всего, в том числе в среднем на одного работника	–	Взаимодействие со страховыми компаниями и медицинскими организациями Индикаторы оценки достижений Группы Газпром в области устойчивого развития
СОКБ 37 Доля работников, принимающих участие в проектах корпоративного добровольчества (волонтерства) и общее количество проектов корпоративного добровольчества (волонтерства)	–	Волонтерство
СОКБ 44 Наличие у организации системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	–	Единая система управления производственной безопасностью

Управленческие показатели

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 45 Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (стратегия в области устойчивого развития, экологическая стратегия, стратегия реализации оперативных и долгосрочных мер по адаптации к изменениям климата и смягчению антропогенного воздействия на климат — климатическая стратегия)	МЭР 35 Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	Подход к управлению устойчивым развитием
СОКБ 46 Наличие органа управления или комитета, созданных при коллегиальном органе управления организации, ответственных за утверждение и контроль реализации политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере (например, стратегии в области устойчивого развития, климатической стратегии)	—	Структура управления устойчивым развитием
СОКБ 47 Отражение в политике вознаграждения организации учета целевых показателей, связанных с устойчивым развитием и климатом, в целях определения размера вознаграждения ее руководящего состава	—	Вознаграждение Правления
СОКБ 48 Доля независимых директоров в составе коллегиального органа управления	—	Совет директоров
СОКБ 49 Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в коллегиальных органах управления	МЭР 44 Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе в совете директоров (наблюдательном совете)	Структура персонала
СОКБ 50 Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	МЭР 40 Количество зафиксированных случаев нарушения прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Принципы взаимодействия Группы Газпром с КМН
СОКБ 52 Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	МЭР 42 Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Обучение по вопросам в области противодействия коррупции
СОКБ 53 Наличие политики по управлению рисками, в том числе климатическими, и (или) иных документов по управлению рисками	—	Функции СУРиБК
—	МЭР 36 Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Комитеты Совета директоров
—	МЭР 37 Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Совет директоров
—	МЭР 38 Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Комитеты Совета директоров

Экономические показатели

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 61 Выручка (показатель, аналогичный выручке)	МЭР 1 Выручка (показатель, аналогичный выручке)	Значение для экономики страны
СОКБ 63 Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	МЭР 6 Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	Значение для экономики страны
СОКБ 64 Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	МЭР 7 Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: - налогов и сборов; - страховых взносов; - иных обязательных платежей	Значение для экономики страны
СОКБ 65 Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	МЭР 8 Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Мероприятия по реализации проектов импортозамещения
СОКБ 66 Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	МЭР 9 Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Поддержка малого и среднего предпринимательства

Деловая репутация

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 73 Полученные рейтинги ответственного ведения бизнеса (ЭКГ-рейтинг (ESG-рейтинг), рейтинги устойчивого развития), включение организации в индексы и (или) рэнкинги в сфере устойчивого развития и ответственного ведения бизнеса	МЭР 39 Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	Рейтинги ПАО «Газпром» в области устойчивого развития

Показатели, отражающие участие организации в повышении благосостояния общества и стратегическом развитии Российской Федерации, не включенные в иные разделы

Национальная цель развития «Сохранение населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семьи»

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 76 Расходы организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения, в том числе: ◦ расходы организации на поддержку здоровья работников; ◦ расходы организации на поддержку здоровья представителей местного населения Доля расходов организации на поддержку здоровья работников и представителей местного населения к общей сумме управленческих расходов организации	–	Взаимодействие со страховыми компаниями и медицинскими организациями Медицинская помощь КМН
–	МЭР 28 Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Взаимодействие со страховыми компаниями и медицинскими организациями
СОКБ 77 Расходы организации на развитие инфраструктуры здравоохранения Доля расходов организации на развитие инфраструктуры здравоохранения в общей сумме управленческих расходов организации	–	Взаимодействие со страховыми компаниями и медицинскими организациями

Национальная цель развития «Технологическое лидерство»

Показатель Стандарта общественного капитала бизнеса (СОКБ)	Показатель Методических рекомендаций Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии	Раздел Отчета
СОКБ 91 Общие расходы организации на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки Доля расходов на научные исследования и (или) опытно-конструкторские разработки в общей сумме управленческих расходов организации	–	Результаты инновационной деятельности

К разделу «Вклад в экономическое развитие страны»

Энергоемкость и энергосбережение в Группе Газпром

СОКБ 12

Потребление энергии в Группе Газпром, млн ГДж

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Общее потребление энергии внутри Группы Газпром ¹	2 448,2	2 672,2	2 578,2	–3,5
Общее потребление топлива по Группе Газпром из невозобновляемых источников ²	3 299,2	3 571,3	3 393,2	–5,0
СОКБ 11 Общее потребление энергии по Группе Газпром из ВИЭ	45,7	46,2	46,6	1,0
Электроэнергия, отопление, охлаждение и пар, закупаемые для потребления компаниями Группы Газпром	204,7	206,2	198,4	–3,8
Объем собственного производства электроэнергии, отопления, охлаждения и пара ³	128,7	129,6	117,9	–9,1
Объем проданной электроэнергии, отопления, охлаждения и пара	1 101,4	1 151,4	1 060,0	–7,9

МЭР 22

СОКБ 11

Доля потребления возобновляемой энергии от общего объема потребления энергии, %

2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
1,87	1,73	1,81	+0,10

¹ Сумма строк, кроме строки с собственной выработкой («Объем собственного производства электроэнергии, отопления, охлаждения и пара»), за вычетом объема проданной электроэнергии, отопления, охлаждения и пара.

² Более подробная информация представлена в таблице далее.

³ Объем собственной выработки для собственных нужд.

СОКБ 12

Общее потребление тепловой и электрической энергии в Группе Газпром на собственные технологические нужды

Вид энергии	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Электроэнергия, тыс. кВт • ч	39 425 232,0	42 048 652,0	39 935 351,6	−5,0
Тепло, ГДж	187 879 201,8	184 430 902,9	172 507 572,6	−6,5

Общее потребление топлива по Группе Газпром из невозобновляемых источников, млн ГДж

Вид энергоресурса	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Нефтетопливо (бензин, керосин, мазут, СУГ, дизельное топливо)	294,4	337,0	319,0	−5,3
Газ природный, в т. ч. СПГ	2 883,0	3 186,2	3 026,3	−5,0
Уголь	63,2	48,2	47,8	−0,8
Другие ТЭР	0,0	0,0	0,0	–
Всего из невозобновляемых источников	3 240,6	3 571,3	3 393,2	−5,0

Экономия ТЭР и результаты реализации программ энергосбережения компаний Группы Газпром

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Природный газ, млн м³	4 623,5	4 789,2	4 591,3	−4,1
Природный газ, млн ГДж	156,5	162,1	155,4	−4,1
Электроэнергия, млн кВт • ч	737,2	841,4	779,1	−7,4
Электроэнергия, млн ГДж	2,7	3,0	2,8	−6,5
Тепловая энергия, тыс. Гкал	714,3	911,3	746,4	−18,1
Тепловая энергия, млн ГДж	3,0	3,8	3,1	−18,1
ТЭР, млн ГДж	162,1	168,9	161,3	−4,5
Коэффициент сокращения¹, %	6,6	6,3	6,3	+0,004
Затраты на реализацию энергосберегающих мероприятий, млрд руб.	17,4	15,8	17,7	+12,0
Экономия ТЭР, млрд руб.	28,0	30,7	34,4	+12,1

¹ Доля экономии ТЭР от программ энергосбережения в общем энергопотреблении.

К разделу «Люди Группы Газпром»

Списочная численность на конец отчетного периода с разбивкой по типу трудового договора, тыс. человек

2023		2024		2025	
Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный
30,8	467,3	31,1	469,9	28,6	471,8

Списочная численность на конец отчетного периода с разбивкой по типу трудового договора и полу, тыс. человек

2023		2024		2025	
Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный	Срочный	Бессрочный
Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
18,3	12,5	338,6	128,7	19,0	12,1
335,9	134,0	17,5	11,1	337,5	134,3

Индикатор Группы Газпром 32

Списочная численность на конец отчетного периода по территориальному признаку, тыс. человек

Федеральный округ / зарубежные страны	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024	Причины существенных изменений показателей 2025 г. в сравнении с показателями 2024 г.
Дальневосточный ФО	13,6	16,7	18,4	+1,7	–
Приволжский ФО	87,8	86,3	86,3	0,0	–
Северо-Западный ФО	74,9	75,1	78,5	+3,4	Переезд организаций из г. Москвы в г. Санкт-Петербург
Северо-Кавказский ФО	12,1	11,8	11,5	−0,3	–
Сибирский ФО	28,7	29,0	29,2	+0,2	–
Уральский ФО	134,5	134,3	133,6	−0,7	–
Центральный ФО	72,5	76,4	72,5	−3,9	Переезд организаций из г. Москвы в г. Санкт-Петербург
Южный ФО	43,9	42,6	42,4	−0,2	–
Зарубежные страны	30,1	28,8	28,0	−0,8	–

Списочная численность работников на конец отчетного периода с разбивкой по типу занятости и полу, тыс. человек

2023		2024		2025	
Полная	Неполная	Полная	Неполная	Полная	Неполная
Муж.	Жен.	Муж.	Жен.	Муж.	Жен.
355,3	136,7	1,6	4,5	353,5	142,9
1,4	3,2	353,6	142,7	1,4	2,7

Численность принятых работников, тыс. человек

Показатель	2023	2024	2025
Принятые работники	80,1	80,3	79,5

Численность принятых работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2023		2024		2025	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
До 30 лет	30,3	37,8	31,2	38,9	30,3	38,2
От 30 до 40 лет	21,8	27,2	19,9	24,7	19,4	24,3
От 40 до 50 лет	17,3	21,6	16,9	21,1	18,1	22,8
50 лет и старше	10,7	13,4	12,3	15,3	11,7	14,7

Численность принятых работников с разбивкой по полу

Пол работников	2023		2024		2025		Изменение 2025/2024, п. п.
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%	
Мужчины	52,0	64,9	50,1	62,4	51,9	65,3	+2,9
Женщины	28,1	35,1	30,2	37,6	27,6	34,7	−2,9

Численность принятых работников по территориальному признаку

Федеральный округ / зарубежные страны	2023		2024		2025	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
Дальневосточный ФО	2,9	3,6	3,5	4,4	3,9	4,9
Приволжский ФО	12,5	15,6	14,4	17,9	12,9	16,2
Северо-Западный ФО	14,5	18,1	12,9	16,1	15,1	19,0
Северо-Кавказский ФО	1,2	1,5	1,3	1,6	1,0	1,3
Сибирский ФО	6,9	8,6	5,7	7,1	6,4	8,0
Уральский ФО	20,7	25,9	19,3	24,0	20,1	25,3
Центральный ФО	9,9	12,4	12,9	16,1	10,7	13,5
Южный ФО	7,0	8,7	6,3	7,8	5,9	7,4
Зарубежные страны	4,5	5,6	4,0	5,0	3,5	4,4
Всего	80,1	100,0	80,3	100,0	79,5	100,0

Численность выбывших работников, тыс. человек

Показатель	2023	2024	2025
Выбывшие работники	74,1	88,6	76,5

Численность выбывших работников с разбивкой по полу

Пол работников	2023		2024		2025		Изменение 2025/2024, п. п.
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%	
Мужчины	46,7	63,0	57,4	64,8	48,8	63,8	−1,0
Женщины	27,4	37,0	31,2	35,2	27,7	36,2	+1,0

Численность выбывших работников с разбивкой по возрастным группам

Возраст работников	2023		2024		2025	
	тыс. человек	%	тыс. человек	%	тыс. человек	%
До 30 лет	22,3	30,1	25,1	28,3	22,4	29,2
От 30 до 40 лет	18,9	25,5	21,7	24,5	18,1	23,8
От 40 до 50 лет	15,1	20,4	18,7	21,1	17,3	22,6
50 лет и старше	17,8	24,0	23,1	26,1	18,7	24,4

МЭР 33 СОКБ 34 Индикатор Группы Газпром 33

Численность выбывших работников и текучесть кадров по территориальному признаку

Федеральный округ / зарубежные страны	Всего выбыло, тыс. человек			Из них по причинам текучести кадров, тыс. человек			Текучесть кадров, %			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Дальневосточный ФО	1,6	2,4	2,6	0,7	1,1	1,2	5,9	7,2	7,1	−0,1
Приволжский ФО	12,9	17,3	13,1	4,3	7,1	5,6	5,0	8,3	6,6	−1,7
Северо-Западный ФО	12,6	13,0	11,1	6,3	7,4	6,1	8,8	10,3	8,2	−2,1
Северо-Кавказский ФО	1,3	1,5	1,3	0,5	0,6	0,6	4,1	5,1	5,6	+0,5
Сибирский ФО	5,3	5,5	5,5	3,0	3,2	2,5	10,9	11,4	8,9	−2,5
Уральский ФО	18,7	21,0	20,8	6,0	7,4	6,5	4,6	5,7	5,0	−0,7
Центральный ФО	11,4	16,4	12,5	7,1	9,2	7,1	9,8	12,0	9,8	−2,2
Южный ФО	5,9	7,5	6,1	2,1	2,4	2,0	4,8	5,6	4,8	−0,8
Зарубежные страны	4,4	4,0	3,5	2,2	2,0	1,8	7,9	7,1	6,8	−0,3
Всего	74,1	88,6	76,5	32,2	40,4	33,4	6,7	8,2	6,9	−1,3

Текучесть кадров в Группе Газпром снизилась в 2025 г. вследствие принятых ПАО «Газпром» мер, направленных на удержание персонала.

Текучесть кадров в ПАО «Газпром» рассчитывается как доля работников, уволенных по собственному желанию (п. 3 ст. 77 Трудового кодекса Российской

Федерации) и за прогулы и другие нарушения дисциплины (пункты ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации), выраженная в процентах от среднесписочной численности работников (с учетом внешних совместителей).

К разделу «Безопасность производства»

Количество рабочих мест с 3 или 4 классом условий труда, а также работников, задействованных на этих рабочих местах в организациях, входящих в периметр ЕСУПБ¹, 2025 г.

Показатель	Класс				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Компании газового бизнеса					
Количество рабочих мест, ед.	17 326	9 035	514	36	0
Количество работников, человек	37 118	23 154	1 894	71	0
Газпром межрегионгаз					
Количество рабочих мест, ед.	7 503	2 868	25	0	4
Количество работников, человек	7 807	2 780	24	0	33
Газпром ГНП холдинг					
Количество рабочих мест, ед.	96	49	0	0	0
Количество работников, человек	92	45	0	0	0
Газпром нефть					
Количество рабочих мест, ед.	3 799	4 208	17	0	18
Количество работников, человек	8 383	9 787	93	0	44
Газпром энергохолдинг					
Количество рабочих мест, ед.	3 746	1 896	8	0	0
Количество работников, человек	7 089	3 967	20	0	0

¹ Классификация условий труда регламентируется ст. 14 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

К разделу «Окружающая среда и климат»

Показатели водопотребления и водоотведения

МЭР 13

СОКБ 2

Банк России. «Сведения о результатах реализации политик и процедур», с. 24

Показатели использования водных ресурсов в Группе Газпром, млн м³

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Использовано воды, в т. ч.:	4 330,36	4 436,75	3 992,79	−10,0
◦ на производственные нужды	3 864,22	3 982,02	3 561,27	−10,6
◦ хозяйственно-питьевые нужды	31,24	30,17	26,97	−10,6
◦ прочие нужды	434,90	424,56	404,55	−4,7

МЭР 15

СОКБ 4

Объем водоотведения в Группе Газпром, млн м³

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Всего, в т. ч.:	3 682,07	3 721,83	3 763,47	+1,1
◦ пресной	3 652,62	3 693,35	3 741,37	+1,3
◦ непресной	29,45	28,48	22,10	−22,4
В поверхностные водные объекты, в т. ч.:	3 523,75	3 569,64	3 602,98	+0,9
◦ пресной	3 494,30	3 541,16	3 580,88	+1,1
◦ непресной	29,45	28,48	22,10	−22,4
На рельеф ¹	0,82	0,63	0,30	−52,4
В подземные горизонты	65,75	62,37	71,56	+14,7
На поля орошения	7,06	6,34	6,76	+6,6
На поля фильтрации	0,48	0,45	0,48	+6,7
В накопители	0,87	0,78	0,38	−51,3
В системы коммунального назначения	72,69	72,00	70,73	−1,8
В прочие системы	10,64	9,62	10,28	+6,9

¹ В этой строке и далее показатель объема водоотведения непресной воды отсутствует.

Показатели водоотведения в поверхностные водные объекты в Группе Газпром, 2021–2025 гг., млн м³

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Группа Газпром	3 225,44	2 937,95	3 523,75	3 569,64	3 602,98
Компании газового бизнеса	44,09	41,34	39,44	38,51	39,48
◦ в т. ч. Компании ПАО «Газпром»	21,43	18,31	17,46	15,66	16,44
Газпром нефть	0,11	0,13	0,15	0,09	0,12
Газпром энергохолдинг	3 144,20	2 872,82	3 462,13	3 509,18	3 540,95
Газпром нефтехим Салават	37,04	23,66	22,03	21,86	2,42

Показатели водоотведения в поверхностные водные объекты в Компаниях ПАО «Газпром» по видам деятельности, 2021–2025 гг., млн м³

Показатель	2021	2022	2023	2024	2025
Компании ПАО «Газпром»	21,43	18,31	17,46	15,66	16,44
Добыча	4,81	0,36	0,32	0,29	0,25
Транспортировка	5,33	5,07	5,05	4,93	5,04
Подземное хранение газа	0,11	0,11	0,10	0,09	0,10
Переработка	0,23	0,35	0,70	0,84	0,53
Прочие виды деятельности	10,95	12,42	11,29	9,51	10,52

Сбросы загрязненных сточных вод

МЭР 15

Объем сбросов компаниями Группы Газпром загрязненных сточных вод в водные объекты и переданных загрязненных стоков на очистку другим предприятиям, тыс. м³

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Объем сбросов загрязненных сточных вод в водные объекты	101,46	96,17	75,33	−21,7
Объем сбросов нормативно очищенных сточных вод в водные объекты	59,19	56,09	58,18	+3,7
Объем сбросов нормативно чистых сточных вод в водные объекты	3 363,10	3 417,38	3 469,47	+1,5
Объем загрязненных сточных вод, переданных на очистку другим предприятиям	72,69	72,00	70,73	−1,8

Структура отходов по видам

Структура образования отходов Группы Газпром по типам, %

Вид отходов	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Золошлаковые отходы	14	8	8	0
Отходы бурения	63	65	68	+3
Нефтешламы	2	2	3	+1
Прочие виды отходов	21	25	21	−4

Структура отходов Группы Газпром, переданных для утилизации и обезвреживания, утилизированных и обезвреженных на собственных объектах, по типам, %

Вид отходов	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Золошлаковые отходы	0,89	1,83	0,97	−0,86
Отходы бурения	74,61	62,55	75,67	+13,12
Нефтешламы	2,11	3,76	3,13	−0,63
Прочие виды отходов	22,40	31,86	20,23	−11,63

Структура отходов Группы Газпром, переданных для захоронения и захороненных на собственных объектах, по типам, %

Вид отходов	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, п. п.
Золошлаковые отходы	36,33	41,74	26,18	−15,56
Отходы бурения	5,81	12,70	9,78	−2,92
Нефтешламы	0,49	0,04	0,03	−0,01
Прочие виды отходов	57,37	45,53	64,01	+18,48

Обращение с отходами

МЭР 18

СОКБ 6

Масса отходов Группы Газпром, направленных на утилизацию, обезвреживание и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т

Показатель	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Всего отходов в обращении, в т. ч.:	109 151,54	109 262,62	109 000,40	−0,2
◦ наличие отходов на начало отчетного года	105 544,64	105 858,14	105 902,39	0,0
◦ образовано отходов за отчетный год	3 491,00	3 150,22	3 008,64	−4,5
◦ поступило отходов из других хозяйствующих субъектов	115,90	254,26	89,37	−64,9
Обработано отходов на предприятиях	5,10	1,40	1,59	+13,6
Утилизировано отходов на предприятиях	750,10	880,45	667,27	−24,2
Обезврежено отходов на предприятиях	114,20	99,24	102,04	+2,8
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обработки	58,00	57,51	47,47	−17,5
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для утилизации	1 867,20	1 772,10	1 730,42	−2,4
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания	195,70	227,55	180,56	−20,7
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для хранения	14,80	20,56	20,00	−2,7
Передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения	142,40	139,88	120,43	−13,9
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах хранения	369,30	142,88	166,44	+16,5
Размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах захоронения	150,70	160,18	94,79	−40,8
Наличие отходов на конец отчетного года	105 858,50	105 905,14	106 037,41	+0,1



Перечень проектов, прошедших общественные обсуждения
намечаемой хозяйственной и иной деятельности

В 2025 г. с целью учета интересов общественности проведены общественные обсуждения намечаемой хозяйственной и иной деятельности, в том числе следующих проектов:

- «Обустройство Чаяндинского НГКМ. Этапы 6, 7»;
- «Обустройство Южно-Киринского месторождения»;
- «Газопровод подключения Тас-Юряхского и Верхневилучанского месторождений к МГ «Сила Сибири»;
- «Магистральный газопровод Сахалин — Хабаровск — Владивосток. Этапы 6.1, 6.2, 6.3»;
- «Реконструкция газопроводов Заполярного НГКМ с устройством узлов пуска и приема очистных и диагностических устройств»;

- «Реконструкция сбросного коллектора КОС-4500 п. Ямбург»;
- «Многофункциональный спортивный комплекс на территории административного центра ООО «Газпром добыча Ямбург» в г. Новом Уренгое с обустройством набережной озера»;
- «Реконструкция полигона твердых бытовых и производственных отходов Бованенковского НГКМ».

Информация о фактически проведенных в 2025 г. общественных обсуждениях и слушаниях также опубликована на официальном сайте ООО «Газпром проектирование»¹.

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства
и структура их выплат

Структура выплаты штрафов за нарушение природоохранного законодательства
по компаниям Группы Газпром, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025
Газпром нефть	3,49	38,63	10,45
Компании ПАО «Газпром»	0,89	1,24	1,41
Газпром энергохолдинг	0,26	0,74	0,27
Другие компании Группы Газпром	0,01	0,01	0,35
Итого по Группе Газпром	4,65	40,62	12,48

Банк России. «Сведения о политиках и процедурах», с. 23; «Сведения о результатах реализации политик и процедур», с. 24

СОКБ 15

Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, выплаченные Группой Газпром
(без учета совместных операций) в Российской Федерации, млн руб.

Наименование	2023	2024	2025	Изменение 2025/2024, %
Сумма выплаченных штрафов	4,65	40,62	12,48	−69,30

¹ <https://proektirovanie.gazprom.ru/ecology/publicconsultations/>

Ключевые показатели, прошедшие
независимую проверку

Прошедшие независимую проверку ключевые показатели, раскрываемые в Отчете на основе
«Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой
информации, связанной с деятельностью таких обществ» (Информационное письмо Банка
России от 12 июля 2022 г. № ИН-06-28/49)

Показатель	Методики расчета и раскрытия	Страница в Отчете
Показатели энергоемкости в основных видах деятельности	Энергоемкость в основных видах деятельности ПАО «Газпром»: ◦ добыча газа, кг у. т. / тыс. м³; ◦ транспортировка газа, кг у. т. / млн м³ • км; ◦ подземное хранение газа, кг у. т. / тыс. м³; ◦ переработка газа, кг у. т. / т у. т.	53
Экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации программ энергосбережения	Экономия ТЭР в результате реализации программ энергосбережения Группы Газпром, млн ГДж: ◦ природный газ; ◦ электроэнергия; ◦ тепловая энергия	276
Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу	Объем выбросов ЗВ Группы Газпром в атмосферу, тыс. т: ◦ углеводороды (включая метан); ◦ оксид углерода; ◦ оксиды азота; ◦ диоксид серы; ◦ летучие органические соединения (ЛОС); ◦ твердые вещества; ◦ прочие газообразные и жидкие вещества	237
Объем образования отходов, объем отходов, направленных на утилизацию, обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения	◦ Масса образования отходов в компаниях Группы Газпром по классам опасности, тыс. т ◦ Масса отходов, направленных на утилизацию, тыс. т ◦ Масса отходов, направленных на обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения, тыс. т: – обработано отходов на предприятии; – передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обработки; – обезврежено отходов на предприятии; – передано отходов другим хозяйствующим субъектам для обезвреживания; – передано отходов другим хозяйствующим субъектам для хранения; – размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах хранения; – передано отходов другим хозяйствующим субъектам для захоронения; – размещено отходов на эксплуатируемых (собственных) объектах захоронения	246 248 285
Структура потребления водных ресурсов	Структура водопотребления Группы Газпром по видам источников, млн м³: ◦ из поверхностных источников; ◦ подземных источников; ◦ систем водоснабжения коммунального назначения; ◦ прочих систем водоснабжения Использовано воды, млн м³: ◦ на производственные нужды; ◦ хозяйственно-питьевые нужды; ◦ прочие нужды	243 282
Площадь нарушенных и рекультивированных земель	◦ Площадь нарушенных земель в течение года, га ◦ Рекультивировано нарушенных земель в течение года, га	257
Для работников: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек	141
Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах ПАО «Газпром»	Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах организации	136

Заключение аудитора ООО «ФБК»



Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность

Публичному акционерному обществу «Газпром»

Мы выполняли задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении ключевых показателей устойчивого развития, раскрытых в прилагаемом Отчете о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 год (далее – Отчет), а именно в отношении следующих показателей, раскрытых в Отчете:

- Показатели энергоемкости в основных видах деятельности
- Экономия топливно-энергетических ресурсов в результате реализации программ энергосбережения
- Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу
- Объем образования отходов, объем отходов, направленных на утилизацию, обезвреживание, хранение и подвергшихся иным способам обращения
- Структура потребления водных ресурсов
- Площадь нарушенных и рекультивированных земель
- Для работников: численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом
- Количество несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с работой независимых подрядчиков, работающих на объектах ПАО «Газпром»

(далее совместно – Выбранная информация).

Ответственность Публичного акционерного общества «Газпром»

Публичное акционерное общество «Газпром» (далее – ПАО «Газпром») отвечает за подготовку Выбранной информации в соответствии с применимыми критериями: методиками, основанными на положениях Рекомендаций по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (Информационное письмо Банка России от 12.07.2021 № ИН-06-28/49), описанными в Приложении «Ключевые показатели, прошедшие независимую проверку» к Отчету (далее – Применимые критерии).

ПАО «Газпром» отвечает также за выбор методик расчета и представления Выбранной информации, их соблюдение и раскрытие при подготовке Отчета.

Указанная ответственность включает: разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, применимой к подготовке Выбранной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, выбор применимых актов по вопросам подготовки Выбранной информации; разработку внутренних документов и методик расчета для целей подготовки Выбранной информации; предотвращение и обнаружение фактов недобросовестных действий; ведение достаточной документации в отношении Выбранной информации.

Наша независимость и управление качеством

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе в Правилах независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексе профессиональной этики аудиторов, а также в Международном кодексе этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятом Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, которые

основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Наша организация применяет Международный стандарт управления качеством 1, который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе подтвержденной политикой или процедурами относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Наша ответственность

Наша ответственность заключается в том, чтобы на основании выполненных нами процедур и полученных доказательств предоставить вывод по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, относительно соответствия Выбранной информации Применимым критериям.

Мы выполняли наше задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов». Согласно этому стандарту, данное задание планировалось и проводилось таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Выбранная информация не содержит существенных искажений.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, выполняемое в соответствии с данным стандартом, предусматривает оценку целесообразности использования в обстоятельствах организации ПАО «Газпром» Применимых критериев в качестве основы для подготовки Выбранной информации, оценку рисков существенного искажения Выбранной информации вследствие недобросовестных действий или ошибок, выполнение действий, предпринятых в ответ на оцененные риски, как того требуют конкретные обстоятельства, и оценку общего представления Выбранной информации.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает значительно меньший объем работ, чем задание, обеспечивающее разумную уверенность, в отношении как процедур оценки рисков, включая изучение системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски.

Процедуры

Проведенные нами процедуры основывались на нашем профессиональном суждении и включали направление запросов, инспектирование документов, аналитические процедуры, оценку надлежащего характера методов количественной оценки и политики по составлению отчетности, а также согласование или сверку с соответствующими данными.

Учитывая обстоятельства задания, при выполнении перечисленных выше процедур мы осуществили следующее:

- Проведение интервью и получение документальных подтверждений от представителей менеджмента и сотрудников ПАО «Газпром».
- Изучение информации, имеющейся на сайтах компаний, входящих в Группу Газпром, касающейся Выбранной информации.
- Изучение опубликованных заявлений третьих лиц, касающихся экологических и социальных аспектов деятельности Группы Газпром, с целью проверки обоснованности заявлений, сделанных в Отчете и относящихся к Выбранной информации.
- Анализ нефинансовой отчетности сопоставимых компаний в целях бенчмаркинга.
- Изучение действующих процессов сбора, обработки, документирования, верификации, анализа и отбора данных, относящихся к Выбранной информации и подлежащих включению в Отчет.
- Выборочное изучение документов и данных о результативности систем управления экологическими и социальными воздействиями, существующих в Группе Газпром и относящихся к Выбранной информации.
- Оценку соответствия данных, относящихся к Выбранной информации, ссылки на которые приведены в Приложении «Ключевые показатели, прошедшие независимую проверку» к Отчету, предоставленным нам документам, в том числе документам внешней и внутренней отчетности.
- Анализ Выбранной информации на соответствие Применимым критериям.

Процедуры проводились исключительно в отношении данных за 2025 год, относящихся к Выбранной информации. Процедуры не проводились в отношении иной информации, содержащейся в Отчете, в том числе, заявлений о соблюдении требований, не относящихся к Применимым критериям.

Заключение ООО «Б1-Аудит»



ООО «Б1 – Аудит»
Россия, 115035, Москва,
Садовническая наб., д. 75
Тел.: 8 800 500 9700
Факс: 8 800 500 9071
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532
ОКПО: 59002827
КПП: 770501001

B1 – Audit LLC
75 Sadovnicheskaya Embankment
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 495 705 9700
+7 495 755 9700
Fax: +7 495 755 9701
www.b1.ru

Заключение независимого практикующего специалиста по заданию, обеспечивающему ограниченную уверенность, в отношении показателей выбросов парниковых газов, включенных в отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 год

Совету директоров
ПАО «Газпром»

Информация о предмете задания

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в отношении показателей выбросов парниковых газов в составе подготовленного ПАО «Газпром» (далее – «Компания») прилагаемого Отчета о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 год (далее – «Отчет»), отмеченных в нем символом  (далее – «Показатели»), по состоянию на 31 декабря 2025 г. или за 2025 год (далее – «отчетный период»):

- Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) ПАО «Газпром» по видам деятельности, 2025 год, млн т. CO₂-экв., страница 226:

Добыча	14,53 млн т. CO ₂ -экв.
Транспортировка	64,73 млн т. CO ₂ -экв.
Переработка	7,04 млн т. CO ₂ -экв.
Подземное хранение газа	1,32 млн т. CO ₂ -экв.
Прочие виды деятельности	1,60 млн т. CO ₂ -экв.

- Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1) ПАО «Газпром» по категориям источников выбросов, 2025 год, млн т. CO₂-экв., страница 227:

Стационарное сжигание топлива	58,10 млн т. CO ₂ -экв.
Сжигание на факельных установках	2,69 млн т. CO ₂ -экв.
Проведение технологических операций, осуществляемых при разведке, добыче, переработке, подготовке, транспортировке, хранении нефти и газа	27,65 млн т. CO ₂ -экв.
Прочие промышленные процессы	0,00 млн т. CO ₂ -экв.
Сжигание топлива в транспорте	0,69 млн т. CO ₂ -экв.
Обработка, сжигание и захоронение твердых отходов	0,09 млн т. CO ₂ -экв.

- Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Охват 2) ПАО «Газпром» по основным видам деятельности, 2025 год, млн т. CO₂-экв., страница 228:

Добыча	0,4 млн т. CO ₂ -экв.
Транспортировка	1,91 млн т. CO ₂ -экв.
Переработка	1,93 млн т. CO ₂ -экв.
Подземное хранение газа	0,04 млн т. CO ₂ -экв.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

Процедуры не проводились в отношении заявлений прогнозного характера; заявлений, выражающих мнения, убеждения или намерения ПАО «Газпром» как головной компании Группы Газпром предпринять какие-либо действия, относящиеся к будущему времени; а также в отношении заявлений, в качестве источников которых в Отчете указаны экспертные суждения.

Процедуры проводились в отношении версии Отчета на русском языке, которая согласована Председателем Правления ПАО «Газпром» и содержит информацию, подлежащую публикации.

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и меньше по объему, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, значительно ниже, чем тот, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, мы не выражаем мнения, обеспечивающего разумную уверенность, по соответствию Выбранной информации во всех существенных отношениях Применимым критериям.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для формирования нашего вывода.

Вывод по результатам задания, обеспечивающего ограниченную уверенность

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Выбранная информация не подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Ограничение в отношении использования

Выбранная информация предназначена исключительно для целей пользователей Отчета и, как следствие, может быть неприменима для какой-либо иной стороны или в каких-либо иных целях. Наше заключение предназначено для ПАО «Газпром».

Руководитель задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, по результатам которого составлено заключение, действует от имени аудиторской организации на основании доверенности № 114/25 от 04 июля 2025 года

Николай Юрьевич Хренов
(ОПНЗ 21606080534)



Дата заключения
26 мая 2026 года

Реквизиты организации

Наименование:

Публичное акционерное общество «Газпром» (ПАО «Газпром»)

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

197229, г. Санкт-Петербург, Лахтинский пр-кт, д. 2, к. 3, стр.1
Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 02 августа 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700070518.

Реквизиты аудиторской организации

Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» (ООО «ФБК»).

Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

101000, г. Москва, ул. Мясницкая, д. 44, стр. 2.

Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным государственным регистрационным номером 1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в реестре аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов 11506030481.



- Выбросы метана по видам деятельности ПАО «Газпром», 2025 год, тыс. т. CH₄, страница 230:

Добыча	62,36 тыс. т. CH ₄
Транспортировка	780,61 тыс. т. CH ₄
Переработка	10,64 тыс. т. CH ₄
Подземное хранение газа	17,39 тыс. т. CH ₄
Прочие виды деятельности	7,74 тыс. т. CH ₄

За исключением случаев, описанных в предыдущем параграфе, который определяет объем нашего задания, мы не выполняли процедуры в отношении оставшейся информации, включенной в Отчет, и, соответственно, мы не делаем вывод в отношении этой информации.

В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность, в отношении следующих аспектов:

- заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- положения, касающиеся прочих косвенных (выбросов Охвата 3) выбросов парниковых газов (далее – «ПГ»), вычетов и удаления парниковых газов;
- заявления третьих лиц, включенные в Отчет.

Применимые критерии

При подготовке Показателей Компания применяла методику количественного определения объема выбросов парниковых газов, утвержденную приказом Минприроды России от 27 мая 2022 г. № 371, методические указания по количественному определению объема косвенных энергетических выбросов парниковых газов, утвержденные приказом Минприроды России от 29 июня 2017 г. № 330, Стандарт ИСО 14064-1:2018 «Газы парниковые. Часть 1. Требования и руководство по количественному определению и отчетности о выбросах и поглощении парниковых газов на уровне организации», ИСО 14064-3:2019 «Газы парниковые. Часть 3. Требования и руководство по валидации и верификации заявлений в отношении парниковых газов» (далее – «Критерии»).

Ответственность руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и подготовку Показателей в соответствии с этими Критериями.

В частности, руководство Компании несет ответственность за систему внутреннего контроля, разработанную и внедренную для предотвращения существенного искажения информации, относящейся к Показателям.

Кроме того, руководство Компании несет ответственность за обеспечение полноты и точности документации, предоставленной практикующему специалисту.

Ответственность практикующего специалиста

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3410 «Задания, обеспечивающие уверенность, в отношении отчетности о выбросах парниковых газов» (далее – «МСЗОУ 3410»).

МСЗОУ 3410 требует, чтобы мы соблюдали этические нормы, спланировали и выполнили задание, обеспечивающее уверенность, с тем чтобы получить ограниченную уверенность в отношении Показателей.



Независимость и управление качеством

Мы применяем Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудиторские и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует от нашей организации разработки, внедрения и обеспечения функционирования системы управления качеством, в том числе политики или процедур относительно соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Мы соблюдаем требования профессиональной этики и независимости, применимые к нашему заданию в Российской Федерации, в том числе установленные Кодексом профессиональной этики аудиторов и Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, которые основаны на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Процедуры

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Процесс количественной оценки парниковых газов подвержен научной неопределенности, которая возникает из-за неполных научных знаний об измерении парниковых газов. Кроме того, процедуры по выбросам парниковых газов подвержены неопределенности оценки (или измерений), возникающей в результате процессов измерения и расчета, используемых для количественной оценки выбросов в рамках существующих научных знаний.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Показателей и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области выбросов ПГ, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области выбросов ПГ;
- получение понимания процесса подготовки отчетности по выбросам ПГ Компании;
- анализ выборки данных по показателям в области выбросов ПГ, за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом.



Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Мы полагаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для нашего вывода.

Вывод практикующего специалиста

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Показатели не подготовлены надлежащим образом во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Лежанкова Елена Николаевна,
действующая от имени Общества с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»
на основании доверенности б/н от 19 января 2026 г.,
руководитель задания, по результатам которого составлено заключение
(ОРНЗ 22006021318)

29 мая 2026 г.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 75.
Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). Общество с ограниченной ответственностью «Б1 – Аудит» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об организации

Наименование: ПАО «Газпром»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 2 августа 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027700070518.
Местонахождение: 197229, Россия, г. Санкт-Петербург, Лахтинский пр-т, д. 2, корп. 3, стр. 1.

На основании п. 5 ст. 2 ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» и устава ООО «Б1 – Аудит» в своей деятельности не использует печать.

Заверение РСПП

Российский союз промышленников и предпринимателей

СВИДЕТЕЛЬСТВО

об общественном заверении
корпоративного нефинансового отчета

**Отчет о социальной деятельности
Группы Газпром за 2025 год**

прошел процедуру общественного заверения
в Совете РСПП по нефинансовой отчетности,
индексам и рейтингам устойчивого развития:

Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 год содержит
значимую информацию по всем ключевым направлениям ответственной
деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии
российского бизнеса и с достаточной полнотой раскрывает сведения о
деятельности Компании в этих направлениях.

Развернутое заключение Совета РСПП об общественном заверении Отчета о социальной деятельности Группы Газпром за
2025 год направлено в Компанию, которая может публиковать его без каких-либо изменений и использовать как для
внутрикорпоративных целей, так и в целях коммуникаций с заинтересованными сторонами.

Регистрационный номер 333.01.05.01.25

Президент РСПП

А.Шохин

Москва, 2026

Заключение по итогам Общественных консультаций

Вводная информация

ПАО «Газпром» (далее — Компания) предложило нам оценить Отчет о социальной деятельности Группы Газпром за 2025 г. (далее — Отчет) с точки зрения соответствия раскрытой в нем информации ожиданиям заинтересованных сторон, а также качество реагирования Компании на рекомендации и предложения заинтересованных сторон, полученные в процессе подготовки Отчета.

Процедура оценки Отчета

Мы изучили предоставленный Компанией текст Отчета до его публикации, задали вопросы и дали комментарии в ходе Общественных консультаций (далее – Консультации) по тексту Отчета, проведенных в дистанционном режиме. В процессе Консультаций нам были предоставлены необходимые комментарии и таблица учета полученных от нас замечаний и предложений. Объектом нашей оценки является исключительно вышеуказанная информация.

Нам не известны какие-либо факты, ставящие под сомнение достоверность представленных в Отчете данных. Вместе с тем проверка системы сбора и анализа отчетной информации, а также ее достоверности не является предметом данной оценки. Подтверждение степени соответствия Отчета каким-либо стандартам отчетности и/или деятельности также не входит в задачу оценки.

При оценке отчета мы выражаем свое персональное экспертное мнение, а не мнение организаций, представителями которых являемся. Мы подтверждаем свою независимость и объективность оценок. Мы не получали от Компании вознаграждения за участие в Консультациях.

Результаты нашей работы оформлены в виде настоящего Заключения по итогам Консультаций, содержащего суждения, относительно которых мы пришли к общему согласию. Компания может использовать данное Заключение для внутрикорпоративных целей и коммуникаций с заинтересованными сторонами, публикуя его без каких-либо изменений.

Соответствие раскрытой в Отчете информации ожиданиям заинтересованных сторон

В Отчете представлен перечень существенных тем, определенных совместными усилиями представителей Компании и широкого круга ее заинтересованных сторон. Мы считаем, что выбранные существенные темы охватывают основные интересы заинтересованных сторон.

По нашему мнению, вся существенная информация в Отчете представлена в объеме, достаточном для понимания заинтересованными сторонами текущего состояния и перспектив развития Группы Газпром.

Информация в Отчете изложена сбалансированно: описываются как положительные результаты деятельности, так и вызовы, с которыми Компания сталкивается и которые она преодолевает.

Реагирование Компании на рекомендации заинтересованных сторон в процессе подготовки Отчета

Для обеспечения наиболее полного учета информационных запросов широкого круга заинтересованных сторон Компания провела анкетирование 6 830 представителей заинтересованных сторон, результаты которого легли в основу итогового перечня существенных тем, подлежащих отражению в Отчете.

Также Компания провела Консультации по проекту Отчета, в ходе которых нам как представителям заинтересованных сторон была предоставлена возможность дать комментарии к содержанию Отчета. Компания зафиксировала предложения и рекомендации, высказанные в ходе Консультаций, провела их анализ и представила информацию об их планируемом учете в практике подготовки отчетности, подтвердив тем самым конструктивность диалога.

Выводы

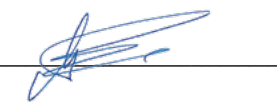
Мы едины в положительной оценке Отчета — его формата и объема представленной в нем информации. Компания подготовила содержательный и структурированный документ, соответствующий нашим ожиданиям.

Мы высоко оцениваем инициативы Компании по расширению взаимодействия с заинтересованными сторонами в рамках подготовки Отчета о социальной деятельности и рекомендуем Компании продолжать сотрудничество по данному вопросу с представителями целевых аудиторий Отчета, непрерывно совершенствуя применяемые форматы и инструменты.

Подписи участников Общественных консультаций

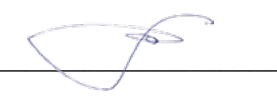
Бессель Валерий Владимирович

Профессор Российского государственного университета нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина



Брилев Сергей Борисович

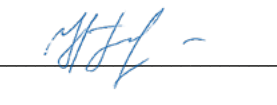
Президент Ассоциации «Глобальная энергия»



Галактионова Надежда

Александровна

Руководитель функции «Устойчивое развитие и климатические решения», СИБУР



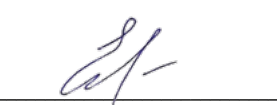
Головнев Андрей Владимирович

Академик РАН, профессор, доктор исторических наук, директор Музея антропологии и этнографии имени Петра Великого (Кунсткамера) Российской академии наук



Есипова Ирина Феликсовна

Генеральный директор Центра развития коммуникаций ТЭК



Книжников Алексей Юрьевич

Эксперт Фонда охраны природы и сохранения редких видов животных и растений «Природа и люди» по вопросам экологической ответственности бизнеса, член Совета РСПП по нефинансовой отчетности, индексам и рейтингам устойчивого развития



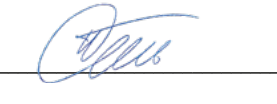
Ковальчук Владимир Николаевич

Председатель Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз»



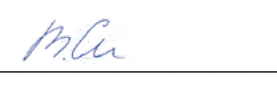
Слабжанин Николай Юрьевич

Исполнительный директор Межрегиональной благотворительной общественной организации «Российский Комитет «Детские деревни — SOS», член Общественно-экспертного совета при Уполномоченном при Президенте Российской Федерации по правам ребенка



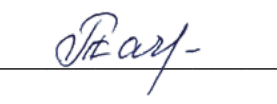
Сэротэтто Владислав Нюдивович

Председатель Правления Ямальского районного общественного движения коренных малочисленных народов Севера «Ямал»



Ткаченко Галина Валентиновна

Председатель Общественного объединения Молодежный центр досуга «Визит» (г. Свободный Амурской области), Общественного совета Амурского ГПЗ



Тополя Иван Владимирович

Председатель Комитета по интегрированной отчетности



Глоссарий

АВО	Аппарат воздушного охлаждения
АГНКС	Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция
АЗС	Автомобильная заправочная станция
АСЭЗ	Автоматизированная система электронных закупок ПАО «Газпром»
барр. н. э.	Баррель нефтяного эквивалента
ВВП	Валовый внутренний продукт
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЭР	Вторичные энергетические ресурсы
ГКД	Генеральный коллективный договор ПАО «Газпром» и его дочерних обществ
ГКМ	Газоконденсатное месторождение
ГМТ	Газомоторное топливо
ГО	Гражданская оборона
ГПА	Газоперекачивающий агрегат
ГПЗ	Газо- или конденсатоперерабатывающий завод
ГПК	Газоперерабатывающий комплекс
ГРС	Газораспределительная станция
ГРЭС	Государственная районная электростанция
ГТС	Газотранспортная система
ГЭС	Гидроэлектростанция
ДМС	Добровольное медицинское страхование
ДО	Дочерние общества и организации
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЕСГ	Единая система газоснабжения
ЕСУПБ	Единая система управления производственной безопасностью
ЕЦОФ	Единый центр обеспечивающих функций
ЗВ	Загрязняющие вещества
ИБ	Информационная безопасность
ИИ	Искусственный интеллект
ИТ	Информационные технологии
ИУС	Информационно-управляющая система
КМН	Коренные малочисленные народы
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Кэффициент полезного действия
КПЭ	Ключевой показатель эффективности
КПЭГ	Комплекс переработки этансодержащего газа
КС	Компрессорная станция
КСГЗ	Корпоративная система гражданской защиты
КСПГ	Комплекс по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа
ЛОС	Летучие органические соединения
МГ	Магистральный газопровод

МКС	Мобильная компрессорная станция
МСП	Малое и среднее предпринимательство
МСФО	Стандарты финансовой отчетности МСФО
МТР	Материально-технические ресурсы
НГКМ	Нефтегазоконденсатное месторождение
НДС	Налог на добавленную стоимость
НДТ	Наилучшие доступные технологии
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НТС	Научно-технический совет
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ООС	Охрана окружающей среды
ОПО	Опасный производственный объект
Отчет	Отчет о социальной деятельности Группы Газпром
ОЦО	Общий центр обслуживания
ПАГЗ	Передвижной автогазозаправщик
ПГ	Парниковые газы
ПО	Программное обеспечение
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПХГ	Подземное хранилище газа
ПЭК	Производственный экологический контроль
ПЭКИМ	Производственный экологический контроль и мониторинг
РСПП	Российский союз промышленников и предпринимателей
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СКК	Совместный координационный комитет
СМА	Система мониторинга автотранспорта
СМИ	Средства массовой информации
СМК	Система менеджмента качества
СНТ	Садоводческое некоммерческое товарищество
СНФПО	Система непрерывного фирменного профессионального образования персонала ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций
СОУТ	Специальная оценка условий труда
СПГ	Сжиженный природный газ
СПЧ	Сменные проточные части центробежных компрессоров
СРГ	Совместная рабочая группа
СТО	Стандарт организации
СУГ	Сжиженные углеводородные газы
СУОТ	Система управления охраной труда
СУРИВК	Система управления рисками и внутреннего контроля
СЦП	Стратегический целевой показатель
СЭМ	Система экологического менеджмента
т у. т.	Тонна условного топлива (угольный эквивалент). Равна 877 м³ природного газа, 0,7 т нефти и газового конденсата
ТЭК	Топливо-энергетический комплекс

ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
ТЭС	Тепловая электростанция
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УКПГ	Установка комплексной подготовки газа
ФО	Федеральный округ
ФОК	Физкультурно-оздоровительный комплекс
ХМАО — Югра	Ханты-Мансийский автономный округ — Югра
ЦОД	Центр обработки данных
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЯНАО	Ямало-Ненецкий автономный округ
ESG (англ. Environmental, Social, Governance)	Охрана окружающей среды. Социальная ответственность. Корпоративное управление

Контакты и обратная связь

По вопросам, связанным с Отчетом о социальной деятельности Группы Газпром, можно обращаться в Управление ПАО «Газпром», отвечающее за организацию деятельности в области корпоративных коммуникаций и устойчивого развития.

Адрес электронной почты: sustainability@gazprom.ru